DIRECTIVES DE
CANDIDATURE
International
Trans Fund

SOMMAIRE

05 *Introduction*

08 *SECTION 1:*
Présentation de l'INTERNATIONAL TRANS FUND (ITF)

08 *À propos de nous*
09 *Nos subventions*
12 *Nos priorités*
12 *Critères d'éligibilité*
13 *Ce que nous ne finançons pas*
13 *Définitions de l'ITF*

17 *SECTION 2:*
Comprendre les critères d'éligibilité

17 *Critère 1: L'organisation doit être dirigée par des personnes trans*
19 *Critère 2: Avoir un budget de fonctionnement inferieur a 100000 USD*
19 *Critère 3: Organisation de personnes (c'est-à-dire pas un individu)*
19 *Critère 4: L'objectif principal du travail est de faire bénéficier la communauté trans*

22 *SECTION 3:*
Conseils généraux pour rédiger une demande solide

27 *SECTION 4:*
Enregistrement d'un profil d'organisation

31 *SECTION 5:*
Demande de subvention SEED

33 *PARTIE 1: Contexte de l'organisation*
37 *PARTIE 2: Demande de financement*
44 *PARTIE 3: Informations financières*

48 *SECTION 6:*
Demande de subvention THRIVE

50 *PARTIE 1: Contexte de l'organisation*
55 *PARTIE 2: Demande de financement*
62 *PARTIE 3: Informations financières*

66 *SECTION 7:*
Demande par video

69 *SECTION 8:*
Fiches d'évaluation SEED et THRIVE

73 *SECTION 9:*
Conflit d'intérêts

75 *ANNEXE 1:*
Régions ITF

INTRODUCTION

L'International Trans Fund (ITF) est un fonds de subventionnement participatif. Nous lançons un appel à propositions ouvert chaque année et acceptons les demandes d'organisations dirigées par des personnes transgenres dont le budget est inférieur à 100 000 USD et qui sont installées dans n'importe quelle région du monde. Ces directives de demande ont été conçues pour fournir des informations détaillées sur la manière de rédiger une demande efficace. L'ITF organise également des webinaires de financement et d'autres initiatives pour soutenir les demandeurs-euses. Veuillez consulter notre site Web pour plus d'informations : www.transfund.org

L'ITF croit fermement en la justice linguistique ; pour ce faire, nous acceptons les demandes en anglais, français, russe, chinois simplifié et espagnol.
.

L'ITF propose deux types de subventions:

Subvention SEED (1 an)

La subvention SEED est une subvention générale d'un an et/ou une subvention de projet pour les organisations dirigées par des personnes trans qui n'ont jamais été financées par l'ITF, ou qui préfèrent postuler pour cette subvention plutôt que pour la subvention THRIVE. Ces subventions varient de **10 000 USD à 25 000 USD/an**.

Subvention THRIVE (1-année)

La subvention THRIVE est une subvention de soutien général d'un an **UNIQUEMENT** pour les organisations dirigées par des personnes trans qui ont déjà été financées par l'ITF et qui sont en règle. Ces subventions varient de **25 000 $ à 50 000 $ USD/an.**

Les organisations ne peuvent soumettre qu'une seule demande pour une subvention SEED **ou** THRIVE.

Pour postuler:

- L'organisation qui présente une demande doit répondre pleinement aux critères d'éligibilité (décrits en détail dans la section 2).
- Vous devez enregistrer votre organisation et créer un profil sur https://transfund.smartsimple.ca/
- Le processus d'inscription est disponible en anglais, français, russe, chinois simplifié et espagnol, veuillez sélectionner la langue que vous préférez.
- Lorsque l'appel à demandes est ouvert, vous devez vous connecter à votre profil et vous verrez les possibilités de subventions ouvertes. Veuillez en sélectionner une et commencer le processus de demande. Vous pouvez enregistrer votre demande et y revenir ultérieurement.
- Remplissez le formulaire de demande avant la date limite. Une fois la date limite passée, vous ne pourrez plus remplir ni soumettre de projet de demande. L'ITF n'accepte aucun document supplémentaire en dehors du portail des subventions.
- Si vous avez des questions sur le processus ou des demandes d'accessibilité, veuillez contacter info@transfund.org ou L'ITF_Info@protonmail.com, si vous avez besoin d'une sécurité renforcée dans votre communication avec nous.

SECTION 1

Présentation de l'International Trans Fund (ITF)

À propos de nous

L'International Trans Fund (ITF) a été créé pour mobiliser des ressources durables afin de contribuer à la création de mouvements forts dirigés par des personnes trans et de soutenir l'action collective, ainsi que pour combler et éliminer les déficits de financement qui affectent les organisations trans à travers le monde. L'ITF a pour objectif de:

- **Construire et pérenniser le Fonds |** Développer et maintenir un mécanisme pour soutenir les groupes dirigés par des personnes trans de différentes tailles travaillant sur une gamme de questions aux niveaux international, régional, national et local, en mettant l'accent sur les petits groupes disposant de ressources limitées.

- **Soutenir les Mouvements trans |** Accroître et améliorer l'accès aux ressources pour soutenir les mouvements trans en augmentant les ressources financières dédiées aux organisations et groupes dirigés par des personnes trans; en fournissant un accès à des ressources non financières pour les organisations trans, telles que le renforcement des compétences, le renforcement organisationnel, le développement du leadership et le soutien aux activistes; et en améliorant le plaidoyer dans le domaine de la philanthropie pour accroître l'accès à de nouveaux donateurs.

- **Sensibiliser la communauté philanthropique |** Sensibiliser nos pairs de la communauté philanthropique sur les questions trans et influencer d'autres bailleurs de fonds et alliés stratégiques dans les engagements et stratégies liés aux trans.

Nos subventions

L'ITF est le seul organisme de financement mondial dirigé par des personnes transgenres qui se concentre sur la sécurité, la dignité et la justice pour les personnes transgenres. Nous envisageons un avenir où la diversité des genres est célébrée et où les personnes transgenres ont le pouvoir de vivre en tant qu'elles-mêmes, authentiques dans les communautés du monde entier. Nous sommes un fonds de subventions participatif et nous adoptons une approche dirigée par des activistes qui implique les personnes transgenres dans notre processus d'octroi de subventions. Cela signifie que les personnes transgenres sont activement impliquées à chaque étape, de

la détermination des priorités de financement à l'examen des demandes et à la prise de décision sur les organisations financées. Nous voulons assurer une large participation de la communauté transgenre ainsi que favoriser le leadership transgenre et l'appropriation collective des décisions de financement. Nous pensons que cette approche de la philanthropie augmente la diversité des décideurs, renforce les décisions et permet à davantage de financement d'atteindre diverses organisations transgenres au niveau local.

Toutes les demandes éligibles sont examinées par le Panel d'Octroi de subventions, un groupe de 15 activistes transgenres venant des quatre coins du monde. Le Panel d'Octroi de Subventions sélectionne les partenaires bénéficiaires et le conseil d'administration de l'ITF ratifie ces décisions. Il s'agit d'un processus très compétitif, car nous recevons beaucoup plus de demandes d'organisations dirigées par des personnes transgenres que nous ne pouvons en financer. Nous ne sommes en mesure de financer qu'environ 10 à 20 % des demandes éligibles que nous recevons chaque année.

Le processus participatif d'octroi de subventions de l'ITF prend beaucoup de temps. Nous recevons généralement les demandes d'octobre à décembre. Les demandes sont examinées pour voir si elles répondent aux critères d'éligibilité. Les demandes éligibles sont attribuées aux membres du Panel d'Octroi de Subventions qui les examinent et les notent. Les demandes les mieux notées par région sont ensuite soumises à la réunion d'examen en présentiel, où nous réunissons le Panel d'Octroi de Subventions pour prendre des décisions sur les organisations qui recevront un financement.

C’est l’aspect le plus difficile du processus, car de nombreuses organisations incroyables postulent chaque année, mais nous ne sommes pas en mesure de financer la majorité d’entre elles en raison du financement limité. Une fois que le Panel d’Octroi de Subventions a sélectionné les organisations, le conseil d’administration ratifie ces décisions. Le personnel vérifie les références et effectue une vérification diligente, afin de garantir l’adéquation avec la mission et les objectifs de l’ITF. Les accords de subvention sont émis et le processus de décaissement commence en août.

Chronogramme annuel moyen d’octroi de subventions

*(*Cela peut varier légèrement d’une année à l’autre, veuillez consulter le site Web pour les mises à jour)*

L’ITF accepte les demandes sur le portail des subventions et organise des webinaires d’information pour les demandeur-euses.

Octobre — Décembre

Le personnel de L’ITF effectue une vérification d’éligibilité et les demandes sont traduites.

Janvier

Février — Avril

Le panel d’octroi de subventions examine toutes les demandes éligibles.

Juin

Une réunion d’examen en présentiel du comité d’octroi de subventions est organisée et les organisations sont sélectionnées pour un financement.

Le personnel sélectionne les demandes les mieux notées qui iront à la réunion en présentiel, sur la base des notes obtenues par le Panel d’Octroi de subventions. Toutes les demandes qui seront soumises à une réunion en présentiel sont traduites en anglais et en espagnol.

Mai

Les vérifications des références sont finalisées et la diligence raisonnable est terminée.

Juillet

Juillet — Août

Les organisations reçoivent une notification indiquant qu’ils ont (ou n’ont pas) reçu une subvention.

Les accords de subvention sont émis et le processus de décaissement commence.

Août

Nos priorités

L'ITF a défini des priorités pour l'octroi de ses subventions:

- Financer un ensemble diversifié de groupes, incluant des identités, des stratégies et des enjeux, des langues et des régions variés.
- Atteindre les communautés trans confrontées à des niveaux de marginalisation plus élevés (par exemple, le racisme, le classisme, l'âgisme, le capacitisme, la misogynie, etc.).
- Soutenir les organisations dirigées par des personnes trans qui travaillent de manière intersectionnelle et dont le travail contribue à la justice sociale et économique, à la construction du mouvement trans et à la libération des personnes trans.

*** Applications that do not meet these criteria will be found to be ineligible and will not be reviewed by the Grant Making Panel.**

Critères d'éligibilité

Pour être admissibles au financement, les organisations doivent répondre aux critères suivants:

- Être dirigé par des trans:
  - Les personnes trans doivent occuper des postes de décision, notamment en définissant les priorités stratégiques et financières de l'organisation, et représenter 75 % du personnel, des porte-parole et du conseil d'administration ou de l'organe décisionnel.
  - Si ce n'est pas le cas, les organisations doivent démontrer comment les personnes trans prennent des décisions budgétaires, organisationnelles et stratégiques.
- Avoir un budget de fonctionnement inférieur à 100 000 USD.
- Etre un groupe de personnes (et non un individu).
- L'objectif principal du travail doit bénéficier à la communauté trans.
- Contribuer à la construction du mouvement, et pas seulement

Ce que nous ne finançons pas

L'ITF ne finance pas les éléments suivants:

- Individus.
- Les organisations qui ne sont pas dirigées par des personnes trans (même si elles travaillent sur des questions trans).
- Les organisations qui ne travaillent pas spécifiquement pour aider les personnes ou les communautés trans.
- Organisations avec des budgets de fonctionnement supérieurs à 100 000 USD.
- Organisations et projets qui fournissent uniquement des services directs aux individus sans contribuer d'une quelconque manière au développement du mouvement trans.

Définitions de L'ITF

Nous pensons que la langue est importante et qu'il est essentiel de travailler à une compréhension commune des mots que nous utilisons. Le Comité de direction de l'ITF a élaboré des définitions de travail pour certains termes clés ci-dessous.

Trans

L'ITF considère le terme trans comme un terme politique qui définit les communautés de personnes avec lesquelles nous travaillons. Nous utilisons le terme trans pour définir les personnes dont l'identité ou l'expression de genre diffère de leur genre assigné à la naissance. Certaines de ces personnes s'identifient et se présentent comme étant des hommes ou des femmes; d'autres s'identifient à une catégorie de genre non binaire.

Ces identités ou expressions incluent les femmes trans, les hommes trans, les fa'afafine, les leiti, les fakafifine, les akava'ine, les mahu, les vakasalewalewa, les palopa, les Sistergirls, les Brotherboys, les whakawahine, les tangata ira tane, les muxhe, les omeguid, les travesti, les two spirit, les hijra, les bandhu, les mangalamukhi, les kinnar, les thirunangai, les thirunambi, les khwaja sira, les meti, les katoey, les waria, les mak nyah, les kua xing nan, les trans laki-laki, les transpinay, les transpinoy, les kwaa-sing-bit, les personnes transgenres, transsexuelles,

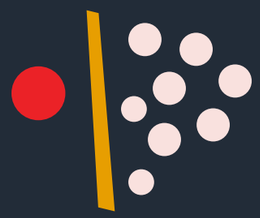
genderqueer, non binaires, de genre différent, non conformes au genre et agenre — pour n'en citer que quelques-unes.binary, gender diverse, gender non-conforming, and agender people – to name just a few.

Dans le cadre de l'engagement de l'ITF en faveur de l'autodétermination et de la décolonisation des oppressions corporelles, nous nous engageons en permanence et sommes ouverts à la reconnaissance des identités de genre qui émergent et que nos communautés revendiquent dans leurs contextes sociopolitiques. Celles-ci naissent du travail continu de résistance et de libération qui implique à la fois la remémoration et la réinvention des identités et expressions de genre. L'ITF ne privilégie aucune identité ou expression de genre par rapport à une autre, y compris les communautés qui n'ont pas de termes spécifiques pour décrire qui elles sont.

Construction du mouvement trans

Il existe de nombreuses communautés transgenres à travers le monde et il n'existe pas de méthode unique pour construire des mouvements. À l'ITF, nous considérons que la construction de mouvements consiste à travailler sur des processus collectifs qui créent une vision, une stratégie et une action communes pour remettre en question les dynamiques de pouvoir oppressives.

Nous appelons les activités de construction de mouvements, celles qui renforcent les communautés trans, influencent le discours public et cherchent à changer les normes sociales et les politiques publiques.



Marginalization

La marginalisation ou l'exclusion sociale se produit lorsqu'un groupe est poussé en marge de la société et se voit refuser l'accès aux droits, aux ressources et aux opportunités en raison de son identité, qu'elle soit choisie ou imposée. Par exemple, des individus peuvent être marginalisés en raison de leur identité/expression de genre, de leur orientation sexuelle, de leurs caractéristiques sexuelles, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leur handicap, de leur âge, de leur classe, de leur caste, de leur situation géographique, etc. Une personne peut être marginalisée pour plusieurs raisons à la fois, ce qui aggrave la marginalisation qu'elle subit. Par exemple, les personnes transgenres de couleur qui sont des travailleuses du sexe subissent des niveaux beaucoup plus élevés de violence, de discrimination et de refus de services. L'ITF accorde la priorité au financement des communautés transgenres confrontées à des niveaux de marginalisation plus élevés.

Intersectionnalité

L'intersectionnalité est un cadre qui décrit la dynamique entre nos différentes identités (par exemple, femme trans, Noir) et les systèmes d'oppression qui y sont liés (par exemple, cissexisme, suprématie blanche). L'ITF utilise ce terme pour désigner la manière complexe et aggravante dont les effets de différentes formes de discrimination (par exemple, cissexisme, racisme, classisme, etc.) se combinent, se renforcent mutuellement et s'entrecroisent pour composer des systèmes d'oppression.

Les privilèges dont nous bénéficions et la discrimination à laquelle nous sommes confrontés sont le produit de notre positionnement unique dans la société, déterminé par nos expériences et nos identités. Par exemple, une personne transgenre qui est un Dalit rural vit sa vie d'une certaine manière en raison de son identité/expression de genre, de sa classe, de sa caste, de sa race, de sa langue, de sa religion et de sa situation géographique. À l'ITF, nous cherchons activement à soutenir les organisations qui adoptent une approche intersectionnelle dans leur travail.

Justice sociale

La justice sociale reconnaît qu'il existe des déséquilibres de pouvoir entre différents groupes dans différentes régions du monde, mais nous aspirons à une participation pleine et égale de tous les groupes. Cela inclut une vision d'une société équitable où tous les membres sont en sécurité. L'ITF soutient les organisations trans dont le travail contribue à la justice sociale.

SECTION 2

Comprendre les critères d'éligibilité

Les critères généraux d'éligibilité sont les mêmes pour les subventions SEED et THRIVE. Veuillez examiner attentivement la demande pour vous assurer qu'elle est éligible. Si vous ne répondez pas aux critères, votre demande sera jugée inéligible et ne sera pas examinée par le Comité d'octroi de subventions.

Critère 1:

L'organisation doit être dirigée par des personnes trans

Les personnes trans doivent occuper des postes de décision, notamment en définissant les priorités stratégiques et financières de l'organisation, et constituer 75 % du personnel, des porte-parole et du conseil d'administration ou de l'organe décisionnel de l'organisation.

Nous savons qu'il existe certaines situations dans lesquelles les organisations n'atteindront pas l'objectif de 75 %. Par exemple, il se peut que votre organisation ne compte que trois personnes et que seulement deux d'entre elles soient transgenres, ou que l'environnement dans lequel vous travaillez soit trop hostile.

Si votre organisation n'est pas dirigée à 75 % par des personnes transgenres, cela ne signifie pas que vous n'êtes pas automatiquement admissible. Cela signifie que vous devez nous expliquer pourquoi vous pensez que votre organisation est dirigée par des personnes transgenres et nous montrer comment les personnes transgenres prennent des décisions financières, organisationnelles et stratégiques. **C'est l'une des principales raisons pour lesquelles les organisations ne sont pas admissibles.** Nous vous encourageons fortement à être très clair et précis. Veuillez vous référer à la question spécifique sur les formulaires de demande pour plus de détails.

Dans le formulaire de demande, nous vous encourageons à nous indiquer qui prend les décisions et à énumérer tous les membres du personnel et du conseil d'administration en indiquant clairement leurs identités et leurs rôles, dans deux questions différentes : l'une énumérant les identités et expressions de genre des dirigeants, et l'autre décrivant la manière dont les décisions sont prises dans l'organisation (nous donnons ci-dessous un exemple qui protège la vie privée de vos membres, tout en décrivant le leadership trans). Nous vous invitons à fournir des informations concrètes qui permettront à l'ITF d'évaluer l'éligibilité de votre organisation.

L'ITF n'exige pas les noms complets des personnes impliquées dans l'organisation et nous comprenons que pour des raisons de confidentialité, de sécurité ou de sûreté, vous ne souhaitiez peut-être pas divulguer les noms. Voici un exemple de la façon dont vous pourriez répondre à cette question dans le formulaire de demande:

Le pays dans lequel nous travaillons est hostile aux personnes transgenres, ce qui peut rendre difficile l'adhésion à notre organisation ou la participation à des activités militantes. Notre organisation compte actuellement six membres, dont quatre sont transgenres, dont deux hommes transgenres, une femme transgenre et une personne non binaire. L'organisation accorde la priorité au leadership transgenre en veillant à ce que le président et le trésorier soient tous deux des personnes transgenres. Cela garantit que la responsabilité des décisions liées à la stratégie et au budget incombe aux personnes transgenres de l'organisation. Nous nous efforçons également d'assurer une représentation transgenre diversifiée et avons des porte-parole transgenres qui se relaient pour représenter l'organisation.

Veuillez contacter info@transfund.org ou ITF_info@protonmail.com, si vous avez besoin d'une sécurité renforcée dans votre communication avec nous, nous ferons de notre mieux pour vous soutenir.

Critère 2:

Budget de fonctionnement inférieur à 100 000 USD.

L'ITF ne financera que les organisations dont le budget de fonctionnement annuel est inférieur à 100 000 USD. Cela concerne l'année en cours pour laquelle vous postulez.

Critère 3:

Organisation de personnes (c'est-à-dire pas un individu).

L'ITF est flexible et ouvert au financement de différentes formes d'organisation. Veuillez noter que le fait que votre organisation soit enregistrée ou non n'a pas d'importance. Vous pouvez être organisé en tant que groupe de soutien, collectif, réseau, projet, etc. La chose la plus importante à savoir ici est que nous ne finançons pas les individus. Vous devez être une organisation composée de deux individus ou plus.

Critère 4:

L'objectif principal du travail est de bénéficier à la communauté trans.

La demande doit clairement démontrer que le principal objectif du travail de votre organisation sera d'aider la communauté trans. Si votre organisation comprend des personnes trans, mais que l'objectif n'est pas d'aider la communauté trans, votre organisation n'est pas admissible. Si vous faites partie d'une organisation LGBTI qui travaille sur des questions diverses, mais pas spécifiquement sur des travaux qui profiteront à la communauté trans, votre organisation n'est pas admissible. Veuillez noter que nous ne finançons pas les organisations qui ne sont pas spécifiquement trans, même si des personnes trans peuvent faire partie de vos bénéficiaires.

Critère 5:

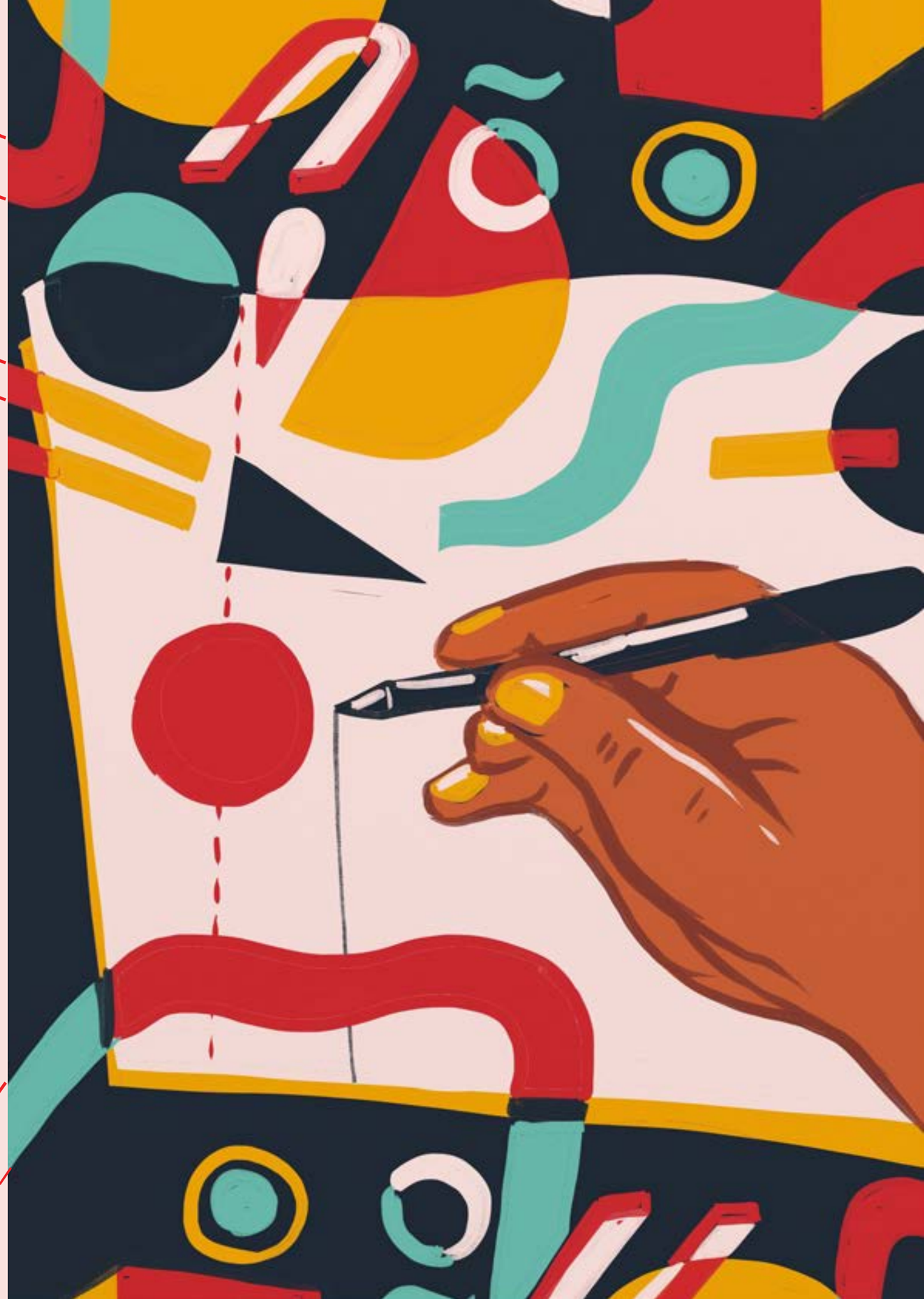
Contribue à la construction d'un mouvement, et ne se contente pas de fournir des services directs.

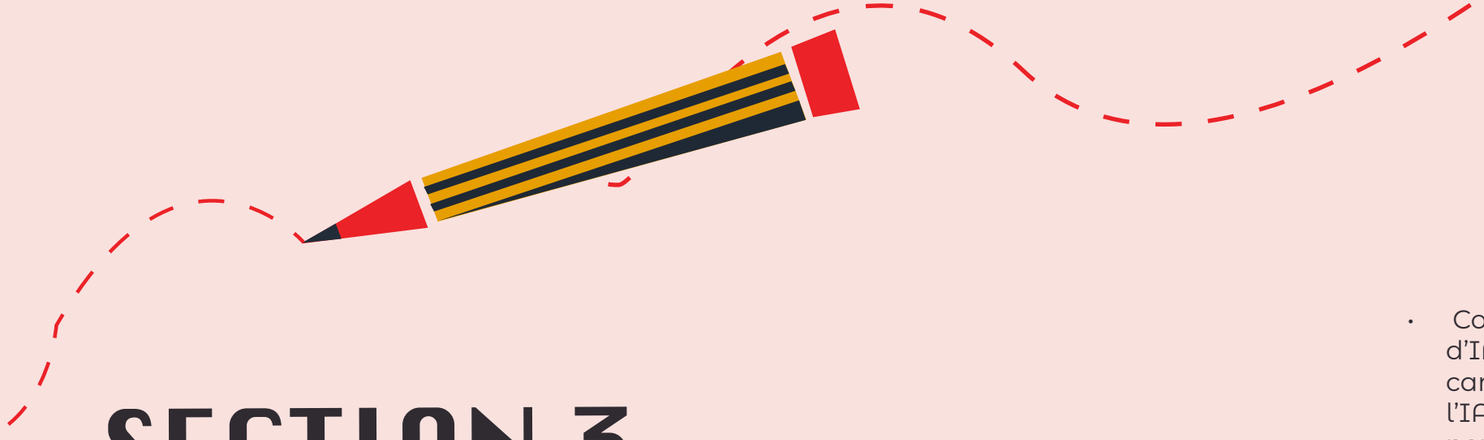
Il existe de nombreuses communautés transgenres à travers le monde et il n'existe pas de méthode unique pour construire des mouvements. À l'ITF, nous considérons que la construction de mouvements consiste à travailler sur des processus collectifs qui créent une vision, une stratégie et une action communes pour remettre en question les dynamiques de pouvoir oppressives. Nous identifions les activités de construction de mouvements comme celles qui renforcent les communautés trans, influencent le discours public et cherchent à changer les normes sociales et les politiques publiques.

Nous soutenons un large éventail d'activités de renforcement des mouvements, qui peuvent inclure des événements de sensibilisation, des actions directes, des séminaires éducatifs, des séances de formation, des groupes de soutien, des projets médiatiques, des plaidoyers politiques, le développement de ressources, des collaborations artistiques et militantes, des recherches communautaires, des cours de partage de compétences, des programmes de leadership ou de développement personnel, des campagnes éducatives ou politiques, des manifestations, la mobilisation des communautés et de nombreuses autres activités.

Nous sommes heureux de soutenir des activités créatives et innovantes qui ne sont pas mentionnées ci-dessus. Cependant, ces activités doivent contribuer d'une manière ou d'une autre au renforcement des mouvements et vous devez le démontrer dans votre demande.

L'ITF soutiendra les organisations qui fournissent des services directs, par exemple des conseils médicaux ou juridiques ou des services d'accueil. Cependant, les services directs ne peuvent pas être les seules activités dans lesquelles votre organisation s'engage. Votre organisation doit également s'engager dans des activités de renforcement du mouvement telles que décrites ci-dessus. Dans votre demande, veuillez nous montrer comment votre travail contribue au renforcement du mouvement.





SECTION 3

Conseils généraux pour rédiger une demande solide

Assurez-vous de postuler pour la bonne subvention.

- Les subventions SEED sont destinées à toutes les organisations dirigées par des personnes trans qui répondent aux critères d'éligibilité.

  Les subventions THRIVE sont UNIQUEMENT destinées aux organisations ayant déjà bénéficié d'une subvention SEED et étant en règle.

- Veuillez lire attentivement les sections sur les subventions SEED et THRIVE afin de vérifier votre éligibilité.

Complétez et vérifiez soigneusement votre demande.

- Remplissez tous les champs du formulaire de demande et fournissez les informations demandées. Répondez par « N/A » (non applicable) lorsque cela est nécessaire.

- Vérifiez vos coordonnées, en particulier votre adresse e-mail. Nous recommandons d'ajouter un contact secondaire au cas où votre contact principal serait indisponible.

- Assurez-vous que votre tableau de demande de financement et toutes les autres sections soient complétés du mieux possible.

- Les demandes incomplètes ou peu claires peuvent être jugées inéligibles.

Soyez clair·e, précis·e et concis·e.

- Décrivez votre travail avec un langage simple afin que les évaluateurs-trices de différentes régions puissent comprendre votre contexte.

- Partagez des détails sur vos stratégies, vos communautés et vos impacts — évitez les affirmations uniquement générales.

- Concernant l'utilisation d'outils d'IA : Nous savons que certain·e·s candidat·e·s peuvent utiliser l'IA (comme ChatGPT), ce qui peut être utile dans le processus de demande. Toutefois, nous vous encourageons fortement à présenter votre groupe avec votre voix authentique. La grammaire parfaite n'est pas un critère de sélection. Selon notre expérience, les demandes qui semblent rédigées principalement par l'IA obtiennent souvent des scores plus bas auprès du Panel d'Octroi des Subventions (Grant Making Panel), car les évaluateurs-trices ne peuvent pas identifier la voix authentique du groupe. Si votre groupe choisit d'utiliser l'IA pour aider à la rédaction, merci de relire vos réponses avant de soumettre afin qu'elles reflètent la voix authentique de votre groupe, ses défis, ses impacts et ses expériences vécues. Assurez-vous d'inclure :

  - Les régions et communautés spécifiques avec lesquelles vous travaillez
  - Des récits ou exemples d'impact issus de votre travail
  - Des chiffres ou détails illustrant l'ampleur et la profondeur de vos actions
  - Vos propres idées, stratégies et expériences que l'IA ne peut remplacer

Gardez vos évaluateurs-trices à l'esprit.

- Les demandes sont examinées par le Panel d'Octroi des Subventions de l'ITF (GMP), composé d'activistes trans du monde entier. Votre demande sera lue par des personnes qui comprennent profondément certains contextes, et par d'autres qui ne sont pas familières avec votre environnement spécifique. Rédigez votre demande de manière à parler aux deux.

- Décrivez clairement les défis spécifiques auxquels fait face votre communauté, la manière dont votre organisation y répond, et pourquoi votre travail est important dans votre région. Partager des détails propres à votre contexte aidera les évaluateurs à comprendre à la fois votre situation unique et vos stratégies de changement.

Faites en sorte que votre demande se démarque.

- Soyez précis·e sur ce que vous ferez avec le financement et sur l'impact que cela aura sur votre communauté et sur le mouvement trans.

- La concurrence pour le financement est extrêmement forte — expliquez clairement pourquoi votre travail est important pour le renforcement du mouvement trans dans votre contexte.

- Consultez la section Grille d'évaluation (Scorecard) pour comprendre les critères de notation. Cela vous aidera à voir sur quels points vous serez évalué·e et à renforcer votre demande.

Soyez réaliste.

- Partagez ce que votre organisation souhaite réellement faire, et non ce que vous pensez que les bailleurs veulent entendre.

- Les meilleures demandes sont ambitieuses mais réalistes. Cela inclut votre demande de financement : sollicitez le montant dont votre organisation a réellement besoin pour réaliser le travail, et expliquez vos besoins en détail chaque fois que nécessaire.

Partagez votre présence numérique (si vous en avez une).

- Vous pouvez fournir des liens vers votre site web, vos comptes de réseaux sociaux ou tout article/entretien public concernant votre organisation ou ses dirigeant·e·s clés.

- Avoir une présence numérique n'est pas obligatoire et n'affecte pas votre éligibilité. Nous comprenons que beaucoup de groupes ne peuvent en maintenir une, surtout lorsque la visibilité peut compromettre la sécurité et la protection.

- Si vous n'avez pas de présence numérique, ou si vos réseaux sociaux ne reflètent pas votre travail pour des raisons de sécurité, expliquez-le brièvement (par exemple : risques sécuritaires, manque de ressources, ou groupe nouveau/communautaire).

- Dans ces cas, nous en apprendrons

SECTION 4

Enregistrement d'un profil d'organisation

Tous les demandeur-euses doivent s'inscrire et remplir un profil d'organisation dans le portail de subventions de l'ITF afin de demander une subvention: https://transfund.smartsimple.ca/.

Ce profil comprend les informations de base sur votre organisation (énumérées ci-dessous), qui seront associées à votre demande de subvention auprès de l'ITF, dans ce cycle et dans les cycles futurs également.

Si vous n'avez pas postulé lors d'un cycle précédent, la première étape consiste à créer un profil pour l'organisation. Pour les groupes qui ont déjà postulé à des subventions de l'ITF lors des cycles précédents, vous pouvez accéder à la plateforme avec votre identifiant et mettre à jour le profil, le cas échéant.

Informations sur l'organisation — Champs à compléter ou à mettre à jour (Les champs avec un astérisque sont obligatoires)

- **Adresse*, Adresse 2, Pays*, Ville*Province, Code postal.** Veuillez inclure les informations relatives à l'adresse de votre organisation dans les champs appropriés.

- Veuillez indiquer le pays où votre organisation est légalement enregistrée ou celui où se situe votre bureau principal.
- Si vous n'êtes pas enregistré-e, veuillez préciser le pays dans lequel votre groupe opère principalement.
- Vous pouvez également inclure votre adresse complète si elle est disponible.

- **Région*.** Veuillez indiquer la région dans laquelle votre organisation mène ses activités et soutient les communautés trans.

- Si vous intervenez dans plus d'une région, nous vous

demandons de sélectionner celle qui correspond le mieux. Si vous n'êtes pas certain·e de la région à laquelle appartient votre pays, veuillez vous référer à l'Annexe 1.

- **Site Web, email de l'organisation*, Médias sociaux*.** Veuillez fournir les informations pertinentes.

- **Langue*.** Veuillez sélectionner la langue que nous devons utiliser dans nos communications avec votre organisation. Les options disponibles sont l'anglais, l'espagnol, le français, le russe et le chinois simplifié.

- **Où travaillez-vous (au niveau local, national, régional ou international) ?*** Veuillez indiquer à quel niveau vous effectuez votre travail. Nous comprenons les niveaux de travail de la manière suivante:

- **L'année de création de votre organisation*.** Veuillez indiquer l'année à laquelle votre organisation, le collectif, le groupe a débuté ses activités.

- **Votre organisation est-elle officiellement enregistrée ?*** Veuillez indiquer si votre organisation est officiellement enregistrée ou non. Remarque: ceci ne constitue pas une restriction à l'obtention de subventions de l'ITF ; les groupes non enregistrés peuvent demander des subventions.

- **Coordonnées de contacte: Prénom*, Nom*, E-mail*, Fonction dans l'organisation*, Pronoms*, Identité ou expression de genre, Langue*.** Merci de partager les informations aussi complètes que possible ainsi que votre contact.

*** L'ITF n'accepte pas les demandes envoyées par e-mail. Pour que votre demande de subvention soit prise en compte, vous devez postuler via le portail des subventions: https://transfund.smartsimple.ca/**

Si vous rencontrez des difficultés, veuillez contacter info@transfund.org

SECTION 5

Demande de subvention SEED

Une fois que vous avez complété le profil de l'organisation et que l'appel à demandes est ouvert, vous pouvez choisir de demander une subvention.

Dans le cadre de la subvention SEED, l'ITF accordera une subvention d'un an d'un montant de 10 000 à 25 000 dollars américains. La période de subvention s'étend du 1er août au 31 juillet. L'ITF considère ce financement comme un moyen de renforcer et de développer des organisations durables et résilientes dirigées par des trans. Nous préférons apporter un soutien général (financement de base) aux organisations, mais nous pouvons également fournir des subventions de projet si vous le souhaitez.

En raison de ressources limitées et de notre volonté d'accorder des subventions de manière équitable, le comité d'octroi des subventions peut allouer moins de fonds que ce que vous avez demandé, ce qui nécessitera un examen de la proposition et du budget.

Présence en ligne / Réseaux sociaux :
Dans cette section, vous pouvez fournir les liens vers vos comptes de réseaux sociaux (si vous souhaitez les partager) ou tout autre lien public (comme des articles ou des interviews) concernant votre organisation ou ses responsables clés.
Note : Ne pas avoir de site web ou de comptes sur les réseaux sociaux n'affecte pas votre éligibilité. Nous comprenons que tous les groupes ne maintiennent pas une présence numérique publique, en particulier dans les contextes où la visibilité peut compromettre la sécurité et la protection.
Si votre groupe n'a pas de présence numérique, ou si vos profils sur les réseaux sociaux ne reflètent pas pleinement votre travail pour des raisons de sécurité, merci d'expliquer brièvement pourquoi (par exemple : risques sécuritaires, manque de ressources ou statut de groupe nouveau/de base). Cela n'affectera pas votre éligibilité. Dans ces cas, nous serons heureux d'en apprendre davantage sur votre travail grâce aux références que vous fournirez.

Coordonnées
Cettesection sera automatiquement renseignée en fonction des informations de votre profil de l'organisation. Si vous souhaitez modifier quelque chose, vous devez d'abord le faire dans le profil de l'organisation.

Contact secondaire
Dans cette section, vous pouvez inviter un contact secondaire qui aura également accès à l'application. Nous vous encourageons vivement à inclure un contact secondaire qui peut être très utile si nous devons contacter votre organisation et que le contact principal est parti ou ne répond pas.

Références
Dans le cadre de votre demande, nous vous demandons de fournir deux références qui connaissent votre travail et qui peuvent témoigner de votre organisation ou de votre groupe. L'ITF les contactera si la demande de votre organisation est présélectionnée pour passer à l'entretien d'évaluation en personne.

Les références nous aident à comprendre de quelle manière vous êtes connecté·e·s et reconnu·e·s au sein de votre communauté.

Qui peut être une référence ?

- **Bailleurs précédents (si vous avez déjà reçu un financement)**
- **Organisations partenaires (en particulier celles reconnues pour leur travail trans, queer ou féministe dans votre région)**
- **Activistes individuels.elles (respectés pour leur travail trans, queer ou féministe dans votre région)**
- **Conseiller·e·s ou mentors qui connaissent bien votre travail**

Nous comprenons que de nombreux groupes communautaires n'aient pas de relations avec des bailleurs ou de grandes organisations. Cela n'affecte pas votre éligibilité. Dans ce cas, veuillez fournir le nom d'une personne de confiance capable de témoigner du travail, des valeurs et du rôle de votre groupe dans votre communauté.

Instructions

- Veuillez inclure pour chaque référence le nom complet, la relation avec votre groupe, l'organisation (le cas échéant), les coordonnées de contact.

- Dans la mesure du possible, partagez une adresse e-mail officielle ou organisationnelle plutôt qu'une adresse personnelle (ex. gmail.com / yahoo.com, etc.), car cela nous permet de procéder plus rapidement à la vérification.

Une fois que vous avez identifié une personne que vous aimeriez citer comme référence, nous vous suggérons fortement de la contacter pour lui demander la permission de l'indiquer dans votre demande. Si une personne n'est pas au courant que vous l'avez citée comme référence, elle risque de ne pas répondre si nous la contactons ou de ne pas fournir une bonne référence.

Quiz d'éligibilité
Toutes les organisations doivent remplir le questionnaire d'admissibilité. C'est l'occasion pour vous de déterminer si votre organisation est admissible à présenter une demande. Nous vous proposons ce questionnaire afin de vous assurer de ne pas perdre votre temps et vos ressources à présenter une demande si vous ne répondez pas aux critères d'admissibilité. Veuillez noter que si, lors de l'examen de votre demande ou au cours de notre processus de diligence raisonnable, nous constatons que votre organisation ne répond pas aux critères d'éligibilité, votre demande pourra malgré tout être déclarée inéligible à une étape ultérieure.

PARTIE 1: Contexte de l'organisation

Cette section nous aide à comprendre votre organisation, avec qui vous travaillez et ce que vous faites.

Q: Veuillez sélectionner si vous souhaitez compléter la demande manuellement via la plateforme ou par vidéo.

Il vous sera d'abord demandé si vous souhaitez compléter la demande manuellement via la plateforme ou soumettre une vidéo. La section suivante concerne la sélection de l'option « manuellement ». Vous trouverez plus d'informations sur la soumission d'une demande vidéo dans la section 7.

Q: Quels sont les principaux problèmes auxquels la communauté trans est confrontée dans votre contexte? Décrivez les défis et les opportunités que votre travail permettra de relever. Soyez aussi précis que possible en nous disant ce que vivent les personnes trans dans votre région.

Cette question vous demande de nous parler du contexte social et politique dans lequel vous travaillez. Quels sont les problèmes auxquels vous êtes confrontés au niveau national, régional ou international ? Parlez-nous des plus grands défis auxquels vous avez dû faire face et des opportunités que vous voyez. Assurez-vous que votre demande aborde les problèmes que vous décrivez dans cette question.

Q: Quelles autres organisations (trans, LGBTQI, de défense des droits de l'homme, etc.) travaillent dans votre pays ou votre région et comment collaborez-vous avec elles? Quelles lacunes comblez-vous? Répondez-vous à un manque dans l'organisation des personnes trans?

Cette question vous demande de nous en dire plus sur votre contexte de travail. Nous voulons comprendre comment votre organisation et votre travail s'inscrivent dans votre contexte. Quelles autres organisations travaillent sur les questions trans ? Existe-t-il d'autres groupes dirigés par des personnes trans et, si oui, qu'apportez-vous de plus ? Comment travaillez-vous avec ces organisations ? Si non, pourquoi ? Nous souhaitons soutenir les organisations qui travaillent en collaboration et entre mouvements. Cependant, nous comprenons également qu'il peut y avoir des défis et des conflits, et nous voulons comprendre cette réalité de votre point de vue. Notre Panel d'octroi de subventions doit comprendre quel vide votre organisation comble.

Q: Sélectionnez l'identité et/ ou l'expression de genre de la majorité des personnes avec lesquelles vous travaillez (marquez «X» sur la meilleure réponse).

Cette question vous demande d'indiquer l'identité/expression de genre de la majorité des personnes avec lesquelles vous travaillez. Qui participe à vos activités ? Qui sont les personnes qui viennent à vos événements ? Qui sont vos membres ou les personnes qui utilisent vos services ?

Q: Sélectionnez les 3 principales populations avec lesquelles votre organisation travaille actuellement et qui sont pertinentes pour cette application (cochez « X » sur seulement 3 choix).

Cette question porte sur les principales populations avec lesquelles votre organisation travaille. Il peut s'agir des membres de votre organisation ou de son domaine d'intervention. Vous ne pouvez cocher que trois cases au maximum. **Veillez à expliquer comment vous travaillez avec ces populations dans votre demande.Q: Sélectionnez les 3 principaux problèmes ou sujets sur lesquels votre organisation travaille et qui sont pertinents pour cette demande (cochez « X » sur seulement 3 choix).**

Cette question porte sur les principaux problèmes ou sujets sur lesquels votre organisation travaille. Où investissez-vous la majeure partie de votre temps et de vos ressources ? Nous savons que de nombreuses organisations travaillent sur plusieurs problèmes, mais nous vous demandons ici de cocher les trois qui sont les plus pertinents pour cette demande. **Assurez-vous d'expliquer clairement comment vous travaillez sur ces problèmes ou sujets dans votre demande.**

Q: Présentez brièvement la vision, la mission, les objectifs et les principales réalisations de votre organisation.

Cette question vous demande de présenter votre organisation. Nous souhaitons connaître la vision, la mission, les objectifs, les activités et les principales réalisations de votre organisation. Imaginez que vous ayez deux minutes pour convaincre quelqu'un de financer votre organisation. Que voudriez-vous qu'il sache à propos de votre groupe et de votre travail ?

Q:Pouvez-vous nous parler des identités ou expressions de genre des personnes qui prennent des décisions dans votre organisation ? Bien que nous comprenions que les identités et expressions de genre ne se définissent pas facilement dans des cases, cette question a pour objectif de fournir plus d'informations sur le leadership et la prise de décision des personnes trans, afin que nous puissions nous assurer que les personnes trans et non conformes au genre disposent de meilleures ressources:

Veuillez indiquer le nombre de décideur·euse·s qui s'identifient à chaque identité ou expression de genre (par exemple : femmes trans – 2, hommes trans – 1, personnes non binaires – 3, femmes cis – 1, etc.).

Le total sera calculé automatiquement une fois que vous aurez enregistré le brouillon de la demande.

Personnes transgenres féminines ☐

Personnes trans masculines ☐

Non binaire ☐

Diversité de genre/ non-conformité de genre ☐

Identité/expression de genre non occidentale ☐

Cisgenre ☐

Autre ☐

Total

L'ITF finance uniquement les organisations dirigées par des personnes transgenres et il est important pour notre Panel d'Octroi de subventions de comprendre comment les dirigeants de votre organisation s'identifient afin de garantir que le financement va vers les mouvements transgenres. La définition que nous donnons au leadership comprend l'organe directeur (conseil d'administration, comité directeur, etc.) et le personnel qui prend les décisions concernant l'organisation (stratégiques, programme ou financier). Si vous avez une hiérarchie plate (par exemple collective), vous devez partager la répartition des identités de tous vos membres qui participent à la prise de décisions. Veuillez vous assurer que les chiffres correspondent à votre réponse à la question suivante et/ou fournir une explication.

Q: Expliquez comment votre organisation est dirigée par des personnes transgenres. Nous voulons savoir qui prend les décisions stratégiques et budgétaires. Énumérez tous les membres du personnel et du conseil d'administration, en indiquant clairement leurs identités et leurs rôles. Veuillez noter que les personnes transgenres doivent représenter 75 % du personnel, des porte-parole et du conseil d'administration ou de l'organe décisionnel. Si ce n'est pas le cas pour des raisons de sécurité ou des conditions socioéconomiques/politiques, vous devez démontrer concrètement comment les personnes transgenres prennent les décisions stratégiques ou budgétaires pour votre organisation.

Cette question porte sur la façon dont votre organisation est dirigée par des personnes transgenres et sur les personnes qui prennent les décisions stratégiques et budgétaires. **Cette question est très importante et si vous ne faites pas la preuve d'un leadership transgenre, votre demande pourrait être jugée inéligible.** Nous fournissons un exemple dans la

Nous comprenons qu'il existe des contextes dans lesquels il est difficile de faire la preuve d'un leadership trans. Ces contextes sont:

- Des raisons de sécurité ce qui signifient que vous n'êtes pas en mesure de partager des informations sur les personnes trans au sein de l'organisation ou de présenter ouvertement votre travail comme étant axé sur les personnes trans.

- Des Conditions socioéconomiques ou politiques qui obligent les activistes trans à travailler au sein d'une organisation LGBT ou au sein d'une communauté plus large qui ne se concentre pas uniquement sur les personnes trans.

Dans de tels cas, nous vous demandons de nous fournir des détails sur votre situation en tant qu'organisation, en expliquant comment les personnes transgenres sont impliquées dans le travail que vous faites. Voici quelques exemples:

- Si vous ne pouvez pas répertorier les membres trans du personnel et du conseil d'administration pour des raisons de sécurité, veuillez fournir des descriptions anonymes sur leurs participations au sein de l'organisation, ainsi que leurs rôles.

- Si vous êtes un groupe de personnes trans travaillant au sein d'une organisation plus vaste, non dirigée par des personnes trans en raison de restrictions contextuelles, une possibilité est de démontrer que votre groupe (c'est-à-dire les personnes trans) bénéficiera d'une autonomie significative par rapport à cette organisation plus vaste. En particulier, nous vous suggérons de souligner la manière dont les personnes trans occupent des postes de décision concernant la gestion de la subvention de l'ITF, au cas où votre groupe serait sélectionné.

Veuillez vous assurer que vos réponses correspondent à la question précédente. Toute incohérence pourrait entraîner l'inéligibilité de votre organisation..

Q: Comment votre travail soutient-il les personnes trans qui subissent les formes les plus critiques de marginalisation?

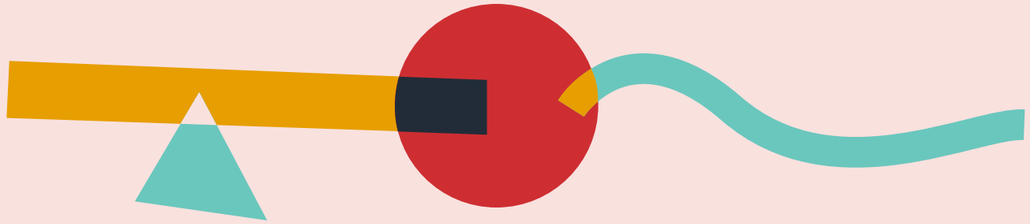
Dans cette question, on vous demande comment votre organisation soutient les personnes transgenres qui subissent les formes les plus critiques de marginalisation. Nous voulons savoir si votre organisation adopte une approche intersectionnelle et ce que cela signifie pour vous (voir les définitions de l'ITF dans la section 1 : Présentation de l'ITF, pour plus d'informations sur la façon dont nous définissons la marginalisation et l'intersectionnalité).

PART 2: Demande de financement

Cette section nous indique le montant d'argent dont votre organisation a besoin, ce que vous prévoyez de faire pendant le cycle de subvention, comment cela contribuera-t-il au développement du mouvement trans et l'impact que ce financement aura. L'ITF préfère fournir aux organisations un soutien général (financement de base), car nous sommes convaincus que vous savez ce que votre organisation doit faire. Le soutien général vous fournit un financement restreint qui permet à une organisation de mener à bien sa mission. Par exemple, ce financement peut servir à louer un bureau, à payer du personnel, à imprimer des ressources, à acheter des ordinateurs ou à couvrir tout autre coût jugé nécessaire par l'organisation. Si vous souhaitez demander une subvention de projet, veuillez expliquer ce que votre organisation prévoit faire avec le financement.

Q: Veuillez indiquer le montant demandé à l'ITF (la demande doit être en USD, entre 10 000 et 25 000 USD):

Cette question fait ressortir le montant total demandé à l'ITF en dollars américains. Ce montant doit être compris entre 10 000 USD - 25 000 USD. Assurez-vous que le montant total du financement demandé dans cette question correspond au montant total indiqué dans votre demande de financement.



Q: Quelles sont les principales activités que vous prévoyez pour cette période de subvention ? (Il doit s'agir de toutes les activités, pas seulement de celles qui s'appliquent à une subvention de l'ITF).

Cette question porte sur les principales activités que vous prévoyez pour la période de subvention (du 1er août au 30 juillet). Veuillez nous dire ce que vous prévoyez de faire avec la subvention de l'ITF. De plus, le Panel d'Octroi de subventions souhaite en savoir plus sur votre travail en général et sur ce que vous prévoyez de faire pendant cette période (en dehors de la subvention de l'ITF). Nous vous suggérons d'être clair sur votre travail général et sur le travail financé par l'ITF. Veuillez également préciser si le travail sera possible si vous ne recevez pas de subvention de l'ITF.

Q: Indiquez le type de financement que vous demandez:

- **Soutien général (financement de base) uniquement (remplir la section 1 du tableau de demande de financement)**
- **Soutien général (financement de base) aux activités du projet (remplir les sections 1 et 2 du tableau de demande de financement)**
- **Subvention de projet uniquement (remplir la section 2 du tableau de demande de financement) :**

Cette question demande si vous recherchez un soutien général ou une subvention de projet. Nous préférons fournir un soutien général (financement de base) aux organisations, mais nous n'avons aucune restriction quant à l'octroi de subventions de projet également. Veuillez cocher la case qui décrit ce que vous souhaitez faire avec le financement et assurez-vous que cette réponse reflète vos réponses dans le modèle de demande de financement.

Q: Remplissez le modèle de demande de financement pour la subvention que vous sollicitez. Ce formulaire doit être entièrement rempli pour montrer comment vous prévoyez de dépenser la subvention d'un an.

Cette question vous demande de remplir un modèle simple de demande de financement pour votre organisation. Nous vous encourageons à fournir des informations complètes et claires pour aider le comité d'octroi de subventions à comprendre ce que vous souhaitez faire.

Voici les instructions sur la façon de remplir le tableau de demande de financement :

- Le tableau Demande de financement comporte deux sections. La première vous demande de lister tous les coûts liés au soutien général (financement de base) (par exemple, les salaires du personnel, le loyer, etc.). La deuxième section vous demande de lister toutes les subventions de projet (activités de projet) pour lesquelles vous demandez un financement. Certaines organisations peuvent choisir d'avoir toutes les dépenses répertoriées dans la première section ou toutes les dépenses répertoriées dans la deuxième section. D'autres organisations peuvent choisir d'affecter les dépenses dans la première et la deuxième section.
- Si vous demandez une subvention de projet, veuillez remplir uniquement la deuxième section.
- Veuillez indiquer le montant en dollars américains et non dans votre devise locale.
- Le total au bas du tableau de demande de financement doit être égal au montant total que vous demandez à l'ITF.
- Si le tableau de demande de financement n'est pas complet ou ne fournit pas suffisamment de détails, votre demande pourrait être jugée inéligible.

Exemple d'un tableau de demande de financement complété

SOUTIEN GÉNÉRAL (FINANCEMENT DE BASE)

Description des coûts	Montant (USD)
1. Salaire de la directrice exécutive - superviseur de projet	$3,325.00
2. Deux coordinateurs de l'action communautaire	$6,471.00
3. Deux coordinateurs des médias sociaux	$6,471.00
4. Internet	$212.00
5. Compte Microsoft (5 à 6 personnes)	$100.00
6. Abonnement en ligne (domaine du site web, installation du domaine du site web, données de l'email du bureau, abonnement SoundCloud).	$688.00
7. Ordinateur portable	$882.00
8. Disque dur	$132.00
9. Microphone sans fil	$132.00
Total	$18,413.00

SUBVENTION DE PROJET (ACTIVITÉS DE PROJET)

Description des coûts	Montant (USD)
ACTIVITÉ 1: Renforcer les capacités internes	
1. Renforcement hebdomadaire des capacités de l'équipe de direction - honoraires du facilitateur externe	$529.00
2. Renforcement hebdomadaire des capacités de l'équipe de direction - rafraîchissement	$265.00
ACTIVITÉ 2: Renforcer les capacités des défenseurs transgenres de première ligne	
3. Paquet d'orientation Marchands tels que sacs fourre-tout ou sweats à capuche, carnets de notes et thermique pour 10 participants au projet et 5 organisateurs.	$353.00
4. Ateliers de renforcement des capacités - Honoraires du facilitateur (toutes taxes comprises)	$294.00
5. Rafraîchissements tels que café, thé et collations pour 11 ateliers de renforcement des capacités.	$388.00
6. Papeterie pour 11 ateliers	$33.00
7. Événements de soins collectifs	$529.00
ACTIVITÉ 3: Événements de sensibilisation de la communauté trans	
8. Soins de santé pour la communauté transgenre	$485.00
9. Événement d'écoute communautaire «L'un d'entre nous »	$265.00
10. Créer un espace sûr pour les événements et les activités de la communauté transgenre	$265.00
11. Rafraîchissements: du café, du thé et des collations pour les événements communautaires.	$676.00
Total	$4,082.00
TOTAL	**$22,495.00**

Q: Fournissez un narratif financier des coûts décrits dans le tableau de demande de financement. Si votre organisation demande un soutien général (financement de base), décrivez les éléments que vous avez l'intention de couvrir pendant la période de subvention et la manière dont cela fait progresser votre travail. Si vous demandez une subvention de projet, décrivez les principales activités que votre groupe entreprendra pendant la période de subvention qui seront financées par la subvention de l'ITF. Il convient de préciser à quel niveau (local, national, régional ou international) le travail aura lieu.

Cette question demande un narratif financier basé sur le tableau de demande de financement ci-dessus. C'est ici que vous nous dites ce que vous souhaitez faire pendant le cycle de subvention. Le comité d'octroi de subventions examinera de nombreuses demandes et décidera des organisations à financer. Il est donc important que vous montriez que vous avez une idée claire de ce que vous feriez avec le financement et de la manière dont il fera progresser votre travail.

Si vous demandez un soutien général, dites-nous ce que vous souhaitez financer et pourquoi. Par exemple, quels postes de personnel financerez-vous et quelles seront leurs fonctions ? S'il s'agit d'une subvention de projet, dites-nous quelles activités vous prévoyez de réaliser. Où ces activités auront-elles lieu ? Combien de personnes seront impliquées ? Avec qui collaborerez-vous ou vous associerez-vous ?

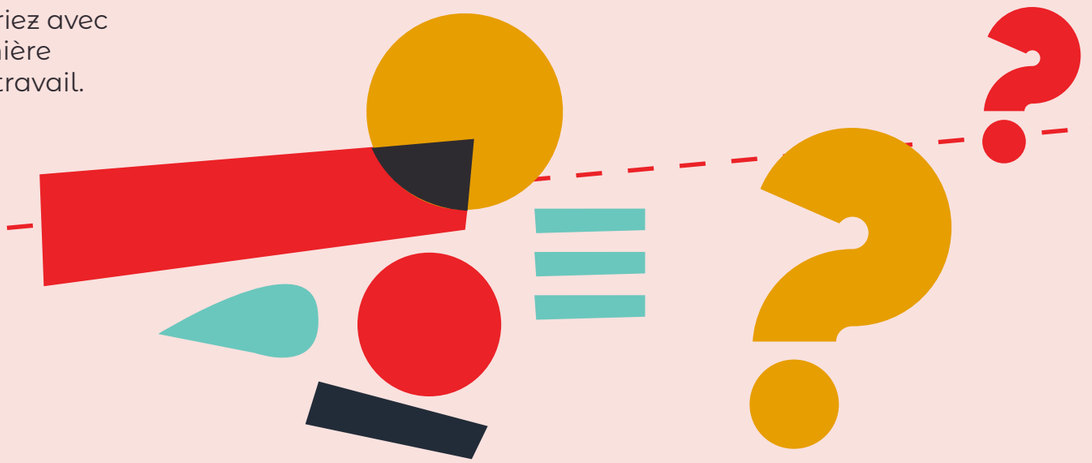
Il convient de préciser à quel niveau (local, national, régional ou international) le travail sera fait. Il est également conseillé d'indiquer si les travaux seraient toujours réalisables si votre organisation ne recevait pas la totalité du financement demandé. Le Panel d'Octroi de subventions peut décider d'accorder à votre organisation une subvention inférieure à celle que vous avez demandée s'il estime que l'argent serait toujours utile.

Q: Si vous obtenez cette subvention, que pensez-vous qu'elle vous aidera à accomplir ou à changer ?

Cette question porte sur ce que vous pensez que le fait de recevoir cette subvention vous aidera à accomplir ou à changer. Il s'agit de l'impact que la subvention aura. Ici, vous devez nous dire exactement ce qui, selon vous, améliorera ou changera votre contexte ou votre communauté. Par exemple, votre travail contribuera-t-il à changer une loi ? Les personnes trans auront-elles un meilleur accès aux services de santé ? Votre organisation aura-t-elle des structures de gouvernance plus solides ? Vos membres auront-ils un espace sûr pour se réunir ? Soyez réaliste, nous savons que les subventions d'un an ne changeront pas tout, alors dites-nous quel impact vous pensez que cette subvention aura.

Q: Comment votre travail ou votre projet contribuera-t-il à la construction du mouvement trans dans votre contexte ? Pourquoi est-il essentiel que votre organisation existe ? Pourquoi est-il important que votre organisation obtienne du financement ?

Cette question porte sur l'impact de votre travail sur la construction du mouvement trans dans votre contexte. Nous vous encourageons ici à réfléchir à la définition de la construction du mouvement trans (voir les définitions de l'ITF dans la section 1 : Présentation de l'ITF). Expliquez-nous comment votre travail contribuera à renforcer les communautés trans, à influencer le discours public et à modifier les normes sociales et les politiques publiques. Nous vous encourageons à utiliser des exemples clairs et à expliquer pourquoi votre organisation en particulier est financée pour faire le travail que vous faites.



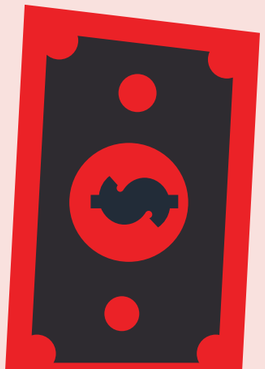
PARTIE 3: Informations financières

Dans cette section, vous nous aidez à comprendre le profil financier de votre organisation. Nous voulons connaître votre budget de fonctionnement et savoir si vous avez été financé par d'autres bailleurs de fonds dans un passé récent. Cela nous aidera à comprendre la capacité et l'expérience de votre organisation en matière de financement.

Q: Quel a été le chiffre d'affaires/ revenu global de votre organisation au cours de l'année précédente ? (Veuillez indiquer en USD)

Cette question porte sur le montant global de vos revenus au cours de l'exercice précédent. Les revenus et les recettes désignent l'argent que votre organisation a reçu sous forme de subventions, de dons, de marchandises, d'adhésions, etc.

Vous devez fournir ces informations en dollars américains. Vous pouvez trouver un convertisseur de devises en ligne, comme OANDA: https://www.oanda.com/currency/converter/



Q: Quelles ont été les dépenses globales de votre organisation au cours de l'année précédente ? (Veuillez indiquer en USD)

Cette question porte sur les dépenses globales de votre organisation au cours de l'exercice précédent. Cela fait référence à toutes les dépenses et coûts de l'organisation.

Vous devez fournir ces informations en dollars américains. Vous pouvez trouver un convertisseur de devises en ligne, comme OANDA: https://www.oanda.com/currency/converter/

Q: Quel est le budget opérationnel de votre organisation pour l'année en cours (veuillez indiquer tous les éléments en USD) ? Nous souhaitons avoir une idée claire de votre situation financière actuelle. Nous reconnaissons que l'année en cours n'est pas terminée, les estimations sont donc acceptables.

Cette question porte sur votre budget pour l'exercice en cours. Nous souhaitons connaître le montant des revenus que vous avez obtenus et vos dépenses globales pour l'année. Comme vous soumettez peut-être votre demande avant la fin de l'année, nous savons que vous devrez peut-être faire une estimation.

***Veuillez noter que si votre budget opérationnel est supérieur à 100 000 USD, vous n'êtes pas admissible à une demande de subvention.**

Q: Votre organisation a-t-elle reçu des financements externes (subventions)? Si oui, veuillez sélectionner cette réponse et compléter ces informations.

Est-ce que vous avez déjà reçu un financement externe. Il s'agit de toutes les subventions que votre organisation a reçues de fondations, de fiducies, de gouvernements/ donateurs multilatéraux/bilatéraux, de sociétés, d'ambassades, etc.

Si vous répondez que vous avez déjà reçu un financement externe, vous devez indiquer les noms de vos bailleurs de fonds actuels ou anciens au cours des deux dernières années et l'objet de ces subventions. Vous n'avez pas besoin de nous informer des dons ponctuels individuels, des événements de collecte de fonds, des ventes de marchandises, etc.

Q: Auprès de quels autres bailleurs votre organisation a-t-elle fait une demande de financement pour l'année à venir ? Indiquez dans la colonne «statut» si le financement est prévu, demandé ou confirmé.

Parlez-nous des autres financements que vous avez demandés ou que vous prévoyez de demander pour l'année à venir. Dans la colonne intitulée « Statut », veuillez nous indiquer si ce financement est confirmé (vous recevrez certainement la subvention), demandé (vous avez fait une demande et attendez une décision) ou prévu (vous avez l'intention de faire une demande, mais le financement n'est pas garanti).

Q: Votre organisation a-t-elle déjà été partenaire bénéficiaire d'une subvention de L'ITF? Oui/Non

Dites-nous si votre organisation est ou a été un partenaire bénéficiaire de l'ITF. Veuillez noter que si vous avez été un partenaire bénéficiaire de l'ITF, vous êtes éligible pour demander une subvention THRIVE. Vous pouvez postuler soit pour les subventions SEED, soit pour les subventions THRIVE, mais vous ne pouvez pas postuler pour les deux. Veuillez noter que si vous avez été bénéficiaire de l'ITF au cours des deux dernières années, cela doit être indiqué dans le tableau fourni. Nous vous demandons également de nous indiquer comment votre demande actuelle s'appuiera sur vos subventions l'ITF précédentes.

Q: Quels sont vos plans en matière de durabilité ? Actuellement, l'ITF accorde des subventions d'une durée d'un an sans garantie de financement continu. Comment envisagez-vous de soutenir votre travail au cours des trois prochaines années ? Il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse à cette question. Nous aimerions en savoir plus sur votre contexte de travail et sur la manière dont vous envisagez de le financer.

Cette question porte sur la manière dont vous envisagez la durabilité pour votre organisation. Comment avez-vous pu financer votre organisation et quels sont vos projets pour les 3 prochaines années ? L'ITF ne peut financer qu'entre 10 et 20 % des demandes que nous recevons. Que ferez-vous donc si vous n'obtenez pas de financement ? Comment cette demande s'inscrit-elle dans vos plans de durabilité ?

Q: N'hésitez pas à nous faire part de vos préoccupations en matière de sécurité numérique ou de menaces de sécurité dans votre organisation. Faites-nous savoir si vous avez d'autres besoins et quel serait le canal de communication privilégié pour nous permettre de contacter votre groupe.

Cette question vous demande si votre organisation est confrontée à des menaces de sécurité ou si vous avez des inquiétudes en matière de sécurité numérique. Nous vous demandons également de nous indiquer votre canal de communication préféré pour que nous puissions contacter votre groupe et si vous avez d'autres besoins (Proton ou autre client de messagerie sécurisée, Signal, etc.).

SECTION 6

Demande de subvention THRIVE

Une fois que vous avez complété un profil organisationnel et que l'appel à demandes est ouvert, vous pouvez choisir de demander une subvention.

Dans le cadre de la subvention THRIVE, l'ITF accordera une subvention d'un an de 25 000 à 50 000 USD/an. La période de subvention s'étend du 1er août au 31 juillet. L'ITF conçoit ce financement comme un moyen de promouvoir la durabilité des organisations dirigées par des personnes transgenres.
Les subventions THRIVE ne sont ouvertes qu'aux organisations qui ont été financées par l'ITF au cours de l'un des cycles de subvention précédents et qui sont en règle.

Présence en ligne / Réseaux sociaux
Dans cette section, vous pouvez fournir les liens vers vos comptes de réseaux sociaux (si vous souhaitez les partager) ou tout autre lien public (comme des articles ou des interviews) concernant votre organisation ou ses responsables clés.

Note : Ne pas avoir de site web ou de comptes sur les réseaux sociaux n'affecte pas votre éligibilité. Nous comprenons que tous les groupes ne maintiennent pas une présence numérique publique, en particulier dans les contextes où la visibilité peut compromettre la sécurité et la protection.

Si votre groupe n'a pas de présence numérique, ou si vos profils sur les réseaux sociaux ne reflètent pas pleinement votre travail pour des raisons de sécurité, merci d'expliquer brièvement pourquoi (par exemple : risques sécuritaires, manque de ressources, ou statut de groupe nouveau/communautaire). Cela n'affectera pas votre éligibilité. Dans ces cas, nous serons heureux d'en apprendre davantage sur votre travail grâce aux références que vous fournirez.

Coordonnées
Cette section sera automatiquement renseignée en fonction des informations de votre profil organisationnel. Si vous souhaitez modifier quelque chose, vous devez d'abord le faire dans le profil organisationnel.

Contact secondaire
Dans cette section, vous pouvez inviter un contact secondaire qui aura également accès à l'application. Nous vous encourageons vivement à inclure un contact secondaire, ce qui peut être très utile si nous devons contacter votre organisation et que le contact principal est parti ou ne répond pas.

Références
Dans le cadre de votre demande, nous vous demandons de fournir deux références qui connaissentvotre travail et peuvent témoigner de votre organisation ou de votre groupe. L'ITF les contactera si la demande de votre organisation est présélectionnée pour passer à l'entretien d'évaluation en personne. Les références nous aident à comprendre de quelle manière vous êtes relié·e·s et reconnu·e·s au sein de votre communauté.

Qui peut être une référence ?

- **Bailleurs précédents (si vous avez déjà reçu un financement)**
- **Organisations partenaires (en particulier celles reconnues pour leur travail trans, queer ou féministe dans votre région)**
- **Activistes individuels.elles (respectés pour leur travail trans, queer ou féministe dans votre région)**
- **Conseiller·e·s ou mentors qui connaissent bien votre travail**

Nous comprenons que de nombreux groupes communautaires n'aient pas de relations avec des bailleurs ou de grandes organisations. Cela n'affecte pas votre éligibilité. Dans ce cas, veuillez fournir le nom d'une personne de confiance capable de témoigner du travail, des valeurs et du rôle de votre groupe dans votre communauté.

Instructions :
Veuillez inclure pour chaque référence le nom complet, la relation avec votre groupe, l'organisation (le cas échéant), les coordonnées de contact.
Dans la mesure du possible, partagez une adresse e-mail officielle ou organisationnelle plutôt qu'une adresse personnelle (ex. gmail.com / yahoo.com, etc.), car cela nous permet de procéder plus rapidement à la vérification.

Veuillez noter que les personnes choisies comme références ne peuvent pas être :
D'autres membres de votre organisation (par exemple, le personnel, les membres du conseil d'administration, etc.).
Des membres actuels du comité d'octroi de subventions ou du conseil d'administration de l'ITF.

Deux personnes issues de la même organisation.

Une fois que vous avez identifié une personne que vous aimeriez citer comme référence, nous vous suggérons fortement de la contacter pour lui demander la permission d'être mentionner dans votre demande. Si une personne n'est pas au courant que vous l'avez mentionnée comme référence, elle risque de ne pas répondre si nous la contactons ou de ne pas fournir une bonne référence.

Quiz d'éligibilité

Toutes les organisations doivent remplir le questionnaire d'admissibilité. C'est l'occasion pour vous de déterminer si votre organisation est admissible à présenter une demande. Nous vous proposons ce questionnaire afin de vous assurer de ne pas perdre votre temps et vos ressources à présenter une demande si vous ne répondez pas aux critères d'admissibilité. Si la réponse est «non» à l'une des questions, votre demande sera jugée inéligible. Si vous répondez «oui», mais que vous ne répondez toujours pas aux critères d'admissibilité, votre demande sera jugée inéligible.

PARTIE 1: Contexte organisationnel

Cette section nous aide à comprendre votre organisation, avec qui vous travaillez et ce que vous faites.

Q: Veuillez sélectionner si vous souhaitez compléter la demande manuellement via la plateforme ou par vidéo.

Il vous sera d'abord demandé si vous souhaitez compléter la demande manuellement via la plateforme ou soumettre une vidéo. La section suivante concerne la sélection de l'option «manuellement». Vous trouverez plus d'informations sur la soumission d'une demande vidéo dans la section 7.

Q: Quels sont les principaux problèmes auxquels la communauté trans est confrontée dans votre contexte ? Décrivez les défis et les opportunités que votre travail permettra de relever. Soyez aussi précis que possible pour nous expliquer ce que vivent les personnes trans dans votre région.

Cette question vous demande de nous parler du contexte social et politique dans lequel vous travaillez. Quels sont les problèmes auxquels vous êtes confrontés au niveau local, national, régional ou international ? Parlez-nous des plus grands défis auxquels vous avez dû faire face et des opportunités que vous voyez. Assurez-vous que votre demande aborde les problèmes que vous décrivez dans cette question.

Q: Quelles autres organisations (trans, LGBTQI, de défense des droits de l'homme, etc.) travaillent dans votre pays ou votre région et comment collaborez-vous avec elles ? Quelles lacunes comblez-vous ? Répondez-vous à un manque dans l'organisation des personnes trans ?

Cette question vous demande de nous en dire plus sur votre contexte de travail. Nous voulons comprendre comment votre organisation et votre travail s'inscrivent dans votre contexte. Quelles autres organisations travaillent sur les questions trans ? Existe-t-il d'autres groupes dirigés par des personnes trans et, si oui, quelles lacunes comblez-vous ? Comment travaillez-vous avec ces organisations ? Si non, pourquoi pas ? Nous souhaitons soutenir les organisations qui travaillent en collaboration et entre mouvements. Cependant, nous comprenons également qu'il peut y avoir des défis et des conflits, et nous voulons comprendre cette réalité de votre point de vue. Notre comité d'octroi de subventions doit comprendre quelle lacune votre organisation comble.

Q: Sélectionnez l'identité et/ou l'expression de genre de la majorité des personnes avec lesquelles vous travaillez (marquez «X» sur la meilleure réponse).

Cette question vous demande d'indiquer l'identité/expression de genre de la majorité des personnes avec lesquelles vous travaillez. Qui participe à vos activités ? Qui sont les personnes qui viennent à vos événements ? Qui sont vos membres ou les personnes qui utilisent vos services ? Veuillez indiquer uniquement les champs qui s'appliquent.

Q: Sélectionnez les 3 principales populations avec lesquelles votre organisation travaille actuellement et qui sont pertinentes pour cette application (cochez «X» sur seulement 3 choix).

Cette question porte sur les principales populations avec lesquelles votre organisation travaille. Il peut s'agir des membres de votre organisation ou de son domaine d'intervention. Vous ne pouvez cocher que trois cases au maximum. Veillez à expliquer comment vous travaillez avec ces populations dans votre demande.

Q: Sélectionnez les 3 principaux problèmes ou sujets sur lesquels votre organisation travaille et qui sont pertinents pour cette demande (cochez « X » sur seulement 3 choix).

Cette question porte sur les principaux problèmes ou sujets sur lesquels votre organisation travaille. Où investissez-vous la majeure partie de votre temps et de vos ressources ? Nous savons que de nombreuses organisations travaillent sur plusieurs problèmes, mais nous vous demandons ici de cocher les trois qui sont les plus pertinents pour cette demande. **Assurez-vous d'expliquer clairement comment vous travaillez sur ces problèmes ou sujets dans votre demande.**

Q: Présentez brièvement la vision, la mission, les objectifs et les principales réalisations de votre organisation.

Cette question vous demande de présenter votre organisation. Nous souhaitons connaître la vision, la mission, les objectifs, les activités et les principales réalisations de votre organisation. Imaginez que vous ayez deux minutes pour convaincre

Q:Pouvez-vous nous parler des identités ou expressions de genre des personnes qui prennent des décisions dans votre organisation ? Bien que nous comprenions que les identités et expressions de genre ne se définissent pas facilement dans des cases, cette question a pour objectif de fournir plus d'informations sur le leadership et la prise de décision des personnes trans, afin que nous puissions nous assurer que les personnes trans et non conformes au genre disposent de meilleures ressources:

Veuillez indiquer le nombre de décideur·euse·s qui s'identifient à chaque identité ou expression de genre (par exemple : femmes trans – 2, hommes trans – 1, personnes non binaires – 3, femmes cis – 1, etc.).

Le total sera calculé automatiquement une fois que vous aurez enregistré le brouillon de la demande.

Personnes transgenres féminines ☐

Personnes trans masculines ☐

Non binaire ☐

Diversité de genre/ non-conformité de genre ☐

Identité/expression de genre non occidentale ☐

Cisgenre ☐

Autre ☐

Total ☐

L'ITF finance uniquement les organisations dirigées par des personnes transgenres et il est important pour notre Panel d'Octroi de subventions de comprendre comment les dirigeants de votre organisation s'identifient afin de garantir que le financement s'écoule vers les mouvements transgenres. La définition que nous donnons au leadership comprend l'organe directeur (conseil d'administration, comité directeur, etc.) et le personnel qui prend les décisions concernant l'organisation (par exemple, stratégiques, programmatiques ou financières). Si vous avez une hiérarchie plate (par exemple collective), vous devez partager la répartition des identités de tous vos membres qui participent à la prise de décisions. Veuillez vous assurer que les chiffres correspondent à votre réponse à la question suivante et/ou fournir une explication..

Q: Décrivez comment votre organisation est dirigée par des personnes transgenres. Nous voulons savoir qui prend les décisions stratégiques et budgétaires. Dressez la liste de tous les membres du personnel et du conseil d'administration, en indiquant clairement leurs identités et leurs rôles [cela doit correspondre à la liste ci-dessus]. Veuillez noter que les personnes transgenres doivent représenter 75 % du personnel, des porte-parole et du conseil d'administration ou de l'organe décisionnel. Si ce n'est pas le cas pour des raisons de sécurité ou des conditions socioéconomiques/politiques, vous devez démontrer concrètement comment les personnes transgenres prennent les décisions stratégiques ou budgétaires pour votre organisation. Veuillez vous référer aux directives de demande pour plus d'informations.

Cette question porte sur la façon dont votre organisation est dirigée par des personnes transgenres et sur les personnes qui prennent les décisions stratégiques et budgétaires. Cette question est très importante et si vous ne faites pas preuve de leadership transgenre, votre demande pourrait être jugée inéligible. Nous fournissons un exemple dans la section 2 : Comprendre les critères d'éligibilité.

Nous comprenons qu'il existe des contextes dans lesquels il est difficile de faire preuve de leadership trans. Ces contextes incluent:

- Des raisons de sécurité qui signifient que vous n'êtes pas en mesure de partager des informations sur les personnes trans au sein de l'organisation ou de présenter ouvertement votre travail comme étant axé sur les personnes trans.

- Conditions socioéconomiques ou politiques qui obligent les activistes trans à travailler au sein d'une organisation LGBT ou au sein d'une communauté plus large qui ne se concentre pas uniquement sur les personnes trans.

Dans de tels cas, nous vous demandons de bien vouloir nous faire part de certains éléments concernant votre situation en tant qu'organisation, en expliquant comment les personnes trans sont impliquées dans le travail que vous faites. Voici quelques exemples :

- Si vous ne pouvez pas répertorier les membres du personnel et du conseil d'administration trans pour des raisons de sécurité, veuillez fournir des descriptions anonymes sur la participation des personnes trans au sein de l'organisation.

- Si vous êtes un groupe de personnes trans travaillant au sein d'une organisation plus vaste, non dirigée par des personnes trans en raison de restrictions contextuelles, une possibilité est de démontrer que votre groupe — c'est-à-dire les personnes trans - bénéficiera d'une autonomie significative par rapport à cette organisation plus vaste. En particulier, nous vous suggérons de souligner la manière dont les personnes trans occupent des postes de décision concernant la gestion de la subvention de L'ITF, au cas où votre groupe serait sélectionné.

Veuillez vous assurer que vos réponses correspondent à la question précédente. Toute incohérence pourrait entraîner l'inéligibilité des organisations.

Q: Comment votre travail soutient-il les personnes trans qui subissent les formes les plus critiques de marginalisation ?

Cette question demande comment votre organisation soutient les personnes transgenres qui subissent les formes les plus critiques de marginalisation. Nous voulons comprendre si votre organisation adopte une approche intersectionnelle et ce que cela signifie pour vous (voir les définitions de l'ITF dans la section 1 : Présentation de l'ITF, pour plus d'informations sur la façon dont nous définissons la marginalisation

Q: Décrivez l'impact que votre travail a eu sur les communautés avec lesquelles vous travaillez au cours des 3 dernières années (quels sont les succès dont vous êtes le plus fier?)

Cette question vous demande de décrire l'impact que votre travail a eu sur les communautés avec lesquelles vous travaillez au cours des trois dernières années. Nous voulons connaître vos succès en tant qu'organisation et ce qui a changé depuis que vous avez commencé à faire votre travail.

Q: Fournissez un résumé de la manière dont vous avez dépensé vos précédentes subventions de l'ITF et de ce que vous avez pu réaliser grâce à ces ressources. Nous cherchons spécifiquement à en savoir plus sur les résultats ou l'impact de vos précédentes subventions.

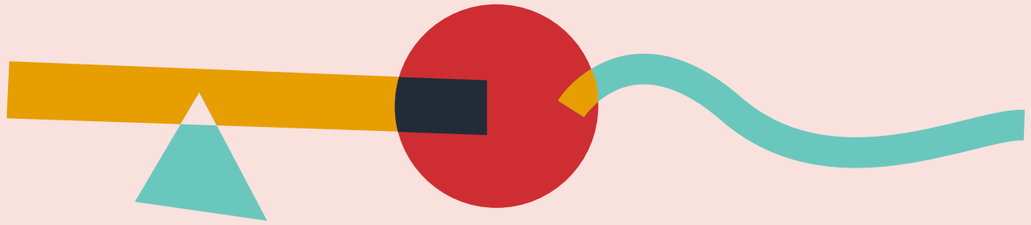
Cette question vous demande de fournir un résumé de la manière dont vous avez dépensé vos précédentes subventions l'ITF et de ce que vous avez pu réaliser avec ce financement. Le Panel d'Octroi de Subventions souhaite voir comment une nouvelle subvention s'appuierait sur le travail pour lequel vous avez déjà reçu un financement.

PART 2: Demande de financement

Cette section nous indique le montant d'argent dont votre organisation a besoin, ce que vous prévoyez de faire pendant le cycle de subvention, comment cela contribuera au développement du mouvement trans et l'impact que ce financement aura. L'ITF fournira aux organisations un soutien général (financement de base), car nous sommes convaincus que vous savez ce que votre organisation doit faire. Le soutien général est un financement sans restriction qui permet à une organisation de mener à bien sa mission. Il peut par exemple servir à louer un bureau, à rémunérer le personnel, à imprimer des ressources, à acheter des ordinateurs ou à couvrir toute autre dépense jugée nécessaire par l'organisation. Si vous souhaitez demander une subvention de projet, veuillez expliquer ce que votre organisation prévoit de faire avec le financement.

Q:Le montant demandé à l'ITF (la demande doit être en USD) :

Cette question demande le montant total demandé à l'ITF en dollars américains. Ce montant doit être compris entre 25 000 $ - 50 000 USD. Assurez-vous que le montant total du financement demandé dans cette question correspond au montant total indiqué dans le tableau Demande de financement. Request table.



Q: Quelles sont les principales activités que vous prévoyez pour cette période de subvention? (Il doit s'agir de toutes les activités, et pas seulement de celles qui s'appliquent à la subvention l'ITF.)

Cette question porte sur les principales activités que vous prévoyez pour la période de subvention (du 1er août au 30 juillet). Veuillez nous dire ce que vous prévoyez de faire avec la subvention de l'ITF. De plus, le Panel d'Octroi de subventions souhaite en savoir plus sur votre travail en général et sur ce que vous prévoyez de faire pendant cette période (en dehors de la subvention de l'ITF). Nous vous suggérons d'être clair sur votre travail général et sur le travail financé par l'ITF. Veuillez également préciser si le travail sera possible si vous n'obtenez pas de subvention de l'ITF.

Q: Il s'agit d'une subvention de soutien général. Cependant, vous pouvez également choisir d'allouer une partie de ce financement aux activités du projet. Demandez-vous un financement pour:

- **Soutien général (financement de base) uniquement (remplir la section 1 du tableau de demande de financement)**
- **Soutien général (financement de base) aux activités du projet (remplir les sections 1 et 2 du tableau de demande de financement)**

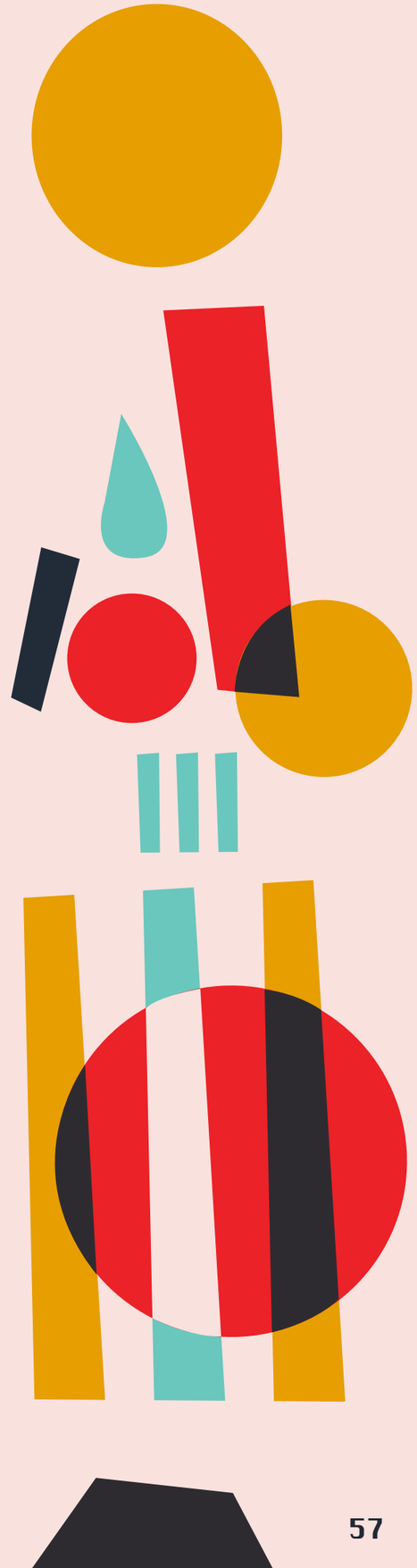
L'ITF fournit un soutien général (financement de base) aux organisations, mais vous pouvez également effectuer des activités de projet dans le cadre de la subvention de soutien général. Veuillez cocher la case qui décrit ce que vous souhaitez faire avec le financement et assurez-vous que cette réponse reflète vos réponses dans le tableau Demande de financement.

Remplissez le tableau de demande de financement pour la subvention que vous sollicitez. Ce tableau doit être entièrement rempli pour montrer comment vous prévoyez de dépenser le financement.

Cette question vous demande de remplir un tableau de demande de financement simple pour votre organisation afin de fournir des informations sur votre demande de financement. Nous vous encourageons à fournir des informations claires pour aider le comité d'octroi de subventions à comprendre ce que vous souhaitez faire.

Voici les instructions sur la façon de remplir le tableau de demande de financement:

- Le tableau Demande de financement comporte deux sections. La première vous demande de lister tous les coûts liés au soutien général (financement de base) (par exemple, les salaires du personnel, le loyer, etc.). La deuxième section vous demande de lister toutes les subventions de projet (activités de projet) pour lesquelles vous demandez un financement. Certaines organisations peuvent choisir d'énumérer toutes les dépenses dans la première section ou toutes les dépenses dans la deuxième section. Certaines organisations peuvent choisir d'allouer les dépenses dans la première et la deuxième section.
- Si vous demandez une subvention de projet, veuillez remplir uniquement la deuxième section.
- Veuillez indiquer le montant en dollars américains et non dans votre devise locale.
- Le total au bas du tableau de demande de financement doit être égal au montant total que vous demandez à l'ITF.
- Si le tableau de demande de financement n'est pas complet ou ne fournit pas suffisamment de détails, votre demande pourrait être jugée inéligible.



Exemple d'un tableau de demande de financement complété

SOUTIEN GÉNÉRAL (FINANCEMENT DE BASE)

Description des coûts	Montant (USD)
1. Salaire de la directrice exécutive - superviseur de projet	$6,000.00
2. Deux coordinateurs de l'action communautaire	$6,471.00
3. Deux coordinateurs des médias sociaux	$6,471.00
4. Internet	$212.00
5. Compte Microsoft (5 à 6 personnes)	$100.00
6. Abonnement en ligne (domaine du site web, installation du domaine du site web, données de l'email du bureau, abonnement SoundCloud).	$688.00
7. Ordinateur portable	$882.00
8. Disque dur	$132.00
9. Microphone sans fil	$132.00
Total	**$21,088.00**

SUBVENTION DE PROJET (ACTIVITÉS DE PROJET)

Description des coûts	Montant (USD)
ACTIVITÉ 1: Renforcer les capacités internes	
1. Renforcement hebdomadaire des capacités de l'équipe de direction - honoraires du facilitateur externe	$529.00
2. Renforcement hebdomadaire des capacités de l'équipe de direction - rafraîchissement	$265.00
ACTIVITÉ 2: Renforcer les capacités des défenseurs transgenres de première ligne	
3. Paquet d'orientation Marchands tels que sacs fourre-tout ou sweats à capuche, carnets de notes et thermique pour 10 participants au projet et 5 organisateurs.	$353.00
4. Ateliers de renforcement des capacités - Honoraires du facilitateur (toutes taxes comprises)	$294.00
5. Rafraîchissements tels que café, thé et collations pour 11 ateliers de renforcement des capacités.	$388.00
6. Papeterie pour 11 ateliers	$33.00
7. Événements de soins collectifs	$529.00
ACTIVITÉ 3: Événements de sensibilisation de la communauté trans	
8. Soins de santé pour la communauté transgenre	$485.00
9. Événement d'écoute communautaire «L'un d'entre nous »	$265.00
10. Créer un espace sûr pour les événements et les activités de la communauté transgenre	$265.00
11. Rafraîchissements: du café, du thé et des collations pour les événements communautaires.	$676.00
Total	**$5,523.00**
TOTAL	**$26,611.00**

Q: Fournissez un narratif financier des coûts décrits dans le tableau de demande de financement. Décrivez les éléments que vous avez l'intention de couvrir pendant la période de subvention et la manière dont cela fait avancer votre travail. Il convient de préciser à quel niveau (local, national, régional ou international) le travail aura lieu.

Cette question demande un narratif financier basé sur le tableau de demande de financement ci-dessus. C'est ici que vous nous dites ce que vous souhaitez faire pendant le cycle de subvention. Le comité d'octroi de subventions examinera de nombreuses demandes et décidera des organisations à financer. Il est donc important que vous montriez que vous avez une idée claire de ce que vous feriez avec le financement et de la manière dont il fera progresser votre travail.

Si vous demandez un soutien général, dites-nous ce que vous souhaitez financer et pourquoi. Par exemple, quels postes de personnel financerez-vous et quelles seront leurs fonctions ? S'il s'agit d'une subvention de projet, dites-nous quelles activités vous prévoyez de réaliser. Où ces activités auront-elles lieu ? Combien de personnes seront impliquées ? Avec qui collaborerez-vous ou vous associerez-vous ?

Veuillez indiquer clairement à quel niveau (local, national, régional ou international) le travail sera mis en œuvre. Il est également conseillé d'indiquer si les travaux seraient toujours réalisables si votre organisation ne recevait pas la totalité du financement demandé. Le Panel d'Octroi des subventions peut décider d'accorder à votre organisation une subvention inférieure à celle que vous avez demandée s'il estime que l'argent serait toujours utile.

Q: Si vous obtenez cette subvention, que pensez-vous qu'elle vous aidera à accomplir ou à changer?

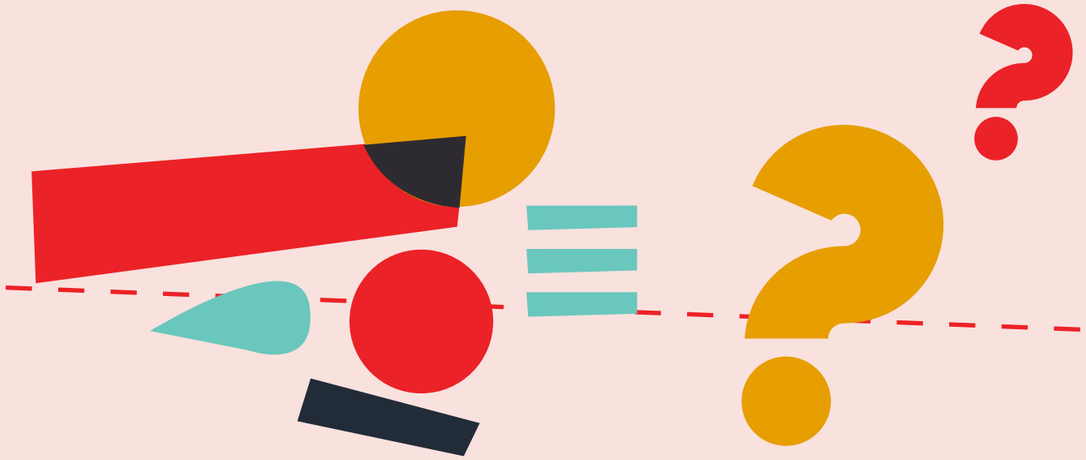
Dans cette question, il s'agit de montrer l'impact que la subvention aura. Cela signifie que nous voulons que vous nous disiez ce qui, selon vous, changera à la suite du financement de votre organisation par l'ITF. Votre travail contribuera-t-il à changer une loi ? Les personnes trans auront-elles un meilleur accès aux services de santé ? Votre organisation aura-t-elle des structures de gouvernance plus solides ? Vos membres auront-ils un espace sûr pour se réunir ? Soyez réaliste, nous savons que les subventions d'un an ne changeront pas tout, alors dites-nous quel impact vous pensez que cette subvention aura.

Q: Comment votre travail ou votre projet contribuera-t-il à la construction du mouvement trans dans votre contexte ? Pourquoi est-il essentiel que votre organisation existe ? Pourquoi est-il important que votre organisation obtienne du financement ?

Cette question demande comment votre travail contribuera à la construction du mouvement trans dans votre contexte. Nous vous encourageons ici à réfléchir à la définition de la construction du mouvement trans (voir les définitions de l'ITF dans la section 1 : Présentation de l'ITF). Dites-nous comment votre travail contribuera à renforcer les communautés trans, à influencer le discours public et à changer les normes sociales et les politiques publiques. Nous vous encourageons à utiliser des exemples clairs.

Q: Comment cette subvention s'appuiera-t-elle sur les financements précédents de l'ITF reçus par votre organisation ?

Cette question demande comment cette subvention aidera votre organisation à s'appuyer sur le financement précédent de l'ITF. Y aura-t-il une continuation des travaux ? Comment cette subvention est-elle liée au financement précédent ? Le Panel d'octroi des subventions cherche à comprendre comment vous allez vous appuyer sur ce que nous avons déjà financé.



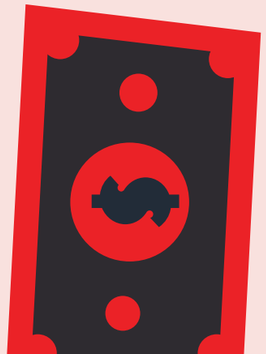
PART 3: Informations financières

Cette section nous aide à comprendre le profil financier de votre organisation. Nous souhaitons connaître votre budget de fonctionnement et savoir si vous avez été financé par d'autres bailleurs de fonds dans un passé récent. Cela nous aidera à comprendre la capacité et l'expérience de votre organisation en matière de financement.

Q: Quel a été le chiffre d'affaires/ revenu global de votre organisation au cours de l'année précédente ? (Veuillez indiquer en USD)

Cette question vous demande quel a été votre revenu global au cours de l'exercice précédent. Les revenus et les recettes désignent l'argent que votre organisation a reçu sous forme de subventions, de dons, de marchandises, d'adhésions, etc.

Vous devez fournir ces informations en dollars américains. Vous pouvez trouver un convertisseur de devises en ligne, comme OANDA : https://www.oanda.com/currency/



Q: Quelles ont été les dépenses globales de votre organisation au cours de l'année précédente ? (Veuillez indiquer en $ USD)

Cette question porte sur les dépenses globales de votre organisation au cours de l'exercice précédent. Il s'agit de tous les dépenses et coûts de l'organisation.

Vous devez fournir ces informations en dollars américains. Vous pouvez trouver un convertisseur de devises en ligne, comme OANDA: https://www.oanda.com/currency/converter/

Q: Quel est le budget opérationnel de votre organisation pour l'année en cours (veuillez indiquer tous les éléments en USD) ? Nous souhaitons avoir une idée claire de votre situation financière actuelle. Nous reconnaissons que l'année en cours n'est pas terminée et que les estimations sont donc acceptables.

Cette question porte sur votre budget pour l'année en cours. Nous souhaitons connaître le montant des revenus que vous avez obtenus et vos dépenses globales pour l'année. Comme vous soumettez peut-être votre demande avant la fin de l'année, nous savons que vous devrez peut-être faire une estimation.

Veuillez noter que si votre budget opérationnel est supérieur à 100 000 USD, vous n'êtes pas admissible à une demande de subvention.operational

Q: Votre organisation a-t-elle reçu des financements externes (subventions)? Oui/Non Si tel est le cas, indiquez les noms de vos bailleurs de fonds actuels ou anciens au cours des deux dernières années et l'objet de ces subventions.

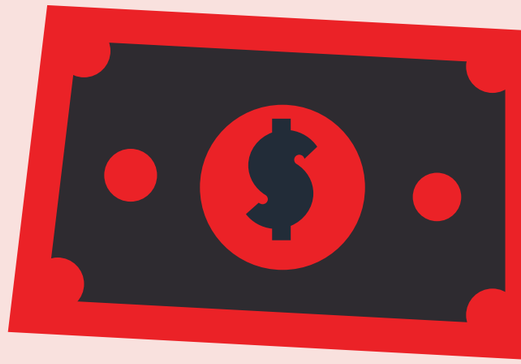
Cette question vous demande si vous avez déjà reçu un financement externe. Vous devez indiquer les noms de vos bailleurs de fonds actuels ou anciens au cours des deux dernières années et l'objet de ces subventions. Vous n'avez pas besoin de nous parler de dons ponctuels individuels, d'événements de collecte de fonds, de ventes de marchandises, etc.

Q: Auprès de quels autres Bailleurs votre organisation a-t-elle demandé un financement pour l'année prochaine? Indiquez dans la colonne Statut si le financement est prévu, demandé ou confirmé.

Cette question vous demande de nous parler des autres financements que vous avez demandés ou que vous prévoyez de demander pour l'année à venir. Dans la colonne intitulée « Statut », veuillez nous indiquer si ce financement est confirmé (vous recevrez certainement la subvention), demandé (vous avez fait une demande et attendez une décision) ou prévu (vous avez l'intention de faire une demande, mais le financement n'est pas garanti).

Q: Quels sont vos projets en matière de durabilité ? Actuellement, L'ITF accorde des subventions d'un an sans garantie de financement continu. Comment envisagez-vous de soutenir votre travail au cours des trois prochaines années? Il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse à cette question, nous aimerions en savoir plus sur votre contexte de travail et sur la manière dont vous envisagez de le financer.

Cette question porte sur la manière dont vous envisagez la durabilité pour votre organisation. Comment avez-vous pu financer votre organisation et quels sont vos projets pour les 3 prochaines années? L'ITF ne peut financer qu'entre 10 et 20 % des demandes que nous recevons. Que ferez-vous donc si vous n'obtenez pas de financement? Comment cette demande s'inscrit-elle dans vos plans de durabilité?



Q: N'hésitez pas à nous faire part de vos préoccupations en matière de sécurité numérique ou de menaces de sécurité dans votre organisation. Faites-nous savoir si vous avez d'autres besoins et quel serait le canal de communication privilégié pour nous permettre de contacter votre groupe.

Cette question vous demande si votre organisation est confrontée à des menaces de sécurité ou si vous avez des inquiétudes en matière de sécurité numérique. Nous vous demandons également de nous indiquer votre canal de communication préféré pour que nous puissions contacter votre groupe et si vous avez d'autres besoins (Proton ou autre client de messagerie sécurisée, Signal, etc.).

SECTION 7

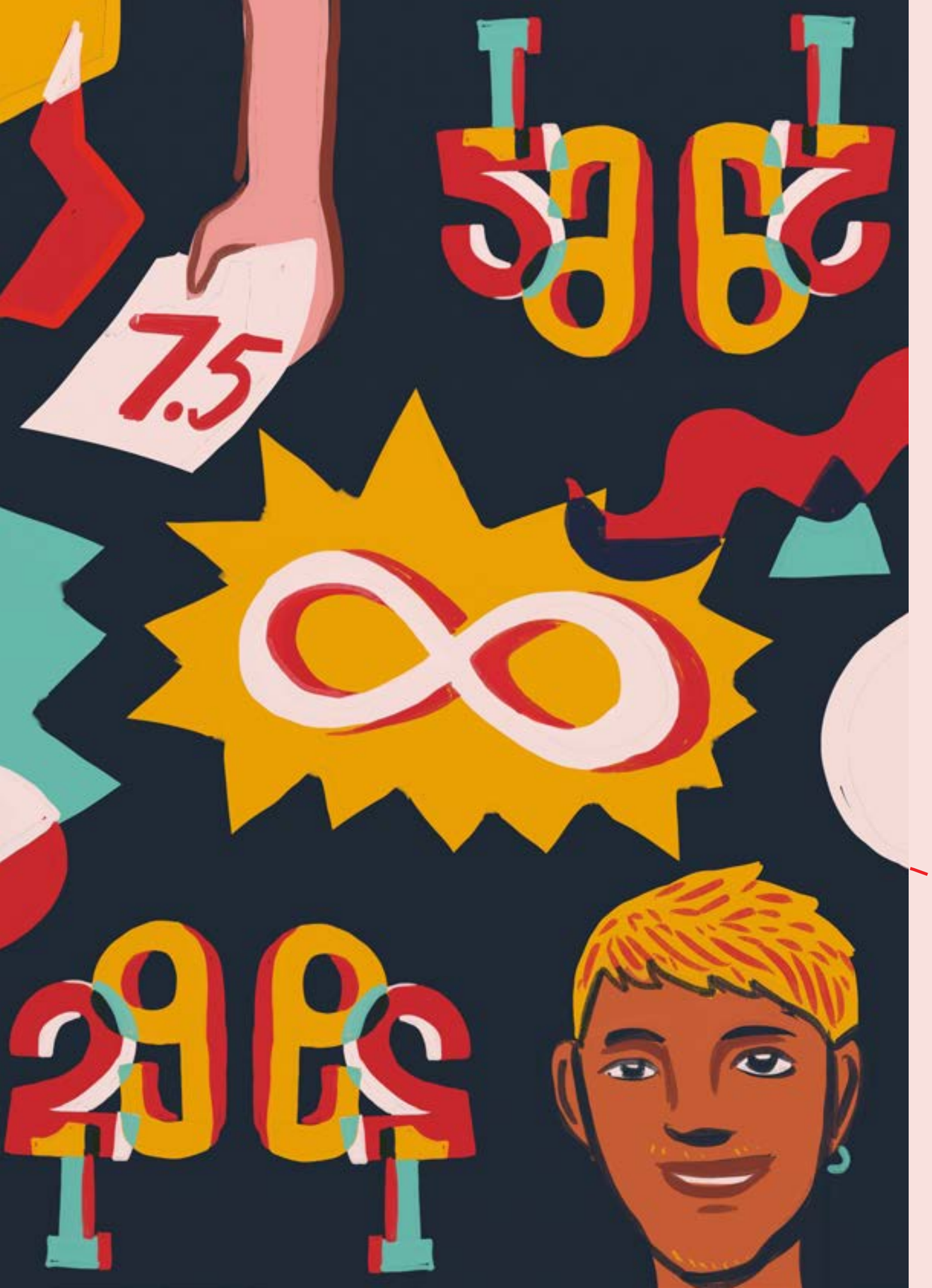
Applications vidéo

Afin de favoriser l'accessibilité pour toutes les organisations, l'ITF accepte les demandes par vidéo. Cela est limité aux organisations qui n'ont pas la capacité de rédiger une demande en anglais, en français, en russe, en chinois simplifié ou en espagnol, mais qui sont en mesure de fournir une demande orale dans l'une de ces langues. Toutes les demandes doivent répondre aux mêmes questions. Nous demanderons aux organisations de soumettre leurs coordonnées et le tableau de demande de financement par écrit.

Si vous téléchargez une demande vidéo, assurez-vous de répondre aux questions suivantes dans votre présentation vidéo:

- Quels sont les principaux enjeux auxquels la communauté trans est confrontée dans votre contexte ? Décrivez les défis et les opportunités que votre travail permettra de relever.
- Présentez brièvement la vision, la mission, les objectifs et les principales réalisations de votre organisation.
- Quelles sont les communautés avec lesquelles votre organisation travaille ?
- Décrivez comment votre organisation est dirigée par des personnes transgenres. Nous souhaitons savoir qui prend les décisions stratégiques et budgétaires. Dressez la liste de
- Comment votre travail soutient-il les personnes transgenres qui subissent les formes les plus critiques de marginalisation ? Décrivez les partenariats et les collaborations pertinents dans lesquels votre organisation s'engage pour traiter ces questions.
- Quelles sont les principales activités que vous prévoyez pour cette période de subvention ? (Il doit s'agir de toutes les activités, pas seulement de celles qui s'appliquent à une subvention de l'ITF.)
- Si vous obtenez cette subvention, que pensez-vous qu'elle vous aidera à accomplir ou à changer
- Comment votre travail ou projet contribuera-t-il à la construction du mouvement trans dans votre contexte ?

***Veuillez noter que la vidéo téléchargée ne dépassera pas 2 Go et que vous devrez quand même répondre à quelques questions par texte. Veuillez consulter les sections SEED ou THRIVE pour plus d'informations.**



SECTION 8

Fiches de notation SEED et THRIVE

Dans le cadre de son engagement en faveur de la transparence, l'ITF partage les fiches de notation SEED et THRIVE que le comité d'attribution des subventions utilise pour évaluer toutes les demandes éligibles. Chaque demande est évaluée sur la base de ces critères et une note sur 10 est attribuée. Nous conseillons vivement aux demandeurs-euses de tenir compte de cette matrice de notation lors de la rédaction de leur demande, en veillant à fournir des informations

Fiche d'évaluation SEED

- **Chaque question de la fiche d'évaluation est notée entre 1 et 10.**
- **1 - 2: La réponse était très faible**
- **3 - 4: La réponse était faible**
- **5: La réponse était OK**
- **6 - 7: La réponse était forte**
- **8 - 9: La réponse était très forte**
- **10: La réponse était exceptionnelle**

Scorecard	
1. Le travail proposé par le/la demandeur-euse bénéficiera à la communauté trans	Score: Explication:
2. Le travail du/de la demandeur-euse aura un impact positif sur la construction du mouvement	Score: Explication:
3. Le travail du/de la demandeur-euse répond aux priorités de L'ITF	Score: Explication:
4. Le travail du/de la demandeur-euse comble une lacune dans son contexte	Score: Explication:
5. The application is realistic and meets the requirements.	Score: Explication:
NOTE TOTALE DE LA DEMANDE (La moyenne de tous les scores. Additionnez les 5 scores et divisez par 5. 10 à 20 % des notes doivent être comprises entre 8 et 10.)	

Commentaires sur la demande

Afin que nous puissions donner aux groupes un retour sur leurs demandes, nous avons besoin que vous nous fassiez part de votre impression générale de la demande : qu'avez-vous apprécié dans la demande ? Que suggéreriez-vous au groupe d'améliorer lors de sa prochaine demande ?

Nous vous encourageons à partager quelque chose que vous avez trouvé positif à propos de la demande ainsi que des critiques constructives qui aideront ce groupe à rédiger une demande plus solide la prochaine fois.

Voici ce que nous demandons au GMP de fournir comme retour d'information aux groupes. Si votre demande est refusée, vous pouvez demander ces informations à info@transfund.org

Fiche d'évaluation THRIVE

Scorecard	
1. Le travail proposé par le/la demandeur-euse bénéficiera à la communauté trans.	Score: Explanation:
2. Le travail du/de la demandeur-euse a déjà eu un impact positif sur la construction du mouvement et/ou sur la prise en compte des priorités de l'ITF.	Score: Explanation:
3. Le travail du/de la demandeur-euse aura un impact positif sur la construction du mouvement.	Score: Explanation:
4. Le travail du/de la demandeur-euse répond aux priorités de L'ITF.	Score: Explanation:
5. Les travaux antérieurs du/de la demandeur-euse ont permis d'utiliser efficacement la ou les subventions de l'ITF.	Score: Explanation:
6. Le travail du/de la demandeur-euse comble une lacune dans son contexte.	Score: Explanation:
7. La demande est réaliste et répond aux exigences.	Score: Explanation:
NOTE TOTALE DE LA DEMANDE **(La moyenne de tous les scores. Additionnez vos 7 scores et divisez par 7. Essayez d'obtenir 10 à 20 % de vos scores compris entre 8 et 10)**	

Commentaires sur la candidature

Afin que nous puissions donner aux groupes un retour sur leurs candidatures, nous avons besoin que vous nous fassiez part de votre impression générale de la candidature : qu'avez-vous apprécié dans la candidature ? Que suggéreriez-vous au groupe d'améliorer lors de sa prochaine candidature ?

Nous vous encourageons à partager quelque chose que vous avez trouvé positif à propos de la candidature ainsi que des critiques constructives qui aideront ce groupe à rédiger une candidature plus solide la prochaine fois.

SECTION 9

Conflit d’intérêts

L’ITF s’efforce de garantir la transparence, l’équité et l’intégrité. Notre objectif a toujours été de trouver un équilibre entre la nécessité de financer l’activisme trans et de ne pas limiter les opportunités pour les organisations trans sous-représentées et la nécessité de maintenir l’ITF comme une initiative fonctionnelle, à long terme, et de confiance.

Au début de son activité de subventionnement, l’ITF a autorisé les organisations qui comprenaient des membres de son conseil d’administration et de son comité d’octroi de subventions de solliciter un financement. Nous avons compris que de nombreuses personnes qui travaillent bénévolement pour l’ITF font également partie de mouvements trans dans leurs pays et régions et qu’elles ont besoin d’accéder à des financements. Afin de promouvoir

Au cours de l’octroi de ses subventions, l’ITF a financé des organisations incroyables à travers le monde, incluant celles dont les membres du Conseil d’administration ou du Panel d’Octroi de subventions sont membres.

En 2019, il a été décidé que les organisations dans lesquelles des membres du Conseil d’administration ou du Comité d’octroi de subventions sont impliqués ne peuvent plus présenter de demandes de financement pendant que la personne est un membre en exercice de l’un ou l’autre des organes décisionnels de l’ITF. Un conflit d’intérêts, même s’il n’est que perçu, peut nuire à la durabilité et à la crédibilité de l’ITF.

Les membres du conseil d'administration, les membres du Panel d'Octroi de subventions ou les membres de leur famille ne peuvent pas être impliqués de manière significative dans une organisation qui demande un financement auprès de l'ITF. Une personne ou un membre de sa famille est considéré comme étant impliqué de manière significative si l'une des conditions suivantes s'applique à elle/lui :

- Est membre du personnel rémunéré ;
- Est membre du conseil d'administration ou du comité directeur ;
- Participe à la prise de décisions clés au sein de l'organisation ;
- Est un bénévole qui joue un rôle important dans l'organisation (par exemple, en participant au travail quotidien de l'organisation ou en contribuant plus de 15 heures par semaine) ;
- Est responsable juridique ou fiscale
- Est un consultant rémunéré.

A été impliqué dans l'une des fonctions mentionnées ci-dessus au cours des 12 derniers mois.

En outre, les membres du conseil d'administration ou du Panel d'Octroi de subventions ne peuvent pas bénéficier financièrement des subventions qu'ils évaluent ou des subventions existantes de l'ITF. Le fait de ne pas déclarer un conflit d'intérêts peut entraîner la révocation de la personne du conseil d'administration ou du Panel d'Octroi de subventions et/ou l'annulation d'une subvention si elle est accordée.

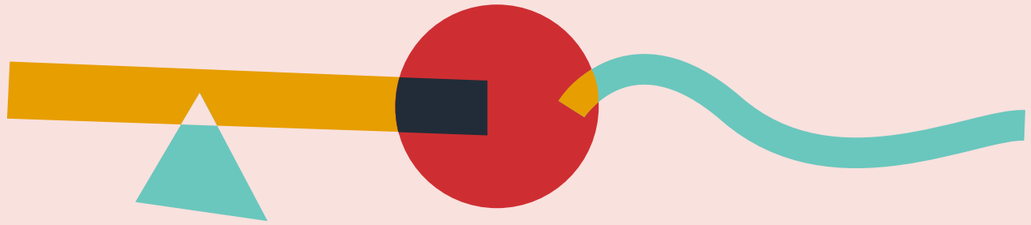
Un membre du conseil d'administration ou du panel d'octroi de subventions et l'organisation dans laquelle il est impliqué peuvent demander un financement de l'ITF immédiatement après que le membre du conseil d'administration ou du panel d'octroi de subventions a démissionné de son poste.

ANNEXE 1

Régions ITF

AFRIQUE ET ASIE DE L'OUEST

Algérie
Angola
Bahreïn
Bénin
Botswana
Burkina Faso
Burundi
Cap-Vert
Cameroun
République centrafricaine
Tchad
Comores
Côte d'Ivoire
République démocratique du Congo
Djibouti
Egypte
Guinée équatoriale
Érythrée
Estwani
Ethiopie
Gabon
Ghana
Guinée
Guinée-Bissau
L'Iran
Irak
Jordanie
Kenya
Koweit
Liban
Lesotho
Libéria
Libye
Madagascar
Malawi
Mali
Mauritanie
Ile Maurice
Mayotte
Maroc
Mozambique
Namibie
Niger
Nigeria
Oman
Qatar
République du Congo
Réunion
Rwanda
Sainte-Hélène
Sao Tomé-et-Principe
Arabie Saoudite
Sénégal
Seychelles
Sierra Leone
Somalie
Afrique du Sud
Soudan du Sud
État de Palestine
Soudan
Syrie
République arabe syrienne
Tanzanie (nom officiel : République-Unie de Tanzanie)
La Gambie
Togo (nom officiel : République togolaise)
Tunisie
Turquie
Ouganda
Émirats arabes unis
Sahara occidental
Yémen
Zambie
Zimbabwe



ASIE DE L'EST, DU SUD ET DU SUD-EST ET PACIFIQUE

Afghanistan
Samoa américaines
Bangladesh
Bhoutan
Brunéi Darussalam
Cambodge
Chine (nom officiel : République populaire de Chine)
Îles Cook
Fidji
Polynésie française
Guam
Hong Kong
Inde
Indonésie
Japon
Kiribati
République démocratique populaire lao
Macao
Malaisie
Îles Marshall
Micronésie (nom officiel : États fédérés de Micronésie)
Mongolie
Myanmar
Nauru
Népal
Nouvelle-Calédonie
Niue
Île Norfolk
Corée du Nord (nom officiel : République populaire démocratique de Corée)
Îles Mariannes du Nord
Pakistan
Palaos
Papouasie–Nouvelle-Guin
Îles Pitcairn
Samoa
Singapour
Îles Salomon
Corée du Sud (nom officiel : République de Corée)
Sri Lanka
Taïwan
Tasmanie
Thaïlande
Les Maldives
Les Philippines
Timor-Leste
Tokélaou
Tonga
Tuvalu
Vanuatu
Vietnam
Wallis et Futuna

EUROPE DE L'EST ET ASIE

Albanie
Arménie
Azerbaïdjan
Biélorussie
Bosnie-Herzégovine
Bulgarie
Croatie
République tchèque
Estonie
Géorgie
Hongrie
Kazakhstan
Kirghizistan
Lettonie
Lituanie
Macédoine du Nord
Monténégro
Pologne
République de Moldavie
Roumanie
Fédération de Russie
Serbie
Slovaquie
Slovénie
Tadjikistan
Turkménistan
Ukraine
Ouzbékistan

AMÉRIQUE LATINE ET CARAÏBES

Anguilla
Antigua-et-Barbuda
Argentine
Aruba
Bahamas
Barbade
Bélize
Bermudes
Bolivie (nom officiel : État plurinational de Bolivie)
Bonaire, Saint-Eustache et Saba
Brésil
Îles Vierges britanniques
Îles Caïmans
Chili
Colombie
Costa Rica
Cuba
Curaçao
Dominique
République dominicaine
Équateur
Le Salvador
Îles Malouines/ Islas Malvinas
Guyane française
Grenade
Guadeloupe
Guatemala
Guyane
Haïti
Honduras
Jamaïque
Martinique
Mexique
Montserrat
Nicaragua
PanamaParaguay
Pérou
Porto Rico
Saint-Kitts-et-Nevis
Sainte-Lucie
Saint-Martin
Saint-Vincent-et-les Grenadines
Saint-Barthélemy
Saint-Martin
Suriname
Trinité-et-Tobago
Îles Turques-et-Caïques
Îles Vierges américaines
Uruguay
Venezuela (nom officiel : République bolivarienne du Venezuela)

USA, EUROPE, AUSTRALIE, NOUVELLE-ZÉLANDE ET CANADA

Åland
Andorre
Australie
Autriche
Belgique
Canada
Îles Anglo-Normandes
DanemarkAngleterre
Îles Féroé
Finlande
France
Allemagne
Gibraltar
Grèce
Groenland
Guernesey
Saint-Siège
Islande
Irlande
Île de Man
Italie
Jersey
Liechtenstein
Luxembourg
Malte
Monaco
Nouvelle-Zélande
Irlande du Nord
Norvège
Portugal
Saint-Pierre-et-Miquelon
Saint-Marin
Sercq
Ecosse
Espagne
Îles Svalbard et Jan Mayen
Suède
Suisse
Pays-Bas
Pays de Galles
Israël
États-Unis