



INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide



DIRECTIVES DE
DEMANDE

2024

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	3
SECTION 1 : APERÇU DE L'ITF	5
À propos de nous	6
Nos subventions	6
Nos priorités	8
Critère d'éligibilité	8
Ce que nous ne finançons pas	9
Définitions de l'ITF	10
SECTION 2 : COMPRENDRE LES CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ	13
CRITÈRE 1 : L'organisation doit être dirigée par des personnes trans	14
CRITÈRE 2 : Budget de fonctionnement inférieur à 100 000 \$	15
CRITÈRE 3 : Organisation de personnes (c'est-à-dire pas d'individu)	15
CRITÈRE 4 : L'objectif principal du travail est de bénéficier à communauté trans	16
CRITÈRE 5 : Contribue à la construction du mouvement, pas seulement en fournissant des services directs	16
SECTION 3 : CONSEILS GÉNÉRAUX POUR RÉDIGER UNE DEMANDE SOLIDE	18
SECTION 4 : ENREGISTREMENT D'UN PROFIL ORGANISATIONNEL	21
SECTION 5 : SUBVENTION SEED	23
PARTIE 1 : Coordonnées	24
PARTIE 2 : Quiz d'éligibilité	25
PARTIE 3 : Contexte organisationnel	25
PARTIE 4 : Demande de financement	28
PARTIE 5 : Informations financières	31
SECTION 6 : SUBVENTION THRIVE	33
PARTIE 1 : Coordonnées	34
PARTIE 2 : Contrôle d'éligibilité	35
PARTIE 3 : Contexte organisationnel	35
PARTIE 4 : Demande de financement	38
PARTIE 5 : Informations financières	42
SECTION 7 : DEMANDES PAR VIDÉO	44
SECTION 8 : SUBVENTIONS SEED & THRIVE	46
SECTION 9 : MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ITF ET DU PANEL D'OCTROI DES SUBVENTIONS	49

INTRODUCTION

L'International Trans Fund (ITF) est heureux d'annoncer son 8e cycle de subventions. Nous accueillons chaleureusement les demandes d'organisations dirigées par des personnes trans et disposant d'un budget inférieur à 100 000 USD, basées dans n'importe quelle région du monde. La date limite pour postuler est le 19 janvier 2023 à 17 heures (Heure de New York).

L'ITF est en train de passer à un logiciel de gestion des subventions. Pour la première fois, les organisations qui souhaitent demander un financement le feront par notre nouveau portail de subventions. Nous pensons que ce changement marquera une étape importante vers l'amélioration de l'expérience des demandeurs, en supprimant les obstacles au processus et en rationalisant notre processus d'octroi de subventions.

Inscrivez-vous et postulez ici : https://transfund.smartsimple.ca/s_Login.jsp

Dans notre nouveau système, il vous sera demandé de créer un profil pour votre organisation. Cela vous permettra de postuler à des opportunités de financement auprès de l'ITF. L'avantage est que vous n'aurez pas à remplir les mêmes informations sur votre organisation chaque fois que vous postulez, car elles seront enregistrées en ligne. Vous aurez la possibilité de travailler avec des collègues sur des brouillons dans le système et les sauvegarder au fur et à mesure. Vous pourrez toujours postuler en anglais, français, russe, chinois simplifié et espagnol et vous pourrez toujours soumettre une demande écrite ou par vidéo.

Les demandeurs pourront postuler pour une subvention SEED ou THRIVE :

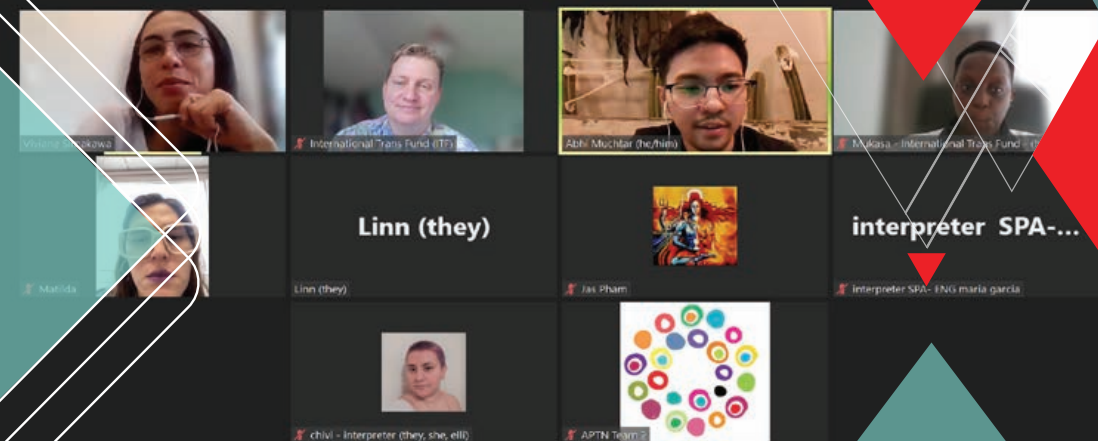
- **Subvention SEED (1 an)**

La subvention SEED est un soutien général d'un an et/ou une subvention de projet pour les organisations dirigées par des personnes trans qui n'ont jamais été financées par l'ITF, ou qui préfèrent postuler pour cette subvention au lieu de la subvention THRIVE. Les subventions varient de 10 000 \$ à 25 000 USD/an.

- **Subvention THRIVE (1-an)**

La subvention THRIVE est une Subvention de soutien général d'un an **UNIQUEMENT** pour les organisations dirigées par des personnes trans qui ont déjà été financées par l'ITF et qui sont en règle. Les subventions vont de 25 000 \$ à 50 000 \$ USD/an.

Les organisations ne peuvent soumettre qu'une seule demande aux subventions SEED ou THRIVE. Si vous avez déjà reçu une subvention de l'ITF, vous pouvez demander une subvention SEED ou THRIVE. Si vous n'avez jamais reçu de subventions de l'ITF, sélectionnez SEED. Veuillez noter que vous ne pouvez postuler qu'une seule fois et pour un seul type de subvention. Une fois que vous avez lancé une demande, vous ne pouvez pas passer à un autre type de subvention (par exemple de THRIVE à SEED).





SECTION 1:

APERÇU DE L'ITF

À propos de nous	6
Nos subventions	6
Nos priorités	8
Eligibility Criteria	8
Ce que nous ne finançons pas	9
Définitions de l'ITF	10

SECTION 1 : APERÇU DE L'ITF

À propos de nous

L'ITF a été créée pour mobiliser des ressources durables afin d'aider à construire des mouvements forts dirigés par les personnes trans et à soutenir l'action collective, ainsi que pour combler et éliminer les déficits de financement ayant un impact sur les organisations trans à travers le monde. L'objectif de l'ITF est de :

1. **Construire et pérenniser le Fond** | développer et maintenir un mécanisme pour soutenir des groupes de différentes tailles dirigés par des trans travaillant sur une gamme de questions aux niveaux international, régional, national et local, en mettant l'accent sur les petits groupes aux ressources limitées.
2. **Renforcer les ressources des mouvements trans** | augmenter et améliorer l'accès aux ressources pour soutenir les mouvements trans en augmentant les ressources financières dédiées aux organisations et groupes dirigés par des personnes trans ; fournir un accès à des ressources non financières aux organisations trans, telles que le développement de compétences, le renforcement organisationnel, le développement du leadership et le soutien aux activistes ; et améliorer le plaidoyer en matière de philanthropie pour accroître l'accès à de nouveaux donateurs.
3. **Sensibiliser la communauté philanthropique** | Sensibiliser nos pairs de la communauté philanthropique sur les questions trans et influencer d'autres bailleurs de fonds et alliés stratégiques dans les engagements et stratégies liés aux trans.

Nos subventions

L'ITF est un fonds de subventionnement participatif et nous adoptons une approche activiste qui implique les personnes trans dans notre

processus d'octroi de subventions. Cela signifie que les personnes trans sont activement impliquées à chaque étape, depuis la détermination des priorités de financement jusqu'à l'examen des demandes et la prise de décision concernant les organisations qui seront financées. Nous voulons assurer une large participation de la communauté trans et encourager le leadership trans et l'appropriation collective des décisions de financement. Nous pensons que cette approche de la philanthropie accroît la diversité des décideurs, renforce les décisions et permet à un plus grand nombre de financements d'atteindre des organisations trans diverses au niveau local. Au cours des sept derniers cycles de subventions, l'ITF a accordé 6,26 millions de dollars à 181 groupes transgenres dans 93 pays.

Toutes les demandes éligibles sont examinées par le Panel d'octrois de subvention, un groupe de 15 activistes trans du monde entier. Le Panel d'octroi de subventions sélectionne les partenaires bénéficiaires et le Conseil d'administration de l'ITF ratifie ces décisions. Il s'agit d'un processus hautement compétitif, car nous recevons beaucoup plus de demandes d'organisations dirigées par des personnes trans que nous n'avons les ressources nécessaires pour financer. Nous ne sommes en mesure de financer qu'environ 10 à 20 % des demandes éligibles que nous recevons chaque année.

Le processus participatif d'octroi de subventions de l'ITF prend beaucoup de temps. Pour le 8e cycle de subventions, nous recevrons les demandes de décembre à janvier et nous vérifierons leur éligibilité. Les demandes éligibles sont attribuées aux membres du panel d'octroi de subventions qui les examinent et les notent. Nous organisons ensuite une réunion en personne au cours de laquelle les membres du panel d'octrois des subventions se réunissent pour décider quelles organisations seront financées. Les décisions sont ratifiées par le conseil d'administration et les fonds seront versés en août 2024.

Nos priorités

L'ITF a des priorités en matière d'octroi de subventions :

- Financer un ensemble diversifié de groupes, incluant diverses identités, stratégies et problèmes, langues et régions.
- Atteindre les communautés trans confrontées à des niveaux plus élevés de marginalisation (par exemple, racisme, classisme, âgisme, capacitisme, misogynie, etc.).
- Soutenir les organisations dirigées par des personnes trans qui travaillent de manière intersectionnelle et dont le travail contribue à la justice sociale et économique, à la construction du mouvement trans et à la libération des personnes trans.

Critère d'éligibilité

Pour être éligibles au financement, les organisations doivent répondre aux critères suivants :

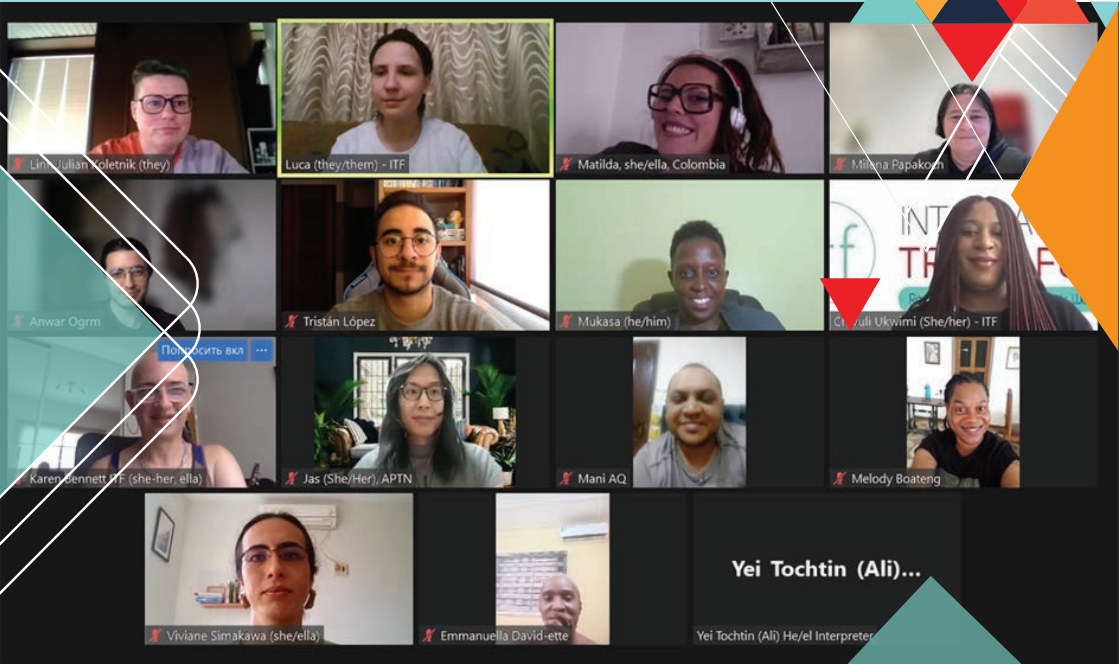
1. Être dirigé par des personnes trans :
 - a. Les personnes trans doivent jouer des rôles décisionnels, notamment dans la définition des priorités stratégiques et financières de l'organisation, et représenter 75 % du personnel, des porte-parole et du conseil d'administration ou de l'organe décisionnel.
 - b. Si ce n'est pas le cas, les organisations doivent démontrer comment les personnes trans prennent des décisions budgétaires, organisationnelles et stratégiques.
2. Avoir un budget de fonctionnement inférieur à 100 000 USD.
3. Être un groupe de personnes (c'est-à-dire pas un individu).
4. L'objectif principal du travail est de bénéficier à la communauté trans.
5. Contribuer à la construction du mouvement, pas seulement en fournissant des services directs.

Les demandes ne répondant pas à ces critères seront jugées inéligibles et ne seront pas examinées par le Panel d'octroi de subventions.

Ce que nous ne finançons pas

L'ITF ne finance pas les éléments suivants :

- Les individus
- Les organisations qui ne sont pas dirigées par des personnes trans (même si elles travaillent sur des questions trans).
- Les organisations qui ne travaillent pas spécifiquement au profit des personnes ou des communautés trans.
- Les organisations avec des budgets de fonctionnement supérieurs à 100 000 \$ US.
- Des organisations et des projets qui fournissent uniquement des services directs aux individus sans contribuer d'une manière ou d'une autre à la construction du mouvement trans.



Définitions de l'ITF

Nous pensons que le langage est important et qu'il est crucial de travailler à une compréhension commune des mots que nous utilisons. Le Conseil d'administration de l'ITF a élaboré des définitions de travail pour certains termes clés ci-dessous.

Trans

L'ITF considère le mot «trans» comme un terme politique qui définit les communautés de personnes avec lesquelles nous travaillons. Nous utilisons le terme trans pour définir les personnes dont l'identité ou l'expression de genre diffère du genre assigné à la naissance. Certaines de ces personnes s'identifient et se présentent comme étant des hommes ou des femmes ; d'autres s'identifient à une catégorie de genre non binaire.

Ces identités ou expressions incluent les femmes trans, les hommes trans, fa'afafine, leiti, fakafifine, akava'ine, mahu, vakasalewalewa, palopa, Sistergirls, Brotherboys, whakawahine, tangata ira tane, muxhe, omeguid, travesti, two spirit, hijra, bandhu, mangalamukhi, kinnar, thirunangai, thirunambi, khwaja sira, meti, katoey, waria, mak nyah, kua xing nan, trans laki-laki, transpinay, transpinoy, kwaa-sing-bit et transgenre, transsexuel, Genderqueer, les personnes non binaires, de genre divers, non conformes au genre et agenres — pour n'en nommer que quelques-unes.

Dans le cadre de l'engagement de l'ITF en faveur de l'autodétermination et de la décolonisation des oppressions corporelles, nous sommes engagés en permanence et ouverts à la reconnaissance des identités de genre qui émergent et que nos communautés revendiquent dans leurs contextes sociopolitiques. Celles-ci découlent d'un travail continu de résistance et de libération qui implique à la fois la mémorisation et la réimagination des identités et expressions de genre. L'ITF ne privilégie aucune identité ou expression de genre par rapport à une autre, y compris les communautés qui ne disposent pas de termes spécifiques pour décrire qui elles sont.

Construction du mouvement trans

Les communautés transgenres sont nombreuses et diverses à travers le monde et il n'existe pas de manière unique de construire des mouvements. À l'ITF, nous considérons que la construction de mouvements consiste à travailler sur les processus collectifs qui créent une vision, une stratégie et une action partagées pour remettre en cause les dynamiques de pouvoir oppressives. Nous identifions les activités de construction de mouvements comme celles qui renforcent les communautés trans, influencent le discours public et cherchent à changer les normes sociales et les politiques publiques.

Marginalisation

La marginalisation ou l'exclusion sociale se produit lorsqu'un groupe est poussé en marge de la société et se voit refuser l'accès aux droits, aux ressources et aux opportunités en raison de son identité, qu'elle soit choisie ou imposée. Par exemple, les individus peuvent être marginalisés en raison de leur identité/expression de genre, de leur orientation sexuelle, de leurs caractéristiques sexuelles, de leur race, de leur origine ethnique, de leur handicap, de leur âge, de leur classe sociale, de leur caste, de leur localité géographique, etc. Une personne peut être marginalisée pour plusieurs motifs à la fois et cela aggrave la marginalisation vécue. Par exemple, les personnes trans de couleur qui travaillent dans le sexe sont confrontées à des niveaux beaucoup plus élevés de violence, de discrimination et de refus de services. L'ITF accorde la priorité au financement des communautés trans confrontées à des niveaux plus élevés de marginalisation.

Intersectionnalité

L'intersectionnalité est un cadre qui décrit la dynamique entre nos différentes identités (par exemple femme trans, noire) et les systèmes d'oppression connectés (par exemple le cissexisme, la suprématie blanche). L'ITF utilise ce terme pour désigner la manière complexe et aggravante dont les effets de différentes formes de discrimination (par exemple le cissexisme, le racisme, le classisme, etc.) se combinent, se renforcent mutuellement et se croisent pour composer des systèmes d'oppression.

Les privilèges dont nous jouissons et la discrimination à laquelle nous sommes confrontés sont le produit de notre position unique dans la société, déterminée par nos expériences et nos identités. Par exemple, une personne trans vivant en milieu rural à Dalit expérimente la vie d'une certaine manière en raison de son identité/expression de genre, de sa classe sociale, de sa caste, de sa race, de sa langue, de sa religion et de sa localité géographique. À l'ITF, nous cherchons activement à soutenir les organisations qui adoptent une approche intersectionnelle de leur travail.

Justice sociale

La justice sociale reconnaît qu'il existe des déséquilibres de pouvoir entre différents groupes dans différentes régions du monde, mais que nous aspirons à une participation pleine et égale de tous les groupes. Cela inclut une vision d'une société équitable et où tous les membres sont en sécurité. L'ITF soutient les organisations trans dont le travail contribue à la justice sociale.





SECTION 2 :

COMPRENDRE LES CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

Critère 1 : L'organisation doit être dirigée par des personnes trans	14
Critère 2 : Budget de fonctionnement inférieur à 100 000 \$	15
Critère 3 : Organisation de personnes (c'est-à-dire pas d'individu)	15
Critère 4 : L'objectif principal du travail est de bénéficier à communauté trans	16
Critère 5 : Contribue à la construction du mouvement, pas seulement en fournissant des services directs	16

SECTION 2 : COMPRENDRE LES CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

Les critères généraux d'éligibilité sont les mêmes pour les subventions SEED et THRIVE. Veuillez examiner attentivement pour vous assurer que votre organisation est éligible. Si vous ne répondez pas aux critères, votre demande sera jugée inéligible et ne sera pas examinée par le Panel d'octroi de subventions.

Sur le portail des subventions de l'ITF, il vous sera demandé de répondre à un quiz d'éligibilité. Vous devrez répondre aux critères et confirmer votre éligibilité.

Critère 1 : L'organisation doit être dirigée par des personnes trans

Les personnes trans doivent jouer des rôles décisionnels, notamment dans la définition des priorités stratégiques et financières de l'organisation, et constituer 75 % du personnel, des porte-parole et du conseil d'administration ou de l'organe décisionnel de l'organisation.

Nous savons qu'il existe certaines situations dans lesquelles les organisations n'atteindront pas l'objectif de 75 %. Par exemple, il se peut qu'il n'y ait que trois personnes dans votre organisation et que deux seulement soient trans ou peut-être que l'environnement dans lequel vous travaillez est trop hostile.

Si votre organisation n'est pas dirigée à 75 % par des personnes trans, cela ne signifie pas que vous êtes automatiquement inéligible. Cela signifie que vous devez nous expliquer pourquoi vous dites que votre organisation est dirigée par des personnes trans et démontrer comment les personnes trans prennent des décisions budgétaires, organisationnelles et stratégiques. Si cela n'est pas clairement démontré, votre demande pourrait être jugée inéligible. Nous vous encourageons donc à être très clair et précis. Veuillez vous référer à la question spécifique sur les formulaires de demande pour plus de détails.

Nous vous encourageons à nous dire qui prend les décisions et à lister tout le personnel et le conseil d'administration en indiquant clairement leurs identités et leurs rôles (nous donnons ci-dessous un exemple qui protège la vie privée de vos membres). Nous vous invitons à fournir des informations concrètes qui permettront à l'ITF d'évaluer l'éligibilité de votre organisation.

L'ITF n'exige pas les noms complets des personnes impliquées dans l'organisation et nous comprenons que pour des raisons de confidentialité, de sûreté ou de sécurité, vous ne souhaitez peut-être pas divulguer de noms. Voici un exemple de la façon dont vous pourriez répondre à cette question dans le formulaire de demande :

Le pays dans lequel nous travaillons est hostile aux personnes trans, ce qui peut être difficile pour certains individus de rejoindre notre organisation ou de participer à des activités activistes. Notre organisation compte actuellement six membres et quatre sont trans, dont deux hommes trans, une femme trans et une personne non binaire. L'organisation donne la priorité au leadership trans en s'assurant que le président et le trésorier sont tous deux des personnes trans. Cela garantit que la responsabilité des décisions liées à la stratégie et au budget incombe aux personnes trans au sein de l'organisation. Nous nous efforçons également d'assurer une représentation trans diversifiée et d'avoir des porte-parole trans tournants qui représentent l'organisation à tour de rôle.

Critère 2 : Budget de fonctionnement inférieur à 100 000 \$.

L'ITF financera uniquement les organisations dont le budget de fonctionnement annuel est inférieur à 100 000 USD.

Critère 3 : Organisation de personnes (c'est-à-dire pas d'individu).

L'ITF est flexible et ouverte au financement de différentes formes d'organisation. Veuillez noter que peu importe que votre organisation soit

enregistrée ou non. Vous pouvez vous organiser en groupe de soutien, collectif, réseau, projet, etc. La chose la plus importante à savoir ici est que nous ne finançons pas d'individus. Vous devez être une organisation composée de deux personnes ou plus.

Critère 4 : L'objectif principal du travail est de bénéficier à communauté trans.

La demande doit clairement démontrer que l'objectif principal du travail de votre organisation profitera à la communauté trans. Si votre organisation inclut des personnes trans, mais que l'objectif n'est pas de bénéficier à la communauté trans, votre organisation n'est pas éligible. Si vous faites partie d'une organisation LGBTI qui travaille sur diverses questions, mais pas spécifiquement sur un travail qui bénéficiera à la communauté trans, votre organisation n'est pas éligible.

Critère 5 : Contribue à la construction du mouvement, pas seulement en fournissant des services directs.

Il existe de nombreuses communautés trans à travers le monde et il n'existe pas de manière unique de créer des mouvements. À l'ITF, nous considérons la construction d'un mouvement comme un travail sur des processus collectifs qui créent une vision, une stratégie et une action partagées pour remettre en question les dynamiques de pouvoir oppressives. Nous identifions les activités de construction de mouvements comme celles qui renforcent les communautés trans, influencent le discours public et cherchent à changer les normes sociales et les politiques publiques.

Nous soutenons un large éventail d'activités de renforcement du mouvement, qui peuvent inclure des événements de sensibilisation, des actions directes, des séminaires éducatifs, des sessions de formation, des groupes de soutien, des projets médiatiques, un plaidoyer politique, le développement de ressources, des collaborations artistiques et activistes, des recherches communautaires, des espaces communautaires, cours de partage de compétences, programmes de leadership ou

de développement personnel, campagnes éducatives ou politiques, manifestations, mobilisation des communautés et bien d'autres activités. Nous sommes heureux de soutenir des activités créatives et innovantes non répertoriées ci-dessus. Cependant, ces activités doivent contribuer d'une manière ou d'une autre à la construction du mouvement et vous devez le démontrer dans votre demande.

L'ITF soutiendra les organisations qui fournissent des services directs, par exemple des conseils médicaux ou juridiques ou des services sans rendez-vous. Cependant, les services directs ne peuvent pas être les seules activités dans lesquelles votre organisation s'engage. Votre organisation doit également s'engager dans des activités de renforcement du mouvement comme décrit ci-dessus.



Réunion du Panel
d'octrois de
subvention



INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide

A decorative graphic element consisting of a red triangle pointing downwards and a light blue triangle pointing upwards, partially overlapping each other.

SECTION 3 :

CONSEILS GÉNÉRAUX POUR RÉDIGER UNE DEMANDE SOLIDE

SECTION 3 : CONSEILS GÉNÉRAUX POUR RÉDIGER UNE DEMANDE SOLIDE

- **Assurez-vous de demander la bonne subvention.** La subvention SEED est pour les organisations qui n'ont jamais été financées par l'ITF. La subvention THRIVE est destinée aux organisations financées par l'ITF et qui sont en règle. Veuillez noter que sur le portail des subventions, vous ne pouvez postuler qu'une seule fois et pour un seul type de subvention. Une fois que vous avez lancé une demande, vous ne pouvez pas passer à un autre type de subvention (par exemple de THRIVE à SEED).
- **Assurez-vous que votre demande est complète.** Remplissez tous les champs du formulaire de demande avec des informations claires et précises. Répondez par N/A (sans objet) aux questions qui ne concernent pas votre organisation. L'ITF ne donnera pas suite aux demandes incomplètes et si elles ne sont pas complètes, votre demande pourra être considérée comme inéligible.
- **Pensez aux personnes qui vont examiner votre demande.** Votre demande sera examinée par le Panel d'octroi de subventions de l'ITF, composé d'activistes trans de différentes parties du monde. Cela signifie que vous devez écrire à vos pairs, mais sachez qu'il s'agit peut-être de pairs qui connaissent très peu votre contexte de travail. Les activistes trans connaissent l'importance de votre travail, n'oubliez pas de bien en décrire les spécificités.
- **Faites en sorte que votre demande se démarque des autres demandes.** Soyez clair sur ce que vous ferez avec le financement et assurez-vous de nous dire quel impact cela aura sur votre communauté et le mouvement trans. La concurrence pour le financement est très forte et vous devez expliquer pourquoi votre travail est important pour le développement du mouvement trans dans votre région.
- **Soyez réaliste.** Vous êtes les experts de ce qui doit être fait dans votre contexte, alors dites-nous ce que votre organisation veut faire et non ce que vous pensez que nous voulons entendre. Les meilleures

propositions sont ambitieuses, mais réalistes. Cela inclut également le budget — demandez le financement dont votre organisation a besoin pour effectuer le travail.

- **Vérifiez vos coordonnées.** Assurez-vous de vérifier que vos coordonnées, notamment votre adresse email, sont correctement saisies. Si nous ne pouvons pas vous contacter, cela retardera le processus. Nous vous recommandons fortement d'inviter un contact secondaire dans le portail des subventions.
- **Choisissez des références pertinentes.** Lorsque vous sélectionnez des références, choisissez deux personnes qui connaissent votre organisation et qui vous feront une référence honnête et profonde. Ces références ne peuvent pas être membres de votre organisation, mais doivent être des collègues, des bailleurs de fonds ou des représentants de la société civile. Veuillez ne pas citer les membres du Panel d'octroi de subventions de l'ITF ou du Conseil d'administration comme références. Pensez à informer vos références de votre demande et de la nécessité de répondre à notre message.
- **Présentez votre budget.** L'ITF a adopté un tableau simplifié de présentation du budget dans le formulaire de demande. Ce tableau est aussi simple que possible afin de refléter la conviction de l'ITF selon laquelle les partenaires bénéficiaires et le panel d'octroi des subventions devraient se concentrer sur le travail lui-même plutôt que sur les lignes budgétaires. Vous devez remplir entièrement le tableau.



Réunion
du Panel d'octrois de
subvention

A decorative graphic element consisting of a red triangle pointing downwards and a teal triangle pointing upwards, partially overlapping each other.

SECTION 4 :

ENREGISTREMENT D'UN PROFIL ORGANISATIONNEL

SECTION 4 : ENREGISTREMENT D'UN PROFIL ORGANISATIONNEL

Tous-tes les demandeurs-euses doivent s'inscrire et remplir un profil organisationnel sur le portail des subventions de l'ITF afin de soumettre une demande de subvention : https://transfund.smartsimple.ca/s_Login.jsp

L'ITF n'accepte plus les demandes via notre adresse e-mail. Pour être pris en considération pour une demande de subvention, vous devez le faire par le portail des subventions. Si vous rencontrez des difficultés, veuillez contacter info@transfund.org





SECTION 5 :

SUBVENTION SEED

PARTIE 1 : Coordonnées	24
PARTIE 2 : Quiz d'éligibilité	25
PARTIE 3 : Contexte organisationnel	25
PARTIE 4 : Demande de financement	28
PARTIE 5 : Informations financières	31

SECTION 5 : SUBVENTION SEED

Une fois que vous avez rempli un profil organisationnel, vous pouvez choisir de postuler pour une subvention SEED.

Dans le cadre de la subvention SEED, l'ITF fournira une subvention d'un an de 10 000 à 25 000 dollars américains. L'ITF considère ce financement comme un moyen de renforcer et de développer des organisations dirigées par des personnes trans, durables et résilientes. Nous préférons fournir un soutien général (financement de base) aux organisations, mais pouvons également fournir des subventions de projet si vous le souhaitez.

En raison des ressources limitées et de notre désir d'accorder des subventions de manière équitable, le Panel d'octroi de subventions peut allouer moins de fonds que ce que vous demandez, ce qui nécessitera un examen de la proposition et du budget.

PARTIE 1 : Coordonnées

Cette section sera automatiquement remplie en fonction des informations de votre profil organisationnel. Si vous souhaitez modifier quelque chose, vous devez d'abord le modifier dans le profil organisationnel.

Contact secondaire : cette section, vous pourrez inviter un contact secondaire qui aura également accès à l'application. Nous vous encourageons fortement à inclure un contact secondaire, ce qui peut être très utile si nous devons entrer en contact avec votre organisation et que le contact principal est parti ou ne répond pas.

Références : Vous devez indiquer les noms de deux références que l'ITF peut contacter si la demande de votre organisation est sélectionnée pour passer à la réunion d'examen des demandes. Il doit s'agir de personnes

qui connaissent votre travail et qui donnent leur approbation pour être contactées par l'ITF. Vos références doivent représenter les organisations avec lesquelles vous avez travaillé. Par exemple, il peut s'agir d'un responsable de programme d'un bailleur de fonds actuel ou ancien ou d'un représentant d'une organisation trans/LGBT/de défense des droits humains avec laquelle vous avez collaboré. Les références ne peuvent pas être d'autres membres de votre organisation. Veuillez ne pas citer les membres du Panel d'octroi de subventions de l'ITF ou du Conseil d'administration comme références.

PARTIE 2 : Quiz d'éligibilité

Toutes les organisations doivent répondre au quiz d'éligibilité. C'est le moment pour vous de réfléchir à la question de savoir si votre organisation est éligible à postuler. Nous proposons ce quiz afin de vous assurer de ne pas perdre votre temps et vos ressources à postuler si vous ne répondez pas aux critères d'éligibilité. Si la réponse est « non » à l'une des questions, votre demande sera jugée inéligible. Si vous répondez « oui », mais que vous ne répondez toujours pas aux critères d'éligibilité, votre demande sera jugée inéligible.

PARTIE 3 : Contexte organisationnel

Cette section nous aide à comprendre votre organisation, avec qui vous travaillez et ce que vous faites.

- ▶ **Question 1 :** Il vous sera d'abord demandé si vous souhaitez compléter la demande manuellement via la plateforme ou par vidéo. La section suivante concerne ceux qui sélectionnent « manuellement ».
- ▶ **Question 2 :** Vous demande de nous parler du contexte dans lequel vous travaillez. Quels sont les problèmes que vous rencontrez au niveau

local, national, régional ou international? Parlez-nous des plus grands défis auxquels vous avez dû faire face et des opportunités que vous voyez. Assurez-vous que votre demande répond aux problèmes que vous décrivez dans cette question.

- ▶ **Question 3 :** Vous demande de marquer l'identité/expression de genre de la majorité des personnes avec lesquelles vous travaillez. Qui participe à vos activités? Quelles sont les personnes qui viennent à vos événements? Qui sont vos membres ou les personnes qui utilisent vos services?
- ▶ **Question 4 :** Demande quelles sont les principales populations avec lesquelles votre organisation travaille. Il peut s'agir de l'adhésion ou du domaine d'intervention de votre organisation. Vous ne pouvez cocher que trois cases au maximum. Veuillez vous assurer d'expliquer comment vous travaillez avec ces populations dans votre demande.
- ▶ **Question 5 :** Pose des questions sur les principales questions sur lesquelles votre organisation travaille. Où investissez-vous la plupart de votre temps et de vos ressources? Nous savons que de nombreuses organisations travaillent sur plusieurs problématiques, mais nous vous demandons ici de cocher les trois qui sont les plus pertinentes pour cette demande. Veuillez vous assurer d'expliquer clairement comment vous travaillez sur ces questions ou sujets dans votre demande.
- ▶ **Question 6 :** Vous demande de présenter votre organisation. Nous voulons connaître la vision, la mission, les objectifs, les activités et les principales réalisations de votre organisation. Cette section sera utilisée pour le résumé qui sera envoyé au panel d'octroi de subventions si votre demande est sélectionnée pour être présentée à la réunion de prise de décision, alors soyez clairs.es et concis.es.
- ▶ **Question 7 :** Demande comment votre organisation est dirigée par les personnes trans et qui prend les décisions stratégiques et budgétaires. Cette question est très importante et si vous ne démontrez pas l'effectivité

du leadership trans, votre demande pourrait être jugée inéligible. Nous fournissons un exemple dans la *section 2 : Comprendre les critères d'éligibilité*.

Nous comprenons que dans certains contextes, il est difficile de faire la preuve d'un leadership transgenre. Il s'agit notamment des contextes suivants :

- Des raisons de sécurité qui vous empêchent de partager des informations sur les personnes trans au sein de l'organisation ou de définir ouvertement votre travail comme étant axé sur les personnes trans ;
- Les conditions socioéconomiques ou politiques qui obligent les activistes trans à travailler au sein d'une organisation LGBT ou au sein d'une communauté plus large qui ne se concentre pas uniquement sur les personnes trans.

Dans de tels cas, nous vous demandons de bien vouloir partager ces éléments sur votre situation en tant qu'organisation, en expliquant comment les personnes trans sont impliquées dans le travail que vous effectuez. Voici quelques exemples :

- Si vous ne pouvez pas répertorier le personnel trans et les membres du conseil d'administration pour des raisons de sécurité, veuillez fournir des descriptions anonymes de la participation des personnes trans à l'organisation ;
- Si vous êtes un groupe de personnes trans travaillant au sein d'une organisation plus large et non dirigée par des personnes trans en raison de restrictions contextuelles, une possibilité consiste à démontrer que votre groupe — c'est-à-dire les personnes trans - aura une autonomie significative par rapport à cette organisation plus grande... En particulier, nous vous suggérons de souligner la manière dont les personnes trans occupent des postes décisionnels concernant la gestion de la subvention ITF, au cas où votre groupe serait sélectionné.

- **Question 8 :** Demande comment votre organisation soutient les personnes trans qui subissent les formes de marginalisation les plus critiques. Nous voulons comprendre si votre organisation adopte une approche intersectionnelle et avec qui vous êtes partenaire ou collaborez (voir les définitions de l'ITF dans la *section 1 : Aperçu de l'ITF* pour plus d'informations sur la façon dont nous définissons la marginalisation et l'intersectionnalité).

PARTIE 4 : Demande de financement

Cette section nous indique le montant d'argent dont votre organisation a besoin, ce que vous envisagez de faire pendant le cycle de subvention, comment cela contribuera au développement du mouvement trans et l'impact qu'aura ce financement. L'ITF préfère fournir aux organisations un soutien général (financement de base) car nous savons que vous savez ce que votre organisation doit faire. Le support général vous fournit un financement restreint qui permet à une organisation de réaliser sa mission. Par exemple, cela peut être utilisé pour louer un bureau, payer le personnel, imprimer des ressources, acheter des ordinateurs ou tout autre coût que l'organisation juge nécessaire. Si vous souhaitez demander une subvention de projet, veuillez expliquer ce que votre organisation envisage de faire avec le financement.

- **Question 9 :** Demande le montant total demandé à l'ITF en dollars américains. Cela doit être entre 10 000 \$ à 25 000 \$ US. Assurez-vous que le montant total du financement demandé dans cette question correspond au montant total indiqué dans votre budget.
- **Question 10 :** Vous pose des questions sur les principales activités que vous prévoyez pour cette période de subvention. Il devrait s'agir de toutes les activités, et pas seulement de celles qui demandent une subvention de l'ITF. Notre panel d'octroi de subventions souhaite connaître votre travail en général et ce que vous envisagez de faire.

- ▶ **Question 11 :** Vous demande si vous recherchez un soutien général ou une subvention de projet. Nous préférons fournir un soutien général (financement de base) aux organisations, mais n'avons aucune restriction quant à l'octroi de subventions de projets. Veuillez cocher la case qui décrit ce que vous souhaitez faire avec le financement et assurez-vous que cette réponse reflète vos réponses dans le modèle de budget.
- ▶ **Question 12 :** Vous demande de remplir un modèle simple de demande de financement pour votre organisation. Nous vous encourageons à fournir des informations complètes et claires pour aider le panel d'octroi de subventions à comprendre ce que vous souhaitez faire.

Voici les instructions pour remplir le modèle de budget :

- 01** Le modèle de budget comporte deux sections. La première vous demande d'énumérer tous les coûts liés au soutien général (financement de base) (par exemple, salaires du personnel, loyer, etc.). La deuxième section vous demande d'énumérer toutes les activités pour lesquelles vous demandez un financement. Certaines organisations peuvent choisir de répertorier toutes les dépenses dans la première section ou toutes les dépenses dans la deuxième section. Certaines organisations peuvent choisir de répartir les dépenses dans la première et la deuxième section.
- 02** Si vous demandez une subvention de projet, veuillez remplir uniquement la deuxième section.
- 03** Veuillez indiquer le montant en dollars américains et non dans votre devise locale.
- 04** Le total indiqué au bas du modèle de budget doit être égal au montant total que vous demandez à l'ITF.
- 05** Si le budget n'est pas complet, votre demande pourrait être jugée inéligible.

- **Question 13 :** Demande un récit financier basé sur le modèle de budget ci-dessus. C'est ici que vous nous dites ce que vous souhaitez faire pendant le cycle de financement. Le panel d'octroi de subventions lira de nombreuses demandes et décidera quelles organisations financer. Il est donc important que vous montriez que vous avez une idée claire de ce que vous feriez avec le financement et de la manière dont il fera progresser votre travail.

Si vous postulez pour un soutien général, dites-nous ce que vous souhaitez financer et pourquoi. S'il s'agit d'une subvention de projet, dites-nous quelles activités vous envisagez de réaliser. Où se dérouleront ces activités ? Combien de personnes seront impliquées ? Avec qui allez-vous collaborer ou vous associer ?

Dites clairement à quel niveau (local, national, régional ou international) le travail se déroulera. Il est également conseillé d'indiquer qu'il serait possible de réaliser les activités même si votre organisation ne recevait pas le montant total du financement demandé. Le panel d'octroi de subventions peut décider d'accorder à votre organisation une subvention inférieure à celle que vous avez demandée s'il estime que l'argent serait toujours utile.

- **Question 14 :** Demande ce que vous pensez que l'obtention de cette subvention vous aidera à accomplir ou à changer. Il s'agit ici de l'impact qu'aura la subvention. Cela signifie que nous voulons que vous nous disiez ce qui, selon vous, changera suite à l'obtention d'une subvention de l'ITF par votre organisation. Ici, vous devez nous dire exactement ce que vous pensez améliorer ou changer dans votre contexte ou votre communauté grâce au financement. Par exemple, votre travail contribuera-t-il à modifier une loi ? Les personnes transgenres auront-elles un meilleur accès aux services de santé ? Votre organisation disposera-t-elle de structures de gouvernance plus solides ? Vos membres disposeront-ils d'un espace sûr pour se réunir ? Soyez réalistes, nous savons que les subventions d'un an ne changeront pas tout, alors dites-nous quel impact vous pensez que cette subvention aura.

- **Question 15 :** comment votre travail contribuera à la construction du mouvement trans dans votre contexte. Nous vous encourageons ici à réfléchir à la définition de la construction des mouvements trans (voir les définitions de l'ITF dans la *section 1 : Aperçu de l'ITF*). Dites-nous comment votre travail contribuera à renforcer les communautés trans, à influencer le discours public et à changer les normes sociales et les politiques publiques. Nous vous encourageons à utiliser des exemples clairs.

PARTIE 5 : Informations financières

Cette section nous aide à comprendre le profil financier de votre organisation. Nous voulons connaître votre budget de fonctionnement et si vous avez été financé par d'autres bailleurs de fonds dans un passé récent. Cela nous aidera à comprendre la capacité et l'expérience de votre organisation en matière de financement.

- **Question 16 :** Demande quels étaient les revenus globaux de votre organisation l'année dernière.

Les revenus et les revenus font référence à l'argent que votre organisation a reçu sous forme de subventions, de dons, de marchandises, d'adhésions, etc. Les investissements et les dépenses font référence au montant d'argent que vous avez investi et dépensé au cours de l'année précédente.

Vous devez fournir ces informations en dollars américains. Vous pouvez trouver un convertisseur de devises en ligne, tel que OANDA :

<https://www.oanda.com/currency/convert/>

- **Question 17 :** Demande les dépenses globales de votre organisation l'année dernière. Cela fait référence à toutes les dépenses et coûts de l'organisation.

- ▶ **Question 18 :** Vous demande si vous avez déjà reçu un financement externe. Il s'agit de toutes les subventions que votre organisation a reçues de fondations, de fiducies, de gouvernements/donateurs multilatéraux/bilatéraux, d'entreprises, d'ambassades, etc.

Si vous répondez que vous avez déjà reçu un financement externe, vous devez indiquer les noms de vos donateurs actuels ou anciens au cours des 2 dernières années ainsi que le but de ces subventions. Vous n'avez pas besoin de nous informer des dons individuels ponctuels, des événements de collecte de fonds, des ventes de marchandises, etc.

- ▶ **Question 19 :** Vous demande de nous parler des autres financements que vous avez demandés ou que vous envisagez de demander et qui se rapportent à l'année pour laquelle vous postulez. Dans la colonne statut, veuillez nous indiquer si ce financement est confirmé (vous recevrez certainement la subvention), demandé (vous avez soumis une demande et êtes en attente d'une décision) ou planifié (vous avez l'intention de soumettre une demande, mais le financement n'est pas garanti).

- ▶ **Question 20 :** Vous demande si votre organisation est ou a été un partenaire bénéficiaire de l'ITF. Veuillez noter que si vous avez été un ancien partenaire bénéficiaire de l'ITF, vous pouvez postuler pour une subvention THRIVE. Vous pouvez postuler pour les subventions SEED ou THRIVE, mais vous ne pouvez pas postuler pour les deux (sinon les deux demandes seront inéligibles). Veuillez noter que si vous avez bénéficié d'une subvention de l'ITF au cours des deux dernières années, cela doit être indiqué dans le tableau fourni. Nous vous demandons également de nous indiquer comment votre demande actuelle s'appuiera sur les subventions passées de l'ITF.

- ▶ **Question 21 :** Vous demande si votre organisation est confrontée à des menaces de sécurité ou si vous avez des problèmes de sécurité numérique. Nous vous demandons également de partager votre canal de communication préféré pour que nous puissions entrer en contact avec votre groupe et si vous avez d'autres besoins (proton ou autre client de messagerie sécurisée, Signal, etc.).



SECTION 6 :

SUBVENTION THRIVE

PARTIE 1 : Coordonnées	34
PARTIE 2 : Contrôle d'éligibilité	35
PARTIE 3 : Contexte organisationnel	35
PARTIE 4 : Demande de financement	38
PARTIE 5 : Informations financières	42

SECTION 6 : SUBVENTION THRIVE

Une fois que vous avez rempli un profil organisationnel, vous pouvez choisir de postuler pour une subvention THRIVE.

Dans le cadre de la subvention THRIVE, l'ITF fournira une subvention d'un an de 25 000 à 50 000 USD/an. L'ITF considère ce financement comme un moyen de promouvoir la pérennité des organisations dirigées par des personnes trans et d'assurer leur développement continu. Les subventions THRIVE ne sont ouvertes qu'aux organisations qui ont été financées par l'ITF au cours de l'un des cycles de subventions précédents et qui sont en règle.

PARTIE 1 : Coordonnées

Cette section sera automatiquement remplie en fonction des informations de votre profil organisationnel. Si vous souhaitez modifier quelque chose, vous devez d'abord le modifier dans le profil organisationnel.

Contact secondaire : Dans cette section, vous pourrez inviter un contact secondaire qui aura également accès à l'application. Nous vous encourageons fortement à inclure un contact secondaire, ce qui peut être très utile si nous devons entrer en contact avec votre organisation et que le contact principal est parti ou ne répond pas. organization and the primary contact has left or does not respond.

Références : Vous devez indiquer les noms de deux références que l'ITF peut contacter si la demande de votre organisation est sélectionnée pour passer à l'étape de la réunion d'examen des propositions. Il doit s'agir de personnes qui connaissent votre travail et qui consentent à être contactées

par l'ITF. Vos références doivent représenter les organisations avec lesquelles vous avez travaillé. Par exemple, il peut s'agir d'un responsable de programme d'un bailleur de fonds actuel ou ancien ou d'un représentant d'une organisation trans/LGBT/de défense des droits humains avec laquelle vous avez collaboré. Les références ne peuvent pas être d'autres membres de votre organisation. Veuillez ne pas citer les membres du Panel d'octroi de subventions de l'ITF ou du Conseil d'administration comme références.

PARTIE 2 : Contrôle d'éligibilité

Toutes les organisations doivent répondre au quiz d'éligibilité. C'est le moment pour vous de réfléchir à la question de savoir si votre organisation est éligible à postuler. Nous proposons ce quiz afin de vous assurer de ne pas perdre votre temps et vos ressources à postuler si vous ne répondez pas aux critères d'éligibilité. Si la réponse est « non » à l'une des questions, votre demande sera jugée inéligible. Si vous répondez « oui », mais que vous ne répondez toujours pas aux critères, votre demande sera jugée inéligible.

PARTIE 3 : Contexte organisationnel

Cette section nous aide à comprendre votre organisation, avec qui vous travaillez et ce que vous faites.

- ▶ **Question 1 :** Il vous sera d'abord demandé si vous souhaitez compléter la demande manuellement via la plateforme ou par vidéo. La section suivante concerne ceux-celles qui sélectionnent « manuellement ».
- ▶ **Question 2 :** Vous demande de nous parler du contexte dans lequel vous travaillez. Quels sont les problèmes que vous rencontrez au niveau local, national, régional ou international? Parlez-nous des plus grands défis auxquels vous avez dû faire face et des opportunités que vous voyez. Assurez-vous que votre demande répond aux problèmes que vous décrivez dans cette section.

- ▶ **Question 3 :** Vous demande de marquer l'identité/expression de genre de la majorité des personnes avec lesquelles vous travaillez. Qui participe à vos activités? Quelles sont les personnes qui viennent à vos événements? Qui sont vos membres ou les personnes qui utilisent vos services? Veuillez cocher uniquement le champ qui s'applique.

- ▶ **Question 4 :** Demande quelles sont les principales populations avec lesquelles votre organisation travaille. Il peut s'agir de l'adhésion ou du domaine d'intervention de votre organisation. Vous ne pouvez cocher que trois cases au maximum et vous devez veiller à expliquer dans votre demande comment vous travaillez avec ces populations.

- ▶ **Question 5 :** Pose des questions sur les principales questions ou sujets sur lesquels votre organisation travaille. Où investissez-vous la plupart de votre temps et de vos ressources? Nous savons que de nombreuses organisations travaillent sur plusieurs problématiques, mais nous vous demandons ici de cocher les trois qui sont les plus pertinentes pour cette demande. Veuillez vous assurer d'expliquer clairement comment vous travaillez sur ces questions ou sujets dans votre demande.

- ▶ **Question 6 :** Vous demande de présenter votre organisation. Nous voulons connaître la vision, la mission, les objectifs, les activités et les principales réalisations de votre organisation. Même si votre organisation a été financée dans le passé, n'oubliez pas que les membres du panel d'octroi de subventions qui examinent votre demande ne connaissent peut-être pas votre travail. Cette section sera utilisée exactement telle qu'elle est rédigée pour le résumé qui sera envoyé au panel d'octroi des subventions si votre demande est sélectionnée pour être soumise à la réunion d'examen des propositions, alors soyez clairs-es et concis-es.

- ▶ **Question 7 :** Demande comment votre organisation est dirigée par les personnes trans et qui prend les décisions stratégiques et budgétaires. Cette question est très importante et si vous ne faites pas preuve de

leadership trans, votre demande pourrait être jugée inéligible. Nous fournissons un exemple dans la *section 2 : Comprendre les critères d'éligibilité*.

Nous comprenons qu'il existe des contextes dans lesquels il est difficile de faire preuve de leadership trans. Ces contextes incluent :

- Des raisons de sécurité qui vous empêchent de partager des informations sur les personnes trans au sein de l'organisation ou de définir ouvertement votre travail comme étant axé sur les personnes trans ;
- Les conditions socioéconomiques ou politiques qui obligent les activistes trans à travailler au sein d'une organisation LGBT ou au sein d'une communauté plus large qui ne se concentre pas uniquement sur les personnes trans.

Dans de tels cas, nous vous demandons de bien vouloir partager ces éléments sur votre situation en tant qu'organisation, en expliquant comment les personnes trans sont impliquées dans le travail que vous effectuez. Voici quelques exemples :

- Si vous ne pouvez pas répertorier le personnel trans et les membres du conseil d'administration pour des raisons de sécurité, veuillez fournir des descriptions anonymes de la participation des personnes trans à l'organisation ;
- Si vous êtes un groupe de personnes trans travaillant au sein d'une organisation plus large et non dirigée par des personnes trans en raison de restrictions contextuelles, une possibilité consiste à démontrer que votre groupe — c'est-à-dire les personnes trans - aura une autonomie significative par rapport à cette organisation plus grande. En particulier, nous vous suggérons de souligner la manière dont les personnes trans occupent des postes décisionnels concernant la gestion de la subvention ITF, au cas où votre groupe serait sélectionné.

- ▶ **Question 8 :** Demande comment votre organisation soutient les personnes trans qui subissent les formes de marginalisation les plus critiques. Nous voulons comprendre si votre organisation adopte une approche intersectionnelle et avec qui vous êtes partenaire ou collaborez (voir les définitions de l'ITF dans la *section 1 : Aperçu de l'ITF* pour plus d'informations sur la façon dont nous définissons la marginalisation et l'intersectionnalité).
- ▶ **Question 9 :** Vous demande de décrire l'impact que votre travail a eu sur les communautés avec lesquelles vous travaillez au cours des trois années passées. Nous voulons connaître vos réussites en tant qu'organisation et ce qui a changé depuis que vous avez commencé à effectuer votre travail.
- ▶ **Question 10 :** Vous demande de fournir un résumé de la façon dont vous avez dépensé votre ou vos précédentes subventions obtenues auprès de l'ITF et de ce que vous avez pu réaliser avec ce financement. Le panel d'octroi de subventions souhaite voir comment une nouvelle subvention s'appuierait sur le travail pour lequel vous avez déjà reçu un financement.

PARTIE 4 : Demande de financement

Cette section nous indique le montant d'argent dont votre organisation a besoin, ce que vous envisagez de faire pendant le cycle de subvention, comment cela contribuera au développement du mouvement trans et l'impact qu'aura ce financement. L'ITF fournira aux organisations un soutien général (financement de base) car nous savons que vous savez ce que votre organisation doit faire. Le support général vous fournit un financement restreint qui permet à un organisme de réaliser sa mission. Par exemple, cela peut être utilisé pour louer un bureau, payer le personnel, imprimer des ressources, acheter des ordinateurs ou tout autre coût que l'organisation juge nécessaire.

- ▶ **Question 11 :** Demande le montant total demandé à l'ITF en dollars américains. Cela doit être entre 25 000 \$ à 50 000 \$ US. Assurez-vous que le montant total du financement demandé dans cette question correspond au montant total indiqué dans votre tableau budgétaire.
- ▶ **Question 12 :** Vous posez des questions sur les principales activités que vous prévoyez pour cette période de subvention. Il devrait s'agir de toutes les activités, et pas seulement de celles qui s'appliquent à une subvention de l'ITF. Le panel d'octroi de subventions souhaite en savoir plus sur votre travail en général et sur ce que vous envisagez de faire.
- ▶ **Question 13 :** L'ITF fournit un soutien général (financement de base) aux organisations, mais vous pouvez également réaliser des projets dans le cadre de la subvention de soutien général. Veuillez cocher la case qui décrit ce que vous souhaitez faire avec le financement et assurez-vous que cette réponse reflète vos réponses dans le modèle de budget.



Réunion du
Panel d'octrois de
subvention

- **Question 14 :** Vous demandez de remplir un modèle de budget simple pour votre organisation afin de fournir des informations sur votre demande de financement. Nous vous encourageons à fournir des informations claires pour aider le panel d'octroi de subventions à comprendre ce que vous souhaitez faire.

Voici les instructions pour remplir le modèle de budget :

- 01 Le modèle de budget comporte deux sections. La première vous demande d'énumérer tous les coûts liés au soutien général (financement de base) (par exemple, salaires du personnel, loyer, etc.). La deuxième section vous demande d'énumérer toutes les activités pour lesquelles vous demandez un financement. Certaines organisations peuvent choisir de répertorier toutes les dépenses dans la première section. Certaines organisations peuvent choisir de répartir les dépenses dans la première et la deuxième section.
- 02 Veuillez indiquer le montant en dollars américains.
- 03 Le total indiqué au bas du modèle de budget doit être égal au montant total que vous demandez à l'ITF.
- 04 Si le budget n'est pas complet, votre demande pourrait être jugée inéligible.

- **Question 15 :** Demandez un récit financier basé sur le modèle de budget ci-dessus. C'est ici que vous nous dites ce que vous souhaitez faire pendant le cycle de financement. Les membres du Panel d'octrois de subvention lisent de nombreuses demandes et décident quelles organisations financer. Il est donc important que vous montriez que vous avez une idée claire de ce que vous feriez avec le financement et de la manière dont il fera progresser votre travail. Où se dérouleront ces activités? Combien de personnes seront impliquées? Avec qui allez-vous collaborer ou vous associer? Dites clairement à quel niveau (local,

national, régional ou international) le travail se déroulera. Il est également conseillé d'indiquer qu'il serait possible de réaliser les activités même si votre organisation ne recevait pas le montant total du financement demandé. Le panel d'octroi de subventions peut décider d'accorder à votre organisation une subvention inférieure à celle que vous avez demandée s'il estime que l'argent serait toujours utile.

- ▶ **Question 16 :** Demande ce que vous pensez que l'obtention de cette subvention vous aidera à accomplir ou à changer. Il s'agit ici de l'impact qu'aura la subvention. Cela signifie que nous voulons que vous nous disiez ce qui, selon vous, changera suite à l'obtention d'une subvention de l'ITF par votre organisation. Votre travail contribuera-t-il à modifier une loi? Les personnes transgenres auront-elles un meilleur accès aux services de santé? Votre organisation aura-t-elle des structures de gouvernance plus solides? Vos membres disposeront-ils d'un espace sûr pour se réunir? Soyez réalistes, nous savons que les subventions d'un an ne changeront pas tout, alors dites-nous quel impact vous pensez que cette subvention aura.

- ▶ **Question 17 :** Demande comment votre travail contribuera à la construction du mouvement trans dans votre contexte. Nous vous encourageons ici à réfléchir à la définition de la construction des mouvements trans (voir les définitions de l'ITF dans la *section 1 : Aperçu de l'ITF*). Dites-nous comment votre travail contribuera à renforcer les communautés trans, à influencer le discours public et à changer les normes sociales et les politiques publiques. Nous vous encourageons à utiliser des exemples clairs.

- ▶ **Question 18 :** Demande comment cette subvention aidera votre organisation à tirer parti du financement précédent de l'ITF. Y aura-t-il une continuité des travaux? Quel est le rapport entre cette subvention et le financement précédent?

PARTIE 5 : Informations financières

Cette section nous aide à comprendre le profil financier de votre organisation. Nous voulons connaître votre budget de fonctionnement et si vous avez été financé par d'autres bailleurs de fonds dans un passé récent. Cela nous aidera à comprendre la capacité et l'expérience de votre organisation en matière de financement.

► **Question 19** : Demande quels étaient les revenus globaux de votre organisation l'année dernière.

Les ressources et les revenus font référence à l'argent que votre organisation a reçu sous forme de subventions, de dons, de marchandises, d'adhésions, etc. Les investissements et les dépenses font référence au montant d'argent que vous avez investi et dépensé au cours de l'année précédente.

Vous devez fournir ces informations en dollars américains. Vous pouvez trouver un convertisseur de devises en ligne, tel que OANDA :

<https://www.oanda.com/currency/convert/>

► **Question 20** : Demande les dépenses globales de votre organisation l'année dernière. Cela fait référence à toutes les dépenses et coûts de l'organisation.

► **Question 21** : Vous demande si vous avez déjà reçu un financement externe, vous devez énumérer les noms de vos bailleurs de fonds actuels ou anciens au cours des deux dernières années et le but de ces subventions. Vous n'avez pas besoin de nous informer des dons individuels ponctuels, des événements de collecte de fonds, des ventes de marchandises, etc.

► **Question 22** : Vous demande de nous parler d'autres financements que vous avez demandés ou que vous envisagez de demander et

qui concernent l'année à venir. Dans la colonne statut, veuillez nous indiquer si ce financement est confirmé (vous recevrez certainement la subvention), demandé (vous avez déposé une demande et êtes en attente d'une décision) ou prévu (vous avez l'intention de déposer une demande, mais le financement n'est pas garanti).

- **Question 23 :** Vous demande si votre organisation est confrontée à des menaces de sécurité ou si vous avez des problèmes de sécurité numérique. Nous vous demandons également de partager votre canal de communication préféré pour que nous puissions entrer en contact avec votre groupe et si vous avez d'autres besoins (proton ou autre client de messagerie sécurisé, Signal, etc.).





INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide

A decorative graphic element consisting of several overlapping triangles in red, orange, and teal colors, positioned to the left of the section header.

SECTION 7 :

DEMANDES PAR VIDÉO

SECTION 7 : DEMANDES PAR VIDÉO

Afin de promouvoir l'accessibilité pour toutes les organisations, l'ITF accueille les demandes vidéo. Ceci est limité aux organisations qui n'ont pas la capacité de rédiger une demande en anglais, français, russe, chinois simplifié ou espagnol, mais qui sont en mesure de fournir une demande orale dans l'une de ces langues. Toutes les demandes doivent répondre aux mêmes questions. Nous demanderons aux organisations de soumettre leurs coordonnées et le modèle de budget par écrit.

Si vous téléchargez une demande vidéo, assurez-vous de répondre aux questions suivantes dans votre présentation vidéo :

- Quels sont les principaux enjeux auxquels est confrontée la communauté trans dans votre contexte ? Décrivez les défis et les opportunités que votre travail abordera.
- Présentez brièvement la vision, la mission, les objectifs et les principales réalisations de votre organisation.
- Quelles sont les communautés avec lesquelles vos organisations travaillent ?
- Décrivez comment votre organisation est dirigée par les personnes trans. Nous voulons savoir qui prend les décisions stratégiques et budgétaires. Répertoirez tous les membres du personnel et du conseil d'administration, en indiquant clairement leur identité et leur rôle.
- Comment votre travail soutient-il les personnes trans qui subissent les formes de marginalisation les plus critiques ? Décrivez tous les partenariats et collaborations pertinents avec lesquels votre organisation s'engage pour résoudre ces problèmes.
- Quelles sont les principales activités que vous prévoyez pour cette période de subvention ? (Il doit s'agir de toutes les activités, pas seulement de celles qui s'appliquent à une subvention de l'ITF).
- Si vous obtenez cette subvention, que pensez-vous qu'elle vous aidera à accomplir ou à changer ?
- Comment votre travail ou projet contribuera-t-il à la construction du mouvement trans dans votre contexte ?
- Le téléchargement de la vidéo fera au maximum 2 Go.

Il vous sera toujours demandé de répondre à quelques questions par texte. Veuillez consulter les sections SEED ou THRIVE pour plus d'informations.



INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide

A decorative graphic element consisting of a red triangle pointing downwards and a light blue triangle pointing upwards, partially overlapping each other.

SECTION 8:

SUBVENTIONS SEED & THRIVE

SECTION 8 : SUBVENTIONS SEED & THRIVE

Dans un souci de transparence, l'ITF partage les fiches de notation SEED et THRIVE que le Panel d'Octroi de Subventions utilise pour évaluer toutes les demandes. Chaque demande est évaluée sur la base de ces critères et reçoit une note sur 10. Nous conseillons vivement aux candidats de tenir compte de cette matrice de notation lors de la rédaction de leur demande, en veillant à fournir des informations claires pour chaque question.

TABLE DES NOTES : SUBVENTIONS SEED

Fiche d'évaluation	
1. Le travail proposé par le/la demandeur-euse bénéficiera à la communauté trans	Note :
	Explication :
2. Le travail du/de la demandeur-euse aura un impact positif sur la construction du mouvement	Note :
	Explication :
3. Le travail du/de la demandeur-euse répond aux priorités de l'ITF	Note :
	Explication :
4. Le travail du/de la demandeur-euse comble une lacune dans leur contexte	Note :
	Explication :
5. La demande est réaliste et répond aux exigences.	Note :
	Explication :
NOTE TOTALE DE LA DEMANDE (La moyenne de tous les notes. Additionnez les 5 notes et divisez par 5. 10 à 20 % de vos Notes doivent être comprises entre 8 et 10)	
Commentaires sur la demande Afin que nous puissions fournir aux groupes des commentaires sur leurs demandes, nous avons besoin que vous partagiez votre impression générale sur les demandes. Qu'avez-vous aimé dans la demande ? Que suggèreriez-vous au groupe d'améliorer la prochaine fois qu'il postule ? Nous vous encourageons à partager quelque chose que vous avez trouvé positif à propos de la demande ainsi que des critiques constructives qui aideront ce groupe à rédiger une demande plus solide la prochaine fois.	

TABLE DES NOTE : SUBVENTIONS THRIVE

Fiche d'évaluation	
1. Le travail proposé par le / la demandeur-euse bénéficiera à la communauté trans	Note:
	Explication:
2. Le travail du /de la demandeur-euse a déjà eu un impact positif sur la construction du mouvement et/ou sur la réponse aux priorités de l'ITF.	Note:
	Explication:
3. Le travail du /de la demandeur-euse aura un impact positif sur la construction du mouvement	Note:
	Explication:
4. Le travail du /de la demandeur-euse répond aux priorités de l'ITF	Note:
	Explication:
5. Les travaux antérieurs du /de la demandeur-euse ont permis d'utiliser efficacement la ou les subventions de l'ITF.	Note:
	Explication:
6. Le travail du /de la demandeur-euse comble une lacune dans son contexte	Note:
	Explication:
7. La demande est réaliste et répond aux exigences	Note:
	Explication:
NOTE TOTALE DE LA DEMANDE (La moyenne de toutes les. Additionnez vos 7 notes et divisez par 7. 10 à 20 % de vos Notes doivent être comprises entre 8 et 10)	
Commentaires sur la demande Afin que nous puissions fournir aux groupes des commentaires sur leurs demandes, nous avons besoin que vous partagiez votre impression générale sur les demandes. Qu'avez-vous aimé dans la demande ? Que suggéreriez-vous au groupe d'améliorer la prochaine fois qu'il postule ? Nous vous encourageons à partager quelque chose que vous avez trouvé positif à propos de la demande ainsi que des critiques constructives qui aideront ce groupe à rédiger une demande plus solide la prochaine fois.	



INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide

SECTION 9 :

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ITF ET DU PANEL D'OCTROI DES SUBVENTIONS

SECTION 9 : MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'ITF ET DU PANEL D'OCTROI DES SUBVENTIONS

L'ITF s'efforce de garantir la transparence, l'équité et l'intégrité. Notre objectif a toujours été d'équilibrer la nécessité de financer l'activisme trans et de ne pas limiter les opportunités pour les organisations sous-représentées dirigées par des personnes trans avec la nécessité de maintenir l'ITF en tant qu'initiative fonctionnelle, à long terme et fiable.

Au début de notre programme d'octroi de subventions, l'ITF permettait aux organisations comprenant des membres du Conseil d'administration et des membres du Panel d'octroi de subventions de postuler pour un financement de l'ITF. Nous avons compris que de nombreuses personnes bénévoles pour l'ITF font également partie de mouvements trans dans leur pays et leur région et ont besoin d'accéder à un financement. Afin de promouvoir l'intégrité du processus, nous avons institué plusieurs freins et contrepoids pour prévenir les conflits d'intérêts réels ou perçus et garantir l'équité et la transparence à chaque étape du processus.

Au cours de ses activités d'octroi de subventions, l'ITF a financé 181 organisations incroyables à travers le monde, y compris celles dont le conseil d'administration ou le panel d'octroi de subventions sont membres.

En 2019, il a été décidé que les organisations dans lesquelles sont impliqués des membres du Conseil d'administration ou du Panel d'octroi de subventions ne peuvent plus demander de financement tant que l'individu est membre en exercice de l'un ou l'autre des organes décisionnels de l'ITF. Un conflit d'intérêts, même s'il est seulement perçu, peut nuire à la pérennité et à la crédibilité de l'ITF.

Les membres du conseil d'administration, les membres du panel d'octroi de subventions ou les membres de leur famille ne peuvent pas être impliqués de manière significative dans une organisation qui sollicite un financement auprès de l'ITF. Une personne ou un membre de sa famille est considéré comme impliqué de manière significative si l'une des conditions suivantes s'applique :

1. Est un membre du personnel salarié ;
2. Est un membre du conseil d'administration ou du comité directeur ;
3. Est impliqué dans les prises de décisions clés de l'organisation ;
4. Est un bénévole important pour l'organisation (par exemple, étant impliqué dans le travail quotidien de l'organisation ou contribuant plus de 15 heures par semaine) ;
5. Est légalement ou financièrement responsable ;
6. Est un consultant rémunéré ;
7. A été impliqué dans l'une des fonctions mentionnées ci-dessus au cours des 12 derniers mois.

En outre, les membres du Conseil d'administration ou du Panel d'octroi des subventions ne peuvent pas bénéficier financièrement des subventions qu'ils évaluent ou des subventions existantes de l'ITF. Le fait de ne pas divulguer un conflit d'intérêts peut entraîner le retrait de la personne du conseil d'administration ou du panel d'octroi des subventions et/ou l'annulation d'une subvention si elle est accordée.

Un membre du conseil d'administration ou du panel d'octroi de subventions et l'organisation dans laquelle ils sont impliqués peuvent demander un financement de l'ITF immédiatement après que le membre du conseil d'administration ou du panel d'octroi de subventions a démissionné de son poste.





Réunion du Panel
d'octrois de
subvention



INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide