INTERNATIONAL TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide

INFORME ANUAL 2020

Lo que motiva el trabajo del Fondo Internacional Trans es imaginarnos un mundo donde todas las personas trans estén seguras, sean libres y puedan vivir con dignidad y respeto. Donde celebremos y alcemos las fuerzas indetenibles de la creatividad, el disfrute, la resistencia y la innovación de nuestras comunidades para producir cambios. Donde los movimientos sociales tengan los recursos, la resiliencia y la fuerza para trabajar transversalmente con el propósito de promover la liberación y transformar las desigualdades.

Redacción: Dodo Karsay
Corrección: Kenrya Rankin
Contribución: Broden Giambrone, Mukasa, Viviane Vergueiro Simakawa
Traducción: Miluska Martínez Sarson
Diseño: Boxfish Design Studio

Reconocimientos

El FIT quiere agradecer a los siguientes individuos por su apoyo:

Abhina Aher, Max Appenroth, Kerry Ashforth, Ruth Baldacchino, Karen Bennett, Ymania Brown, Chaber, Namita Chad, Miabi Chatterji, Zhan Chiam, Masen Davis, Yael Demedetskaya, Wiktor Dynarski, Julia Ehrt, Justus Eisfeld, Melissa Extein, Rebecca Fox, Franco Fuica, Broden Giambrone, Chan Grey, Mauro Cabral Grinspan, Sarah Gunther, Claudia Vásquez Haro, Matthew Hart, Mikee Inton, Natasha Jiménez, Beyonce Karungi, Jay-René Kouassiaman, Alejandra Collette Spinetti Núñez, Barbra Wangare Leone, Neish McLean, Deon Mejri, Mukasa, Happy Mwende Kinyili, Ezra Berkley Nepon, Isa Noyola, Anesu Nyatanga, Jabu Pereira, Sara R. Phillips, Amaranta Gómez Regalado, Karishma Richards, Diane Rodríguez, Viviane Vergueiro Simakawa, Liesl Theron, Vaito'a Toelupe, Celia Turner, Leigh Ann van der Merwe, Carter Honorée Wolf y Joe Wong.

Este trabajo no sería posible sin el generoso apoyo de nuestres financiadores: American Jewish World Service, Arcus Foundation, Ford Foundation, Foundation for a Just Society, GiveOut, Global Equality Fund, Open Society Foundations, Sigrid Rausing Trust y Wellspring Philanthropic Fund.

El FIT es un proyecto de Astraea Lesbian Foundation for Justice, una organización feminista de concesión de apoyos con 40+ años de experiencia en la concesión de apoyos LGBTQI con un enfoque en grupos liderados por personas LBQ, trans e intersex.

Índice

4 Mensaje de les copresidentes

6 Mensaje del director

7 Saludos del personal actual del FIT

8 Contexto: Quiénes somos y qué hacemos

16 Metas estratégicas
- 17 META 1: Concesión de apoyos
- 21 META 2: Fortalecimiento institucional
- 28 META 3: Desarrollo de capacidad
- 34 META 4: Incidencia filantrópica

36 Enfoque: El Tercer Ciclo de Apoyos del FIT
- 38 Resumen
- 40 Les socies beneficiaries
- 42 Impacto: El trabajo de les socies beneficiaries

65 Respuesta a la pandemia de COVID-19
- 67 Encuesta del FIT sobre COVID-19
- 67 Fondos de alivio para les socies beneficiaries en el Tercer Ciclo

72 El Equipo del FIT

85 Mensajes del Comité Directivo y el Panel de Concesión de Apoyos

93 Estado financiero

INFORME ANUAL 2020

Mensaje de les copresidentes

Querides comunidades, movimientos sociales y activistas trans,
Querides colegas de la filantropía,
Queridas amistades,

Estamos un año más cerca de la liberación de las personas trans a nivel mundial y estamos juntes en este camino. El año pasado probó que, a pesar de las opresiones y los ataques día tras día en contra de nuestres hermanes, las mujeres de color trans, les trabajadores sexuales, les inmigrantes y muchas personas más, además de una pandemia global y una ola de indiferencia hacia nuestras necesidades y nuestra calidad de vida, los grupos y las organizaciones trans están luchando por mejores vidas con increíble determinación, gracia y devoción. A nosotres en el FIT, nos honra y conmueve ser parte de este movimiento social y hacemos todo lo posible por apoyar y contribuir al arduo trabajo de les activistas en las primeras filas, en la mejor forma que podemos.

Este es el comienzo del camino que emprendemos juntes. El año pasado, el FIT concedió su cuarto ciclo de apoyos, llevando US$2,677 millones a 105 grupos liderados por personas trans en 66 países a lo largo del mundo entero. Organizamos apoyos y webinarios para cientos de nuestres socies beneficiaries y solicitantes, abogamos para más recursos se hicieran disponibles a movimientos sociales trans y movilizamos fondos a estos movimientos. Y esto fue apenas el comienzo. Nuestro *Plan Estratégico* para 2021-2025, creado en 2019 y 2020, guiará nuestro camino hacia convertirnos en un mecanismo eficaz y sostenible para proporcionar recursos a grupos liderados por personas trans y en une socie reconocide para la participación filantrópica. Además de esta extensa planificación, muchos de nuestros esfuerzos se enfocaron en la institucionalización del FIT, incluyendo la creación de políticas y métodos de operaciones que respondan a nuestros valores en la práctica y el abrirnos paso hacia nuestra incorporación como una entidad completamente independiente.

Gracias al apoyo de nuestres financiadores, estamos aumentando nuestra capacidad de forma sostenida, haciendo todo lo posible por conceder más apoyos a más grupos a través de más países y comunidades, porque el duelo y las dificultades de las comunidades trans con demasiada frecuencia se subestiman y se atienden inadecuadamente. Esto solo es posible gracias al arduo trabajo y la dedicación de nuestro equipo.

Agradecemos a nuestro Panel de Concesión de Apoyos (PCA) porque, cada año, dedica semanas de una labor intensa y diligente para revisar cientos de solicitudes de apoyo. El FIT cree firmemente que las personas trans deben estar al centro de la toma de decisiones sobre los recursos trans y ninguna parte de nuestro trabajo sería posible si no fuera por la participación de activistas trans en la lectura, evaluación y discusión de las propuestas. En estos pasados cuatro ciclos de concesión de apoyos, y particularmente en este último año, hemos visto crecer el interés y la necesidad de fondos que tiene el FIT, según lo expresan la cantidad creciente de solicitudes. Agradecemos la confianza del PCA y su disposición para trabajar con nosotres como solicitantes y socies beneficiaries. Y reconocemos que, aun así, podemos conceder muy pocos fondos: queremos movilizar más y aumentar nuestra propia capacidad para evaluar y conceder apoyos.

Es enormemente difícil comprender la verdadera belleza, valentía y resiliencia de nuestros movimientos sociales trans. Mientras ojeas este *Informe Anual*, podrás ver con mayor plenitud la fortuna del crecimiento que tuvimos como fondo y el impacto promovido a través de nuestres socies beneficiaries. Cuando lees sobre todos estos esfuerzos –que van desde crear procesos de incidencia política y sistemas accesibles para la transición legal, médica y social, hasta fortalecer el liderazgo trans, empoderar comunidades y retar la violencia sempiterna y las divisiones rampantes que alimentan los gobiernos– una cosa queda clara:

Los movimientos sociales trans a nivel mundial son desafiantes, robustos, audaces, generosos y amorosos.

Como Comité Directivo del Fondo Internacional Trans, nos sentimos profundamente privilegiades de poder ofrecer nuestro apoyo y ser parte de este trabajo, y juramos seguir estando a la altura del desafío. Juntes, daremos forma a un mundo que recibe amorosamente a las personas trans.

Chaber y Alejandra Collette Spinetti Núñez
Copresidentes del Comité Directivo

Copresidentes del FIT

Chaber

Alejandra Collette Spinetti Nunez

Mensaje del director

Queridas amistades,

Apoyar movimientos sociales trans y elevar el liderazgo trans es lo que hacemos. Nuestres socies beneficiaries están integrades en sus comunidades y están trabajando en las primeras filas para adelantar los derechos humanos, aumentar la seguridad y promover la liberación de las personas trans a nivel mundial.

Este trabajo se hace en contextos increíblemente difíciles y hostiles y, a menudo, con recursos muy limitados: Les activistas trans siempre han estado en las primeras filas de la transformación política y social, y continúan librando la batalla contra una creciente ola de ideología antigénero y TERFismo (feminismo radical trans-excluyente), en nuestras luchas comunes por la justicia racial y en contra de la supremacía blanca, y en la resistencia sostenida ante el autoritarismo derechista y espacios cada día más encogidos de la sociedad civil.

La pandemia de COVID-19 nos ha afectado profundamente a todes en formas fundamentales e incalculables. En particular, la pandemia ha tenido un impacto devastador en las comunidades trans. Muchas personas trans dependen de la economía informal para sobrevivir y las cuarentenas están teniendo un impacto directo y absoluto que generalmente no es atendido por los estímulos y alivios del gobierno que se basan en sistemas formales de empleo. Además, los sistemas de salud sin recursos suficientes se han abrumado aún más como resultado de la pandemia y las personas trans tienen todavía menos probabilidad de tener acceso a una atención médica que afirme su género. Ciertos gobiernos han usado la pandemia para aprobar legislación antitrans o implementar medidas que son opresivas para las comunidades trans. El racismo, la xenofobia y los crímenes de odio han estado aumentando en muchos países y han estado dirigidos a las personas trans. Esta pandemia ha exacerbado desigualdades existentes y los grupos liderados por personas trans están luchando por sus derechos, su salud y su bienestar en todos los frentes.

Para entender mejor el impacto de COVID-19 en nuestres socies beneficiaries, el FIT hizo una encuesta en abril de 2020. Encontramos que la mayoría de nuestres socies beneficiaries estaban directamente involucrades en el apoyo directo y el apoyo mutuo dentro de sus comunidades –cubriendo necesidades de comida, atención médica y vivienda de emergencia para las personas trans–. Lo que nos dijeron fue que urgentemente requerían recursos adicionales para cubrir las necesidades más críticas de sus comunidades. En respuesta a este llamado a la acción, el FIT ofreció apoyos irrestrictos de US$1.000 para que socies beneficiaries elegibles brindaran apoyo y alivio. Seguimos trabajando junto con nuestres socies beneficiaries, nos hemos reunido con grupos para hablar de cómo pueden ajustar su trabajo para cubrir necesidades emergentes y tenemos un compromiso con ser flexibles en cuanto a cambiar nuestros planes de trabajo, presupuestos y fechas límite para los informes.

Sentimos mucho orgullo por poder compartir conclusiones sobre nuestres socies beneficiaries del tercer ciclo, quienes están haciendo un trabajo increíble que es también audaz, creativo, necesario y puesto para salvar vidas.

Como verás cuando leas este informe, lo más sorprendente es que, a pesar de estos increíbles retos, los grupos liderados por personas trans están a la vanguardia de transformaciones políticas y culturales en sus comunidades y se apoyan para florecer y lograr sus objetivos.

La necesidad de fondos sobrepasa drásticamente la cantidad de dinero que fluye a los movimientos sociales trans y esta falta de fondos es la dura realidad de los movimientos sociales liderados por personas trans. Estamos trabajando para cambiar eso a través de nuestra concesión de apoyos e incidencia filantrópica. Por favor, ¡únete a nosotres!

Broden Giambrone
Director

Saludos del personal actual del FIT[1]

"El FIT es como esa luz al final de un oscuro camino, donde la esperanza y la seguridad son una posibilidad, además de ese riachuelo que fluye para alimentar a las comunidades trans. **Vemos un mundo donde todas las personas trans puedan vivir con dignidad y respeto.**"

Mukasa, oficial senior de Programas

"Yo realmente aprecio la oportunidad de trabajar en el FIT, aprendiendo e inspirándome con nuestres socies beneficiaries y la gente que trabaja en nuestro equipo, el Panel de Concesión de Apoyos y el Comité Directivo. Es increíble darte cuenta de cómo **el liderazgo trans en todos los niveles organizacionales, normalmente un sueño imposible para nuestras comunidades, marca una diferencia crítica en cómo se diseñan, distribuyen y manejan los apoyos.**"

Viviane Vergueiro Simakawa, oficial de Programas

"Como personas trans, no es ajeno a nosotres tener que argumentar que existimos, que nuestras comunidades pueden florecer, que la vida es mejor para todes cuando tenemos acceso a dignidad, apoyo y justicia. En el FIT, todo eso se da por sentado. Tenemos 50+ socies beneficiaries liderades por personas trans de todas partes del mundo –comprobando que **las personas trans y nuestros movimientos sociales estamos aquí para existir y florecer–.**"

Anesu Nyatanga, asociado de Programas

[1] Les miembres del personal del FIT al momento de la publicación de este *Informe Anual*.

Contexto:

Quiénes somos y qué hacemos

Contexto: Quiénes somos y qué hacemos

La creación del FIT en 2016 fue la culminación de la visión y persistencia de un grupo transnacional de activistas trans y financiadores que querían crear un mecanismo participativo con el fin de asegurar el flujo de recursos a los movimientos sociales trans.[2] El informe titulado *State of Trans Organizing (El estado del trabajo organizativo trans)* halló que más de la mitad (56%) de los grupos trans que contestaron la encuesta tenían presupuestos anuales de menos de US$10.000 y tres cuartos (75%) tenían presupuestos de menos de US$50.000. Aunque sabemos que los fondos para los derechos trans están en aumento, no aumentan con suficiente rapidez como para cubrir las necesidades y visiones de las comunidades trans.

El FIT es el único fondo de concesión de apoyos participativa que se dedica exclusivamente a apoyar grupos liderados por personas trans con el propósito de asegurar derechos y mejorar las realidades de las vidas de las personas trans.

Durante nuestros primeros cuatro ciclos, hemos asignado US$2,677 millones a 105 socies beneficiaries en 66 países. Nuestro compromiso con la concesión de apoyos participativa pone la responsabilidad ante otres, la transparencia y la participación en el

[2] Este *Informe Anual* incorpora extractos de las *Noticias Comunitarias* del FIT para 2019, su *Plan Estratégico* (2021-2025), informes a financiadores, notas y otros documentos internos del FIT, así como informes interinos y finales de les socies beneficiaries del tercer ciclo.

Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

centro de todo lo que hacemos. Hacemos todo lo posible por vivir conforme a los valores de “nada sobre nosotres sin nosotres” en todos los aspectos de nuestro trabajo, lo cual significa que las personas trans tienen roles de liderazgo y toma de decisiones en todo el FIT.

En 2019, publicamos nuestro informe titulado *Community Update (Noticias de la Comunidad)*, para informar a partes interesadas clave acerca de nuestros logros desde nuestra concepción. Este primer *Informe Anual* construye sobre la base de ese informe y se enfoca en el año fiscal 2019-2020 del FIT, cubriendo principalmente el período del 1 de julio, 2019 al 30 de junio, 2020.

Los objetivos de este *Informe Anual* son:

- Seguir siendo responsables y transparentes en todo nuestro trabajo.
- Compartir datos y tendencias clave de nuestros fondos en los primeros cuatro ciclos de concesión de apoyos.
- Recalcar el trabajo de les socies beneficiaries del tercer ciclo.
- Brindar información sobre la respuesta del FIT a la pandemia de COVID-19 y mostrar el trabajo de les socies beneficiaries durante esta crisis.

Asociación Silueta X (Ecuador)

Nuestra visión

El FIT se imagina una red de organizaciones y movimientos sociales trans, fuertes, resilientes y con suficientes recursos, trabajando de manera inclusiva e interseccional para aumentar la seguridad y la liberación para las personas trans en todo el mundo.

Nuestra misión

La misión del FIT es movilizar recursos sustentables con el fin de ayudar a crear y expandir movimientos sociales fuertes liderados por personas trans y apoyar la acción colectiva, así como atender y eliminar las brechas de financiación que impactan a los grupos trans alrededor del mundo.

Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

Nuestro propósito

- Desarrollar y mantener un mecanismo que apoye a grupos de distintos tamaños liderados por personas trans que trabajan en una gama de asuntos a niveles internacionales, regionales, nacionales y locales, con un énfasis en los grupos pequeños que tienen recursos limitados.
- Educar a nuestres pares de la comunidad filantrópica sobre asuntos trans e influenciar a otres financiadores y aliades estratégiques en los compromisos y las estrategias que guardan una relación con las comunidades trans.
- Aumentar y mejorar el acceso a recursos para apoyar los movimientos sociales trans con más recursos económicos dedicados a organizaciones y grupos liderados por personas trans; con acceso a recursos no económicos para organizaciones trans, como el desarrollo de destrezas, fortalecimiento organizacional, desarrollo de liderazgo y apoyo a activistas; y con una mejor incidencia en la filantropía para aumentar el acceso a donantes nueves.

UTOPIA (United Territories of Pacific Islanders' Alliance) (Estados Unidos)

Nuestra estructura

Tres entidades trabajan juntas para gobernar y ejecutar el trabajo del FIT:

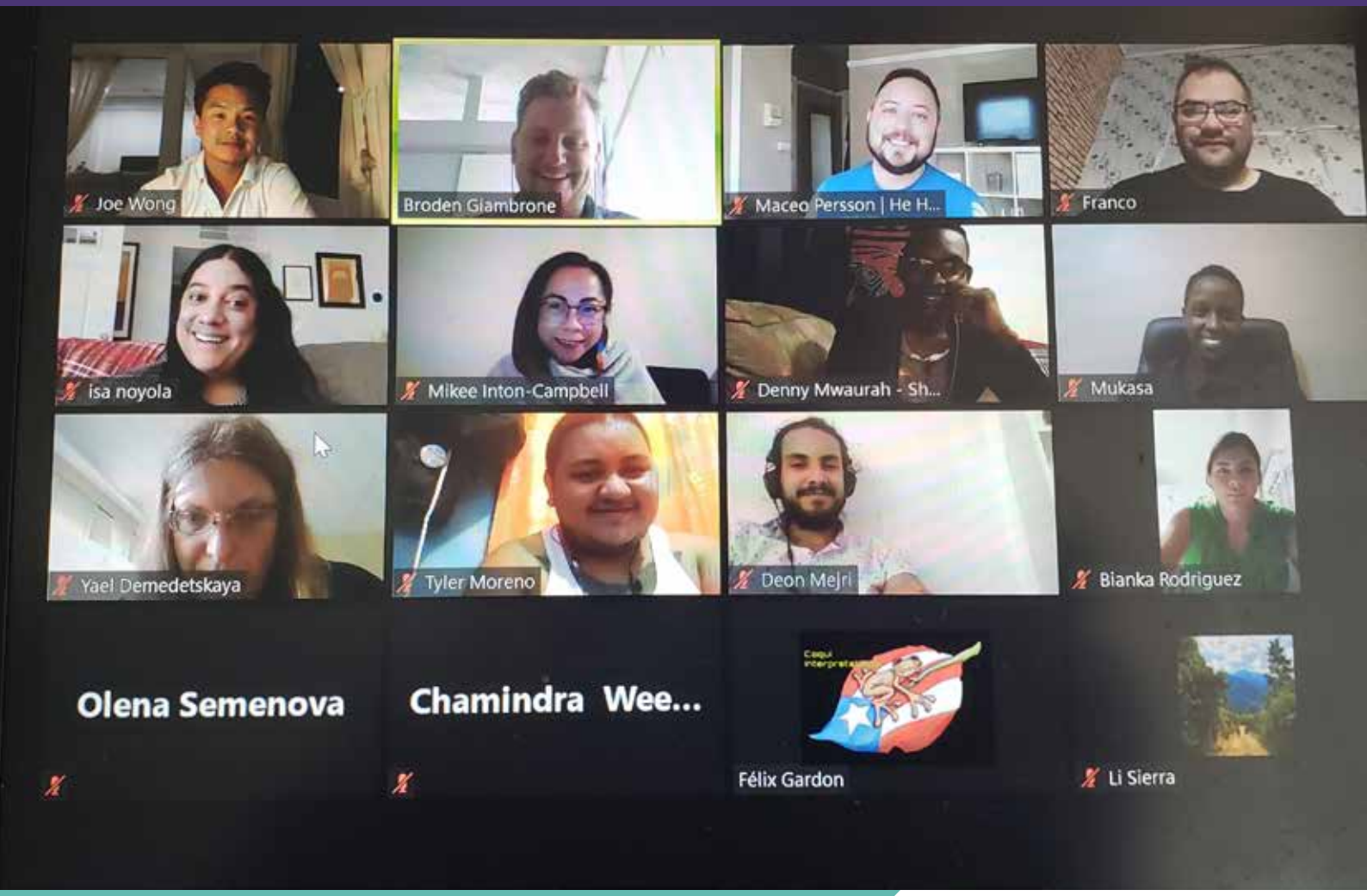
Comité Directivo (CD)

El FIT está gobernado por un Comité Directivo de 12 a 14 miembres, compuesto por activistas trans y financiadores del mundo entero. Definido por el liderazgo y la participación de activistas trans de base, el Comité Directivo ofrece importante apoyo y guía a la organización y supervisa decisiones relacionadas con la estrategia, la gobernanza y las finanzas.

Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

Panel de Concesión de Apoyos (PCA)

El Panel de Concesión de Apoyos, un grupo de 15 activistas trans de alrededor del mundo, evalúa todas las solicitudes al FIT elegibles y se reúne una vez cada año para discutir las mejores solicitudes y seleccionar a les socies beneficiaries. Esa decisión entonces es ratificada por el Comité Directivo.



Reunión virtual del PCA (2020)

Secretaría

La Secretaría se ocupa del trabajo del FIT día tras día y consiste en el director, dos oficiales de Programas y un asociado de Programas.[3] Todes nuestres cuatro miembres trabajan a tiempo completo desde distintos países: Brasil, Canadá, Uganda y Estados Unidos.

Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

Reunión del Comité Directivo en Buenos Aires (Argentina) (2019)

[3] En junio de 2021, al momento de la publicación de este informe.

Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

Metas estratégicas

Metas estratégicas

El FIT tiene cuatro metas estratégicas que guían y dan forma al trabajo que hacemos.

META 1: Concesión de apoyos

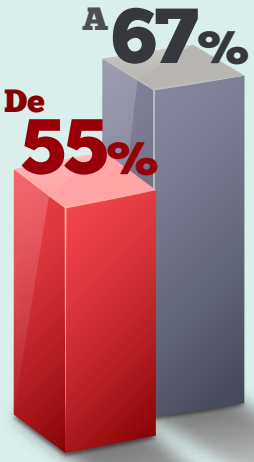
Aumentar y expandir la concesión de apoyos directa del FIT a organizaciones lideradas por personas trans con recursos limitados que participan en actividades que buscan construir movimientos sociales.

Durante los primeros cuatro ciclos de concesión de apoyos, aumentamos y expandimos:

La concesión de apoyos anual

La cantidad de socies beneficiaries por ciclo

La cantidad de países con un mínimo de un grupo financiado



La tasa de socies beneficiaries liderades por personas trans en el Sur Global

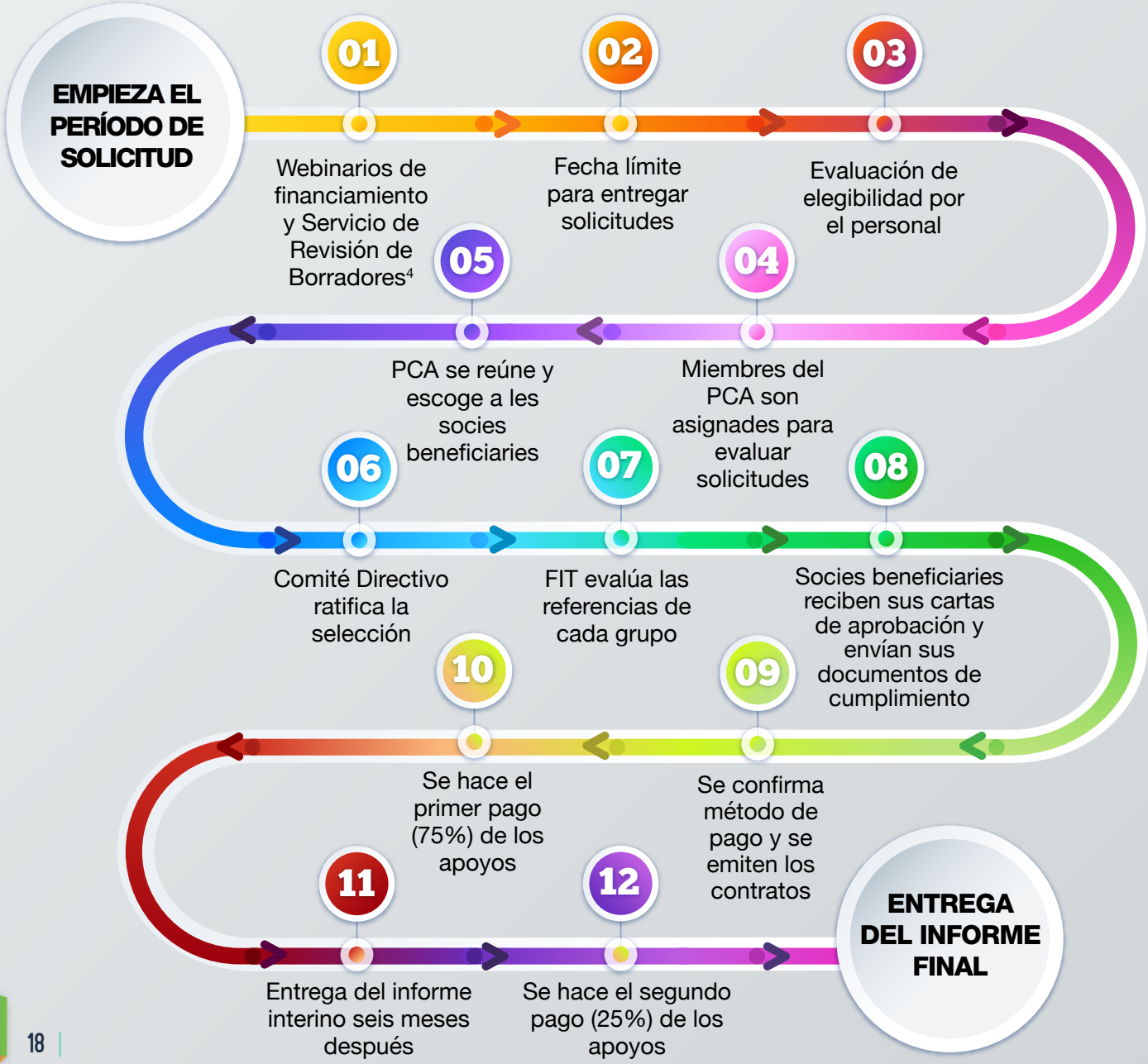
El porcentaje de las solicitudes elegibles por

46%

En nuestros cuatro ciclos de apoyos, el FIT ha asignado US$2,677 millones a 105 socies beneficiaries en 66 países.

»» Hay información detallada sobre el tercer ciclo de apoyos del FIT disponible en la página 36.

El ciclo de concesión de apoyos del FIT:



[4] Puedes buscar más información sobre nuestros webinarios y Servicio de Revisión de Borradores en la sección de "Desarrollo de capacidad".

Resumen por Ciclo de Financiamiento				
	Primer ciclo (2017–2018)	**Segundo ciclo (2018–2019)**	**Tercer ciclo (2019–2020)**	**Cuarto ciclo (2020–2021)**
Cantidad total de solicitudes		384	331	337
Solicitudes elegibles	177	300	281	258
Solicitudes apoyadas	29	33	38	52
Cantidad de países	23	25	32	40
Cantidad de redes regionales	1	4	2	1
Cantidad total de apoyos	**US$500.000**	**US$640.000**	**US$707.000**	**US$830.000**

Acceso de socies beneficiaries a financiamiento en años previos por ciclo de apoyos			
	Sin fondos o con fondos limitados (US$10.000 o menos) en el año anterior	**Presupuesto de US$10.001–US$50.000 en el año anterior**	**Presupuesto de US$50.001 o más en el año anterior**
Primer ciclo de socies beneficiaries (N=29)	55% (N=16)	31% (N=9)	14% (N=4)
Segundo ciclo de socies beneficiaries (N=33)	36% (N=12)	46% (N=15)	18% (N=6)
Tercer ciclo de socies beneficiaries (N=38)	26% (N=10)	55% (N=21)	18% (N=7)
Cuarto ciclo de socies beneficiaries (N=52)	38% (N=20)	37% (N=19)	25% (N=13)

¿Qué ocurrió durante el período de este informe?

El tercer ciclo de apoyos[5] comenzó el 1 de agosto 2019 y les socies beneficiaries entregaron sus informes interinos en febrero 2020, mientras se acercaban al final de sus proyectos el 30 de junio, 2020, con la fecha límite de entrega de sus informes finales en agosto 2020. Muchos grupos necesitaron extensiones como resultado del efecto devastador de COVID-19.

Recibimos solicitudes para el cuarto ciclo de apoyos entre septiembre y diciembre 2019. El PCA seleccionó las solicitudes de febrero en adelante y tomó las decisiones finales en junio 2020.

Apoyo y acompañamiento a socies beneficiaries

Cada año, les oficiales de Programas tienen reuniones introductorias con socies beneficiaries para presentar un resumen del FIT, ofrecer apoyo, delinear expectativas y compartir plantillas para los informes. Si no es posible tener una reunión, nos mantenemos en comunicación regularmente a través de correos electrónicos.

Uno de los propósitos del FIT es aumentar los recursos y mejorar el acceso a recursos para apoyar los movimientos sociales trans. Durante este período de informe, el oficial de Programas hizo cuatro referidos para que socies beneficiaries tuvieran acceso a recursos económicos de financiadores adicionales. Dos activistas trans también fueron referides a fondos de respuesta de emergencia para ayuda relacionada con asuntos de seguridad.

Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

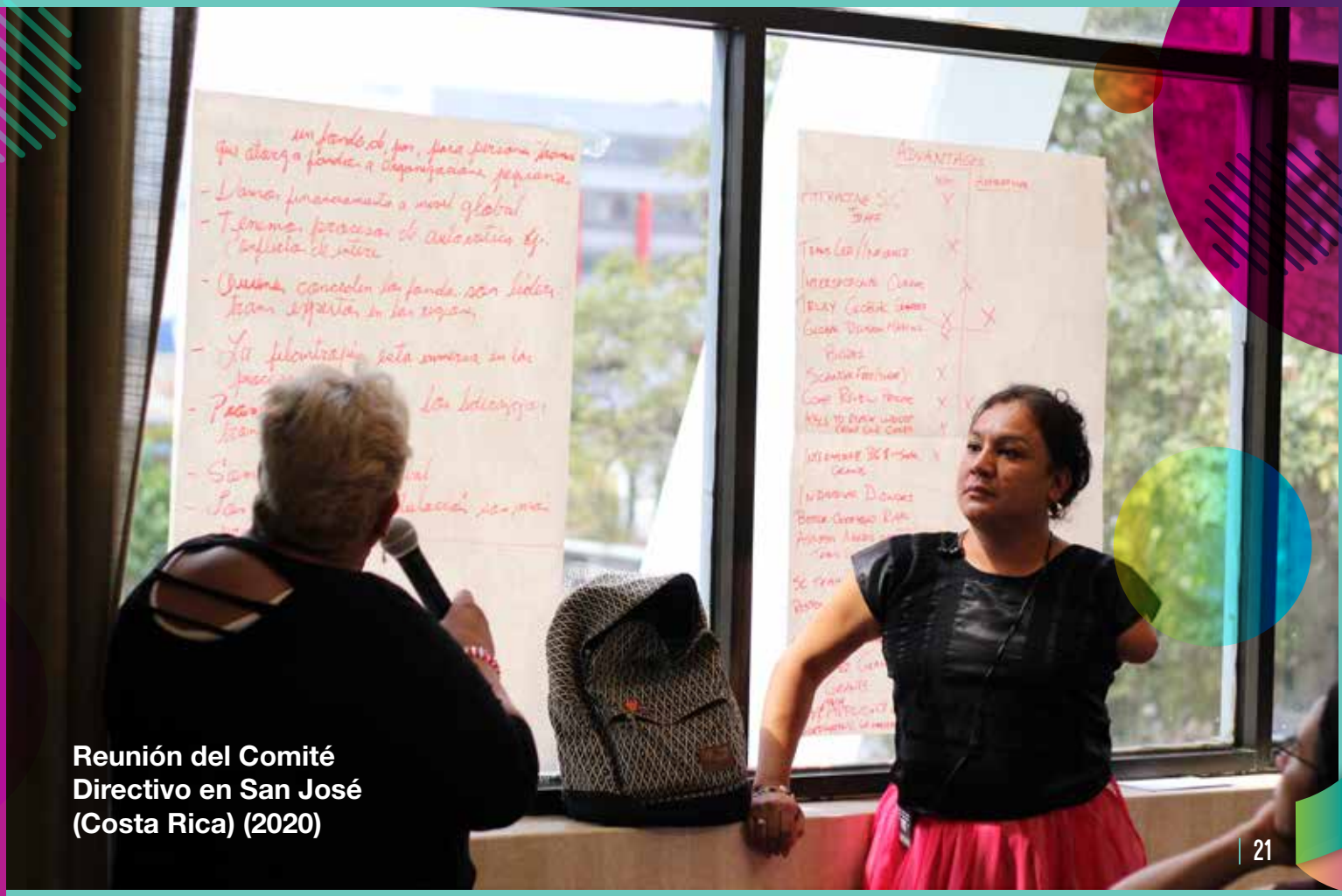
[5] El segundo ciclo de apoyos terminó el 31 de julio 2019 y les socies beneficiaries entregaron sus informes finales en agosto. Puedes buscar más información sobre el Segundo ciclo de socies beneficiaries en el informe *Community Update (Noticias de la Comunidad)* del FIT para 2019.

META 2: Fortalecimiento institucional

Construir y sostener al FIT como un fondo de concesión de apoyos participativa que sea eficiente, efectivo e independiente.

El FIT siguió construyendo y sosteniendo al:

- Aumentar el presupuesto organizacional de US$1,7 millones (2017) a US$2,68 millones (2020)
- Desarrollar políticas organizacionales y revisar el Reglamento
- Expandir el equipo del personal a cuatro miembres
- Facilitar sesiones de mentoría/acompañamiento profesional con el director y el oficial de Programas, como parte de nuestro programa de desarrollo profesional



Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

Reunión del Comité Directivo en Buenos Aires (Argentina) (2019)

Reuniones del FIT

El compromiso del FIT con la concesión de apoyos participativa significa que nosotros involucramos activamente a nuestro Comité Directivo y Panel de Concesión de Apoyos en el liderazgo y la toma de decisiones.

- **Comité Directivo**
  El Comité Directivo brinda apoyo crítico, guía y supervisión a la organización, incluso establecer la estrategia y crear políticas. Durante el período de informe, el Comité Directivo hizo:
  Reuniones en persona:
  - 10-14 de septiembre, 2019, en Buenos Aires, Argentina
  - 24-28 de febrero, 2020, en San José, Costa Rica

  Reuniones por internet:
  - Diciembre 2019
  - Abril 2020
  - Junio 2020

Reunión del Comité Directivo en Buenos Aires (Argentina) (2019)

Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

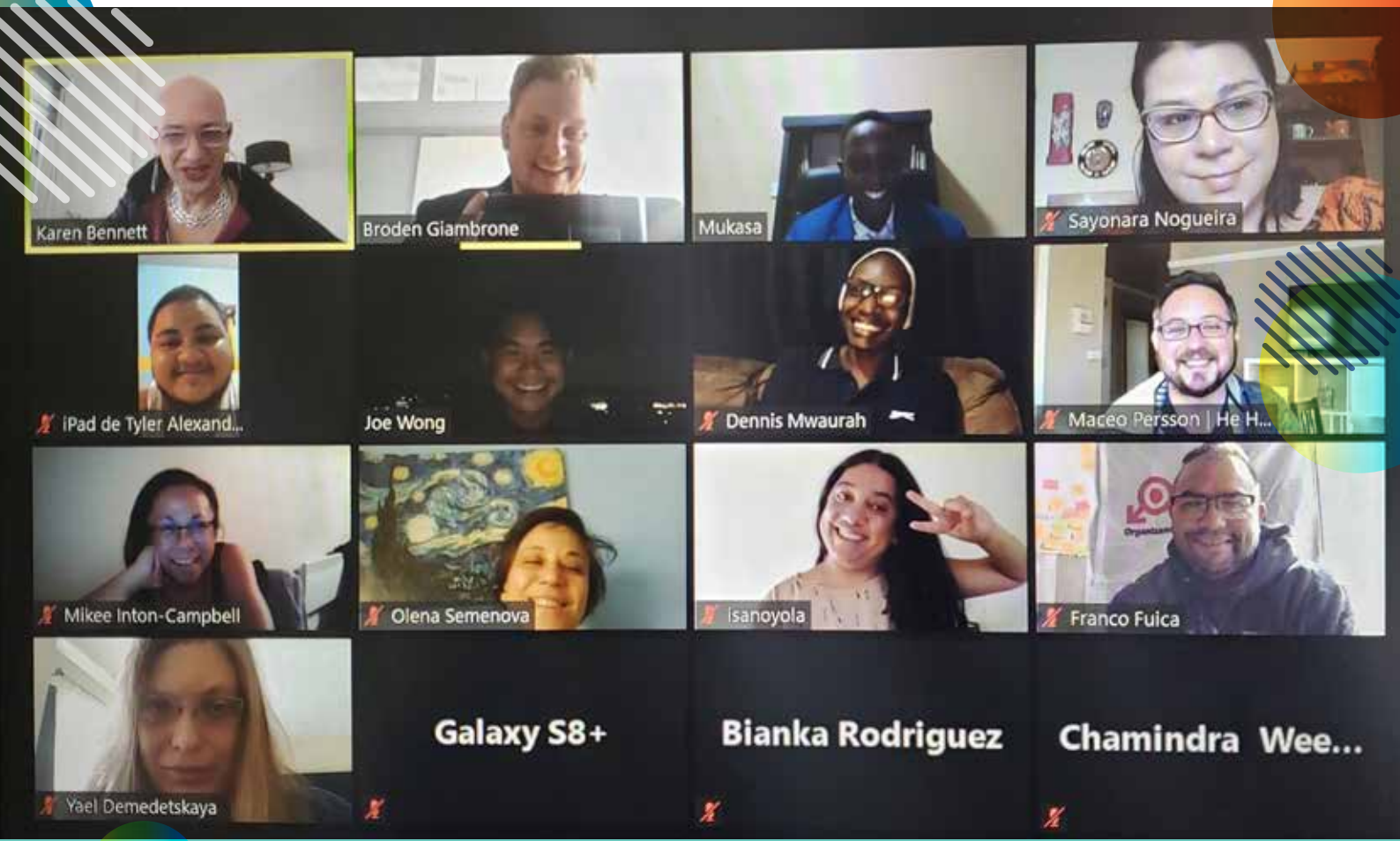
Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

Reunión del Comité Directivo en Buenos Aires (Argentina) (2019)

Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

- **Panel de Concesión de Apoyos**
  - El Panel de Concesión de Apoyos evalúa todas las solicitudes al FIT elegibles y escoge a nuestres socies beneficiaries.
  - Las reuniones de selección virtual se tuvieron en mayo y junio 2020.

Debido a la pandemia de COVID-19, tuvimos que cambiar la forma en que la selección de socies beneficiaries se llevó a cabo en 2020. Les 15 miembres del PCA vivían en nueve zonas horarias distintas y tenían niveles distintos de acceso y conexión a la internet, lo cual imposibilitó que se tuvieran reuniones virtuales largas. La reunión del PCA se cambió a un espacio virtual e hizo en varias plataformas en línea en el transcurso de 25 días en mayo y junio 2020. Tuvimos dos webinarios para el PCA en mayo con el propósito de delinear el proceso de evaluación e introducir la plataforma de Loomio, donde les miembres del PCA pudieron comentar extensivamente sobre las solicitudes.



Reunión virtual del PCA (2020)

El Plan Estratégico (2021-2025) del FIT

El primer *Plan Estratégico* del FIT fue la culminación de un proceso profundo y comprometido de cocreación. En 2019, contratamos a un grupo de consultores para apoyarnos en la preparación de nuestro *Plan Estratégico.* El equipo hizo una encuesta y tuvo consultas con partes interesadas clave para el FIT. Los documentos entonces fueron resumidos por otre consultore, quien tuvo múltiples sesiones sobre la prioridad estratégica en la reunión del Comité Directivo en febrero 2020, con el fin de refinar y enfocar el borrador del *Plan Estratégico.*

Puedes leer el *Plan Estratégico* (2021-2025) del FIT **aquí.**[6]

Comunicaciones y Mensajes

En diciembre 2019, trabajamos con la compañía de Comunicaciones llamada Wonder: Strategies for Good para que apoyara la creación de la marca, los mensajes y los planes de las historias y se asegurara de que fuéramos estratégiques y efectives con nuestro trabajo de Comunicaciones. Este trabajo también encajó con el proceso final de planificación estratégica para asegurar consistencia.

Creación de políticas

Contratamos a une consultore para apoyar la creación del manual del personal y políticas internas de Recursos Humanos. Le consultore investigó buenas prácticas entre organizaciones similares, específicamente otros organismos de concesión de apoyos y organizaciones de incidencia que operan remota e internacionalmente.

Política de Conflicto de Interés
Revisamos la política de Conflicto de Interés de la organización en diciembre 2019 con el fin de tomar pasos importantes hacia atender y remediar conflictos de interés reales y percibidos en nuestro trabajo. Como resultado de esta política, les miembres del CD y el PCA y sus familiares no pueden estar significativamente involucrades en ningún grupo que solicite fondos

[6] El *Plan Estratégico* se publicó en marzo 2021, fuera del período cubierto por este informe.

del FIT. Este fue un cambio importante en nuestra estrategia hasta la fecha, ya que históricamente habíamos aceptado solicitudes y financiado grupos que incluían a miembres del CD y el PCA. La decisión de cambiar esta estrategia fue la culminación de los esfuerzos de un Grupo de Trabajo del CD por atender los retos prácticos de navegar conflictos de interés en un movimiento social estrechamente unido, incluso una percepción de financiamiento injusto y desequilibrado. En este proceso, reconocimos que las nociones de conflicto de interés están enraizadas en una definición corporativa y burocrática del conflicto de interés hecha por hombres cis, ricos y blancos para consolidar y aumentar su propia riqueza. Además, reconocemos que les activistas trans que operan en el Sur Global tienen mayor probabilidad de sentir el impacto de esta política y de tener conflictos de interés debido a los patrones del financiamiento disponible a nivel mundial, mientras que las organizaciones del Norte Global han recibido financiamiento a un nivel más alto y, por lo tanto, tienen menor probabilidad de calificar para financiamiento del FIT. Sin embargo, los conflictos de interés percibidos amenazan la integridad y legitimidad de nuestra concesión de apoyos. Como resultado, esta política fue aprobada con efecto inmediato y será evaluada después de dos años para ver cómo impacta la participación en los procesos, las estructuras y la concesión de apoyos del FIT. Todes les miembres del CD y el PCA tienen que firmar la Política de Conflicto de Interés y una declaración de afiliación cada año.

Política de Confidencialidad
Revisamos nuestra política de Confidencialidad, lo cual asegura que información sensible y privada se proteja durante y después de participar en el CD y el PCA. Cada miembro del CD y el PCA tiene que firmar esta política cada año.

Seguidores del FIT

Usamos boletines electrónicos para compartir información con partes interesadas y somos anfitriones de dos listas, una en inglés y una en español. Para finales de abril 2020, el FIT tenía **un público de seguidores con:**

833 PERSONAS EN SU LISTA DE CORREOS EN INGLÉS

328 EN SU LISTA DE CORREOS EN ESPAÑOL

12 916 PERSONAS EN FACEBOOK

646 PERSONAS EN TWITTER

META 3: Desarrollo de capacidad

Aumentar la capacidad de les socies beneficiaries para asegurar fondos adicionales y responder efectivamente a las necesidades de sus comunidades.

Webinarios

Además de la concesión de apoyos directa, ofrecemos desarrollo de capacidad a nuestres socies beneficiaries. Para promover solicitudes competitivas, especialmente de grupos y regiones infrarrepresentadas, el personal hizo webinarios (seminarios en línea) de financiamiento y brindó apoyo individualizado para los criterios de elegibilidad del FIT, prioridades de financiamiento, procesos de concesión de apoyos y cómo redactar una solicitud competitiva.

DURANTE LA CONVOCATORIA DE SOLICITUDES DEL...

...TERCER CICLO DE APOYOS, TUVIMOS:

12 Webinarios

3 Idiomas

144 Participantes

36 Países representados

...CUARTO CICLO DE APOYOS, TUVIMOS:

12 Webinarios

6 Idiomas

131 Participantes

46 Países representados

Después de los webinarios de financiamiento de nuestro cuarto ciclo, les pedimos a les participantes que evaluaran su experiencia.

Hallazgos Clave:

- 100% de les participantes que respondieron estuvieron de acuerdo o muy de acuerdo con que el contenido se presentó de forma **clara, informativa e interesante.**
- 100% de les participantes que respondieron estuvieron de acuerdo o muy de acuerdo con que el webinario ayudó a su organización a tener un **mejor entendimiento de los criterios** y de qué hace que una solicitud al FIT sea fuerte.
- 100% de les participantes que respondieron estuvieron de acuerdo o muy de acuerdo con que **recomendarían** este webinario de financiamiento **a otros grupos liderados por personas trans** que quieran solicitar un apoyo del FIT.
- 88% de les participantes que respondieron estuvieron de acuerdo o muy de acuerdo con que este webinario de financiamiento ayudó a su organización a redactar una solicitud mejor/más fuerte de financiamiento del FIT.

Servicio de Revisión de Borradores

En el informe titulado *The State of Trans Organizing (El estado del trabajo organizativo trans)*, 79% de las personas que respondieron expresaron la necesidad de apoyo con la recaudación de fondos y la redacción de propuestas. Para atender esta necesidad, iniciamos el Servicio de Revisión de Borradores en 2019, el cual –en el tercer ciclo de apoyos– brindó apoyo individualizado a 18 grupos identificados en la redacción de sus solicitudes al FIT.

- Cinco grupos del Pacífico
- Cuatro grupos de África del Este y del Sur
- Tres grupos de Europa del Este y Asia Central
- Tres grupos del Sur de Asia
- Dos grupos del Oriente Medio y el Norte de África
- Un grupo de América Latina y el Caribe

Como parte de este proceso, creamos un recurso para grupos participantes en el proyecto, disponible en inglés y español, y brindamos ejercicios y guías para les solicitantes con el fin de ayudarles a preparar sus solicitudes.

Aunque el programa se enfoca en redactar una solicitud al FIT, la intención es apoyar a los grupos para que desarrollen destrezas de preparación de propuestas que sean transferibles a otras oportunidades de financiamiento.

Evaluamos el programa piloto con una encuesta, para la cual recibimos respuestas abrumadoramente positivas, pero desafortunadamente solo 30% de les participantes respondieron.

Hallazgos Clave

- 100% de les participantes dijeron que el Servicio de Revisión de Borradores ayudó a su organización a tener **un mejor entendimiento de los criterios** que hacen que una solicitud al FIT sea sólida.
- 100% de les participantes dijeron que **recomendarían** el Servicio de Revisión de Borradores **a otros grupos liderados por personas trans** que quieran solicitar apoyos del FIT.
- 100% de les participantes dijeron que estaban muy de acuerdo o de acuerdo con que el contenido se presentó de forma **clara, informativa e interesante.**
- 83% de les participantes dijeron que participar en el Servicio de Revisión de Borradores ayudó a su organización a **redactar una solicitud mejor/más fuerte** de fondos del FIT.
- 83% de les participantes dijeron que participar en el Servicio de Revisión de Borradores ayudó a su organización a obtener **destrezas generales de redacción de solicitudes de apoyo.**
- 83% de les participantes dijeron que la persona que presentó **sabía mucho y respondió** adecuadamente las preguntas.

Pre-Conferencia Trans de *Changing Faces, Changing Spaces* (CFCS)

El FIT colaboró con East African Sexual Health and Rights Initiative (UHAI-EASHRI) para tener una Pre-Conferencia Trans como parte de *Changing Faces, Changing Spaces* (CFCS) VII in 2019.[7] La Pre-Conferencia Trans juntó a 35 participantes de más de 15 países en África, en diversa representación de grupos de minorías sexuales y de género.

El objetivo fue facilitar la participación de activistas trans en conversaciones sobre cómo fortalecer la expansión de movimientos sociales trans en África. El resultado fue la creación de un Grupo de Trabajo Panafricano (Pan-African Task Force), compuesto de cinco activistas trans que trabajan para crear un movimiento social trans fuerte en

[7] El evento de CFCS se llevó a cabo unos días antes de comenzar el período cubierto por este informe, pero se incluyó aquí porque sus actividades de seguimiento se hicieron durante el período del informe.

Panel Pre-Conferencia Trans (Kenia)

Participantes del Panel Pre-Conferencia Trans (Kenia)

África, crear estrategias para solucionar los retos que enfrentan los grupos trans y promover las prioridades de la región.

La Pre-Conferencia Trans identificó cinco recomendaciones para les financiadores:

- Apoyar la creación y sostenibilidad de redes trans a lo largo de África.
- Aumentar el apoyo base/general a organizaciones lideradas por personas trans en toda África, incluso en áreas infrarrepresentadas de habla francesa como África Occidental y el Norte de África.
- Apoyar la creación y sostenibilidad del Grupo de Trabajo Panafricano.
- Participar en organizaciones de base trans para entender mejor las necesidades y prioridades de los grupos y apoyar respuestas innovadoras.
- Apoyar el desarrollo de capacidad y brindar recursos económicos adicionales.

»»»» Lee nuestro detallado Informe de la *Pre-Conferencia* Trans **aquí.**

Panel Pre-Conferencia Trans de financiadoras (Kenia)

Participantes del Panel Pre-Conferencia Trans (Kenia)

META 4: Incidencia filantrópica

Catalizar más y mejor financiamiento a movimientos globales trans a través de la incidencia filantrópica y ser reconocides como la organización experta en el financiamiento internacional trans.

Hemos participado en la incidencia filantrópica para aumentar el financiamiento a grupos trans desde nuestra creación. Les miembres del personal y el Comité Directivo han participado en una amplia gama de encuentros de donantes y reuniones individuales con fundaciones, gobiernos y donantes multilaterales. El personal también ha abogado por más apoyo a grupos trans en conferencias de donantes y paneles de financiadores en eventos de la sociedad civil.

Seminario web del GPP (en línea)

- En agosto de 2019, el FIT se convirtió en un miembro formal de **Global Philanthropy Project** y el director fue copresidente del grupo de trabajo trans e intersex llamado **Trans and Intersex Working Group.**
- En octubre de 2019, el director participó en el webinario del lanzamiento del **"Informe a Financiadores: El estado del financiamiento trans"** y el "Informe a Financiadores: El estado del financiamiento intersex". Después de este webinario, nos reunimos con Global Fund for Women para hablar de la inclusión trans en su trabajo y concesión de apoyos.
- El oficial de Programas asistió a la reunión de Global Equality Fund (GEF) en Johannesburgo, Sudáfrica, y participó en el panel de cierre, **"De lo global a lo local".** Esta reunión también fue una oportunidad para la incidencia filantrópica y consistió en el uso de redes y reuniones con financiadores, incluso donantes bilaterales y multilaterales.
- El director y les oficiales del proyecto se reunieron con el consorcio **Dignity for All,** compuesto de ocho organizaciones líderes en el ámbito de derechos humanos y LGBTI, para hablar y compartir sobre las necesidades de respuesta a emergencias de las comunidades trans y el impacto de COVID-19 en les socies beneficiaries del FIT.
- En junio 2020, trabajamos con el Grupo de Trabajo Trans e Intersex del Global Philanthropy Project para ofrecer un webinario a financiadores sobre **"Cómo apoyar a comunidades globales trans durante COVID-19".**

Encuentro del Fondo Global para la Igualdad (GEF) (Sudáfrica)

Colectivo Trans del Uruguay (CTU) (Uruguay)

Enfoque:

El Tercer Ciclo de Apoyos del FIT

OTRANS Argentina (Argentina)

Enfoque: El Tercer Ciclo de Apoyos del FIT

El FIT concedió fondos a 38[8] organizacioness y desembolsó US$707.000 en el tercer ciclo de apoyos.[9] Apoyamos a grupos en 32 países, 14 de los cuales eran países a los que no les habíamos concedido fondos anteriormente.

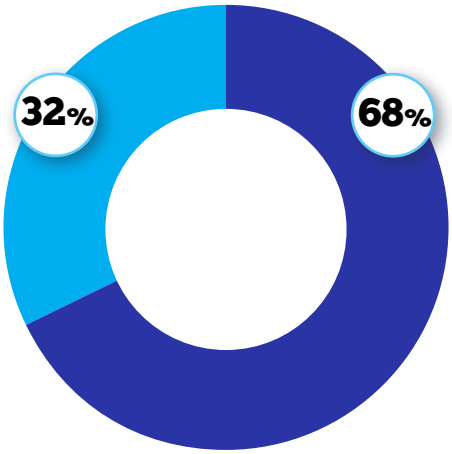
Cada año, recibimos un alto volumen de solicitudes del mundo entero. Evaluamos cada una y determinamos su elegibilidad conforme a nuestros criterios. En el tercer ciclo de apoyos, recibimos **331** solicitudes, de las cuales **281** fueron elegibles.

[8] Dos de los 38 apoyos se cancelaron durante este ciclo debido a problemas con la patrocinadora fiscal. Sin embargo, estos grupos trabajaron durante este período, así que se incluyeron en estos datos. Une socie beneficiarie aplazó su proyecto hasta el año siguiente, debido a atrasos en la implementación.

[9] Como parte de los US$707.000, el FIT concedió US$32.000 en apoyos adicionales a les socies beneficiaries del tercer ciclo para apoyarles en su respuesta a COVID-19. Treinta y dos socies beneficiaries recibieron US$1.000 y los usaron para comprar comida y materiales médicos, y cubrir vivienda de emergencia y otras necesidades.

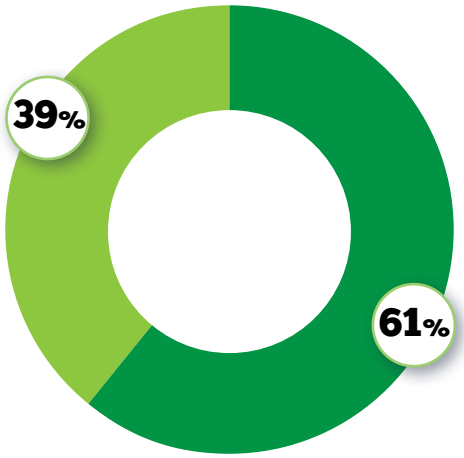
Resumen

El Sur Global versus el Norte Global



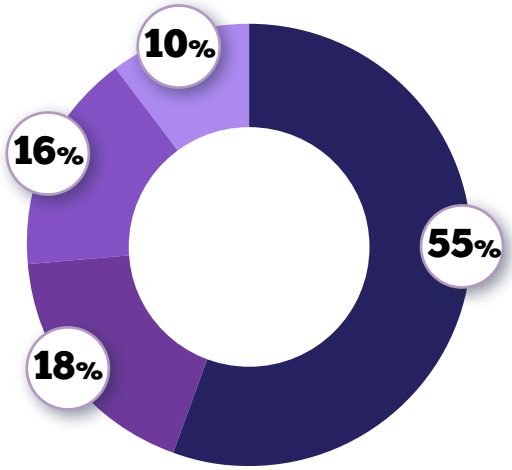
- Norte Global[10]
- Sur Global

Estatus de inscripción legal de los grupos



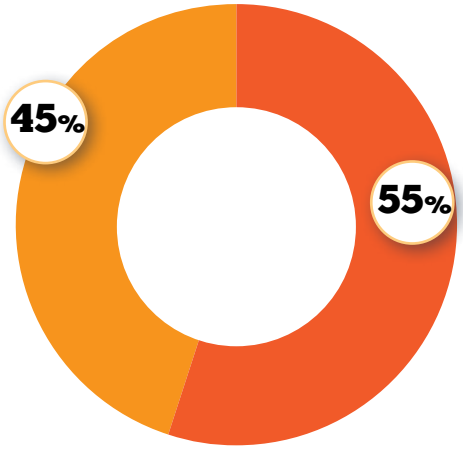
- No registrados
- Registrados

Acceso a fondos institucionales (el año previo)



- Sin fondos
- Con fondos limitados (US$10.000 o menos)
- Con un presupuesto de US$10.001–US$50.000
- Con un presupuesto de US$50.001 o más

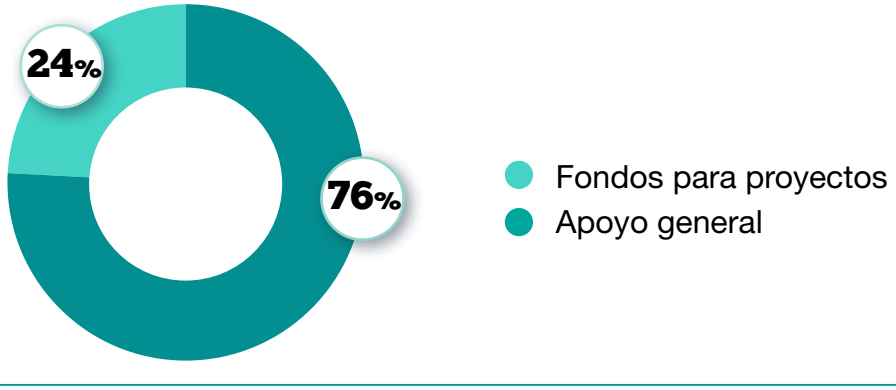
La historia del financiamiento del FIT



- Fondos renovados (grupos que han recibido apoyos al menos una vez)
- Fondos por primera vez

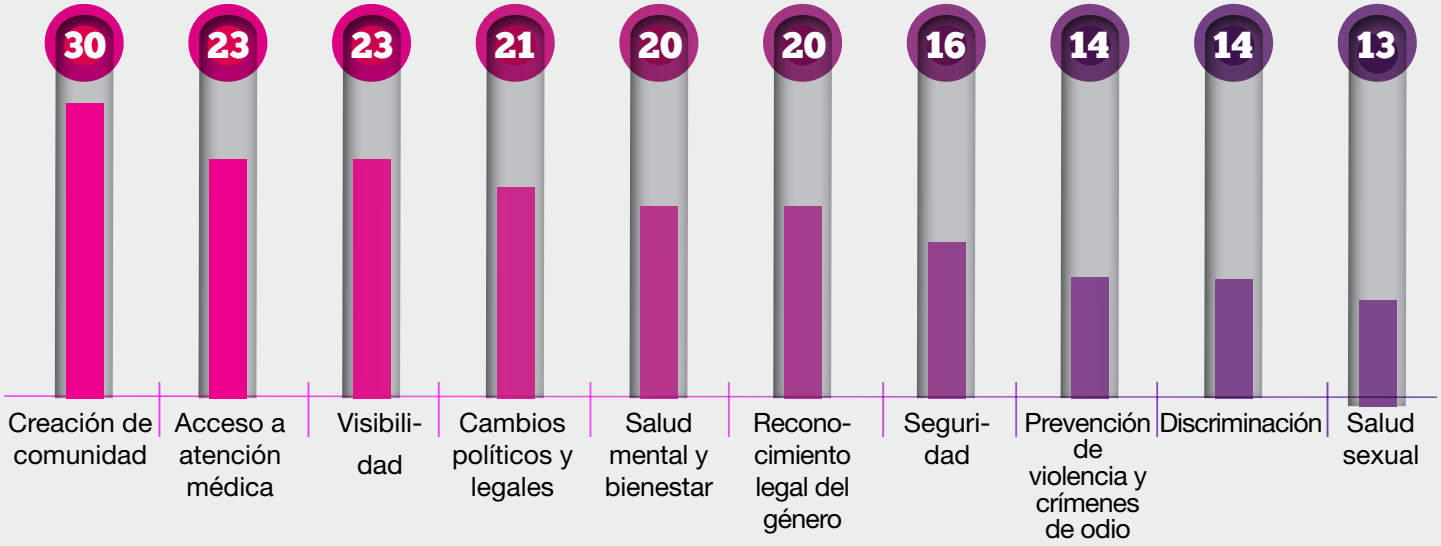
[10] Para propósitos de este *Informe Anual,* incluimos a Argentina, Barbados, Botsuana, Brasil, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Hong Kong, India, Jamaica, Kazakstán, Kenia, Malasia, Nepal, Sudáfrica, Suazilandia, Tayikistán, Togo, Tonga, Uganda, Uruguay, Vietnam y la organización regional en el Oriente Medio y el Norte de África bajo la sombrilla del Sur Global. Canadá, Francia, Grecia, Rusia, Singapur, Eslovenia, Suecia, Estados Unidos y la organización regional de los países balcánicos están incluidos como partes del Norte Global.

Fondos para proyectos versus apoyo general



Áreas temáticas clave (hasta 10)

Número de Socies Beneficiaries trabajando en cada área temática:



Fondos por región

Región	# de socies beneficiaries	Financiamiento total	% de los fondos totales
África y Asia Occidental	9	US$156.000	22%
Asia del Este, Sur y Sureste y el Pacífico	8	US$157.000	22%
Europa del Este y Asia Central	6	US$118.500	17%
América Latina y el Caribe	8	US$158.000	22%
Estados Unidos, Europa, Australia, Nueva Zelanda y Canadá	7	US$117.500	17%
Total	**38**	**US$707.000**	**100%**

Leitis in Waiting
(Tonga)

Les Socies Beneficiaries

África y Asia Occidental

- African Women for Sexual Health and Gender Justice (AWOSHe) (Botsuana)
- FrancisTrans (Botsuana)
- Jinsiangu (Kenia)
- Trans Wellness Project (Sudáfrica)
- Trans Youth Initiative Uganda
- Transgender Equality Uganda
- TRANSAT (región MENA, Oriente Medio y el Norte de África)
- TransSwati (Suazilandia)
- UNITY (Togo)

Asia del Este, Sur, Sureste y el Pacífico

- Anónime (China)
- Anónime (Sur de Asia)
- Leitis in Waiting Pacific Equality Campaign (Tonga/Hawái)
- Pertubuhan Pembangunan Kebajikan dan Persekitaran Positif Malaysia (SEED) (Malasia)
- Sudur Paschim Samaj (SPS) (Nepal)
- Transgender Resource Center (TGR) (Hong Kong)
- Transgender SG (Singapur)
- T4T - Trans for Transformation (Vietnam)

Europa del Este y Asia Central

- Anónime (Asia Central)
- Institute Transfeminist Initiative TransAkcija (Eslovenia)
- LighT (Asia Central)
- Transvanilla Transgender Association (Hungría)
- Trans Mreza Balkan (TMB) (región balcánica)
- T-Revers (Rusia)

América Latina y el Caribe

- Asociación Generación de Hombres Trans de El Salvador
- Asociación Silueta X (Ecuador)
- Butterfly Trans Barbados
- Colectivo de Hombres Trans Trans-Formación de Guatemala
- Colectivo Trans del Uruguay
- OTRANS Argentina
- TransWave Jamaica
- ULTRA - União Libertária de Pessoas Trans e Travestis (Brasil)

Estados Unidos, Europa, Australia, Nueva Zelanda y Canadá

- Espace Santé Trans (Francia)
- Greek Transgender Support Association (Grecia)
- RARICA Now! (Canadá)
- Queerstion Media (Suecia)
- Trans(forming) (Estados Unidos)
- Transgender Assistance Program of Virginia - TAP VA (Estados Unidos)
- UTOPIA (United Territories of Pacific Islanders' Alliance) (Estados Unidos)

Impacto: El trabajo de les socies beneficiaries[11]

Les socies beneficiaries emplean diferentes tácticas para cambiar a través de muchas áreas temáticas, trabajando exclusiva y transversalmente para aumentar la seguridad y la liberación de las personas trans a nivel mundial. Por ejemplo, les socies beneficiaries han:

Queerstion Media (Suecia)

[11] Estas descripciones del trabajo y citas directas de les socies beneficiaries fueron recopiladas por el FIT según el informe final de cada socie beneficiarie y se incluyen aquí con la aprobación y el consentimiento de les socies beneficiaries. No se incluyeron les socies beneficiaries que no respondieron al pedido del FIT en marzo de 2021, durante la preparación de este informe.

Colectivo Trans del Uruguay (CTU) (Uruguay)

Creado comunidades trans que son resilientes

COLECTIVO TRANS DEL URUGUAY (CTU) fue fundado en 2017 por un pequeño grupo de dedicades activistas trans. El FIT brindó apoyo base a CTU, lo cual les permitió organizar tres reuniones nacionales y expandir la membresía de 20 a 100, y sigue creciendo. CTU ahora consiste en una amplia gama de activistas trans de todas las identidades de género y edades, y agrupa a activistas a la vanguardia del movimiento social, con activistas jóvenes trans, incluso desde la edad de cuatro años. CTU cuenta con individuos que coordinan distintas áreas de trabajo enfocadas en personas privadas de libertad, adolescentes, familias, trabajadores sexuales, migrantes, procedimientos legales, personas trans femeninas y trans masculinas. Desde el principio de la pandemia de COVID-19, CTU ha organizado la Olla Popular Trans (#ollapopulartrans) –un proyecto de cocina pública de personas trans y LGB para personas en situaciones precarias–, entregado comida, organizado donaciones de ropa y apoyado a personas trans privadas de libertad.

"El movimiento social trans en Uruguay fue desmembrado y dividido. Los fondos nos han ayudado a fortalecer al movimiento social trans, gracias a que hemos tenido reuniones nacionales, enfrentado la crisis de salud y visibilizado el trabajo que hacemos".

Colectivo Trans del Uruguay (CTU) (Uruguay)

TRANS MREZA BALKAN (TMB) continuó apoyando al activismo trans en la **REGIÓN BALCÁNICA**. El equipo de TMB tuvo sesiones sobre cómo organizar a la comunidad en la primera capacitación regional de activistas trans en los Balcanes occidentales, donde participaron cinco activistas trans de Montenegro, cuatro de Serbia, dos de Albania y une del norte de Macedonia. TMB *buscó* información de personas trans sobre el impacto de la pandemia en sus vidas. TMB también organizó su "Simposio Digital" en línea para tener presentaciones, talleres, paneles y otros eventos en el otoño de 2020.

Trans Mreza Balkan (TMB) (región balcánica)

UNITY (Togo)

El apoyo del FIT ayudó a **UNITY** a comenzar a construir un movimiento social nacional trans en **TOGO**. UNITY tuvo ocho conversaciones mensuales durante el período de financiamiento, que agruparon a un total de 131 mujeres trans, y un taller de tres días sobre el desarrollo personal y la construcción de un movimiento nacional trans. Unity ahora está trabajando en establecer dos ramas locales en Aneho y Kara. También dio talleres para educar a organizaciones socias sobre temas trans.

T-REVERS, con base en **RUSIA**, cuya meta principal es movilizar a la comunidad trans en la región, pudo involucrar a ocho voluntaries nueves en su trabajo, incluso xadres de niñes trans. Después de traducir al inglés materiales de Transgender Europe (TGEU) y Parents, Families and Friends of Lesbians and Gays (PFLAG), la cantidad de información disponible sobre temas trans también aumentó en el idioma ruso. T-Revers trabajó con 16 profesionales de la salud para mejorar la atención médica y les proporcionó materiales informativos en ruso.

Tenido reuniones con profesionales médicos educades y otras partes interesadas

Una organización trans registrada recientemente, **BUTTERFLY TRANS BARBADOS** dio un taller de dos días a profesionales de la salud mental sobre temas trans y luego fue invitada por la Universidad de West Indies (Cave Hill campus) para un curso extenso sobre el tema. Un hospital psiquiátrico también invitó a la organización a capacitar a su equipo.

TRANSAT, la primera y única red regional de activistas trans en la **región de MENA,** (Oriente Medio y Norte de África), publicó más de 20 artículos sobre temas trans en su sitio web en árabe e inglés. En repuesta al nocivo impacto del colonialismo y la discriminación histórica que la comunidad bereber en el Norte de África ha enfrentado, TRANSAT priorizó la traducción del sitio web al idioma bereber este año.

"Publicamos un artículo sobre el uso transfóbico del árabe por la BBC, el cual se compartió ampliamente y llegó hasta la BBC. La BBC removió los términos ofensivos y se comprometió a usar mejor lenguaje".

Abogado por cambios en leyes, políticas y prácticas

SUDUR PASCHIM SAMAJ trabajó en **NEPAL** para promover la libertad económica.

"Ayudamos al Ministerio de Desarrollo Social a organizar una reunión con minorías sexuales y de género en la provincia de Sudur Paschim. El invitado clave fue el ministro, quien nos dijo que nunca pensó que tantas personas LGBTI vivieran en la provincia y se dio cuenta de que el Ministerio necesitaba apoyarnos más. Como consecuencia, el Ministerio inició un programa de generación de ingresos para las personas trans, el cual inicialmente involucró a 40 personas".

TRANSGENDER RESOURCE CENTER (TGR), con base en **HONG KONG**, aumentó la visibilidad en el idioma chino de temas trans de actualidad. TGR hizo esto con la publicación de 14 *videos* sobre temas trans; una entrevista en el canal chino de SBS en Australia; y la participación en concejos de distrito, universidades, compañías y ONGs. TGR también tuvo grupos de apoyo para pares por internet y dos encuentros en persona.

"En el lado del apoyo legal, recibimos dos casos de individuos trans a quienes no se les permitió usar las instalaciones de su género para cambiarse. Con los fondos del apoyo general, pudimos evaluar los casos, referirlos a les profesionales legales apropiades, ayudar a nuestres clientes con reuniones y papeleo, y hacer seguimiento de cerca. Al final, pudimos conseguir una compañía que preparara una carta de demanda y resolviera el problema con éxito. Los individuos ahora pueden usar las instalaciones del género de su preferencia en los predios".

TRANSSWATI, con base en **SUAZILANDIA**, pudo contratar empleades nueves y alquilar una oficina, lo cual aumentó significativamente la seguridad, capacidad y visibilidad de la organización. TransSwati también aumentó su cooperación con otras ONGs, participó en eventos de incidencia y tuvo un grupo de apoyo mensual que juntó entre 10 y 15 personas cada vez.

"El apoyo fortaleció nuestra relación de trabajo con (partes interesadas clave) y pudimos sensibilizar a alcaldes sobre temas trans y la existencia de las personas trans. Gracias al apoyo, pudimos reunirnos con la oficina del primer viceministro y hablar sobre las dificultades que enfrentan las personas trans, las cuales serán ponderadas en el Parlamento para ver si se pueden enmendar las políticas con el fin de crear un ambiente propicio para la diversidad de personas trans también".

Institute Transfeminist Initiative TransAkcija (Eslovenia)

Dado forma al discurso sobre las personas trans

Gracias al apoyo base del FIT, **INSTITUTE TRANSFEMINIST INITIATIVE TRANSAKCIJA** contrató a une tercere empleade, tuvo su sexta conferencia anual, *TransMisija VI*, publicó la primera investigación sobre personas trans en **ESLOVENIA** *(El diario vivir de las personas trans en Eslovenia)*, publicó el primer manual eslovaco de información básica sobre temas trans titulado *Entre el azul y el rosa*, coorganizó los primeros *eventos específicamente sobre temas intersex* en el país, ofreció servicios de apoyo, talleres y eventos para la comunidad, y continuó su incidencia por el reconocimiento legal del género con base en los derechos humanos y los procedimientos de atención médica trans.

"Por fin estamos viendo algunos cambios en cómo se ven y se habla de las personas trans, no solo en los medios, sino también entre el público general y les estudiantes, por ejemplo. Somos testigos de más intentos por parte de la gente en cuanto a cómo respetar y practicar la inclusividad de las personas trans, y nos alegra ver que más y más personas nos conocen a nosotres y a nuestro trabajo, lo cual es imprescindible para el éxito de nuestro trabajo a largo plazo".

Greek Transgender Support Association (Grecia)

THE GREEK TRANSGENDER SUPPORT ASSOCIATION (GTSA) implementó una cantidad de proyectos con el apoyo base del FIT, incluyendo *"Juntes podemos"* para empoderar a la comunidad y atender asuntos de racismo y transfobia; *"Ayuda en la casa"* para apoyar a las personas trans durante la pandemia de COVID-19 y *"Apoyo para trabajadores sexuales"* para generar apoyo de la sociedad a les trabajadores sexuales. GTSA continuó con su indispensable incidencia y trabajo de capacitación durante todo el año, aumentando la capacidad gubernamental en temas trans y recalcando la situación específica de las personas trans durante la pandemia.

OTRANS ARGENTINA estableció la agencia de noticias *Sudaka TLGBI*, que tiene un equipo de comunicadores sociales compuesto de personas travesti y trans de distintas partes de Argentina y una serie de voluntaries. Desde entonces, el Ministerio de Comunicación Pública de Buenos Aires le ha pedido a Sudaka que haga un programa de radio.

"Recibir los fondos significó un cambio estructural para nuestra organización y la comunidad trans en general -produjimos herramientas de comunicación que nos permiten democratizar nuestros discursos y exigirle al Estado políticas públicas que favorezcan a nuestra comunidad (...) Entendemos que es necesario que las personas trans, travesti y no binarias ocupemos espacios de empoderamiento en la comunicación que se nos han negado históricamente y, además, que tenemos las herramientas y el conocimiento para poder tener conversaciones con nuestras propias voces y no a través de terceros".

Contribuido investigaciones sobre las experiencias de las personas trans

JINSIANGU creó las primeras Normas de Programas de VIH/SIDA para la Población Trans en **KENIA**; lanzó su Encuesta nacional sobre la discriminación de las personas transgénero (NTDS, por sus siglas en inglés); llevó a cabo 12 campañas de trabajo de alcance en áreas rurales y marginalizadas de Kenia, alcanzando a más de 850 personas intersex, trans y de género no conforme (ITGNC), oficiales del condado, líderes tribales y religioses; y capacitó a 40 proveedores de salud y 80 policías.

TRANSGENDER SG hizo la primera encuesta nacional de la comunidad trans en **SINGAPUR**, la cual obtuvo 242 respuestas. El apoyo les permitió subcontratar parte de su carga de trabajo, incluso el informe titulado *Retos que enfrenta la comunidad transgénero de Singapur,* una traducción al chino de su *sitio web* y una traducción al idioma tamil que está en proceso. Con los datos de la encuesta, TransgenderSG trabajó en el primer *informe alternativo* enfocado en asuntos trans en la historia de Singapur para el Examen Periódico Universal y lo presentó ante las Misiones Permanentes de las Naciones Unidas. El grupo también colaboró en talleres y el lanzamiento de una iniciativa de pares que conecta a jóvenes trans con personas mayores trans y actualmente está ayudando a montar un plan de apoyo para les estudiantes trans que han quedado fuera del sistema educativo nacional.

Provisto vivienda de emergencia

Gracias al apoyo del FIT, **TRANSGENDER ASSISTANCE PROGRAM OF VIRGINIA (TAP VA)** pudo cubrir la creciente demanda de apoyo en asuntos de vivienda en la comunidad y brindó viviendas a más de 250 personas trans y ropa a 120. TAP VA también tuvo 12 eventos durante el año, más del doble de lo que tenía planificado cuando preparó su solicitud de apoyo. Estos incluyeron talleres educativos, conversaciones de “Pregúntale a una Persona Trans”, acciones de llamadas telefónicas en masa para producir cambios legislativos y un evento del Día de la Resistencia Trans (TDoR, por sus siglas en inglés) que juntó a 200 personas.

"TAP VA Trabs Clothes Closet es una experiencia de compras que es gratuita y confidencial para todos los individuos que se identifican como trans, ubicada en Portsmouth, Virginia, donde hemos ayudado a 120 personas trans a encontrar ropa gratis, levemente usada, que afirme su género. La gente puede llevarse todo lo que quiera".

Transgender Assistance Program of Virginia - TAP VA (Estados Unidos)

Trans Youth Initiative-Uganda (Uganda)

Facilitado el acceso de personas trans a atención médica de afirmación de género y otros servicios de salud

TRANS YOUTH INITIATIVE UGANDA (TYI) produjo un *documental* sobre las experiencias reales de las vida de jóvenes trans y de género diverso en áreas rurales del oeste de Uganda, el cual ahora se está usando para abogar por acceso a atención médica de calidad e inclusiva para las personas trans. TYI abrió un centro que ofrece servicios de salud sexual y reproductiva afirmativos del género. TYI también capacitó a 25 mujeres trans y de género diverso en áreas rurales, incluso trabajadores sexuales y jóvenes, en derechos humanos, quienes documentaron violaciones y abogaron por sí mismes.

PERTUBUHAN PEMBANGUNAN KEBAJIKAN DAN PERSEKITARAN POSITIF MALAYSIA (SEED) dio talleres que juntaron a proveedores de atención médica y clientes trans, lo cual permitió que se compilaran las *Normas prácticas para la salud primaria específica a personas trans en Malasia.* SEED también tuvo varias reuniones de incidencia con oficiales gubernamentales y embajadas, y aseguró la primera invitación de la historia a una mujer trans para que hablara en la Conferencia Internacional de Mujeres Musulmanas.

Pertubuhan Pembangunan Kebajikan dan Persekitaran Positif Malaysia (SEED) (Malasia)

Pertubuhan Pembangunan Kebajikan dan Persekitaran Positif Malaysia (SEED) (Malasia)

COLECTIVO DE HOMBRES TRANS TRANS-FORMACIÓN, un grupo no registrado que está liderado por hombres trans en **GUATEMALA,** continuó su clínica mensual de salud, Trans-Formación, y brindó 46 consultas a personas trans. Le médico del colectivo ha tenido 60 citas por teléfono desde el inicio de la pandemia de COVID-19. El colectivo también alcanzó a 32 hombres trans a través de espacios comunitarios, y habló de temas de salud sexual y reproductiva que les son relevantes. El colectivo continuó su trabajo de incidencia y entregó dos informes a las Naciones Unidas (**aquí** y **aquí**).

Colectivo de Hombres Trans Trans-Formación (Guatemala)

Transvanilla Transgender Association (Hungría)

Brindado apoyo indispensable de salud mental a comunidades trans

TRANSVANILLA TRANSGENDER ASSOCIATION, con base en **HUNGRÍA**, trabajó incesantemente para detener que el parlamento adoptara la prohibición del reconocimiento legal del género en Hungría, informando a partes interesadas internacionales y obteniendo 30.000 *firmas* por internet. Durante estos difíciles momentos, Transvanilla también brindó apoyo psicosocial y asesoría legal en 182 casos, consultas con expertes legales en 63 y consejería entre pares en 145. Los grupos de apoyo mensuales alcanzaron a 162 personas trans.

Trans Wellness Project (Sudáfrica)

TRANS WELLNESS PROJECT (TWP), la única organización enfocada en temas trans y liderada por personas trans con un enfoque en las áreas rurales de **SUDÁFRICA**, usaron los fondos de su apoyo para crecer institucionalmente y apoyar a la comunidad durante la pandemia de COVID-19. TWP pudo comprar un teléfono y cubrir los gastos de acceso de internet por un año, haciendo posible empezar una línea telefónica de ayuda durante la epidemia. TWP también transportó a usuaries de servicios desde áreas remotas hasta clínicas de salud, para asegurarse de que tuvieran acceso a terapia antirretroviral (TAV), PrEP y atención médica afirmativa del género.

Presionado por la liberación de las personas Negras y demás personas de Color trans y la abolición de las prisiones

En coalición con otros grupos, **TRANS(FORMING),** con base en **ESTADOS UNIDOS**, y sus miembres se unieron y continuaron manifestándose contra los asesinatos, la violencia y la brutalidad policíaca contra las personas Negras. Muches de les manifestantes fueron arrestades, empujades y gaseades con gas lacrimógeno. Trans(forming) continuó con la lucha por el cierre de una prisión en Atlanta y apoya a las personas que se encuentran encarceladas adentro, incluyendo a 20 individuos (hombres trans, personas de género no conforme, intersex o personas que cuestionan su género), a través de un contacto con les carceleres y demás personal. En particular, debido a la pandemia que se ha desatado y a que las prisiones están sobrepobladas, Trans(forming) peticionó su libertad temprana, ya fuera directamente a sus hogares o a centros de transición. Trans(forming) también apoyó a nueve personas que han hecho la transición fuera de la prisión con vivienda provisional y apoyo con destrezas de vida.

"Hemos estado luchando y protestando, a veces con caravanas de automóviles para mantener una distancia segura, contra el sistema que usa la pandemia para seguir encarcelando, encerrando y desechando a nuestra gente. Nos unimos Ra otresk para pagar las fianzas de la gente y exigir que las dos cárceles de Atlanta liberen a la gente que está encerrada. Disfrutamos de una victoria después de una caravana de automóviles a la cárcel, protestando con más fuerza, porque ahora tenemos bocinas que sonar, y obligamos al fiscal de distrito a liberar a 300 prisioneres y considerar a 200 más".

Agrupado, empoderado y apoyado a trabajadores sexuales trans

Une **SOCIE BENEFICIARIE ANÓNIME EN ASIA DEL ESTE**, donde el trabajo sexual está criminalizado, organizó reuniones bimensuales y talleres participativos sobre la salud sexual para 56 trabajadores sexuales trans. Le socie beneficiarie le dio la oportunidad de un internado a une participante y espera que otres también se involucren en más activismo. Le socie beneficiarie intervino en el caso de une trabajadore sexual que fue detenide, cooperó exitosamente con la policía y ayudó a convencer al tribunal de que le bajara la sentencia de prisión. Aunque el trabajo sexual sigue siendo ilegal, le socie beneficiarie tiene esperanza de que este caso siente un precedente útil.

Une **SOCIE BENEFICIARIE ANÓNIME EN EL SUR DE ASIA** tuvo reuniones laborales trans y sindicales de trabajo sexual, juntando hasta 40 personas cada vez; brindó sesiones de terapia de arte bisemanales para grupos de 10, más talleres y eventos comunitarios y artísticos; proporcionó refugio para 40 personas trans durante el período del apoyo; y recopiló testimonios personales de personas trans acerca de sus vidas.

Detenido deportaciones de migrantes trans

RARICANow, que apoya a refiguades y personas de color LGBTQI+ en **CANADÁ**, tuvo una multitud de eventos para crear comunidad y aumentó su membresía. Siguió apoyando a refiguades LGBTQI+ con servicios de ayuda legal a diez personas e hizo campaña para detener deportaciones. RARICA Now! organizó marchas de Las Vidas Negras Importan de Stonewall en dos ciudades, haciendo un llamado a aumentar los esfuerzos por quitarle los fondos a la policía.

RARICANow (Canadá)

RARICANow (Canadá)

Brindado destrezas prácticas para asegurar empleo

En respuesta a la alta tasa de desempleo entre la gente trans en **ASIA CENTRAL, LIGHT** usó sus fondos para dar tres cursos de capacitación vocacional. Capacitó a 15 personas trans en diseño de ropa y costura. Para finales del proyecto, seis personas decidieron abrir sus propios salones y otras más trabajaron con diseñadores y estilistas.

"Con la ayuda del apoyo, pudimos mostrarle a la comunidad que estamos trabajando para superar los retos y tratando de crear un sistema de apoyo social y económico sostenible para la comunidad trans. Gracias al apoyo, pudimos explorar el interés de la comunidad trans en trabajos y oportunidades nuevas, y elles pudieron obtener nuevas destrezas y experiencias" .

LES SOCIES BENEFICIARIES TAMBIÉN COMPARTIERON QUE...

...sus apoyos del FIT les dieron libertad, estabilidad y agencia.

"Este apoyo nos ha dado libertad para hablar sobre nuestras necesidades, especialmente en cuanto a funcionarios gubernamentales y otras partes externas, ya que no dependemos de sus fondos. Nos ha permitido enfocarnos en la incidencia y otros proyectos importantes, en lugar de priorizar la recaudación de fondos. También aumentó la visibilidad del movimiento social entre la comunidad y partes interesadas, porque pudimos tener más reuniones y organizar más proyectos".

Pertubuhan Pembangunan Kebajikan dan Persekitaran Positif Malaysia (SEED)

...sus apoyos del FIT les ayudaron a crecer como organizaciones.

"El apoyo del FIT nos ha dado un nivel de estabilidad económica que no teníamos anteriormente, permitiéndonos tener empleo todo el año y que nuestro equipo se reuniera en persona. Antes de los fondos del FIT, no teníamos suficiente para cubrir los salarios de varios meses (...) También nos permitió pagar por un poco del trabajo, que nuestra comunidad hacía anteriormente de forma voluntaria, y alcanzar a más gente con materiales en múltiples idiomas (...) En resumen, el FIT nos dio seguridad y nos empujó no solo a sobrevivir y seguir adelante con nuestro trabajo, sino a crecer y llegar a ser la organización que siempre quisimos ser: una que valora el trabajo duro y los saberes de nuestras comunidades -algo que con demasiada frecuencia la gente con más poder y recursos da por sentado o espera de gratis-".

Trans Mreza Balkan (región balcánica)

"Este apoyo produjo muchos cambios estructurales internos, porque pudimos finalizar una cantidad de políticas y procedimientos. Ahora tenemos una Junta Directiva comprometida, tareas y responsabilidades claras para elles y le directore ejecutive, y un plan claro para la organización. (...) Este apoyo también nos puso en la posición de mayor confianza con les financiadores, porque por primera vez en la historia de TWP, podemos tener informes financieros auditados".

Trans Wellness Project (Sudáfrica)

"Casi no nos reuníamos antes de tener una oficina, porque no podíamos acomodar a la comunidad. Esto nos ha ayudado a crecer como equipo y, en cierta forma, ha reducido el menosprecio hacia nosotres".

TransSwati (Suazilandia)

...recibir fondos y apoyo de gente trans les hizo sentir visibles y cuidades.

"Nos sentimos reconocides, representades, visibles, conectades yatendides.Porsiempreagradecides al FIT y Astraea por hacer posible que continuáramos haciendo este increíble trabajo y cambiar vidas. Aunque estén lejos, nunca han dejado de tener espacio para nuestra comunidad trans. Agradecemos especialmente a Broden y Mukasa por mantener contacto regular con nosotres durante la pandemia. Eso significó tanto".

RARICANow (Canadá)

"El apoyo del FIT nos ha ayudado a ser consistentes y crecer dentro de nuestro trabajo. Nuestro trabajo de alcance y capacidad para movilizar e incluir a un grupo diverso de individuos trans en un espectro transversal han crecido en este ciclo. Podemos hacer intervenciones inmediatas en casos de crisis sin preocuparnos por recursos y capacidad, podemos proporcionar albergue y atención consistente a quienes tienen necesidades. Todo esto hubiera sido imposible sin este apoyo. Que el FIT esté liderado por personas trans nos hace sentir segures y entendides, y sentimos que es muy importante tener financiadores que estén verdaderamente dedicades en el contexto".

Socie beneficiarie en el Sur de Asia

...sus fondos del FIT les ayudaron a asegurar apoyos futuros.

El apoyo base del FIT ha permitido que **TRANSWAVE JAMAICA** tenga la sostenibilidad necesaria para hacer su trabajo en un ambiente seguro. TransWave pudo alquilar su propia oficina, abrir una cuenta de banco por primera vez, contratar a una persona a tiempo parcial y cubrir los viajes y la participación de les miembres del equipo en una serie de capacitaciones. El apoyo aumentó la capacidad general de TransWave y, desde entonces, hemos asegurado apoyo de UNAIDS y el Fondo de Poblaciones de las Naciones Unidas (UNFPA, por sus siglas en inglés) para crear la primera estrategia de salud trans en la historia de Jamaica.

TransWave Jamaica (Jamaica)

TransWave Jamaica (Jamaica)

Respuesta a la Pandemia de COVID-19

RARICANow (Canadá)

Respuesta a la pandemia de COVID-19

La pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto devastador en las comunidades trans, como resultado de enfermedades graves, aumentos en las tasas de ansiedad y estrés, inseguridad alimentaria y escasez de comida. Muchas personas trans dependen de la economía informal para sobrevivir, y los estímulos y paquetes de alivio gubernamentales basados en sistemas de empleo formal no cubren sus necesidades. Además, los sistemas de salud sin recursos suficientes se han sobrecargado, haciendo que la gente trans tenga aún menos probabilidad de tener acceso a atención médica afirmativa del género. Incluso, algunos gobiernos han aprovechado la situación para forzar legislación anti trans (Hungría, Estados Unidos) e implementar medidas opresivas para las comunidades trans (Panamá, Perú). El racismo, la xenofobia y los crímenes de odio han aumentado en muchos países, y las personas trans a menudo son objetos de todo esto.

Hemos participado en múltiples actividades en respuesta a COVID-19, incluyendo:

- Ofrecer **apoyo a socies beneficiaries**, reunirnos con grupos para hablar de cómo pueden ajustar su trabajo y ser **flexibles al momento de ajustar sus planes de trabajo y sus presupuestos.**
- Evaluar el presupuesto para asegurar que les socies beneficiaries cuenten con apoyo durante la pandemia, facilitando la concesión de US$1.000 a socies beneficiaries en forma de **fondos adicionales.**
- Reunirnos con líderes trans clave para identificar oportunidades con el fin de diseñar una **repuesta internacional colectiva trans** a la pandemia de COVID-19 y compartir los planes actuales.
- Crear una **lista de respuesta rápida y financiadores de emergencia** para las comunidades trans.
- Unirnos al consorcio **Dignity for All** y reunirnos para hablar de las necesidades de respuesta a emergencias de la comunidad trans y el impacto de COVID-19 en les socies beneficiaries del FIT. El consorcio consiste en ocho organizaciones líderes en el ámbito de derechos humanos y LGBI, las cuales brindan ayuda en casos de emergencia, incidencia en el área de financiamiento y apoyo de seguridad para defensores de derechos humanos y organizaciones de la sociedad civil.
- Tener un webinario para financiadores titulado **“Cómo apoyar a las comunidades trans durante COVID-19”** con el grupo de Trabajo Trans e Intersex del Global Philanthropy Project el 15 de junio, 2020. Este webinario brindó una oportunidad a financiadores para entender mejor la realidad y el impacto de COVID-19 en los movimientos sociales trans, identificar oportunidades y próximos pasos para crear poder colectivo y aumentar los recursos para las comunidades trans durante COVID-19, y diseñar estrategias de respuesta efectiva a corto, mediano y largo plazo.

Encuesta del FIT sobre COVID-19

Para entender mejor el impacto de COVID-19 en nuestre socies beneficiaries, creamos una breve encuesta en abril 2020 que enviamos a todes les socies beneficiaries actuales. La tasa de respuesta fue alta (79%/N=30).

Hallazgos Clave:

- 97% de les socies beneficiaries dijeron que era muy cierto o más o menos cierto que estaban extremadamente preocupades por COVID-19.
- 93% de les socies beneficiaries dijeron que era muy cierto o más o menos cierto que se les hacía difícil trabajar en su apoyo del FIT.

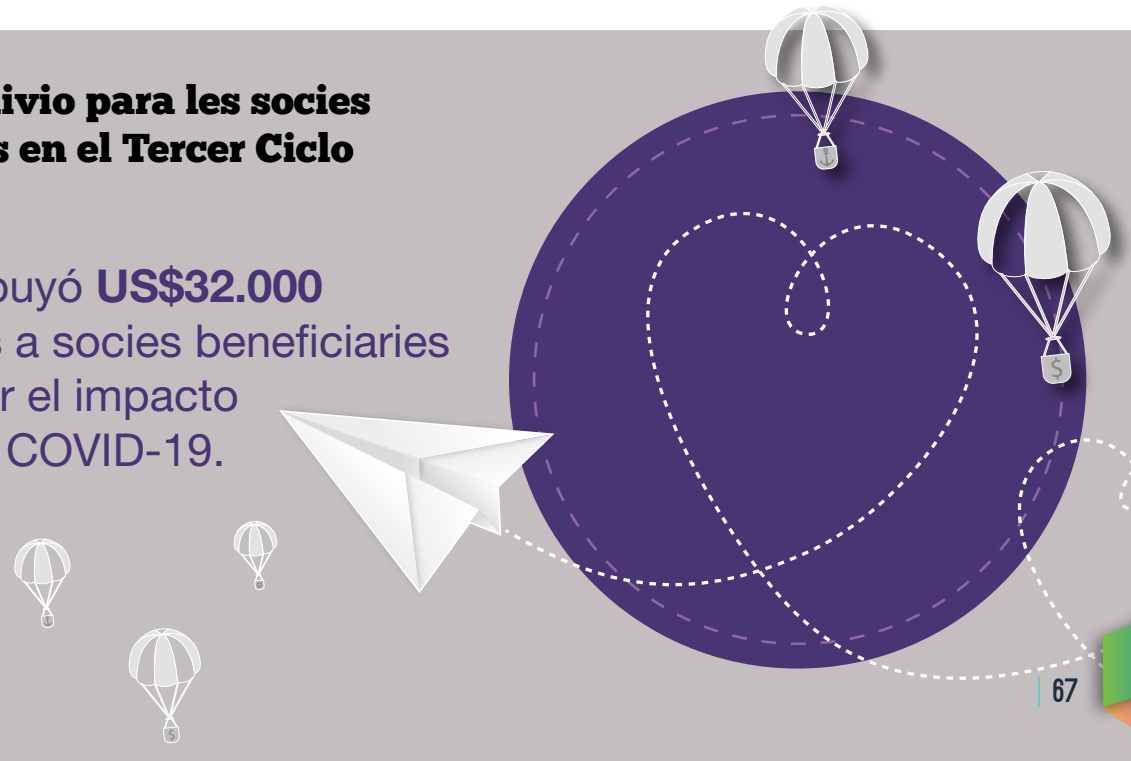
Preguntamos cómo podíamos apoyar a les socies beneficiaries:

- 73% dijeron que con fondos de emergencia.
- 63% dijeron que con extensiones de uno o dos meses para la fecha límite del informe final.
- 37% dijeron que con ajustes a las propuestas de apoyo.
- 23% dijeron que dando o facilitando capacitaciones sobre seguridad.

Los resultados sugieren que la mayoría de les socies beneficiaries del FIT participaron en apoyo directo y apoyo mutuo y que requerían con urgencia recursos adicionales para cubrir las necesidades más importantes de sus comunidades. En respuesta a esto, apoyamos a les socies beneficiaries para ajustar sus presupuestos y planes de trabajo para cubrir las necesidades de emergencia y socies beneficiaries referides a fondos de emergencia.

Fondos de alivio para les socies beneficiaries en el Tercer Ciclo

El FIT distribuyó **US$32.000 adicionales** a socies beneficiaries para atender el impacto negativo de COVID-19.



Gracias al apoyo del FIT: [12]

África y Asia Occidental

- **JINSIANGU** proporcionó alivio de COVID-19 a sus miembres en **KENIA** en forma de comida, gel antiséptico, mascarillas, jabón y otros materiales esenciales.
- **TRANS YOUTH INITIATIVE UGANDA** dio comida, gel antiséptico y equipo de protección a 65 personas trans en áreas rurales de **UGANDA**, montó una línea telefónica de ayuda y prestó servicios de apoyo psicosocial por internet y en persona.
- **UNITY** apoyó a 65 personas trans y sus familias en **TOGO**, 45 en Lomé, 10 en Kara y 10 en Aneho, con botiquines de emergencia, productos higiénicos y comida.
- **TRANSSWATI** distribuyó 60 paquetes de comida en **SUAZILANDIA.**
- **TRANSAT,** que trabaja en la región **MENA (Oriente Medio y Norte de África),** brindó vivienda a dos de sus miembres y fondos para gastos médicos a une, a la vez que priorizó el apoyo de pares en salud mental entre miembres y empleades.

Jinsiangu (Kenia)

[12] Estas descripciones breves del trabajo de alivio y citas directas de les socies beneficiaries fueron recopiladas por el FIT según el informe final o el informe de COVID de cada socie beneficiarie y se incluyeron aquí con la aprobación y el consentimiento de les socies beneficiaries. No se incluyeron les socies beneficiaries que no respondieron al pedido del FIT en marzo de 2021, durante la preparación de este informe.

Asia del Este, Sur, Sureste y el Pacífico

- Une **SOCIE BENEFICIARIE ANÓNIME EN ASIA DEL ESTE** distribuyó más de 5.000 condones y 520 mascarillas a 122 trabajadores sexuales trans durante la pandemia e hizo más de 250 consultas sobre temas de psicología, violencia doméstica, financiamiento, VIH y ETS en las redes sociales a trabajadores sexuales trans todos los días.

- Une **SOCIE BENEFICIARIE EN ASIA DEL SUR** brindó asistencia a 250 personas trans y trabajadores migrantes trans que estaban varades en el país. Mensualmente, le socie beneficiarie alcanzó a casi 900 personas que necesitaban comida, equipo de protección personal, ayuda económica, apoyo de salud mental y albergue. El trabajo de alivio de le socie beneficiarie fue cofinanciado por el FIT.

"Sentimos que quizá uno de los logros más grandes de este período de apoyo fue que, a pesar de tener tantas limitaciones en términos de recursos y capacidad de personal, nuestro equipo se unió y pudo brindar ayuda de emergencia a casi 900 personas. Algunes miembres del personal donaron tiempo y dinero de sus salarios a la comunidad. A nivel interno, mostramos resiliencia y empeño en este momento de gran incertidumbre. Varias personas trans nuevas entraron en contacto con nuestro trabajo y ahora quieren involucrarse activamente con nosotres. Sentimos que este momento de gran aflicción en cierta forma nos ha ayudado a aumentar la confianza y a tener un mayor sentido de unidad entre nosotres'.

- **SEED** en **MALASIA** entregó materiales esenciales a 2.070 familias, preparó 5.720 paquetes de comida cocida fresca, pagó la vivienda de nueve familias, entregó materiales a personas mayores e hizo pruebas de VIH, Hepatitis C/B y ETS.

- **TRANSGENDER SG** en **SINGAPUR** donó aproximadamente US$1.500 (SGD$2.000) al proyecto local T Project, un albergue para personas trans que no tienen hogar, lo cual cubrió vales de comida para 20 mujeres trans.

- **SUDUR PASCHIM SAMAJ** en **NEPAL** dieron cinco talleres virtuales de salud mental, alcanzaron a 60 personas trans y recopilaron información sobre el impacto de la pandemia en la comunidad con una encuesta por internet que alcanzó a 100 personas que respondieron.

Europa del Este y Asia Central

- **TRANSVANILLA** creó un fondo de COVID-19 que apoyó a 80 personas trans y de género no conforme y a sus familias en **HUNGRÍA,** con botiquines de emergencia, productos higiénicos, comida y ayuda para cubrir otras necesidades según pedidos individuales.

- **T-REVERS** ofreció ayuda profesional legal y psicológica a personas trans en **RUSIA,** y distribuyó más de 50 paquetes que incluían comida, artículos básicos y medicinas.

- **UNE SOCIE BENEFICIARIE EN ASIA CENTRAL** brindó materiales médicos a 27 personas trans y paquetes de comida a nueve.

- **LIGHT EN ASIA CENTRAL** distribuyó paquetes de compra básica, artículos de higiene, equipo de protección y medicamentos a 40 personas trans.

- **TRANSAKCIJ**A en **ESLOVENIA** brindó apoyo psicosocial por internet (consejería y grupos de apoyo), publicó la revista *Queerantine* y creó un *juego de memoria LGBTI*, demostrando así la resiliencia y el humor de la comunidad.

- **TRANS MREZA BALKAN** hizo una encuesta para aprender sobre el impacto de la pandemia en las vidas de las personas trans en la **REGIÓN BALCÁNICA**.

Trans Mreza Balkan (TMB) (región balcánica)

América Latina y el Caribe

- **ASOCIACIÓN SILUETA X** brindó vivienda de emergencia a tres personas trans, y comida y medicina ancestral, incluyendo hierbas medicinales, infusiones, espray y otros elementos naturales, a muches otres. También entregaron cestas con alimentos perecederos a personas trans en la ciudad de Guayaquil, Quito y áreas rurales de **ECUADOR**, quienes terminaron en un estado precario por la epidemia.

- **COLECTIVO DE HOMBRES TRANS TRANS-FORMACIÓN** brindó ayuda humanitaria a 18 hombres trans e hizo 60 consultas médicas por teléfono en **GUATEMALA**.

- **COLECTIVO TRANS DEL URUGUAY** organizó una "olla pública" trans, con comidas regulares para 180 personas, repartió paquetes de ayuda para personas trans por todo el país y compró un televisor para mantener informadas a las personas trans privadas de su libertad. También ayudó con comida y ropa.

- **TRANSWAVE JAMAICA** ayudó a 250 miembres de la comunidad que pidieron paquetes de cuidado y ofreció apoyo económico para vivienda y servicios básicos a cuatro personas.

- **BUTTERFLY TRANS BARBADOS** repartió paquetes de alivio en la comunidad y dio vivienda de emergencia a dos trabajadores sexuales trans que fueron atacades y desahuciades durante la cuarentena.

"Los fondos adicionales para ayudar a proveer artículos esenciales a la comunidad para la imprevista epidemia en verdad fue una bendición, especialmente cuando otras organizaciones locales no hicieron ningún esfuerzo por contribuir a las necesidades de las personas trans".

Estados Unidos, Europa, Australia, Nueva Zelanda y Canadá

- **TRANS(FORMING)** con base en **ESTADOS UNIDOS**, hizo rutas de comida y ropa para miembres que no podían salir y ofreció transportación a citas.

- **THE GREEK TRANSGENDER SUPPORT ASSOCIATION** entregó paquetes de comida y cocinó para quienes tenían más necesidad, incluyendo a personas trans y LGBI migrantes, personas mayores, personas con discapacidades y sin hogar.

Reunión del Comité Directivo
en San José (Costa Rica) (2020)

El Equipo del FIT

El Equipo del FIT

El FIT está compuesto por tres organismos interconectados y mutuamente dependientes que trabajan estrechamente para lograr sus metas estratégicas. El personal, el Comité Directivo y el Panel de Concesión de Apoyos están compuestos por activistas trans y donantes (trans y cis).

Los tres organismos estamos compuestos por:

- 94% personas trans
- 52% trans femeninas / 39% trans masculinas / 9% no binarias
- 66% del Sur Global y 34% del Norte Global

La siguiente sección se refiere a les miembres del personal, el Comité Directivo y el Panel de Concesión de Apoyos que estuvieron con el FIT durante el período que cubre este *Informe Anual.*

Personal

Broden Giambrone, Director
(2017–presente)

Mukasa, Oficial senior de Programas
(2017–presente)

Jay-Rene Kouassiaman, Asociado de Programas (marzo 2018–julio 2020)

Vaito'a Toelupe, Oficial de Desarrollo de Capacidad (abril 2019–febrero 2020)

Comité Directivo

***ABHINA AHER**
(2016–2019)

YMANIA BROWN
(2017-2021)

ALEX RODRIGO CASTILLO
(2019-presente)

CHABER
(2017–presente)

ZHAN CHIAM
(2017-2021)

***MASEN DAVIS**
(2016–2019)

WIKTOR DYNARSKI
(2019–2020)

***JULIA EHRT**
(2016–2019)

REBECCA FOX
(2017–presente)

CHAN GREY
(2017–presente)

NATASHA JIMENEZ
(2019–presente)

JABU PEREIRA
(2019–presente)

***HAPPY MWENDE KINYILI**
(2016–2019)

SARA R. PHILLIPS
(2020–presente)

BARBRA WANGARE LEONE
(2017–presente)

***AMARANTA GÓMEZ REGALADO**
(2016–2020)

VIVIANE VERGUEIRO SIMAKAWA
(2020–2020)

ALEJANDRA COLETTE SPINETTI
(2017–presente)

***Miembres del Comité Directivo Interino del FIT**

Les preguntamos a les miembres del Comité Directivo que estuvieron actives durante este período del informe sobre qué les daba más orgullo en términos de estar en el Comité Directivo.

Esto es lo que nos dijeron:

"Me enorgullece que el FIT existe y está floreciendo. La visión de tener un fondo participativo era apenas un sueño hace no mucho tiempo. Gracias al trabajo duro de activistas trans y donantes alrededor del mundo (incluso el personal, el Panel de Concesión de Apoyos y el Comité Directivo), finalmente tenemos un fondo que es nuestro".

Masen Davis

"Llegué al FIT en 2017 y lo que más orgullo me da es el desarrollo de capacidad que el FIT ha asumido. Desde entonces, hemos añadido un oficial de Programas adicional. Hemos invertido mucho en la capacidad de nuestro Comité Directivo como gobernantes con capacitaciones y apoyo. Hemos aumentado nuestra capacidad para dar más a las comunidades trans en las primeras filas y el diario vivir, aumentando el valor total de los apoyos que concedemos cada ciclo de apoyos y, cada año, nuestres socies beneficiaries nos sorprenden y deslumbran con el trabajo que hacen y que han estado haciendo antes del FIT y con el apoyo del FIT".

Ymania Brown

"Yo me disfruté y me enorgullecen todos los momentos de mi asociación con el FIT, la cual me ayudó a evolucionar y contribuir desde mis experiencias. El FIT no es solo un fondo, es la enorme muestra de una incidencia que está creando una transformación masiva a lo largo de regiones y países, celebrando y contribuyendo a las vidas trans".

Abhina Aher

Colectivo de Hombres Trans Trans-Formación (Guatemala)

"El hecho de que ahora tenemos un mecanismo para re-conceder apoyos, en el que personas trans pueden decidir qué tipo de trabajo merece financiamiento y esas decisiones se toman colectivamente con un espíritu de solidaridad, transparencia y responsabilidad, es algo verdaderamente revolucionario. Me enorgullece que pude contribuir a este importante momento de la historia trans y filantrópica. Como alguien que se cambió del activismo de base a la filantropía privada e institucionalizada, fue fantástico estar en un espacio con otras personas trans que tienen una experiencia enorme e increíble, y ser parte de un espacio de pares de la filantropía, que es algo con lo que las personas trans en este sector tienen dificultades".

Wiktor Dynarski

"Cada vez que nos reunimos en persona, tenemos un volumen enorme de trabajo que hacer -desde hacernos preguntas difíciles hasta hablar de asuntos que nos llegan del Panel de Concesión de Apoyos, hasta dar forma al *Plan Estratégico*-. Y nadie nunca se queja, llegamos a tiempo todas las mañanas, nos enfocamos, ¡y trabajamos duro! Nunca he estado en un grupo así y me da mucho orgullo que, como Comité Directivo con gente de todas partes del mundo, juntes hemos podido ser respetuoses, puntuales y amantes de la diversión. Creo que es porque sabemos lo pionero que es el fondo y, a cada une de nosotres allí, lo que nos motiva a traer la mejor versión de nosotres es algo muy personal. Creo que todes también nos sentimos muy afortunades por ser seleccionades para ser parte del Comité Directivo -yo ciertamente me siento así-".

Zhan Chiam

Reunión del Comité Directivo en San José (Costa Rica) (2020)

Transgender Equality
Uganda (Uganda)

"Cómo hemos construido todo esto con cuidado e intención. Cómo trabajamos para apoyar a grupos trans por todo el mundo y encontrarnos con elles donde estén".

Rebecca Fox

Panel de Concesión de Apoyos

MAX APPENROTH
(2017–2019)

YAEL DEMEDETSKAYA
(2019–presente)

FRANCO FUICA
(2019–presente)

CLAUDIA VÁSQUEZ HARO
(2017–2019)

MIKEE INTON
(2019–presente)

BEYONCE KARUNGI
(2017–2019)

NEISH MCLEAN
(2019-2019)

DEON MEJRI
(2019–presente)

ISA NOYOLA
(2019–presente)

KARISHMA RICHARDS
(2017-2019)

ALEX RODRIGO CASTILLO
(2017–2019)

DIANE RODRIGUEZ
(2019-2019)

VAITO'A TOELUPE
(2019-2019)

CARTER HONORÉE WOLF
(2017–2019)

JOE WONG
(2017–presente)

Les preguntamos a les miembres del Panel de Concesión de Apoyos que estuvieron actives durante este período del informe qué aprendieron y qué significó para elles su participación en el FIT.

Esto es lo que nos dijeron:

"Lo que más aprecio del FIT es que lo corren personas trans y eso marca la diferencia para nuestro proceso, que es único en comparación con otres financiadores. Estar es un espacio que solamente tiene otres individuos trans fue algo liberador. (Mi trabajo en el PCA) me permite imaginar más concretamente una comunidad global de personas trans -que todes estamos conectades de alguna u otra forma, a pesar de ubicaciones geográficas y contextos culturales-. Y especialmente en esta pandemia, durante la cual ha habido un sentimiento creciente de aislamiento porque estamos distanciades físicamente, aprecio que, gracias al proceso de concesión de apoyos, puedo seguir sintiéndome concectade a mis hermanes trans alrededor del mundo. También significa mucho para mí poder ver el crecimiento de las organizaciones. Ya llevo unos cuantos ciclos en el panel de concesión de apoyos y me encanta ver que muchos grupos a los que hemos apoyado puedan crecer y expandir su trabajo de incidencia. (... Es) increíble escuchar y leer sobre todo el trabajo que se ha hecho (y que se está haciendo) alrededor del mundo para la gente trans, por la gente trans. Se siente muy poderoso y me hace tener esperanza en el futuro".

Mikee Inton-Campbell

"Fue un gran reto, porque habíamos concedido apoyos a muy pocos movimientos sociales en el mundo trans, con tantas necesidades. Ojalá hubiera más fondos, para que pudiéramos apoyar a más comunidades. A nivel personal, daba mucha satisfacción saber que, aunque fuera un poquito, contribuía a mejorar bastante la calidad de vida de mis pares".

Alex Castillo

"Lo más importante de lo que aprendí es que no es fácil conceder apoyo a nuestras comunidades trans. Escoger entre cientos de propuestas, cuando todas son buenas y su contexto es la necesidad, es muy difícil. Llegar a la raíz de la situación y determinar quién lo necesita más es tan terrible como necesario, especialmente cuando el apoyo siempre está disponible para el acrónimo LGB y no para la "T".

Diane Rodriguez

"Cada organización, cada país, sigue su propio camino. Es muy importante comunicarse y cooperar con les demás, pero el éxito de cada proyecto individual es una combinación de muchos factores: sus líderes, su contexto, la cultura del país o la región, y muchos otros. Tú puedes agarrar un proyecto exitoso y clonarlo por todos lados".

Yael Demedetskaya

"La toma de decisiones era un reto y, a veces, nos requería hacer modificaciones mientras seguíamos hacia adelante. (Fue un) aprendizaje colectivo, cultivado con la trayectoria y experiencia de cada une de nosotres en el PCA".

Claudia Vásquez Haro

Encuestas del Comité Directivo y el Panel de Concesión de Apoyos

Contratamos a une consultore para que hiciera dos encuestas de evaluación con miembres del CD y el PCA en febrero 2020 y octubre 2020.[13] Las encuestas buscaban evaluar el nivel de les miembres en:

1) La participación filantrópica
2) Destrezas de liderazgo filantrópico
3) Entendimiento de la filantropía y los procesos de concesión de apoyos
4) Capacidad para usar estas destrezas y tener conciencia para ayudar a las organizaciones trans a tener acceso a más fondos

La meta de tener dos encuestas era evaluar el alcance de los cambios en la autoevaluación de les participantes durante su tiempo con el FIT.

Hallazgos Clave:

- 100% de les miembres del Comité Directivo y 100% de les miembres del Panel de Concesión de Apoyos **participaron activamente en la filantropía.**
- 36% de les miembres del Comité de Concesión de Apoyos y 67% de les miembres del Panel de Concesión de Apoyos **aumentaron su capacidad en esta área.**
- 27% de les miembres del Comité Directivo y 93% de les miembres del Panel de Concesión de Apoyos **aumentaron sus destrezas generales de liderazgo filantrópico.**
- 18% de les miembres del Comité Directivo y 80% de les miembres del Panel de Concesión de Apoyos **aumentaron su entendimiento general de la filantropía y los procesos de concesión de apoyos.**
- 36% de les miembres del Comité Directivo y 100% de les miembres del Panel de Concesión de Apoyos **aumentaron su capacidad para usar estas destrezas nuevas y conciencia para ayudar a las organizaciones lideradas por personas trans a que tengan más acceso a financiamiento.**

Los resultados también sugirieron que había más espacio para que les miembres del PCA crecieran, lo cual se alinea con nuestra estrategia de reclutamiento. Les miembres del PCA son seleccionades por su experiencia con las bases como activistas trans y están generalmente en un punto anterior en su carrera. En contraste, les miembres del CD tienen mayor probabilidad de tener posiciones más altas y más experiencia filantrópica. Además, el intensivo proceso de evaluación del PCA también puede crear niveles más altos de participación.

[13] La primera encuesta fue respondida por todes les 13 miembres del CD y todes les 15 del PCA. Doce miembres del CD contestaron la segunda encuesta, con une miembre que había renunciado en febrero 2020 y todes les miembres del PCA.

Mensajes del Comité Directivo y el Panel de Concesión de Apoyos

Colectivo Trans del Uruguay (CTU) (Uruguay)

Mensajes del Comité Directivo y el Panel de Concesión de Apoyos

... a movimientos sociales y activistas trans

"¡Sueñen en grande! Por fin nos llegó la hora".

Zhan Chiam (Comité Directivo)

"Nuestro trabajo, nuestra comunidad y nuestras historias son el fruto que nació de las semillas sembradas antes de nosotres. Tenemos raíces en el trabajo de quienes abrieron el camino para nosotres y ahora nuestras hojas están de cara al sol, con la luz que brilla sobre nosotres. Trabajamos por nosotres y por un mejor futuro para quienes no han llegado todavía. Exhorto a nuestro movimiento social y nuestres activistas a encaminarnos hacia seguir regando el suelo, pero también sacar espacio para respirar el aire fresco".

Neish McLean (Panel de Concesión de Apoyos)

"Los movimientos sociales y les activistas trans que los forman han sido objeto de marginalización y discriminación desde hace mucho tiempo, pero gracias a la resiliencia y resistencia, hemos demostrado nuestra fuerza y siempre hemos mostrado que a pesar de los obstáculos podemos seguir adelante con los pocos elementos o herramientas que tenemos".

Natasha Jimenez (Comité Directivo)

"¡Nunca se rindan! ¡Somos una comunidad feroz y fuerte! Incluso si sus solicitudes de apoyo son rechazadas, ¡sigan hacia adelante!".

Max Appenroth (Panel de Concesión de Apoyos)

"¡Nada sobre nosotres, sin nosotres! Tenemos un compromiso con asegurar que los movimientos sociales y organizar tengan el apoyo y estén liderados por la comunidad. Por ser quienes traen el cambio que queremos ver, la comunidad siempre debe ser la principal beneficiaria del FIT".

Chan Grey (Comité Directivo)

... a financiadores

"¡APOYEN A LOS GRUPOS TRANS! Muchos de nuestros grupos no tenemos mucha experiencia o capacidad. Pero eso no significa que no sabemos hacer nuestro trabajo. Apoyen a los grupos trans. Apóyennos para crecer. Apóyennos para marcar la diferencia en nuestras comunidades. No nos den apoyos de un único pago. Dennos apoyos de múltiples años. Caminen con nosotres. No usen cinta roja para dificultarnos el acceso a sus fondos. Su apoyo es invaluable para nosotres. Apóyennos con fondos".

Barbra Wangare (Comité Directivo)

"Las vidas y los derechos humanos de las personas trans están bajo amenaza en el mundo entero y se usan intensamente como objetos de gobiernos autoritarios tras un disfraz de acciones de emergencia de COVID. Pero en nuestro momento de mayor necesidad, algunes financiadores están abandonando el financiamiento LGBTI. Por favor, eduquen a sus colegas y pares sobre la importancia de los derechos trans y dediquen fondos a organizaciones y fondos trans como el FIT".

Masen Davis (Comité Directivo)

"Lleguen a conocer bien las realidades de distintos países para lograr tener un financiamiento equitativo que verdaderamente alcance a quienes más lo necesitan".

Alejandra Collette Spinetti Núñez (Comité Directivo)

"¡Gracias por el dinero! Espero que entiendan que estos apoyos y fondos tienen un verdadero impacto y posibilita que se haga el trabajo de incidencia en muchos contextos donde, de otra forma, no se puede funcionar sin fondos. También aprecio que, todos los años, nuestro presupuesto de desembolso aumenta y aumenta, así que podemos apoyar más grupos -gracias por expandir su apoyo al FIT-. Por favor, sigan apoyándonos para que también podamos seguir apoyando a organizaciones trans alrededor del mundo".

Mikee Inton-Campbell (Panel de Concesión de Apoyos))

"No vean a la gente trans simplemente como las personas que reciben su financiamiento. Vean a nuestra comunidad tal como somos -expertes en organizar, presupuestar, derechos humanos, desarrolloorganizacional,estrategiayplanificación de trabajo-. Y entiendan que muchas de esas destrezas vienen de años de experiencia en la navegación de un mundo hostil que pone obstáculos por doquier, incluso a menudo la incapacidad de recibir una capacitación o un estudio formal en contextos de educación formal. Pero esto último no significa que no puedan vernos como expertes, y no solo en nuestro movimiento social y otros, sino también en el vasto y creciente campo que es la filantropía. Mírennos. Estamos aquí".

Wiktor Dynarski (Comité Directivo)

"Lo que les pido a les financiadores es que, por favor, aumenten su capacidad de financiamiento a organismos de concesión de apoyos participativa para las bases, como lo es el FIT. Sus muy necesarias donaciones al FIT salvan vidas (...) Su visibilidad en su apoyo significa que otres también pueden seguir sus pasos y tirarle al FIT un poco de apoyo muy necesario. No titubeen. No nos abandonen. No dejen de apoyar al FIT. Nosotres, juntes, ustedes y el FIT están cambiando el mundo de las organizaciones y comunidades trans, gracias a su apoyo".

Ymania Brown (Comité Directivo)

"Como dijo Lohana Berkins, 'Cuando una persona travesti tiene acceso a la universidad, lo que cambia es su vida; pero muchas personas travestis en la universidad cambian la vida de la sociedad entera'. Pero para llegar allí, es necesario tomar varios pasos preliminares, a menudo lentos, (y) requerir apoyo y sostenibilidad totales no solo de las organizaciones, sino (...) de les financiadores. Es necesario pensar en el apoyo por muchos años porque la lucha contra la discriminación, contra el odio, el cisexismo, el patriarcado, el machismo, es muy lenta y requiere un apoyo continuo. La seguridad que damos Rgenera cambiosk para mejorar la calidad de vida de (...) futuras generaciones de personas trans y que ese es el objetivo; dejar atrás la discriminación, como un mal recuerdo".

Franco Fuica (Panel de Concesión de Apoyos)

"¡Súmense a nosotres!"

Rebecca Fox (Comité Directivo)

... al FIT

"Al personal del FIT en general: ¡gracias, gracias, gracias! Ustedes son de la gente más trabajadora que conozco. El trabajo que hacen es gigantesco, pero lo hacen con alegría y paciencia, así que muchas gracias. También sé que es tan difícil coordinar cosas remotamente –trabajando a través de una docena de distintas zonas horarias–, así que queríamos agradecerles por esos esfuerzos. ¡Gracias también por tener paciencia con nuestras fechas límite! Y a Broden y Mukasa, específicamente, quienes han estado con el FIT desde que llegué al Panel de Concesión de Apoyos hace varios años, ¡los extraño a los dos!".

Mikee Inton-Campbell (Panel de Concesión de Apoyos)

"Sigan con el gran trabajo que todes están haciendo. Nunca jamás olviden que todes ustedes son un rayo de esperanza para nuestras comunidades trans, así que conserven esa luz. Es posible que me haya ido del FIT, pero siempre estarán en mis pensamientos y oraciones. La vida fuera y desde el FIT ha sido como tratar de dirigir un bote sin timón hacia algún puerto, sin significado alguno, sin dirección ni tropas que reunir. Es lo que generalmente más se extraña después de estar en guerra y ayudar a cambiar el curso de la historia con victorias pequeñas, lo cual se convierte en una marea de gran envergadura. En mi cultura, decimos en samoano, 'FIT, o lau pule lea!'. Significa, 'FIT, ¡el poder es tuyo!' ¡Vayan y cambien el mundo!".

Ymania Brown (Comité Directivo)

"Gracias por ser una fuerza propulsora tras la concesión de recursos al movimiento social trans a nivel mundial. Su fe, compromiso y apoyo para toda una diversa gama de grupos trans es un respiro de aire fresco para tantas personas. He sido testigo del impacto de estos recursos en los grupos trans alrededor del mundo. Su impacto se siente a través de regiones, en las comunidades y en las vidas de la gente trans".

Neish McLean (Panel de Concesión de Apoyos)

Leitis in waiting (Tonga)

Greek Transgender Support Association (Grecia)

Estado financiero

Estado financiero

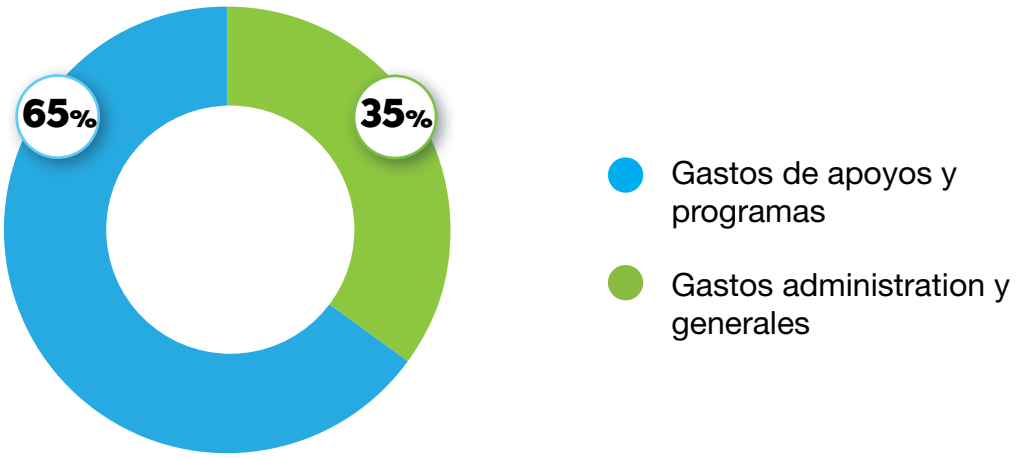
El FIT ha pasado por un crecimiento financiero considerable desde nuestra incepción. En 2017, nuestros gastos fueron de apenas US$234.000 y se expandieron hasta US$1.585.492 en 2020. Hemos gestionado exitosamente más de US$8.500.000 para apoyar económicamente a movimientos sociales trans durante este tiempo, incluso con apoyos de múltiples años que se usarán para apoyar el trabajo delineado en nuestro *Plan Estratégico.*

El FIT ha contado con el patrocinio fiscal de Astraea Lesbian Foundation for Justice desde 2017. Astraea brinda una serie de servicios y apoyo en las áreas fiscales, administrativas y programáticas, por lo que el FIT paga un cargo administrativo de 15%. El estado financiero del FIT está incluido en las cuentas auditadas de Astraea como un *Estado de actividades de proyecto afiliado.* Las cifras provistas a continuación son de las cuentas auditadas de Astraea.

Resumen

65% de nuestros gastos fueron adjudicados a la concesión de apoyos y gastos de programas y 35% fueron a gastos administrativos y generales.

Gastos del FIT



La concesión de apoyos y los gastos de programas del FIT incluyen la concesión de apoyos directa al igual que los costos indirectos asociados con la concesión de apoyos participativa, e incluyen iniciativas de desarrollo de capacidades, ser anfitrión de reuniones en persona, honorarios para les miembres del Comité Directivo y el Panel de Concesión de Apoyos y los costos de traducción e interpretación asociados con trabajar en inglés, chino, francés, ruso y español. Los gastos de programas también incluyen la recaudación de fondos y la incidencia filantrópica del FIT.

Los gastos administrativos y generales incluyen los costos directos del FIT, como salarios, gastos de desarrollo del personal (equipo de trabajo), cargos bancarios, activos capitales y costos relevantes de traducción e interpretación, al igual que el cargo administrativo del patrocinio fiscal.

Estado de Operaciones	
Apoyo y ganancias	
Apoyos y contribuciones	**$1.585.492**
Gastos	
Servicios de programas	
- Concesión de apoyos*	**$704.998**
- Programas principales	**$319.786**
Servicios de apoyo	
- Costos administrativos generales y salarios	**$349.050**
- Cargo administrativo del patrocinio fiscal	**$211.658**
Gastos totales	**$1.585.492**

* En el informe anual, el FIT reporta apoyos que suman un total de $707.000. Esta diferencia está relacionada con dos apoyos de $1.000 que fueron adjudicados a copartes para apoyo de COVID-19. Debido al momento en que se hizo el desembolso, estos apoyos se reportarán el próximo año fiscal.

Financiadores

El FIT aprecia profundamente el apoyo que hemos recibido de nuestres financiadores nueves y les que llevan un buen tiempo con nosotres. Sin esos recursos económicos, el FIT no podría apoyar a movimientos sociales trans a nivel global. Durante el período del informe, el FIT recibió apoyo de:

- **American Jewish World Service**
- **Arcus Foundation**
- **GiveOut**
- **Global Equality Fund/U.S. State Department**
- **Ford Foundation**
- **Foundation for a Just Society**
- **Open Society Foundations**
- **Wellspring Philanthropic Fund**

También queremos reconocer la generosa donación de une donante anónime.

INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide