

INFORME ANUAL 2024



El trabajo del FIT está motivado por el proceso de imaginar un mundo en el que todas las personas trans estén seguras, libres, y puedan vivir con dignidad y respeto. Un mundo en el que elevamos y celebramos la imparable creatividad, alegría, resistencia e innovación de nuestras comunidades diversas que logran hacer cambios. En el que los movimientos sociales trans tienen los recursos necesarios, son resilientes y fuertes, y trabajan de manera interseccional para promover la liberación y transformar las inequidades.

Mensaje de los Copresidentes del Consejo

Al reflexionar sobre el último año, sentimos orgullo y profunda gratitud por lo que hemos logrado conjuntamente. En 2024, el Fondo Internacional Trans (FIT) siguió avanzando con determinación, a pesar de un contexto global que sigue siendo profundamente difícil para las comunidades trans. Junto con nuestros socios, crecimos, nos adaptamos y avanzamos para garantizar que los movimientos sociales trans de todo el mundo cuenten con más recursos, apoyo y sostenibilidad.

Dimos la bienvenida a cinco nuevas integrantes de la junta directiva a Raine Cortes, Mikee Inton-Campbell, Sylvester Kazibwe, Liberty Matthyse y Joe Wong y a ocho nuevas integrantes del Panel de Concesión de Apoyos (PCA), profundizando aún más el liderazgo y la diversidad de nuestra gobernanza. Esta expansión refleja el compromiso del FIT de ser un fondo dirigido por y para personas trans, y de fomentar las habilidades y el liderazgo de activistas trans regionales dentro de los espacios filantrópicos.

En 2024, también ampliamos nuestra base de financiamiento al dar la bienvenida a dos nuevas organizaciones asociadas: Equality Fund y Elton John AIDS Foundation, lo que dio como resultado un aumento del 13 % en los ingresos totales con respecto al año anterior. Esto nos permitió transferir \$1,52 millones en apoyos a 66 organizaciones de todo el mundo, un aumento del 204 % desde nuestra fundación y del 16 % con respecto al año pasado. Nuestro Fondo de Oportunidades y Crisis siguió respondiendo a necesidades urgentes, apoyando diez iniciativas de emergencia frente a la violencia contra las personas trans, el desplazamiento y la criminalización.

Nuestra salud financiera sigue siendo una prioridad. En 2024, el FIT logró acumular reservas para cubrir tres meses de gastos operativos, y nuestro objetivo es aumentarlas a seis meses a finales de 2025. Este es un paso vital para nuestra sostenibilidad a largo plazo.

Nada de esto sería posible sin el corazón y la

dedicación del increíble equipo que hay tras bastidores. Queremos expresar nuestro profundo agradecimiento a nuestro director ejecutivo, Broden, a la vicedirectora, Chivuli, y a todo el personal del FIT, es decir, Jihan, Karen, Mukasa y Viviane, cuyo compromiso, experiencia y atención garantizan que nuestra misión avance cada día. Su trabajo incansable, a menudo detrás de escena, sigue marcando una profunda diferencia en las vidas de nuestros socios beneficiarios y del movimiento social en general.

En el último año, hemos profundizado nuestro compromiso con la accesibilidad, el rendimiento de cuentas y la cocreación. Ya sea mediante el fortalecimiento de nuestros sistemas de concesión de apoyos, la ampliación de nuestras redes o el desarrollo de las capacidades de nuestros socios beneficiarios, nos hemos centrado en nuestra creencia fundamental: que las personas trans no solo deben ser receptoras de ayuda, sino líderes del cambio en la filantropía mundial.

Sentimos orgullo por la confianza que nuestros financiadores, nuestros socios beneficiarios y los movimientos sociales en general han depositado en nosotros. En una época en la que los movimientos sociales trans están cada vez más amenazados, el FIT se enorgullece de ser una fuente constante de apoyo, no solo financiero, sino también político y moral. Nuestro compromiso es inquebrantable y seguiremos haciendo crecer al FIT como un fondo audaz, feminista e impulsado por la justicia. Sabemos que cuando los movimientos sociales trans cuentan con recursos, no solo sobreviven, sino que florecen.

Con esperanza y solidaridad,


Joe Wong


Mikee Inton-Campbell

**copresidentes,
Fondo Internacional Trans**

International Trans Fund (ITF)
Annual Report 2024

Diseño: [Ayan A](#)
Redacción: Dodo Karsay
Traducción: chivita espacial

Reconocimientos

El FIT quisiera agradecerle a nuestro equipo de personal, nuestra junta directiva, nuestro Panel de Concesión de Apoyos, nuestros socios beneficiarios, y nuestros aliados y colaboradores que están movilizando recursos para los movimientos sociales trans en todo el mundo y apoyando la liberación trans.

Este trabajo no sería posible sin el generoso apoyo de nuestros financiadores.

Mensaje del director ejecutivo

Estimades amistades y colegas:

El año pasado se intensificaron las represalias y la violencia contra las comunidades trans y de género diverso en todo el mundo. Desde la criminalización y el desplazamiento sancionados por el Estado hasta la escalofriante expansión de movimientos e ideologías antigénero, el mensaje ha sido claro: las personas trans están siendo perseguidas simplemente por existir. Y, sin embargo, en medio de estas realidades, nuestros movimientos sociales han seguido respondiendo con una resistencia feroz y una creatividad audaz, al convertir la escasez en estrategia: reutilizando los espacios comunitarios, aprovechando las herramientas digitales y cocreando redes de ayuda mutua que no solo satisfacen las necesidades, sino que construyen la solidaridad.

En 2024, movilizamos \$1,54 millones en apoyos para 67 grupos liderados por personas trans en todo el mundo, la mayor cantidad de nuestra historia y un aumento de fondos de casi el 20 % con respecto al año anterior. Reforzamos nuestro apoyo a los grupos que se enfrentan a amenazas y crisis urgentes, y seguimos dando prioridad a las organizaciones con menos recursos, porque sabemos que el cambio nace en la resistencia de base.

Además, aumentó nuestra fuerza colectiva. Nuestra junta directiva y el Panel de Concesión de Apoyos se ampliaron, profundizando la diversidad y el liderazgo de les activistas trans dentro de nuestra gobernanza. Dimos la bienvenida a nuevas colaboraciones con entidades de financiamiento, nos aseguramos una mayor estabilidad financiera y mantuvimos nuestro compromiso con la concesión de apoyos participativos que se centran en las personas más afectadas por la labor. No solo crecimos en número, sino también en confianza, resistencia y visión.

Al reflexionar sobre el año transcurrido, recuerdo que el financiamiento nunca es solo cuestión de dinero. Se trata de poder. Se trata de a quién se ve, a quién se escucha y a quién se dota de recursos para liderar. Por eso existe el FIT: para poner el poder en manos de las personas trans, especialmente en regiones y contextos donde nuestras vidas están bajo asedio.

El trabajo que tenemos por delante es urgente. Pero este año ha reafirmado lo que ya sabemos: cuando los movimientos sociales trans cuentan con recursos, no solo sobreviven, sino que construyen, transforman y prosperan. El FIT se enorgullece de acompañar a nuestros socios beneficiarios, financiadores y aliados en la construcción de un mundo basado en la justicia, la dignidad y la liberación.

Con agradecimiento,



Broden Giambrone
Director ejecutivo
Fondo Internacional Trans



Saludos del personal actual del FIT¹

“ 2024 fue un año de grandes retos y de extraordinaria resistencia para las comunidades trans de todo el mundo. En medio de la creciente violencia contra las personas trans, la criminalización y las disparidades de financiamiento, especialmente en el Sur Global, nuestras comunidades han continuado organizándose, resistiendo y cuidándose unas a otras. En el FIT nos enorgullece apoyar a los movimientos sociales trans de todo el mundo, apoyando su liderazgo y su capacidad de resistencia. Conjuntamente, hemos logrado avances vitales, a pesar de las adversidades. De cara al futuro, mantenemos nuestro compromiso de cerrar las brechas de financiamiento y avanzar hacia un mundo en el que todas las personas trans y diversidades de género puedan prosperar en libertad y dignidad. ”

- Chivuli Ukwimi
vicedirectora

“ Es un placer compartir este trayecto de otro año lleno de logros. Me emociona testigo de cómo los movimientos sociales trans crecen con audacia en tiempos de incertidumbre. El apoyo del FIT a las comunidades ha facilitado la promoción de los derechos y libertades de las personas trans, la visibilidad, el acceso a la atención médica y la construcción de comunidades. Presentamos con gran satisfacción el informe anual del FIT 2024. ¡Nuestro más sincero agradecimiento a todas las partes interesadas por su apoyo incondicional! ”

- Mukasa Samora
oficial superior de Programación

“ El año pasado fuimos testigos de cómo las comunidades y movimientos trans se enfrentaban a contextos cada vez más desafiantes, como las crisis derivadas del cambio climático, la intensa militarización de los sentimientos antitrans y los efectos de los genocidios militarizados, las invasiones y las violencias contra las personas de diversidad de género. Sin duda, este informe refleja la realidad de estos elementos, no obstante se fundamenta en el trabajo colectivo que llevan a cabo los movimientos sociales trans para superar las injusticias y conseguir derechos, justicia, equidad, cuidado y alegría. Espero que las conexiones entre los movimientos sociales trans y su apoyo no solo a las personas trans, sino a nuestra liberación humana colectiva (y a cualquier forma viable de vida), sean más evidentes que nunca. ”

- Viviane Vergueiro Simakawa
oficial de Programación

“ El FIT es una organización extraordinaria que aporta luz y transformación al mundo. Formar parte del FIT ha sido una experiencia increíblemente gratificante. Estoy profundamente agradecida por las importantes contribuciones del FIT al sector sin ánimo de lucro. Es realmente motivador trabajar junto a un equipo comprometido con marcar una diferencia real y construir un mundo mejor. El FIT es más que un lugar de trabajo. Es una fuente de esperanza para innumerables personas, y estoy orgullosa de formar parte de este importante viaje. ”

- Jihan Qunoo
oficial superior de Finanzas y Operaciones

¹ El personal en el momento de la publicación de este informe anual (mayo de 2025).

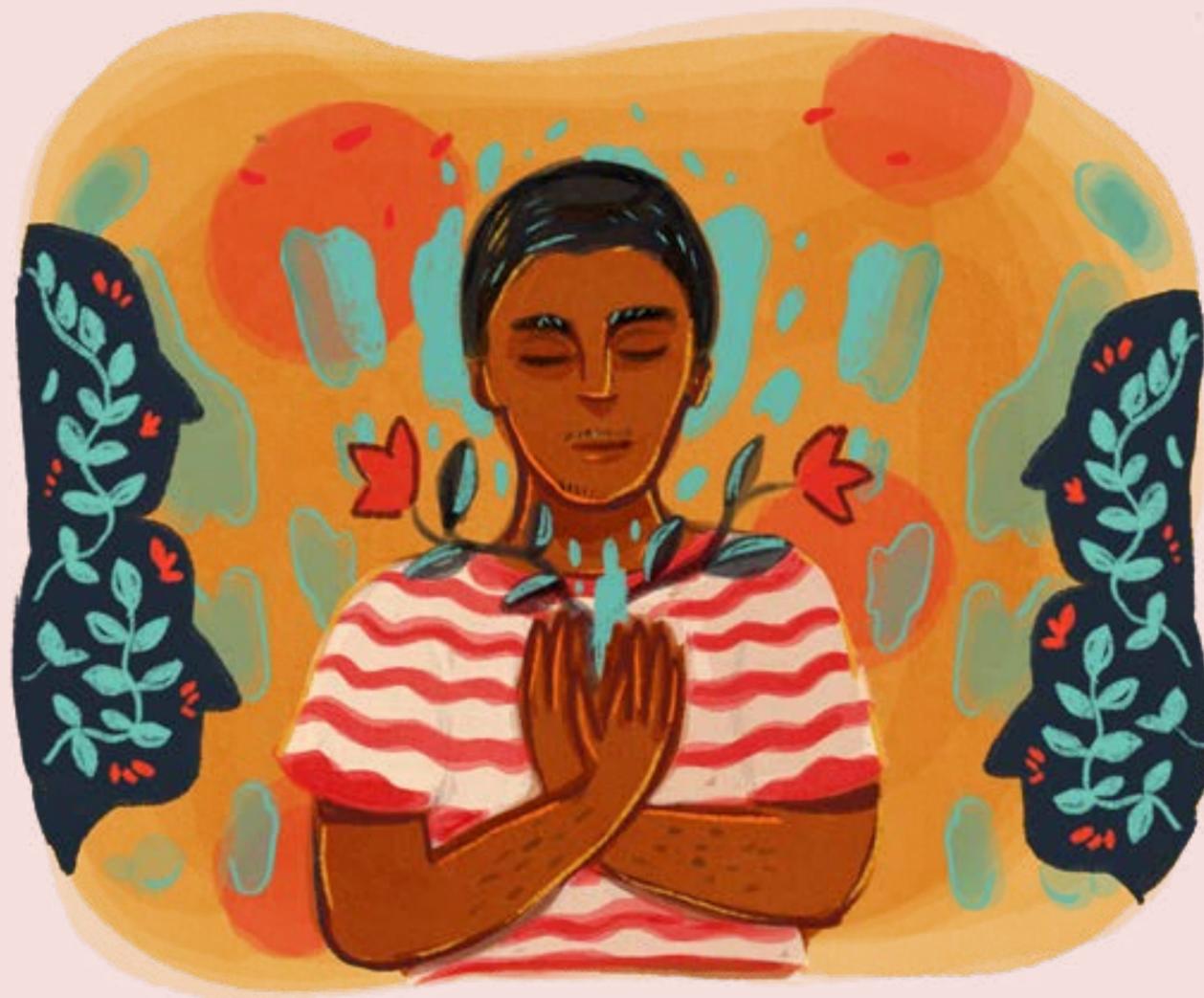
“ El crecimiento continuo del FIT y su necesidad de sostenibilidad se ven amenazados en este duro contexto mundial. Ahora trabajamos contra la creciente reacción de los movimientos sociales antitrans y contra la repentina retirada de financiamiento del Gobierno de Estados Unidos. A pesar de todo, nos mantenemos firmes y resistimos con más fuerza que nunca. Ser conscientes de que el FIT no puede permitirse el lujo de dejar de existir en una situación así es una pesada carga, pero la llevamos con orgullo y alegría. ”

- Karen Bennett
asociada de Programación



Contenidos

Contexto: Quiénes somos y qué hacemos	8
Objetivos estratégicos	10
OBJETIVO 1:: Concesión de apoyos	10
OBJETIVO 2: Fortalecimiento institucional	22
OBJETIVO 3: Desarrollo de capacidades	26
OBJETIVO 4: Incidencia filantrópica	30
Enfoque: Séptimo ciclo de apoyos del FIT	32
Panorama general	33
Conozca a nuestros socios beneficiarios	37
El trabajo de nuestros socios beneficiarios	39
Comentarios sobre el trabajo del FIT	43
El equipo del FIT	44
Estado Financiero	48



CONTEXTO

QUIÉNES SOMOS Y QUÉ HACEMOS

En 2024, el Fondo Internacional Trans (FIT) celebró con orgullo su octavo año de impacto en la transformación. A lo largo de ocho ciclos de subvenciones, hemos invertido \$7,84 millones en 214 organizaciones lideradas por personas trans en 99 países, ampliando el liderazgo trans y promoviendo la justicia a escala mundial.

Nuestro compromiso con la concesión participativa de apoyos sitúa el rendimiento de cuentas, la transparencia y la participación al centro de todo lo que hacemos. Nos esforzamos por encarnar la ética de “nada sobre nosotres sin nosotres” en todos los aspectos de nuestro trabajo, lo que significa que las personas trans ocupan puestos de liderazgo y toma de decisiones en todo el FIT.

El Fondo Internacional Trans (FIT) es el único fondo global y participativo de concesión de apoyos que está exclusivamente dedicado a apoyar a grupos liderados por personas trans en su lucha por asegurar los derechos y mejorar las realidades vividas de las personas trans.

Este informe anual abarca el periodo entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024

Los informes anuales anteriores pueden consultarse en este enlace: www.transfund.org

Los objetivos de este informe anual son:

- reafirmar nuestro compromiso al rendimiento de cuentas y transparencia en todos los aspectos de nuestro trabajo.
- compartir datos y tendencias clave de nuestra financiación a lo largo de ocho ciclos de financiamiento.
- destacar en detalle el poderoso trabajo e impacto de nuestros socios beneficiarios del 8º ciclo.

Nuestra Visión

El FIT prevé una red de organizaciones y movimientos sociales trans fuertes, resilientes y con suficientes recursos, que trabajan de forma inclusiva e interseccional para aumentar la seguridad y la liberación de las personas trans en todo el mundo.

Nuestra Misión

La misión del FIT es movilizar y facilitar recursos sostenibles para movimientos sociales y acciones colectivas fuertes y lideradas por personas trans, y abordar y eliminar las brechas de financiamiento que afectan a los grupos trans en todo el mundo.

Nuestro Propósito

El propósito del FIT es:

1. desarrollar y mantener un mecanismo de apoyo a grupos liderados por personas trans de diferentes tamaños que trabajan en una variedad de cuestiones a escala internacional, regional, nacional y local, haciendo hincapié en los grupos con menos recursos.
2. aumentar los recursos y mejorar el acceso a los mismos para apoyar los movimientos trans a través del

- aumento de los recursos financieros dedicados a organizaciones y grupos liderados por personas trans mediante la concesión de apoyos.
 - aumento en el acceso de las organizaciones lideradas por personas trans a recursos no financieros, como la capacitación, el fortalecimiento organizacional, el desarrollo de liderazgo y el apoyo a les activistas.
 - aumento del acceso a otros y nuevas donadores.
3. Educar a entidades afines a la comunidad filantrópica sobre las causas trans e influir en otras entidades financiadoras y aliadas estratégicas en los compromisos y estrategias relacionados con las personas trans.

Nuestra estructura

Tres grupos trabajan juntos para gobernar y ejecutar el trabajo del FIT:

La junta directiva (antes comité directivo)

- De 9 a 13 activistas trans y financiadores de todo el mundo
- > Proporciona liderazgo estratégico y supervisión al FIT, orienta nuestra misión y garantiza una gobernanza sólida, la gestión financiera y la sostenibilidad a largo plazo.

El Panel de Concesión de Apoyos (PCA)

- 15 activistas trans de todo el mundo
- > Examina y debate las solicitudes de apoyos, y selecciona a les socios beneficiarios y asigna los fondos mediante un proceso de toma de decisiones colectivo.

El Secretariado²

- Seis integrantes del equipo de personal, el director, la vicedirectora, la oficial superior de Finanzas y Operaciones, el oficial superior de Programación, la oficial de Programación, y la asociada de Programación, que trabajan desde Argentina, Brasil, Canadá, Irlanda, Uganda y Zambia.
- > Gestiona el trabajo del día a día del FIT



² A partir de mayo de 2025, en el momento de la publicación de este informe.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

El FIT tiene cuatro objetivos estratégicos que impulsan y dan forma al trabajo que realizamos.

OBJETIVO 1: Concesión de apoyos

Aumentar y expandir la concesión directa de apoyos del FIT a organizaciones lideradas por personas trans que tienen recursos limitados y que participan en actividades de desarrollo de movimientos sociales.

A lo largo de ocho ciclos de financiamiento, el FIT ha otorgado

\$7.840.500

a

214

organizaciones trans de

99

países

1er ciclo
(2017-2018)

2º ciclo
(2018-2019)

3er ciclo
(2019-2020)

4º ciclo
(2020-2021)

5º ciclo
(2021-2022)

6º ciclo
(2022-2023)

7º ciclo
(2023-2024)

8º ciclo
(2024-2025)

Total

El financiamiento del FIT a lo largo de los ciclos

Ciclo general de financiamiento	Renovación de apoyos	Fondo de Oportunidades y Crisis	Financiamiento de proyectos (Reconocimiento legal del género en América Latina y el Caribe)	Total
1er ciclo (2017-2018)	-	-	-	\$500.000
2º ciclo (2018-2019)	-	-	-	\$640.000
3er ciclo (2019-2020)	-	\$32.000	-	\$707.000
4º ciclo (2020-2021)	-	-	-	\$830.000
5º ciclo (2021-2022)	-	-	-	\$1.170.000
6º ciclo (2022-2023)	-	\$28.993	-	\$1.137.493
7º ciclo (2023-2024)	-	\$117.317	\$150.000	\$1.310.067
8º ciclo (2024-2025)	\$225.000	\$171.440	\$149.500	\$1.545.940
Total	\$6.965.000	\$349.750	\$300.750	\$7.840.500³

*Antes de 2023, estos apoyos se denominaban financiamiento discrecional o de emergencia.

A lo largo de ocho ciclos de financiamiento general, aumentamos y expandimos:

El total de apoyos anuales en un

204%

de

\$500,000

en 2017

a

\$1,545,940

en 2024

El número de socios beneficiarios aumentó de

29

en el primer año

a

214

en ocho años.

³ Las cifras de esta tabla pueden variar ligeramente, en comparación con informes anuales anteriores, debido a cambios durante el proceso de auditoría.

El número de países a los que el FIT ha financiado pasó de

23

a

99

el primer año

ocho años

La tasa de socios beneficiarias lideradas por personas trans del Sur

Global del

55%

a

79%

en 2017

en 2024

El número de apoyos pasó de

29

a

458

el primer año

ocho años

>> En 2024, destinamos **\$1,54 millones** en apoyos a **67 grupos** trans de todo el mundo, la mayor cantidad de nuestra historia y un aumento de casi el 20 % respecto al año anterior en fondos destinados a este fin.

>> El **96 %** de todos los apoyos concedidos por el FIT se han otorgado a través de un proceso de **concesión de apoyos participativo** en el que el Panel de Concesión de Apoyos selecciona a las socias beneficiarias. El personal del FIT, con el apoyo del Comité de Apoyos Especiales de la junta directiva, determina los apoyos del Fondo de Oportunidades y Crisis (que representan el 4 % del financiamiento total).

¿Qué es la concesión de apoyos participativa?

La concesión de apoyos participativa es un enfoque filantrópico que pone el poder de decisión en manos de las comunidades más afectadas por las problemáticas que reciben fondos. En lugar de los modelos de verticales tradicionales, se centra en las experiencias vividas y los conocimientos de las socias beneficiarias y los líderes de base comunitaria. Este método promueve la equidad, la transparencia y el rendimiento de cuentas en las prácticas de financiamiento. El Panel de Concesión de Apoyos del FIT, integrado por activistas trans de todo el mundo, ayuda a definir las prioridades de financiamiento y selecciona a las socias beneficiarias. Al ejercer un cambio de poder, la concesión de apoyos participativa conduce a un financiamiento más receptivo, inclusivo e impactante.

“Los apoyos del FIT han sido fundamentales para ampliar nuestro impacto, permitiéndonos crear espacios más seguros e inclusivos para las personas intersexuales, trans y disidentes de género, a la vez que fomentamos una mayor participación de la comunidad y la transformación institucional. Seguimos con nuestro compromiso de avanzar hacia la igualdad y la inclusión de todas las personas con diversidad de género.”

- Trans*Sisters Network (Kenya)

CICLOS GENERALES DE FINANCIAMIENTO

	Nº total de solicitudes	Solicitudes admisibles	Solicitudes financiadas	% de solicitudes financiadas	Nº de países	Nº de redes regionales	Importe total de los apoyos
1er ciclo (2017-2018)	256	177	29	16%	23	1	\$500.000
2º ciclo (2018-2019)	384	300	33	11%	25	4	\$640.000
3er ciclo (2019-2020)	331	281	38	14%	32	2	\$675.000
4º ciclo (2020-2021)	337	258	52	20%	40	1	\$830.000
5º ciclo (2021-2022)	464	375	50	13%	41	0	\$1.170.000
6º ciclo (2022-2023)	401	262	54	21%	44	0	\$1.108.500
7º ciclo (2023-2024)	444	314	39	12%	35	0	\$1.041.500
8º ciclo (2024-2025)	540	382	39	10%	33	0	\$1.000.000
Total							\$6.965.000⁴

⁴ Las cifras de esta tabla pueden variar ligeramente, en comparación con informes anuales anteriores, debido a cambios durante el proceso de auditoría.

- > Entre el 7º y el 8º ciclo de financiamiento, hubo un **aumento del 21 % en el número total de solicitudes** que recibimos (444 frente a 540). Este ha sido el mayor número de solicitudes desde la creación del FIT.
- > Entre el 7º y el 8º ciclo de financiamiento, el **índice de solicitudes elegibles** se mantuvo al 70 %.
- > En el transcurso de ocho ciclos, se produjo un **aumento del 116 % en el número de solicitudes admisibles que recibimos**: 177 en 2016 a 382 en 2024.

En el 8º ciclo de financiamiento, el índice de solicitudes financiadas fue el más bajo: 10 %. Esto sugiere que la demanda sigue aumentando, pero los recursos disponibles no satisfacen esta demanda.

Acceso a financiamiento de socios beneficiarios en el año anterior (por ciclo de financiamiento)

	Financiamiento nulo o limitado (\$10.000 o menos) en el año anterior	Presupuesto de \$10.001 a \$50.000 en el año anterior	Presupuesto de \$50.001 o más en el año anterior
1er ciclo (2017-2018)	55% (N=16)	31% (N=9)	14% (N=4)
2º ciclo (2018-2019)	36% (N=12)	46% (N=15)	18% (N=6)
3er ciclo (2019-2020)	26% (N=10)	55% (N=21)	18% (N=7)
4º ciclo (2020-2021)	38% (N=20)	37% (N=19)	25% (N=13)
5º ciclo (2021-2022)	24% (N=12)	42% (N=21)	34% (N=17)
6º ciclo (2022-2023)	24% (N=13)	57% (N=31)	19% (N=10)
7º ciclo (2023-2024)	26% (N=10)	51% (N=20)	23% (N=9)
8º ciclo (2024-2025)	36% (N=14)	54% (N=21)	10% (N=4)

- > En el octavo ciclo de financiamiento, el FIT financió a **14 socios beneficiarios (36 %)** que tenían presupuestos de 0 a \$10,000 lo que indica que el FIT sigue financiando a aquellos grupos con los recursos más limitados. **Esta es la segunda mayor tasa de socios beneficiarios con presupuesto limitado desde 2017.**
- > En el 8º ciclo de financiamiento, el FIT siguió movilizandoo dinero a **pequeñas organizaciones lideradas por personas trans**: El 90 % de los apoyos del FIT fueron para grupos con presupuestos inferiores a 50.000 dólares estadounidenses, el más alto índice hasta la fecha. En cada ciclo de financiamiento, el FIT asignó al menos dos tercios de sus apoyos a este tipo de grupos.

Tipos de apoyos en 2024

El FIT concedió cuatro tipos de apoyos en 2024:

Apoyos del ciclo general de financiamiento

Cada año el FIT realiza una convocatoria abierta en la que grupos liderados por personas trans con presupuestos inferiores a 100.000 dólares pueden solicitar una subvención.

39

Número de apoyos

\$1.000.000

Importe concedido

Como antes, los apoyos generales del FIT incluyen los apoyos SEMILLA y FLORECER.

- Apoyos SEMILLA Por un periodo de un año

\$10.000 – \$25.000

al año

Abierto a todos los grupos liderados por personas trans

Apoyos FLORECER Por un periodo de un año

\$25.000 – \$50.000

al año

solo disponible para antiguos socios beneficiarios

"Nuestros esfuerzos no solo mejoraron la seguridad de la comunidad transgénero en Japón, sino que también han desempeñado un papel crucial en el fomento de una cultura de "Reclamamos, resistimos, exigimos" dentro de la comunidad transgénero japonesa, fomentando la restauración proactiva de los derechos. Pudimos emprender estas acciones gracias a la concesión de apoyo general por parte del FIT, por lo que sentimos un profundo agradecimiento..."

- Transgender Japan

Renovación de apoyos

Siguiendo las recomendaciones de 2023 del Comité de Renovación de Apoyos, hemos simplificado nuestro proceso de renovación de apoyos y hemos renovado los apoyos a 10 de nuestros socios beneficiarios. Estos socios beneficiarios incluyen 1 socio beneficiario en África y Asia occidental, 2 en Europa oriental y Asia central, 3 en América Latina y el Caribe, y 4 en Asia oriental, sudoriental, del Sur y del Pacífico. Los apoyos de renovación son de dos años de duración (2024 a 2025) y constituirán un total de \$450.000 de financiamiento, divididos en partes iguales por año.

10

Número de apoyos

\$225.000

Importe concedido

con apoyos que oscilan entre los

\$25.000 – \$90.000

al año. Un total de

\$450.000

para el periodo 2024 a 2025

Apoyos del Fondo de Crisis y Oportunidades

A lo largo de los años, el FIT ha concedido apoyos de emergencia a socios beneficiarios afectados por conflictos armados, catástrofes naturales, la pandemia del COVID-19, o legislación y persecución antiLGBTQ. En 2023, el FIT creó el Fondo de Apoyos de Crisis y Oportunidades con el fin de poder responder con rapidez y apoyar a los socios beneficiarios y movimientos sociales en circunstancias extraordinarias.

>>> En 2024, el FIT aumentó este fondo de financiamiento en un **46%** de **\$117.317 a \$171.440**

11

Número de Apoyos

\$171.440

Monto concedido

con apoyos desde

\$4.300 to \$30.000

El FIT proporcionó:

- **6 apoyos de crisis** a 2 socios beneficiarios en África y Asia occidental y 2 en Europa oriental y Asia central, 1 en América Latina y el Caribe y 1 en Asia oriental, sudoriental, del Sur y el Pacífico.
- **4 apoyos de oportunidad** a 2 socios beneficiarios en América Latina y el Caribe, 1 en Asia oriental, sudoriental, del Sur y el Pacífico y 1 socio beneficiario global.
- **1 apoyo discrecional** a 3 Activistas trans para apoyo de viaje para participar en la convocatoria de Trueque y el Foro de AWID.

Los apoyos de Oportunidad representaron el 64 % del importe total de los fondos disponibles. Por recomendación de la junta directiva de este año, los dos tipos de financiamiento deberán repartirse equitativamente a partir de 2025.

CASO: Apoyo de crisis a una organización nacional de Georgia

El FIT concedió un apoyo de crisis a una organización nacional de Georgia en respuesta a la crisis sociopolítica que se estaba produciendo en el país, incluida la aprobación prevista de la ley sobre “agentes extranjeros” y la denominada ley de “propaganda antiLGBT”. Estos acontecimientos representaron un duro golpe para las personas de la comunidad LGBTQ y representantes de la sociedad civil. Gracias al apoyo del FIT, 75 personas de la comunidad trans pudieron acceder a paquetes de apoyo en situaciones de crisis, que cubrían sus necesidades de vivienda, atención médica y otras necesidades básicas. Les socios beneficiarios organizaron dos sesiones de capacitación para capacitar a activistas trans y personas de la comunidad en primeros auxilios para ayudar a las personas agredidas y a manifestantes víctimas de la violencia estatal. La organización también utilizó el apoyo para alquilar un espacio alternativo seguro durante 3 meses, lo que le permitió seguir funcionando. Además, El personal recibió servicios de taxi para un transporte seguro. transportation.

Apoyos para avanzar el reconocimiento legal de género en Latinoamérica y el Caribe

En 2023, el FIT introdujo un nuevo flujo de financiamiento con el Apoyo del Fondo Filantrópico Wellspring: Avanzando el Reconocimiento Legal de Género (RLG) en Latinoamérica y el Caribe. El 2024 marcó el segundo año de un apoyo de 3 años. 7 organizaciones de la región fueron seleccionadas como socios beneficiarios por el Panel de Concesión de Apoyos en 2023. Ya hay planes para el encuentro del proyecto, que está previsto para mayo de 2025 en Brasilia (Brasil).

7

Número de apoyos

con apoyos entre los

\$10.000 y \$30.000

anuales

\$150.000

Monto concedido

Un total de

\$450.000

a lo largo de 2023-2025

Les socies beneficiaries del Apoyo para el Reconocimiento Legal de Género en Latinoamérica y el Caribe son:

- Almas Cautivas (México)
- Asociación Silueta X (Ecuador)
- Asociación Generación de Hombres Trans de El Salvador (El Salvador)
- TransWave Jamaica (Jamaica)
- Fundación GAAT (Colombia)
- UCTRANS Haití (Haití/Regional)
- Hombres Trans Panamá (Panamá)

“Con el apoyo del FIT, hemos conseguido un total de 41 cambios de nombre para personas trans, incluidas mujeres trans, hombres trans, personas no binarias y personas intersexuales. Hemos formado un equipo de cambio de nombre en el que trabajamos con una abogada. También hemos gestionado casos de personas que han cambiado de nombre y necesitan actualizar sus documentos personales en universidades y centros de trabajo...”

- Hombres Trans Panamá

Almas Cautivas (Mexico) presentó dos solicitudes administrativas ante las autoridades penitenciarias para que se implementaran medidas que permitieran a las mujeres transgénero de la Penitenciaría Preventiva de Hombres del Sur y de la Penitenciaría de la Ciudad de México expresar su género y acceder a la terapia de reemplazo hormonal (TRH). En ambos casos recibieron resoluciones positivas.

Almas Cautivas se reunió con el director general del Registro Civil y discutió la importancia de garantizar el reconocimiento legal de la identidad de género de las personas transgénero privadas de libertad. Se informó a la población de cuatro centros penitenciarios de la Ciudad de México de la labor de Almas Cautivas en este ámbito y, a través de un censo, Almas Cautivas constató que 32 personas se identificaban como mujeres transgénero en estos centros. Almas Cautivas se reunió con el Instituto Federal de Defensoría Pública (IFDP), quien pudo asumir la defensa legal y el litigio a favor de estas personas con el apoyo de Almas Cautivas.

“Gracias al apoyo del FIT, seguimos promoviendo el derecho a la identidad de las personas no binarias e identificando las barreras socioculturales a las que se enfrentan para cambiar su nombre y corregir el marcador de género en sus documentos de identidad. Actualmente apoyamos a 30 personas con identidades no binarias. Esto incluye un diagnóstico inicial, el primero de su tipo en Colombia, sobre las barreras que enfrentan las personas no binarias para realizar estos trámites y las dificultades que enfrentan a diario por no haber podido cambiar su marcador de género y nombre en sus documentos de identidad...”

-Fundación GAAT (Colombia)

¿Qué ha ocurrido durante este periodo de informes?

El 7º ciclo de financiamiento comenzó el 1 de agosto de 2023 y finalizó el 31 de julio de 2024.

Recibimos solicitudes para el 8º ciclo de financiamiento entre diciembre primero de 2023 y treinta y uno de enero de 2024. El 8º ciclo de financiamiento comenzó el 1 de agosto de 2024 y finalizará el 31 de julio de 2025.

Empezamos a recibir solicitudes para el 9º ciclo de financiamiento el 7 de octubre de 2024 y diciembre 16 de 2024.

Apoyo y acompañamiento para les socies beneficiaries

Les oficiales de Programación continuaron con su trabajo gestionando **reuniones de presentación** y/o manteniendo correspondencia por correo electrónico con les socies beneficiaries para que conozcan al FIT, ofrecerles apoyo, delinear sus expectativas y compartir plantillas de informes. También organizan un evento en español e inglés para que les socies beneficiaries del apoyo FLORECER se conozcan. A lo largo del año, entablan estrechas relaciones con les socies beneficiaries y les proporcionan apoyo práctico y asesoramiento en el desarrollo de capacidades y estrategias de defensa, organización, planificación, comunicación y recaudación de fondos; apoyo moral y emocional, así como solidaridad política, en momentos de crisis, lucha o transición; apoyo para el registro legal y la identificación de patrocinadores fiscales; conexiones con posibles aliades y financiadores; y recursos para apoyar el desarrollo organizativo y el aprendizaje.

En línea con nuestro trabajo de apoyo y acompañamiento, el FIT realizó un total de **59 remisiones** a financiadores en 2024 a actuales y antiguos socies beneficiaries, incluyendo:

- 24 a grupos de Asia oriental, sudoriental, del Sur y el Pacífico;
- 16 de América Latina y el Caribe;
- 8 de África y Asia occidental;
- 7 de Europa oriental y Asia central;
- 3 de los Estados Unidos, Europa, Australia, Nueva Zelandia y Canadá;
- y 1 socie beneficiarie anónimo.

En solo un año, casi hemos cuadruplicado el número de referencias de financiamiento, pasando de 15 (2023) a 59 (2024).

En 2024, el aumento de la represión en Europa del Este y Asia central -incluyendo detenciones y legislación antiLGBT- reflejó una reacción global contra los derechos de las personas trans y LGBTI. A medida que crece la influencia autoritaria y se reduce el espacio cívico en todo el mundo, es vital aumentar el financiamiento para llegar a las comunidades en situación de riesgo y responder rápidamente a las necesidades urgentes. influence grows and civic space shrinks worldwide, increasing funding referrals is vital to reach at-risk communities and respond quickly to urgent needs.

OBJETIVO 2: Fortalecimiento institucional

Construir y sostener al FIT como un concesionario de apoyos participativo, eficiente, eficaz e independiente.

El FIT continuó su trabajo de construir y sostener mediante:

- Aumentar sus ingresos en un 70 %, de \$1,7 millones en 2017 a \$2,9 millones en 2024.
- Multiplicar por diez nuestros gastos, de \$232.000 en 2017 a \$2,9 millones en 2024.
- Aumentar el número de miembros permanentes del personal en un 250 %, pasando de 2 (2017) a 7 (2024).
- Completar nuestra segunda auditoría independiente y recibir un informe limpio y sin reservas.
- Finalizar y aplicar el Manual de Recursos Humanos del FIT.
- Completar exitosamente la transición de nuestra concesión de apoyos a un sistema de gestión de apoyos y solicitudes en línea.
- Seguir desarrollando políticas organizacionales.



Primera evaluación de impacto del FIT

La primera evaluación de impacto quinquenal del FIT, realizada por Melissa Extein, Psy.D entre el 2022-2023, se publicó el 25 de enero. Un total de 112 personas completaron la encuesta de evaluación de impacto del FIT y se entrevistó a cinco donadores institucionales. El FIT agradece a quienes participaron, que incluye a les socios beneficiaries anteriores y actuales, les miembros anteriores y actuales de nuestro comité directivo y junta directiva, el Panel de Concesión de Apoyos, el personal, les donadores y las organizaciones afiliadas.

“El trabajo que tiene por delante el FIT es claro: crecer y abogar por generar aún más recursos sostenibles para los movimientos trans, de modo que todos los grupos dirigidos por personas trans que quieran y necesiten financiamiento y otras ayudas puedan encontrarlas de nosotres y de otros donadores.”

Puede leer **Gestión de Recursos para los Movimientos Trans Globales: Evaluación Quinquenal de Impacto del FIT** [aquí](#).

Mire el evento de lanzamiento [aquí](#).

La evaluación de impacto delinea recomendaciones de mejora para el FIT en relación con:

- Transparencia y comunicación
- Apoyos
- Desarrollo de sistemas e infraestructuras
- Monitoreo y evaluación, recaudación de fondos y estrategia
- Desarrollo del cuerpo de gobernanza
- Desarrollo de las capacidades de les socios beneficiaries
- Incidencia filantrópica.

El FIT ha estado trabajando para implementar estas recomendaciones.

“Esta evaluación de impacto nos ha dado la oportunidad de profundizar sobre cómo funciona el FIT, qué estamos haciendo bien y qué deberíamos hacer mejor. Al contar con la participación de una amplia variedad de partes interesadas, esta evaluación sirve de plataforma para diversas voces y puntos de vista, y estamos escuchando. La Junta y el personal del FIT se comprometen a revisar, aprender y adaptarse para que podamos seguir apoyando y dotando de recursos de manera eficaz y significativa a los movimientos trans mundiales en su labor fundamental y salvadora de vidas.”

Broden Giambrone, director

Primera encuesta del personal del FIT

En 2024, las siete personas que integran el personal del FIT completaron una encuesta para evaluar las actividades relacionadas con el fomento del espíritu de equipo, la gestión de conflictos, el asesoramiento individual y la promoción de un entorno de trabajo positivo. Hemos aprendido que:

- Todo el personal opinó que los esfuerzos del FIT por fomentar el espíritu de equipo son “muy eficaces” o “algo eficaces”.
- Todo el personal consideró que el asesoramiento individual proporcionado por el asesor de coaching del FIT es “útil”.
- Todo el personal considera que el FIT refuerza e integra sus valores fundamentales, como la equidad, la justicia, la transparencia, la rendición de cuentas y el bienestar, en las prácticas e interacciones cotidianas, ya sea “muy efectivamente” o “efectivamente.”
- Todo el personal considera que la organización gestiona positivamente los conflictos: 3 afirman que lo hace “muy efectivamente”, 1 opina que “bastante bien” y 3 responden que “bien”.
- Todo el personal afirmó sentir que el FIT fomenta un entorno de trabajo positivo, inclusivo y de afirmación que promueve el respeto mutuo, la confianza, la comunicación abierta y la colaboración. 3 personas afirmaron que el FIT lo hace “muy bien”, 1 opinó que “bastante bien” y 3 respondieron que “bien”.

Basándonos en las opiniones del personal, seguiremos fortaleciendo las prácticas de creación de equipos y de asesoramiento personal, centrándonos al mismo tiempo en mejorar las habilidades de resolución de conflictos e intensificando nuestros esfuerzos para fomentar un entorno de trabajo inclusivo, de afirmación y basado en valores.

Reuniones del FIT

El compromiso del FIT con la concesión participativa de apoyos significa que involucramos activamente a nuestra junta directiva y al Panel de Concesión de Apoyos en el liderazgo y la toma de decisiones.

La junta directiva:

- Tuvo 3 reuniones en línea entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024;
- Tuvo una reunión presencial de la junta directiva en Ciudad de México, entre el 27 y el 31 de mayo de 2024.
- Realizó su trabajo en el Grupo de Trabajo de Selección del PCA y en el Grupo de Trabajo de Selección de la Junta y continuó su trabajo en el Comité de Finanzas y en el Comité de Recursos Humanos, y creó el Comité de Apoyos Especiales.

“Ver a otros integrantes de la junta directiva, salir con ellos y hablar de cosas más allá de los asuntos de la Junta: siento que tenemos una comunidad que nos apoya mucho y que todos tenemos en mente los mismos objetivos para el FIT, así que no hay muchos conflictos y, cuando los hay, se solucionan fácilmente porque hay confianza en el espacio”. Opinión anónima de una integrante de la junta directiva sobre la reunión de la junta directiva en personathe

El Panel de Concesión de Apoyos (PCA)

- Participó en una capacitación obligatoria de orientación e inducción en febrero de 2024;
- Participó en una reunión de seguimiento opcional en marzo de 2024 para examinar los contextos regionales y participar en actividades de desarrollo de equipo;
- Se reunió en Ciudad de México entre el 24 y el 29 de junio para examinar y debatir las candidaturas mejor puntuadas para el 8º ciclo. El PCA también debatió el proceso de selección y formuló recomendaciones para mejorarlo, que se incorporarán al desarrollo del Marco Estratégico en 2025. 13 de sus miembros estuvieron presentes y 3 compartieron sus comentarios en vídeo o por escrito.

> El FIT elaboró un “Documento de orientación del Panel de Concesión de Apoyos (PCA)” y “Cómo revisar las solicitudes en SmartSimple” para ayudar al PCA a utilizar el nuevo portal de apoyos. Ambos recursos están disponibles en inglés y español.

Portal de solicitudes y sistema de gestión de apoyos en línea

El 8º ciclo se convocó a través de la nueva plataforma de solicitud en línea del FIT (**SmartSimple**), en la que las organizaciones trans pueden presentar una solicitud por escrito o en vídeo en inglés, francés, ruso, chino simplificado y español. Nuestras Directrices de Solicitud están disponibles en la plataforma en los 5 idiomas del FIT. En 2025, el proceso de solicitud de apoyos del Fondo de Oportunidades y Crisis también se transferirá al portal.

El nuevo portal de apoyos nos permite gestionar apoyos, programas, contratos y pagos en un único sistema centralizado. Esto incluye hacer un seguimiento de los avances para alcanzar los objetivos, enviar comunicaciones específicas y automatizadas y elaborar informes sobre los resultados y el impacto a lo largo del tiempo.

El lanzamiento fue un éxito total, ya que el FIT recibió el mayor número de solicitudes de todos los ciclos. La mayoría de las solicitudes tuvieron muy pocos problemas, pero surgieron algunas dificultades técnicas. El personal ha recibido y seguirá recibiendo formación sobre la aplicación.

> Consulte nuestro recurso “**Cómo solicitar un apoyo del FIT a través de la plataforma SmartSimple**”, que proporciona información específica sobre cómo manejar la nueva plataforma, desde la creación de un perfil de organización hasta cómo completar una solicitud.

Auditoría

El FIT encargó a Welch LLP que prepare nuestra segunda auditoría institucional (año fiscal 23), que arrojó resultados limpios y sin observaciones y fue aprobada por la junta directiva en mayo de 2024. La tercera auditoría institucional del FIT (año fiscal 24) fue aprobada en mayo de 2025 y se proporciona un resumen financiero en la página 48 de este informe.

Novedades sobre políticas

El Plan Estratégico del FIT (2021-2025)

El FIT continuó con la aplicación de su primer Plan Estratégico (2021-2025). La junta directiva empezó a debatir la próxima fase de la estrategia del FIT, que comenzará en 2025.

> Lea el Plan Estratégico del FIT (2021-2025) [aquí](#).

Marco basado en resultados

Entre julio y octubre, el FIT contrató a Levy Ngosa como consultor para desarrollar el marco organizacional de Monitoreo y Evaluación (M&E) del FIT. El nuevo marco de M&E proporciona un enfoque estructurado y basado en datos para evaluar el progreso. Utiliza el enfoque del Cambio Más Significativo (MSC por sus siglas en inglés), que ofrece una dimensión cualitativa para evaluar impactos mediante la captura de historias transformadoras de los beneficiarios. Utilizando el enfoque MSC, el FIT puede comprender mejor los impactos significativos de nuestras iniciativas, asegurando la alineación con nuestra misión, visión y objetivos.

Manual de finanzas y adquisición/contratación

El FIT ha comenzado a trabajar en el Manual de finanzas y adquisición/contratación con el apoyo de Amany Alhadka, consultora de operaciones. Esto codificará las prácticas de finanzas del FIT y desarrollará procedimientos y políticas de prácticas recomendadas. Se terminará en 2025.

Manual de recursos humanos

El FIT continuó implementando nuestro Manual de Recursos Humanos, que fue revisado en 2024 y ahora incluye las siguientes nuevas políticas: Política contra el fraude, el soborno y la corrupción, Código Ético y de Conducta, Política de Igualdad de Género, Política de Derechos Humanos, Política de Salvaguardia y Política a favor de la Denuncia de Irregularidades. El FIT llevará a cabo una revisión exhaustiva del Manual de Recursos Humanos en 2025.

Desarrollo de capacitación del personal

El personal siguió recibiendo capacitación sobre el uso de la nueva plataforma de gestión de apoyos del FIT y recibirá capacitación sobre el Marco Basado en Resultados en 2025.

El FIT continuó trabajando con Mateo Belén, de Trans Equity Consulting, en el fortalecimiento de la cultura del equipo, abordando la comunicación y los conflictos, y fomentando la cohesión del equipo. En abril, Mateo facilitó una reunión de construcción/práctica de equipo para iniciar discusiones sobre comunicación interna y externa, dinámicas de poder, justicia del lenguaje y el racismo en contra de las personas Negras. En julio, Mateo facilitó una sesión sobre comunicación y conflicto. El proceso culminó con la reunión de personal en enero de 2025. Mateo también realizó sesiones de asesoramiento individual con todo el personal a lo largo del año.

Auditoría de habilidades de la junta directiva

El FIT incorporó una matriz de habilidades que permite que los integrantes de la junta directiva se autoevalúen en varias áreas clave e identifiquen brechas. Esta matriz se completó por primera vez en la reunión presencial de la junta directiva en Bangkok en 2023 y mostró que la junta directiva estaba particularmente interesada en desarrollar más habilidades y conocimientos en relación con las responsabilidades legales de la incorporación en Canadá y cómo participar mejor en la incidencia filantrópica y la movilización de recursos. Estas áreas específicas fueron el enfoque de la capacitación en la reunión presencial de la junta

directiva de 2024, donde invitamos a nuestra consultora de incorporación para que ofreciera capacitación específica sobre gobernanza, incluidas las responsabilidades legales y la movilización de recursos. A medida que el FIT entra en un proceso de planificación estratégica en 2025, la auditoría también ayudará a los Copresidentes y a la Secretaría a diseñar un proceso significativo.

Comunicaciones

- > El 12 de junio, el FIT organizó un webinar titulado “Futuras fronteras del activismo trans”, al que asistieron 94 personas. El FIT está profundamente comprometido con amplificar las voces de las organizaciones trans y compartir una plataforma para que estas organizaciones hablen de sus estrategias, aspiraciones, obstáculos y logros.

“Felicitaciones por este evento, ojalá este tipo de actividades se pudieran implementar de manera regular en el FIT. Nos ayudaría a conocer las experiencias y el trabajo actual de diferentes organizaciones trans de todo el mundo.”

Comentario anónimo de una participante

- > Como parte de nuestro pensamiento líder, y en anticipación al Foro de AWID en diciembre, el personal del FIT publicó un artículo en la revista Alliance Magazine, haciendo un llamado a las agencias financiadoras no solo a construir y expandir prácticas y recursos inclusivos de las personas trans, sino también a llevar a cabo una reevaluación profunda y existencial del sector. Lea el artículo [aquí](#).
- > Para el Día de la Memoria Trans (Trans Day of Remembrance, TDOR) y la Semana de Concientización Trans en noviembre, destacamos cuatro grupos beneficiarios de diferentes regiones, mostrando su trabajo y el contexto local mientras compartíamos enlaces a sus plataformas de redes sociales para amplificar su alcance y visibilidad. Para complementar estos esfuerzos, el FIT preparó y distribuyó una serie de boletines dedicados al TDOR, en los que se profundizaba en las historias e iniciativas de nuestros socios beneficiarios. Sus historias se complementaron con ilustraciones originales para dar vida visual a su trabajo. Estos esfuerzos ayudaron a aumentar el compromiso y la concienciación sobre el trabajo realizado por las organizaciones trans que apoyamos.

Rediseño del sitio web

El FIT ha trabajado este año en el rediseño de su sitio web, en colaboración con un equipo de desarrollo de sitios web. Como parte de este proceso, el FIT contratará una consultoría de sitios web para desarrollar contenidos que apoyen el rediseño y relanzamiento del sitio web del FIT.

Les seguidores del FIT

Utilizamos boletines electrónicos para compartir información con las partes interesadas y usamos dos listas, una en inglés y otra en español. La presencia en las redes sociales del FIT siguió creciendo. En diciembre de 2024, el FIT tenía los siguientes seguidores:

- 1.632 personas en la lista de correo en inglés y 768 en la de correo en español, este último con un crecimiento del 150 % en un año;
- 16.694 personas en Facebook;
- 1.976 personas en X⁵;
- 953 personas en Instagram.

OBJETIVO 3: Desarrollo de capacidades

Aumentar la capacidad de les socios beneficiaries para obtener fondos adicionales y responder eficazmente a las necesidades de sus comunidades.

Capacitación de les socios beneficiaries

Marco de monitoreo de progreso para el desarrollo de habilidades de socios beneficiaries

El FIT desarrolló un marco de monitoreo de progreso para el desarrollo de capacidades de les socios beneficiaries en 2024. Este marco es una parte integral de la Herramienta de Evaluación de Capacidades Organizacionales (OCAT por sus siglas en inglés) que abarca un análisis de necesidades y deficiencias y una matriz de monitoreo de progreso. Esta herramienta integral sirve como mecanismo de diagnóstico, permitiendo a las organizaciones evaluar su capacidad en 12 áreas clave, incluyendo planificación estratégica, comunicaciones, recaudación de fondos, gestión de recursos financieros, gestión de actividades, redes y creación de alianzas, monitoreo y evaluación, recursos humanos y personal, liderazgo y gobernanza, bienestar, seguridad física y seguridad digital. Utilizando la OCAT, les socios beneficiaries pueden identificar brechas de capacidad específicas y priorizar áreas para mejorar, asegurando que reciben un apoyo a medida que se alinea con sus necesidades y desafíos únicos. Este enfoque de colaboración no solo fomenta la transparencia, sino que también fortalece la asociación entre el FIT y les socios beneficiaries, allanando el camino para un desarrollo de habilidades significativo.

⁵ Antes Twitter. El FIT abandonó esta plataforma en 2025 y ya no presentará cifras.

Talleres de desarrollo de habilidades

Al igual que en el ciclo anterior, les oficiales de Programación del FIT realizaron 4 talleres de desarrollo de habilidades sobre Finanzas Estratégicas y Eficacia Organizacional, con un total de 34 participantes de 24 socios beneficiaries de 22 países en el 7º ciclo de financiamiento. Los talleres se realizaron en mayo de 2024 y estuvieron disponibles en inglés, español, ruso, chino y francés (mediante interpretación). Una nueva característica fue que el personal y les socios beneficiaries facilitaron dos sesiones cada una, haciendo hincapié en la participación y el aprendizaje entre pares.

“El taller fue increíblemente útil e importante. (...) Nos sirvió para recordar la importancia y las ventajas de contar con sistemas y buenas prácticas. También aprendimos sobre otros métodos para sostener la organización, como el financiamiento de reserva y las estrategias alternativas de generación de ingresos, que son clave para el buen funcionamiento.”

Participantes en la encuesta de evaluación

Les oficiales de Programación también ayudan a les socios beneficiaries a participar en otras actividades de capacitación, como el programa de Certificación de Campañas Digitales de African Movement, organizado por Social Movement Technologies, en colaboración con el FIT. Este evento, que contó con 6 sesiones de capacitación entre febrero y marzo de 2024, reunió a 20 activistas trans de organizaciones socias beneficiaries de Kenia y Botsuana y se centró en liderazgo de incidencia política y seguridad y protección...

La capacitación en SMT fue increíblemente beneficiosa. Me proporcionó valiosos conocimientos y estrategias prácticas que mejoraron mi comprensión y mi forma de promover la tecnología para el bien social. La formación hizo hincapié en la importancia de la incidencia política, el trabajo organizativo, la educación y el desarrollo comunitario, que son clave para garantizar el empoderamiento y el apoyo a las comunidades marginadas, como las personas transgénero, las personas disidentes de género, las personas refugiadas y las solicitantes de asilo. La naturaleza colaborativa e integradora de la capacitación me ha proporcionado las herramientas y los conocimientos necesarios para tener un impacto más significativo en mi función”.

Participante del programa

Desarrollo de habilidades de solicitantes

Webinarios

Durante la convocatoria de solicitudes para el 9º ciclo de financiamiento, gestionamos:

10 webinarios
en **6** idiomas
para **225** participantes
con **61** países representados

> En solo un año, el número de participantes aumentó de 132 a 225 (aumento del 70 %). El número de países aumentó de 47 a 61 (aumento del 30 %). Ambos han establecido un récord con respecto a la primera vez que el FIT comenzó a impartir webinarios en 2017.

Al igual que el año pasado, también se realizaron sesiones específicas para participantes de Asia central, el Caribe y América Central.

Las respuestas a la evaluación de este año siguen siendo altas y han mejorado ligeramente desde el año pasado.

- El 97 % (N=36) está "muy de acuerdo" o "de acuerdo" en que "recomendaría el webinar sobre financiamiento a otros grupos dirigidos por personas trans que quieran solicitar un apoyo del FIT" (2023: 94 %);
- El 92 % de las personas encuestadas están muy de acuerdo o de acuerdo en que "el webinar sobre financiamiento ayudó a nuestra organización a comprender mejor los criterios y lo que hace que una solicitud al FIT sea sólida" (2023: 90 %);
- El 84 % de las personas encuestadas están muy de acuerdo o de acuerdo en que "la participación en el webinar sobre financiamiento ayudó a nuestra organización a preparar una solicitud de financiamiento al FIT" (2023: 78 %).

¿Qué hay de nuevo? Por primera vez este año, organizamos un webinar en hindi, con el apoyo de dos miembros del PCA. También organizamos sesiones de preguntas y respuestas, que permitieron a las organizaciones hablar con los oficiales de Programación y formular preguntas concretas.

"Es muy importante realizar este tipo de webinarios para fortalecer el proceso de presentación de solicitudes por parte de los colectivos. Guiar a los colectivos en sus propuestas fortalece las habilidades del equipo colectivo y su gestión financiera." Participante en la encuesta de evaluación del webinar

"[Fue] una buena iniciativa para reunir a diferentes regiones para conocer el trabajo que hacemos e intercambiar experiencias y conocimientos." Participante en la encuesta de evaluación del webinar

Sesiones de orientación de solicitudes

Durante la convocatoria de solicitudes para el 9º ciclo de apoyos, realizamos:

5 sesiones
en **6** idiomas
para **108** participantes
con **36** países representados

En 2024, concluimos formalmente nuestro anterior Servicio de Revisión de Borradores (SRB) e instauramos en su lugar las Sesiones de Orientación de Solicitudes, que constituyen un proceso más abierto y participativo. Se trata de sesiones en línea que ofrecen un recorrido para orientar a los solicitantes sobre el formulario de solicitud del FIT.

Durante el periodo de solicitud del 9º ciclo de financiamiento, nuestros oficiales de Programación ofrecieron este servicio en cinco sesiones a 108 participantes de 79 grupos trans de 36 países.

En el número de participantes casi se triplicó

de **39** a **108**

el número de grupos participantes aumentó más del doble

de **34** a **79**

el número de países representados aumentó

de **26** a **36⁶**

- El 100 % de participantes (N=18) manifestaron estar "muy de acuerdo" o "de acuerdo" en que "La orientación de solicitudes ayudó a nuestra organización a comprender mejor los criterios y lo que hace que una solicitud para el FIT sea sólida." (2023: 93 %)
- El 95 % está "muy de acuerdo" o "de acuerdo" en que "recomendaría la Orientación de Solicitudes a otros grupos dirigidos por personas trans que quieran solicitar un apoyo del FIT".
- El 95 % está "muy de acuerdo" o "de acuerdo" en que "participar en la Orientación de Solicitudes ayudó a nuestra organización a redactar una solicitud de financiamiento mejor o más sólida para el FIT".

Mientras que el Servicio de Revisión de Borradores fue muy bien recibido en años anteriores, la Orientación de Solicitudes recibió respuestas aún más positivas en nuestra fase de evaluación. Esto es un indicador de cómo el formato abierto de los recorridos de orientación permitió una mayor participación con un resultado positivo para

quienes participaron, en términos de la relevancia de la información proporcionada sobre los apoyos del FIT.

- El 81 % presentó una solicitud al FIT luego de participar en la explicación de cómo presentar una solicitud
- El 80 % presentó una solicitud al FIT luego de participar en un seminario web sobre financiación
- El 87 % de los que presentaron una solicitud admisible declaró haber participado en una actividad de divulgación del FIT, como un seminario web sobre financiación, una sesión de preguntas y respuestas o una visita guiada sobre la solicitud

Retroalimentación personalizada

En 2024, nuestra asociada de Programación también proporcionó retroalimentación personalizada a 61 organizaciones trans elegibles que solicitaron apoyos (2023: 65). La Asociada de Programación dedicó un tiempo considerable a proporcionar comentarios personalizados basados en las tarjetas de puntuación del PCA y/o en las actas de la reunión del PCA. Proporcionar información personalizada a los solicitantes de apoyos está alineado con el compromiso del FIT con la concesión de apoyos participativa, fomentando la transparencia, el desarrollo de habilidades y la responsabilidad mutua entre el FIT y nuestras comunidades.

⁶ En el 7º ciclo, las cifras fueron: 60 participantes, 38 grupos, 32 países.

OBJETIVO

4: Incidencia filantrópica

Catalizar más y mejor financiamiento para los movimientos trans globales a través de la incidencia filantrópica y ser reconocido como fondo experto en financiamiento trans internacional.

Hemos seguido participando en la incidencia filantrópica para aumentar el financiamiento de los grupos trans y hemos participado en una amplia gama de convocatorias de donadores y reuniones individuales con fundaciones, gobiernos y donadores multilaterales.

Desde su creación, el FIT ha:

- Potenciado \$19 millones de financiamiento para grupos trans.
- Aumentado su base de financiadores en un 120 % (de 5 en 2017 a 11 en 2024).
- Participado en más de 160 reuniones y eventos de donadores como ponentes y líderes de opinión, incluida la participación en pre-conferencias de donadores y eventos de donadores.

2024

- El FIT siguió copresidiendo el Grupo de Trabajo Trans e Intersexual del GPP, participando

en el Grupo de Trabajo del Informe sobre Recursos Mundiales del GPP y colaborando en la elaboración y el lanzamiento de la 3ª edición del Informe sobre el Trabajo Organizativo Trans.

- El director siguió participando en el Comité Consultor de Act Together for Inclusion Fund (ACTIF), incluida la participación en la Estrategia de Inclusión de Personas Trans y de Dos Espíritus, que estudia cómo pueden participar en asociaciones y acceder a fondos más organizaciones lideradas por personas trans y de dos espíritus.
- Este año, el FIT se convirtió en miembro oficial de Prospera, una red de fondos y financiadores de mujeres y feministas preocupados por el SIDA (FCAA) centrada en el Sur y el Este Global.
- La vicedirectora representó al FIT en la reunión del Comité Directivo Mundial de GPP/ILGA LGBTI Pathways, que tuvo lugar en Ciudad de México del 29 al 31 de enero.
- En marzo, el director ejecutivo y la copresidenta de la junta directiva, Sara Philips, participaron en un evento del Día de la Visibilidad Trans en la empresa de software Logitech, en Irlanda.
- En marzo, la vicedirectora asistió a la 68ª reunión anual de la Comisión sobre la Condición de la Mujer (CSW68) en Nueva York (EE.UU.), se presentó en un acto paralelo y participó en otras actividades.
- En abril, el director ejecutivo asistió al Taller temático sobre derechos humanos y democracia del FFPA en Bruselas (Bélgica).
- La oficial de Programación participó en el Círculo Asesor del Festival de Human Rights Funders Network (HRFN), que culminó en la conferencia de HRFN Funding Futures Festival en abril.
- El director ejecutivo participó en la Delegación del GPP en Canadá del 6 al 9 de mayo, participó en un panel y realizó varias presentaciones.
- El director ejecutivo, el oficial superior de Programación y la oficial de Programación asistieron a la conferencia Global Trans ¡Unides! ¡Inciendiando! ¡Prosperando! los días 20 y 21 de julio en Múnich (Alemania), donde participaron en un panel y se reunieron con activistas trans. También asistieron a la Preconferencia de donadores el 19 de julio, que reunió a 25 financiadores y redes de financiadores.
- El personal del FIT también asistió a la Conferencia Internacional sobre el SIDA, realizada del 22 al 26

de julio en Múnich (Alemania), y participó en una amplia gama de eventos para donadores y sesiones comunitarias.

- Le Asociade de Comunicación asistió a la 5ª Plataforma LGBTQI+ de Asia central, del 22 al 24 de agosto, en Almaty (Kazajistán), que incluyó una reunión de donadores.
- La vicedirectora también participó en la Audiencia Virtual de Prospera para toda la membresía de la red Prospera el 5 de septiembre.
- El oficial superior de Programación asistió a la Cumbre Qawsuna, que tuvo lugar del 6 al 9 de septiembre en Katmandú (Nepal). Se trataba de una reunión de activistas queer de África del Norte y Asia occidental para fomentar la solidaridad y debatir sobre el movimiento social, que incluyó un panel de donadores.
- El director ejecutivo asistió a la reunión del Grupo de Trabajo de la Comunidad de Práctica (CPWG) organizada por American Jewish World Service (AJWS) en Nueva York, entre el 6 y el 12 de octubre. El FIT está financiado por AJWS como parte de un proyecto de fortalecimiento institucional con una cohorte de organizaciones trans e intersex. Como parte de la reunión, un "Día del Donante" convocó a 35 participantes de organizaciones financiadoras para conocer las oportunidades y retos a los que se enfrentan los movimientos sociales trans e intersexuales y las necesidades de recursos. Broden participó en un panel junto a un representante del Fondo Intersex para los Derechos Humanos.
- La oficial de Programación asistió al Foro de donadores de Centroamérica, realizado en Antigua (Guatemala) del 7 al 9 de octubre, y estableció contactos con otros donadores.
- El director ejecutivo asistió a la Conferencia ILGA-Europa, que tuvo lugar del 16 al 19 de octubre en Bucarest (Rumanía). Esta reunión congregó a 400 activistas LGBTQI de Europa Occidental y Oriental y Asia central. Fue una oportunidad para reunirse con anteriores y actuales socios beneficiarios y conocer los retos y oportunidades a los que se enfrentan las organizaciones de esta región. El director ejecutivo también asistió a la preconferencia organizada por GPP, que tuvo lugar el 15 de octubre.
- El oficial superior de Programación asistió a la reunión de partes interesadas del Departamento de Estado de EE.UU. (DRL) "Building New Solidarities"

(Creación de nuevas solidaridades), que tuvo lugar del 4 al 6 de noviembre y reunió a más de 300 participantes.

- El director ejecutivo y el oficial superior de Programación asistieron a la Cumbre Mundial sobre Financiamiento LGBTI de GPP, que tuvo lugar del 9 al 11 de noviembre en Cape Town (Sudáfrica). Reunió a casi 200 financiadores.
- El director ejecutivo y el oficial superior de Programación asistieron a la conferencia ILGA-World del 11 al 15 de noviembre y participaron en un encuentro con antiguos y actuales socios beneficiarios y miembros de la junta directiva y del PCA.
- La vicedirectora representó al FIT en el evento MOZFEST de la Fundación Mozilla, realizado en Lusaka, Zambia, el 20 de noviembre, para explorar oportunidades de inclusión trans dentro del sector tecnológico e identificar posibles colaboradores y financiadores que puedan apoyar estos esfuerzos.
- El director ejecutivo asistió al Consejo del TGEU que se realizó entre el 21 y el 24 de noviembre en Malta, participó en una sesión plenaria y organizó un panel de debate.
- La Oficial de Programación asistió al 15º Foro Internacional de AWID, realizado en Bangkok (Tailandia) del 2 al 5 de diciembre. La Oficial de Programación también participó en "Trueque" (27-29 de noviembre), una reunión de activistas y financiadores para debatir la intersección de feminismos y tecnología organizada por Numun Fund. La Oficial de Programación asistió a varios actos y participó en la mesa redonda "Financiación resiliente en acción: El cuidado colectivo y los principios feministas abren camino".
- En diciembre, la vicedirectora organizó tres reuniones con organizaciones de personas trans de África Occidental para preparar las actividades clave de la Iniciativa para la Creación de Movimientos Trans en África Occidental y Central.
- A lo largo del año, seguimos fomentando relaciones positivas con financiadores y posibles donadores y organizamos varias reuniones con colaboradores.



ENFOQUE

OCTAVO CICLO DE APOYOS DEL FIT

En el 8º ciclo de apoyos, el FIT recibió 540 solicitudes, de las cuales 382 eran admisibles. Financiamos a 39 organizaciones y concedimos un total de \$1.000.000 de financiamiento general. Financiamos grupos en 33 países, 5 de los cuales eran países en los que no habíamos financiado anteriormente.

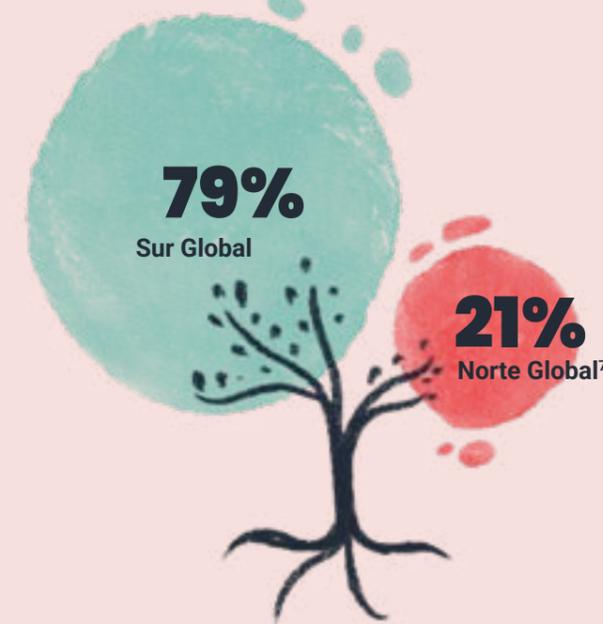
Panorama general

“El FIT ha contribuido decisivamente a ampliar nuestro impacto, permitiéndonos crear espacios más seguros e inclusivos para las personas pertenecientes a la comunidad ITGNC y fomentando al mismo tiempo una mayor participación de la comunidad y la transformación institucional. Seguimos con nuestro compromiso de impulsar la igualdad y la inclusión de todas las personas con diversidad de género.” **Trans*Sisters Network (Kenia)**

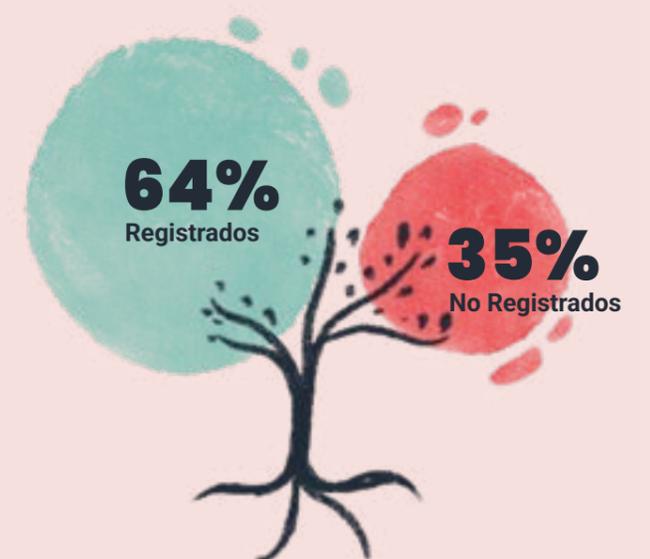
En un audaz movimiento para amplificar las voces y narrativas queer, **Trans Affirmative Action Guild (TAAG) (Fiji)** lanzó el VODCAST “Queer-ious Queens of Fiji”. Esta plataforma pretende celebrar la cultura queer de Fiji y promover debates en torno a la identidad, la resiliencia y la solidaridad comunitaria. La emisión de su primer episodio marcó un hito en la diversificación de la representación en los medios de comunicación, proporcionando un espacio vital para las voces infrarrepresentadas en la región del Pacífico.

- > 2024 marcó la mayoría de socios beneficiarios del Sur Global en la historia del FIT: **79%**
- > En 2024, el promedio de apoyos del FIT alcanzó los \$25.641. Se trata del **importe promedio de apoyos más alto** en los ocho años de existencia del FIT.

SUR GLOBAL VS. NORTE GLOBAL

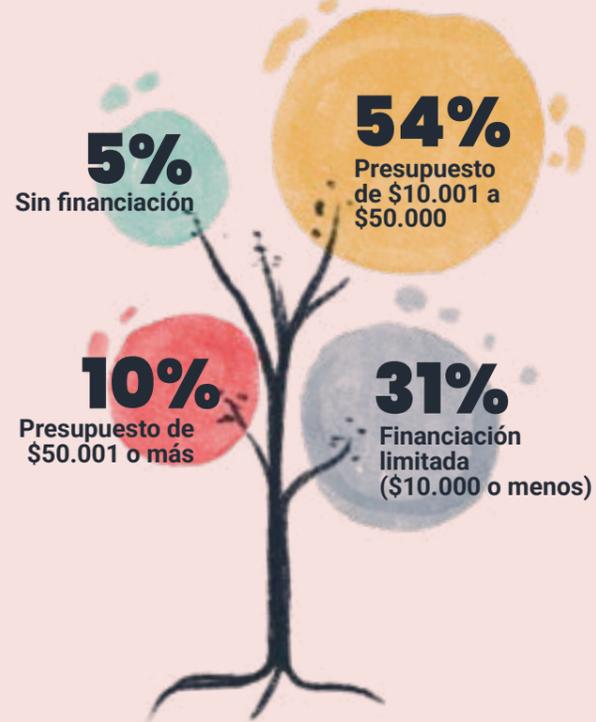


ESTADO DE REGISTRO DEL GRUPO

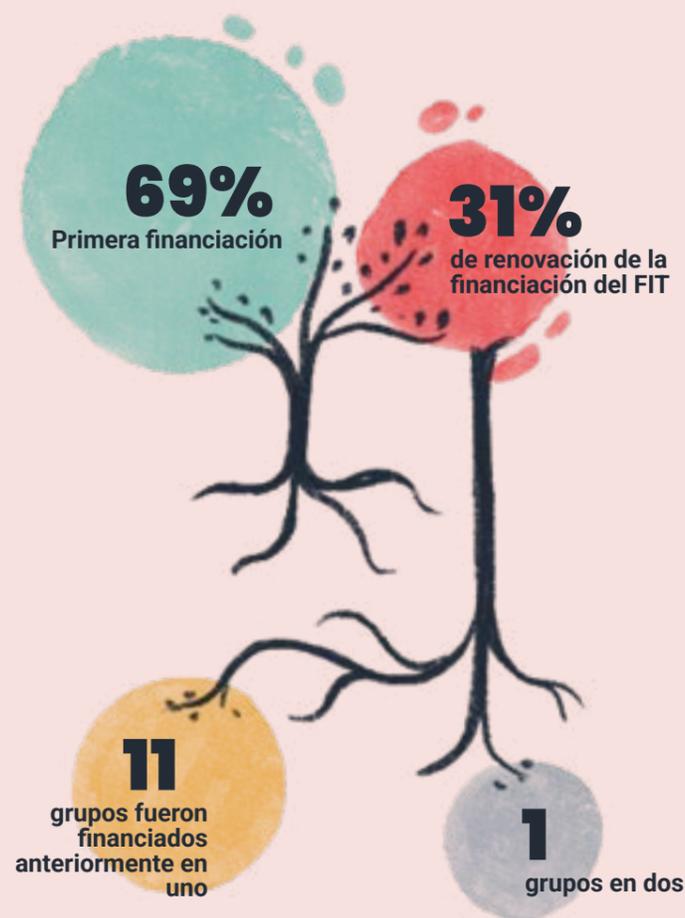


⁷ A efectos de este informe anual, incluimos a Belice, Botsuana, Brasil, Burundi, Chile, Egipto, Corea del Sur, Estados Unidos, Fiji, Georgia, Ghana, Indonesia, Japón, Kazajstán, Kenia, Marruecos, México, Mongolia, Nigeria, Perú, Puerto Rico, Sierra Leona, Tailandia, Uganda y Vietnam, y tres países anónimos dentro del Sur Global; Estonia, Países Bajos, Rumanía y dos países anónimos como parte del Norte Global.

ACCESO A FINANCIACIÓN INSTITUCIONAL
(EN EL AÑO ANTERIOR)



HISTORIA DE LA FINANCIACIÓN DEL FIT

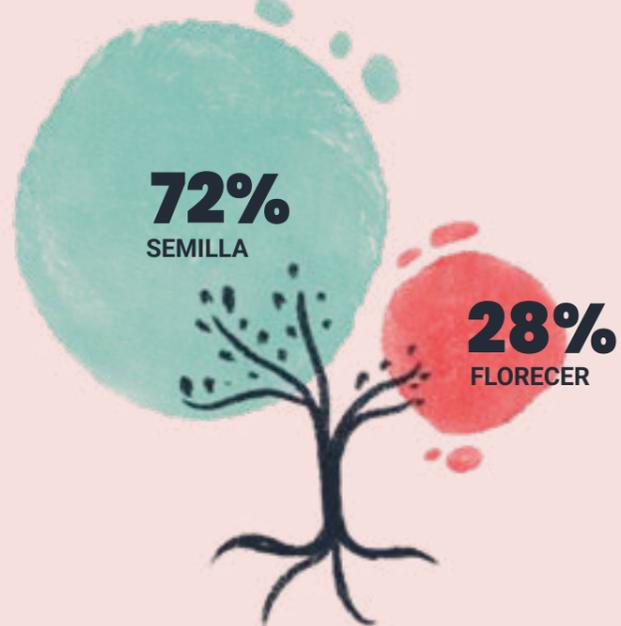


ÁREAS TEMÁTICAS CLAVE

NÚMERO DE GRUPOS QUE TRABAJAN EN ÁREAS TEMÁTICAS CLAVE.



APOYO FLORECER FRENTE AL APOYO





REGIÓN
África y Asia occidental
Asia oriental, sudoriental, del Sur y el Pacífico
Europa oriental y Asia central
Latinoamérica y el Caribe
Estados Unidos, Europa, Australia, Nueva Zelanda y Canadá
Total

FINANCIAMIENTO POR REGIONES		
# SOCIES BENEFICIARIES	FINANCIACIÓN TOTAL	% DE LA FINANCIACIÓN GLOBAL
11	\$292.000	28%
9	\$238.000	24%
5	\$127.000	13%
9	\$259.000	23%
5	\$84.000	13%
39	\$1.000.000	100%

Conozca a nuestros socios beneficiaries

Asia oriental, del Sur, del Sudeste y Pacífico

- Socie beneficiarie anónimo (Asia Oriental)
- Socie beneficiarie anónimo (Asia del sur)
- KWBSS (Indonesia)
- Korean Transgender Rights Organization Jogakbo (Corea del Sur)
- Ruby Social Enterprise (Vietnam)
- Trans Affirmative Action Guild (TAAG) (Fiyi)
- Transgender Japan (Japón)
- Trans for Unity (Mongolia)
- Young Pride Foundation (Tailandia)

África y Asia occidental

- Amber Care and Rights Development Initiative (Nigeria)
- Botswana Trans Initiative (Botsuana)
- Cairo 52 Legal Research Institute (Egipto)
- GAFM.1 (Marruecos)
- Last Hope Refugee Association (LHRA) (Uganda)
- Matasia Trans Capability (Kenia)
- PerfocraZe International Artist Residency (PIAR) (Ghana)
- Trans Alliance Sierra Leone [TAS] (Sierra Leona)
- Transgender Intersex in Action as TIA NGUVU PAMOJA (Burundi)
- Trans*Sisters Network (Kenia)
- TRANZURI CBO (Kenia)

Latinoamérica y el Caribe

- Socie beneficiarie anónimo (Caribe)
- Associação Grupo TransRevolução (Brasil)
- Belize Trans Colors (Belice)
- Colectivo Trans por la Libertad de Ser y Decidir, A. C. (México)
- FUNDACION SELENNNA (Chile)
- Museo de Arte Transfemenino – México (Disparo Transexual) (México)
- Rosa Rabiosa (Perú)
- Sembrando Resistencias (Puerto Rico)
- Sindicato Independiente Amanda Jofre (Chile)

Estados Unidos, Europa, Australia, Nueva Zelanda y Canadá

- Socie beneficiarie anónimo (Europa)
- Advocates Of the South (Estados Unidos)
- The Equality Clinic of Augusta (Estados Unidos)
- Papaya Kuir (Países Bajos)
- Queer Trans Project (Estados Unidos)

Europa oriental y Asia central

- Socie beneficiarie anónimo (Europa oriental)
- Estonian Trans Alliance (Estonia)
- TransCore (Rumanía)
- Transdocha (Kazajstán)
- Trans men initiative group – Our Club (Georgia)

La **KWBSS (Indonesia)** puso en marcha su primer proyecto de investigación para determinar la aceptación y resistencia de la comunidad en Bissu. Las jóvenes trans participan en el proceso como investigadoras. Al primer grupo de discusión asistieron académicos y líderes culturales y comunitarios de cuatro distritos.

En respuesta a la estigmatización relacionada con la atención sanitaria, **Trans*Sisters Network (Kenia)** impartió formación especializada a 40 profesionales de la salud, dotándoles de conocimientos sobre la atención con afirmación de género, la sensibilidad cultural y las mejores prácticas para prestar servicios médicos inclusivos. El grupo también formó a 50 agentes de las fuerzas del orden, centrándose en la diversidad de género, la actuación policial respetuosa y la protección de los derechos humanos de las personas transgénero. Estas sesiones desempeñaron un papel fundamental a la hora de abordar los prejuicios en el seno de las fuerzas del orden y fortalecer la relación entre las personas ITGNC y los organismos de seguridad. Trans*Sisters Network también celebró foros de concienciación y sensibilización para 50 padres y tutores, ayudando a disipar mitos y fomentando entornos familiares de afirmación.



“Conseguimos mantener abierto el centro comunitario LGBTQIA+ Q Haus un año más, garantizando un espacio seguro para la juventud queer, especialmente durante y después de las elecciones altamente homofóbicas de diciembre, que hicieron que muchas personas jóvenes trans tuvieran miedo de hablar con sus familias o de visitar sus hogares durante las vacaciones...”

TransCore (Romania)

El Colectivo Trans por la libertad de Ser y Decidir, A. C. (México) realizó su 8º Encuentro de Fortalecimiento de Liderazgos Trans, reuniendo en la Ciudad de México a 90 mujeres trans líderes de 18 estados y 10 municipios.

RUBY Social Enterprise (Vietnam) produjo el documental “The Journey of a Name» (El viaje de un nombre), que destaca las barreras y la discriminación a las que se enfrentan las personas transgénero debido a la actual falta de reconocimiento de nombres que afirmen el género.”

“El FIT fortaleció nuestros cimientos mediante la capacitación de cinco personas de la dirección y 20 líderes comunitarios y beneficiarios trans, mejorando nuestro impacto organizacional y resiliencia en respuesta a los desafíos externos.”

Amber Care and Rights Development Initiative

“Gracias a esta subvención, volvemos a caminar con la cabeza bien alta y reconstruimos nuestra dignidad institucional.”

Grupo TransRevolução do Brasil - Rio de Janeiro



El trabajo de nuestros socios beneficiarios⁸

Les socios beneficiarios participan en diversas tácticas para lograr el cambio en muchas áreas temáticas, trabajando de forma inclusiva e interseccional para aumentar la seguridad y la liberación de las personas trans en todo el mundo.

Por ejemplo, los socios beneficiarios del 8º ciclo han:

- Proporcionado vivienda de emergencia, alimentos, suministros médicos y otros artículos de primera necesidad a personas trans afectadas por desalojos, cambios legales regresivos, medidas enérgicas del gobierno contra las personas trans y LGBTQI y un creciente ambiente de odio.
- Empoderado a personas trans aumentando su visibilidad y representación en espacios políticos y plataformas mediáticas.
- Aumentado la resiliencia de las comunidades trans, por ejemplo, mediante talleres de sensibilización sobre derechos humanos, seguridad personal, seguridad digital, autoconciencia y autocuidado.
- Ofrecido oportunidades educativas a personas trans, equipándolas con habilidades de liderazgo y laborales para apoyar su búsqueda de nuevos estudios o un empleo satisfactorio.
- Facilitado el acceso de las personas trans a la atención médica general, específica para personas trans, sexual y relacionada con el VIH.
- Proporcionado un apoyo indispensable en materia de salud mental a las comunidades trans.

- construido comunidades trans resilientes conectando y empoderando a las personas trans, por ejemplo, manteniendo espacios comunitarios en pie, dirigiendo grupos de apoyo, realizando reuniones y eventos.
- creado espacios virtuales y presenciales para actividades culturales, apoyado a artistas, produciendo y revolucionando el arte a través de diversos medios.
- impulsado cambios legislativos, políticos y prácticos a través de la defensa y el litigio a nivel nacional e internacional.
- Trabajado y apoyado a las personas trans más marginadas, como las personas Negras, Indígenas y racializadas, trabajadoras sexuales, migrantes, solicitantes de asilo y refugiadas, personas trans que viven con el VIH, personas que consumen drogas, niñez y juventud trans, personas trans encarceladas y personas trans en zonas rurales.
- Liderado campañas contra la violencia, las detenciones arbitrarias, la detención de personas inmigrantes y otros abusos contra las personas trans.
- Presionado para mejorar el acceso a la salud, el empleo, la educación y el reconocimiento legal de género.
- Educado y capacitado a profesionales médicos, fuerzas policiales, municipalidades, personal penitenciario, corporaciones, universidades y otras partes interesadas clave.
- Establecido asociaciones con entidades gubernamentales, proveedores de atención médica física y mental, investigadores, centros educativos, juristas y organizaciones de la sociedad civil.



⁸ Estas descripciones del trabajo del FIT o citas fueron recopiladas por el FIT a partir de las actualizaciones intermedias de los proyectos de los socios beneficiarios y se incluyeron aquí con la aprobación y el consentimiento de los socios beneficiarios.



“Nuestro programa ‘PreparaNem’ (Curso Preparatorio para el Examen Nacional de Ingreso), dirigido a las personas transgénero de Río de Janeiro, cuenta con una clase de 15 alumnos, 8 profesores y 2 coordinadores pedagógicos. Todas las personas reciben ayuda con comida, material didáctico, viajes y, para algunas de las más vulnerables, también proporcionamos una beca PreparaNem. Nos sentimos muy felices de poder ofrecer esta oportunidad, para que nuestros hermanos y hermanas transgénero de Río de Janeiro puedan seguir una carrera universitaria. Y todo esto se lo debemos a ustedes, el FIT...”

Grupo TransRevolução do Brasil - Rio de Janeiro

El apoyo del FIT ayudó al **Instituto de Investigación Jurídica Cairo 52 (Egipto)** a ampliar su compromiso con los mecanismos de derechos humanos de la ONU mediante la presentación de dos informes alternativos sobre los derechos de las personas intersexuales y transgénero en Egipto, así como sobre los derechos de las personas transgénero en Kuwait. Cairo 52 también presentó una comunicación individual ante el Comité de Derechos Humanos de la ONU sobre el reconocimiento legal del género en Túnez.

The Amber Care and Rights Development Initiative (Nigeria) estableció un espacio seguro que cada mes acoge a entre 5 y 10 personas vulnerables trans, incluyendo trabajadoras sexuales y consumidores de drogas, con un total de 30 beneficiaries individuales a finales de año.

Colectivo Trans por la libertad de Ser y Decidir, A. C. (Mexico) se conectó con 400 mujeres trans que trabajaban en centros de trabajo sexual callejeros y salones de belleza, distribuyendo 30.000 preservativos en 6 meses, administrando 150 pruebas rápidas del VIH y la sífilis, y conectando a las mujeres trans reactivas al VIH y la sífilis con servicios sanitarios

Durante el periodo de financiamiento, **Trans Affirmative Action Guild (TAAG) (Fiyi)** como parte de las organizaciones fundadoras, asumió la responsabilidad con respecto a la secretaría del primer consejo MVPFAFF+ [ed: mahu, vakasalewa, palopa, fa’afafine, akavai’ne, fakaleiti (leiti), fakafifine, y más]. El Consejo está integrado por identidades indígenas queer. Este consejo sirve como foro para que diversas partes interesadas colaboren en cuestiones que afectan a las comunidades marginadas, facilitando asociaciones formalizadas y el intercambio de recursos. La creación de este foro refuerza el compromiso de TAAG con la interseccionalidad y la acción colectiva.

“2024 marcó un hito en nuestro compromiso con la formación y el empoderamiento de nuestra comunidad, ya que lanzamos nuestro primer ciclo de formación activista. Este proceso incluyó talleres tanto para nuestra membresía como para nuevas personas, abordando temas esenciales como formación política, género, archivo, seguridad y otros aspectos clave para fortalecer nuestras habilidades y continuar nuestra lucha con mayor preparación y convicción. Esto nos ha permitido lograr una importante visibilidad en actividades políticas como manifestaciones, marchas y seminarios, así como a través de nuestras redes sociales.”

Sindicato Amanda Jofré, Chile

“El **Museo de Arte Transfemenino - México** es el primer espacio físico dedicado a las prácticas artísticas y culturales, el reconocimiento y la memoria de y por mujeres trans en México. El espacio inauguró su sede física tras dos años de arduo trabajo itinerante y gracias al apoyo del ITF, impulsando un proyecto de vida para mujeres trans en el contexto del transfeminicidio latente en México, la crisis de vivienda y el extractivismo epistémico que las mujeres trans han padecido durante años en los ámbitos del arte y la cultura. También pudimos elaborar un plan museográfico y retribución a artistas de nuestra tercera edición del programa curatorial Plasticidades Encarnadas, que recorre las prácticas artísticas y culturales de las mujeres trans en México desde 1970 hasta la actualidad; sesiones de “Diarios de Silicón”, un círculo de acompañamiento de mujeres trans y uso de modelantes corporales; así como la consolidación de un programa público en nuestra sede con el fin de potenciar la beneficencia y profesionalización del arte y cultura en mujeres trans.”

La iniciativa de apoyo a la salud mental de TransCore (Rumanía) financió 90 sesiones de terapia para 8 personas trans, complementadas con atención a largo plazo y apoyo holístico...

"Hemos observado un aumento en la confianza en sí mismas de las personas transgénero refugiadas que participan en nuestras actividades. Muchas muestran que se han beneficiado de una mejor comprensión de sus derechos humanos y de los mecanismos para defenderlos, de nuevos métodos para vivir mejor y escapar de las consecuencias de [la criminalización]"

Last Hope Refugee Association (Uganda)

Trans*Sisters Network (Kenia) integró la ecoterapia en sus programas de salud mental, organizando un retiro en la naturaleza y talleres de sostenibilidad para personas ITGNC, fomentando la sanación personal y promoviendo al mismo tiempo la concienciación medioambiental.

Comentarios sobre el trabajo del FIT

Les socios beneficiaries también compartieron que...

... el apoyo del FIT les ha empoderado.

"Gracias a este apoyo, volvemos a caminar con la cabeza bien alta y reconstruimos nuestra dignidad institucional."

Grupo TransRevolução do Brasil - Rio de Janeiro

... el apoyo del FIT les ayudó a resistir en un clima político difícil.

"Con el apoyo del FIT, continuamos nuestra misión de brindar estabilidad, apoyo y visibilidad a personas trans en un clima social y político cada vez más hostil."

TransCore (Romania)

... con el apoyo del FIT, se mantuvieron firmes a pesar de los difíciles cambios en el panorama del financiamiento.

"Nos enfrentamos a importantes retos debido a la orden ejecutiva sobre USAID, pero con el respaldo del FIT, hemos fortalecido la construcción de movimientos trans y seguimos con el compromiso de forjar un cambio duradero, sin dejarnos intimidar por los obstáculos que nos esperan."

Amber Care and Rights Development Initiative (Nigeria)





EL EQUIPO DEL FIT

El FIT está compuesto por tres grupos interconectados y mutuamente dependientes que colaboran estrechamente para alcanzar nuestros objetivos estratégicos. El equipo de personal, la junta directiva y el Panel de Concesión de Apoyos están formados por activistas trans y donadores

En los tres grupos, estamos compuestos por:

- **94 % de personas trans**
 - 52 % mujeres trans / femeninas
 - 35 % hombres trans / masculinos
 - 13 % no binaries
- **El 70 % vive en el Sur Global y el 30 % en el Norte Global**

La siguiente sección se refiere al personal, la junta directiva y los miembros del Panel de Concesión de Apoyos que formaron parte del FIT durante el período que abarca este informe anual.

Personal

Broden Giambrone
director
(2017 - actualidad)

Chivuli Ukwimi
subdirectora
(2021 - actualidad)

Mukasa Samora
oficial Superior de Programación
(2017 - actualidad)

Viviane Vergueiro Simakawa
oficial de Programación
(2021 - actualidad)

Luca Lukina
asociado de Comunicación
(2021 - 2025)

Jihan Qunoo
oficial Superior de Finanzas y Operaciones
(2022 - actualidad)

Karen Bennett
asociada de Programación
(2022 - actualidad)

Junta Directiva

Raine Cortes
(2024 - presente)

Rebecca Fox
(2017 - presente)

Alex Rodrigo Castillo Hernández
(2019 - presente) (Co-Chair)

Mikee Inton-Campbell
(2024 - presente)

Natasha Jiménez
(2019 - presente)

Cleopatra Kambugu
(2021 - 2024)

Sylvester Kazibwe
(2024 - presente)

Liberty Matthyse
(2024 - presente)

Sara R. Phillips
(2020 - presente)
(Co-Chair)

Joe Wong
(2024 - presente)

“En este momento tan crítico a nivel mundial, donde las poblaciones trans enfrentamos riesgos constantes, nuestros derechos son cuestionados y nuestras vidas están en peligro; Ser parte de la junta directiva del Fondo Internacional Trans representa para mí, Alex Castillo, una forma de resistencia amor y esperanza ya que el FIT no solo es un espacio de incidencia, es también un refugio y un alivio para nuestras comunidades. Ser parte de este esfuerzo colectivo es mi manera de aportar, de poner un granito de arena para enfrentar la crisis, para dignificar nuestras vidas y para acompañar a quienes necesitan saber que no están solxs. Porque aún en medio de la tormenta de ataques violentos, seguimos construyendo unidos un futuro para les nuestres.”

Alex Rodrigo Castillo Hernández, miembro de la Junta Directiva (2019 a presente) & Co-Chair (2023-2024)

“Mi primer año de participación en el FIT ha sido una experiencia que me ha llenado de humildad. Formar parte de la junta directiva del FIT me ha enraizado y allanado el camino para volver a conectar con las comunidades y activistas trans y de diversidad de género, algo que he extrañado ya que trabajo en el ámbito del financiamiento de la salud mundial. Es gratificante estar rodeada de compañeres activistas y defensores de las personas trans y de diversidad de género de diferentes partes del mundo que comparten la misma visión para nuestras comunidades. Desde la junta directiva, el PCA y la secretaria, todes reconocemos y apreciamos la cultura de la franqueza, pero con respeto, cuidado y justicia.”

Raine Cortes, miembro de la Junta Directiva (2024 a presente)

Panel de Concesión de Apoyos

Anonymous
(2023 - 2024)

Anna Acosta
(2023 - 2024)

Pinty Dlundu
(2024 - presente)

Alejandro Lopez Bensch
(2024 - presente)

Tristán Samuel López Aguilar
(2023 - 2024)

Toryn Glavin
(2024 - presente)

Matilda González Gil
(2023 - 2024)

Shaman Gupta
(2024)

Sophie Khaly
(2024 - presente)

Linn Julian Koletnik
(2023 - 2024)

Jas Pham
(2023 - 2024)

Nim Ralph
(2024 - presente)

Cai Thomas
(2023 - 2024)

Jholerina Brinnette Theodora Timbo
(2023 - 2024)

Vihaan Vee
(2024 - presente)

Evane Yamamoto
(2024 - presente)

Le preguntamos a la membresía del Panel de Concesión de Apoyos que estuvo activa durante el periodo que cubre este informe, qué aprendieron y qué significó para ellos su participación en el FIT:

“Formar parte del PCA del FIT fue una experiencia que me honró. No solo puedo plantear los problemas a los que se enfrentan las personas trans y de diversidad de género en mi región, sino también **conocer las situaciones de otras regiones de todo el mundo**. Los movimientos sociales trans y de diversidad de género carecen de suficiente financiamiento, especialmente en el Sur Global. Tenemos que asegurarnos de que las iniciativas comunitarias tengan cabida y reciban apoyo. **El PCA desempeñó la función de representación comunitaria de cada región para asegurarse de que los recursos van al lugar adecuado”**
Integrante del PCA (Asia sudoriental)⁹

Ha sido **increíblemente impactante conocer y aprender de personastransdetodoelmundosobrecómo los movimientos sociales trans se configuran y luchan en contextos sociales y geopolíticos muy diferentes**. Es inspirador y un verdadero privilegio conocer todos los increíbles proyectos y movimientos sociales trans que se están desarrollando en todo el mundo. Ojalá tuviéramos los fondos para poder apoyarlos a todos”.
Nim Ralph, integrantes del PCA (2024 a presente)

⁹ El nombre del integrante del PCA se mantuvo anónimo.

Estados financieros

El FIT ha experimentado un crecimiento financiero considerable desde nuestros inicios.

En 2017, nuestro gasto fue de solo \$234.000, que se ha ampliado a \$2.857.228 en 2024. Durante este tiempo, hemos conseguido movilizar \$19 millones para financiar a los movimientos sociales trans globales, incluidos apoyos plurianuales que se utilizarán para apoyar el trabajo descrito en nuestro Plan Estratégico 2021-2025.

FONDO INTERNACIONAL TRANS DECLARACIÓN DE OPERACIONES Y CAMBIOS EN LOS ACTIVOS NETOS (EXPRESADO EN DÓLARES)

	2024	2023
INGRESOS		
APOYOS Y CONTRATOS (ANOTACIÓN 5)	\$2.930.748	\$2.563.995
DONACIONES Y REGALOS	32.997	32.997
INTERESES	15.808	22.860
	2.976.919	2.619.852
GASTOS		
PROGRAMAS DIRECTOS		
APOYOS	1.545.940	1.310.067
DESARROLLO DE CAPACIDADES Y OTRAS ACTIVIDADES PROGRAMÁTICAS	365.782	305.632
PERSONAL	339.409	326.789
	2.251.131	1.942.488
JUNTA DIRECTIVA Y GOBERNANZA	54.165	64.207
OPERACIONES GENERALES	60.304	92.823
COMUNICACIONES Y MOVILIZACIÓN DE RECURSOS	121.419	201.997
PERSONAL	363.599	332.519
PÉRDIDAS POR CAMBIO DE DIVISAS	6.610	6.282
	2.857.228	2.640.316
EXCESO DE INGRESOS SOBRE GASTOS (GASTOS SOBRE INGRESOS)	\$ 119.691	20.464

En el año fiscal 2024, el 79 % de los gastos del FIT se destinaron a costos directos programáticos, incluido el 69 % asignado directamente a apoyos (incluyendo apoyo y convocatoria del PCA, traducción e interpretación, etc.). En general, el FIT destinó el 54 % de los gastos totales a la concesión directa de apoyos. El 21 % se destinó a gastos generales de funcionamiento, como personal, junta directiva y otros gastos administrativos

Durante el periodo del informe, el FIT contó con el apoyo de:

- American Jewish World Service
- Arcus Foundation
- Dreilinden
- Elton John AIDS Foundation
- Equality Fund
- Foundation for a Just Society
- Ford Foundation
- GiveOut
- Oak Foundation
- Wellspring Philanthropic Fund
- Financiador anónimo
- Donaciones individuales