



LIGNES DIRECTRICES
**POUR LES
DEMANDES DE
FINANCEMENT**
2018



INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide

TABLE DES MATIÈRES

	PAGE
À PROPOS DE NOUS	3
NOTRE SUBVENTION	3
NOS PRIORITÉS	4
TERMINOLOGIE COURANTE DE L'ITF	4
NOTRE PROCESSUS	5
ADMISSIBILITÉ	6
CE QUE NOUS NE FINANÇONS PAS	6
CONSEILS GÉNÉRAUX POUR RÉDIGER UNE DEMANDE SOLIDE	6
COMPRENDRE LES CRITÈRES	7
COMPRENDRE LES SECTIONS	10
APPLICATIONS VIDÉO	12
LES BÉNÉFICIAIRES ACTUELS DE L'ITF	13
SOUMETTRE VOTRE DEMANDE	14
DATE LIMITE	14



L'International Trans Fund (ITF) est heureux d'annoncer notre deuxième cycle d'octroi de subventions. Nous accueillons avec plaisir les demandes de groupes dirigés par des personnes trans avec des budgets inférieurs à 150 000 \$ US basés dans toutes les régions du monde. La date limite est le **12 février, 17 h** (heure de l'Est / New York).

Cette année, nous demandons à tous les groupes de remplir un formulaire de demande. Nous vous invitons fortement à consulter ces directives avant de soumettre votre candidature. Si vous avez des questions, veuillez contacter info@transfund.org.

À PROPOS DE NOUS

L'ITF a été créé pour mobiliser des ressources durables pour aider à construire des mouvements et actions collectives forts, dirigés par des personnes trans ; et pour adresser et éliminer les lacunes de financement impactant les groupes trans à travers le monde. Le but de l'ITF est de :

1. Développer et pérenniser un mécanisme de soutien aux groupes de différentes tailles dirigés par des personnes trans travaillant sur un éventail d'enjeux aux niveaux international, régional, national et local, en mettant l'accent sur les groupes plus petits et / ou les groupes ayant moins accès à de ressources.
2. Augmenter les ressources et en améliorer l'accès pour soutenir les mouvements trans dont :
 - des ressources financières consacrées à des organisations et des groupes dirigés par des personnes trans à travers l'octroi de subventions.
 - des ressources non financières pour les organisations trans, telles que le renforcement des compétences, le renforcement organisationnel, le développement du leadership, et le soutien militant.
 - accès à d'autres et de nouveaux bailleurs de fonds.
3. Éduquer nos pairs dans la communauté philanthropique sur les questions trans et influencer les autres bailleurs de fonds et des alliés stratégiques sur les engagements et les stratégies liés aux questions trans.

NOTRE SUBVENTION

L'ITF est un fonds de subvention participatif et nous utilisons un approche guidé par les militant-e-s qui implique les personnes trans dans notre processus d'octroi de subventions. Cela signifie que les personnes trans sont activement impliquées à chaque étape, partant de l'identification des priorités de financement, à l'examen des demandes et allant jusqu'à la sélection des groupes qui reçoivent du financement. Nous voulons assurer une large participation des communautés trans tout en favorisant le leadership trans et la prise en charge collective des décisions de financement. Nous croyons que cette approche en philanthropie augmente la diversité des décideur-e-s, renforce les décisions et permet qu'une plus grande part du financement atteigne des groupes trans communautaires diversifiés.

Toutes les demandes admissibles sont revues par le Grant Making Panel (GMP - Conseil de gestion des subventions), un groupe de 12 activistes trans provenant de partout dans le monde. Le GMP sélectionne les bénéficiaires et le comité directeur de l'ITF ratifie ces décisions. L'année dernière, l'ITF a reçu 256 demandes dans le cadre de notre premier cycle d'octroi de subventions et nous avons accordé 29 subventions, déboursant 500 000 \$ US. Ce qui signifie que nous avons pu financer 11 % des demandes reçues.

NOS PRIORITÉS

Les priorités de l'ITF dans ce cycle de financement sont de :

- Financer une diversité de groupes, en terme de régions, langues, identités de genre, stratégies et enjeux.
- Donner la priorité aux communautés trans confrontées à des niveaux plus élevés de marginalisation (par exemple le racisme, le classisme, l'âgisme, le capacitisme, la misogynie et ainsi de suite).
- Soutenir les groupes trans dont le travail est intersectoriel et contribue à la justice sociale, au renforcement du mouvement et à la libération des personnes trans.

TERMINOLOGIE COURANTE DE L'ITF

Nous croyons qu'il est important de travailler à une compréhension partagée des mots que nous utilisons. Le Comité directeur de l'ITF a élaboré des définitions communes pour certains termes clés.

Marginalisation

La marginalisation ou l'exclusion sociale se produit lorsqu'un groupe est poussé en marge de la société et se voit refuser l'accès aux droits, aux ressources et aux opportunités en raison de son identité, qu'elle soit choisie ou imposée. Par exemple, les individus peuvent être marginalisés en relation avec leur identité / expression de genre, orientation sexuelle, caractéristiques sexuelles, race, appartenance ethnique, handicap, âge, classe, caste, localité géographique, etc. Une personne peut vivre plusieurs marginalisations en même temps pour des identités différentes, ce qui aggrave la marginalisation vécue. Par exemple, les personnes trans racisées travailleuses du sexe connaissent souvent des niveaux beaucoup plus élevés de violence, de discrimination et de refus de services. L'ITF accorde la priorité au financement des communautés trans confrontées à des niveaux plus élevés de marginalisation.

Intersectionnalité

L'intersectionnalité est un cadre qui décrit la dynamique entre nos différentes identités (par exemple la femme trans, noire) et les systèmes connexes d'oppression (par exemple le cissexisme, la suprématie blanche). L'ITF utilise ce terme pour se référer à la manière complexe et aggravante que les effets de différentes formes de discrimination (par exemple le cissexisme, le racisme, le classisme, etc.) se combinent, se renforcent mutuellement, et se croisent pour constituer des systèmes d'oppression. Les privilèges dont nous jouissons et la discrimination à laquelle nous sommes confronté-e-s sont le produit de notre positionnement unique dans la société, déterminé par nos expériences et nos identités. Par exemple, une personne trans Dalit vivant en milieu rural qui ne parle pas anglais a un vécu particulier



en raison de l'identité / expression de genre, de la classe, de la caste, de la race, de la langue, de la religion et de la localité géographique. À l'ITF, nous cherchons activement à soutenir les groupes qui adoptent une approche intersectionnelle dans leur travail.

Justice sociale

La justice sociale reconnaît qu'il existe des déséquilibres de pouvoir entre différents groupes dans différentes régions du monde, mais que nous aspirons à une participation pleine et égale de tous les groupes. Ceci inclut une vision de la société qui est équitable et où tous les membres sont en sécurité. L'ITF soutient les groupes trans dont le travail contribue à la justice sociale.

Construction d'un mouvement trans

Il existe de nombreuses communautés trans à travers le monde et il n'y a pas de façon unique de construire des mouvements. À l'ITF, nous voyons la construction du mouvement comme un travail sur les processus collectifs qui créent une vision, une stratégie et une action communes pour défier les dynamiques de pouvoir oppressifs. Nous identifions les activités de construction de mouvement comme celles qui renforcent les communautés trans, influencent le discours public et cherchent à changer les normes sociales et les politiques publiques.

NOTRE PROCESSUS

L'ITF lance un appel à demandes de financement par année. Notre deuxième cycle commencera le 4 décembre 2017. Nous débourserez notre deuxième série de subventions d'ici août 2018.

Nous sommes seulement en mesure de faire des subventions sur un an, en raison de nos propres limites de financement. La plupart des subventions varieront entre 10 000 \$ et 30 000 \$ US. Des subventions allant jusqu'à 50 000 \$ US peuvent être envisagées dans des circonstances particulières. Nous n'acceptons pas les demandes de financement de plus de 50 000 \$ ou de moins de 5 000 \$ US.

Cette année, l'ITF fournira un soutien de base / général aux groupes. Nous faisons confiance aux groupes de savoir ce dont ils ont besoin. Si votre groupe souhaite faire une demande de financement de projet, vous pouvez le préciser dans le cadre de votre demande de financement.

Nous encourageons les groupes à soumettre des demandes de n'importe quelle région du monde et nous acceptons les demandes de financement en anglais, chinois simplifié, espagnol, français et russe.

Les groupes ne peuvent soumettre qu'une seule demande. Si un groupe soumet plus d'une demande, les deux peuvent être jugées inadmissibles.

ADMISSIBILITÉ

Pour être admissible au programme de subvention les groupes doivent répondre aux critères suivants :

1. Être dirigé par des personnes trans :
 - a. L'ITF conçoit qu'un groupe est « dirigé par des personnes trans » quand les personnes trans sont dans des rôles de prise de décision, notamment en définissant les priorités stratégiques et financières de l'organisation, et représentent 75 % du personnel, des porte-parole et du conseil d'administration ou des organes décisionnels.
 - b. Si ce n'est pas le cas, les groupes doivent démontrer comment les personnes trans participent aux décisions budgétaires, organisationnelles et stratégiques.
2. Avoir un budget de fonctionnement inférieur à 150 000 \$ US.
3. Être un groupe de personnes (c'est-à-dire pas un individu).
4. L'objectif principal de la mission est de soutenir la communauté trans.
5. Contribuer à la construction de mouvements, pas seulement fournir des services directs.

Les demandes qui ne répondent pas aux critères seront jugées inadmissibles et ne seront pas revues par le GMP.

CE QUE NOUS NE FINANÇONS PAS

L'ITF ne finance pas ce qui suit :

- Les individus ;
- Les organisations qui ne sont pas dirigées par des personnes trans (même si elles travaillent sur des questions trans) ;
- Les organisations qui ne travaillent pas spécifiquement en soutien aux personnes ou à la communautés trans ;
- Les groupes, collectifs et réseaux avec des budgets de fonctionnement au-dessus de 150 000 \$ US ;
et
- Les groupes et projets qui ne font que fournir des services directs aux particuliers sans contribuer d'une certaine façon à la construction du mouvement social.

CONSEILS GÉNÉRAUX POUR RÉDIGER UNE DEMANDE SOLIDE

- **Assurez-vous que votre demande est complète.** Remplissez tous les champs du formulaire de demande et incluez les détails demandés. L'ITF ne fera pas de suivi concernant les demandes incomplètes et, si elles ne sont pas complètes, votre candidature pourrait être considérée comme inadmissible.
- **Soyez clair et concis.** Cette année, nous suivons une limite de page stricte car cela nous aidera à évaluer équitablement les demandes. **Les demandes ne doivent pas dépasser six pages plus le modèle de budget.** La taille de la police ne doit pas être inférieure à 11 points. Veuillez noter que

pour être justes, nous ne passerons pas en revue les contenus après six pages. Les documents supplémentaires (rapports, plans stratégiques, etc.) ne seront pas visés.

- **Suivez la formule 3-2-1.** En raison de la limite de page stricte, vous devez être stratégique avec la façon dont vous utilisez votre espace. Nous vous suggérons d'allouer jusqu'à trois pages à la PARTIE 1 : Contexte organisationnel, deux pages à la PARTIE 2 : Demande de financement et une page à la PARTIE 3 : Informations financières et PARTIE 4 : Personnes référence.
- **Ayez votre lecteur à l'esprit.** Votre candidature sera revue par les GMP de l'ITF qui sont des activistes trans de différentes parties du monde. Cela signifie que vous devriez écrire à vos pairs, mais sachez qu'ielles peuvent être des pairs qui connaissent très peu votre contexte de travail. Les activistes trans connaissent déjà l'importance de votre travail, visez plutôt à bien décrire ses spécificités.
- **Faites ressortir votre demande.** Soyez clair sur ce que vous ferez avec le financement et assurez-vous de nous dire quel impact cela aura sur votre communauté et le mouvement trans. La compétition pour le financement est serrée et vous devez justifier pourquoi votre travail est important pour la construction du mouvement trans dans votre région.
- **Soyez réaliste.** Vous êtes les experts de ce qui doit être fait dans votre contexte alors dites-nous ce que votre groupe veut faire et non ce que vous pensez que nous voulons entendre. Les meilleures applications sont ambitieuses mais réalistes. Cela comprend également le budget - demandez le financement dont votre groupe a besoin pour faire le travail.
- **Vérifiez vos détails.** Assurez-vous de vérifier que vos coordonnées, en particulier les adresses courriel, sont épelées correctement. Si nous ne pouvons pas vous contacter, cela retardera le processus.
- **Personnes référence.** Lorsque vous sélectionnez des personnes référence, choisissez deux personnes qui connaissent votre groupe et qui vous donneront une référence honnête et réfléchie. N'oubliez pas d'informer vos personnes référence de votre demande et de la nécessité de répondre à notre demande.

COMPRENDRE LES CRITÈRES

Critère 1 : Le groupe doit être dirigé par des personnes trans

L'ITF conçoit qu'un groupe est « dirigé par des personnes trans » quand les personnes trans sont dans des rôles de prise de décision, notamment en définissant les priorités stratégiques et financières de l'organisation, et représentent 75 % du personnel, des porte-parole et du conseil d'administration ou des organes décisionnels. Si ce n'est pas le cas, les groupes doivent démontrer comment les personnes trans participent aux décisions budgétaires, organisationnelles et stratégiques.

CONSEIL : La question 12 nous dira si votre groupe est dirigé par des personnes trans. Nous vous demandons de nous dire qui prend les décisions et d'énumérer tous les membres du personnel et du conseil en indiquant clairement leur identité (nous donnons ci-dessous un exemple qui protège la vie privée de vos membres). Nous vous invitons à fournir des informations claires et concrètes qui permettront à l'ITF d'évaluer l'admissibilité de votre groupe.

Qu'entendons-nous par trans ?

L'ITF voit dans le mot « trans » un terme politique qui définit les communautés de personnes avec lesquelles nous travaillons. Nous définissons les personnes trans comme des individus dont l'identité ou l'expression de genre diffère de leur sexe assigné à la naissance. Certaines de ces personnes s'identifient et se présentent comme des hommes ou des femmes ; d'autres s'identifient à une catégorie de genre non binaire. Ces identités ou expressions peuvent inclure les femmes trans, les hommes trans, faafafine, leiti, fakafifine, akava'ine, mahu, vakasalewalewa, palopa, soeurgirls, brotherboys, whakawahine, tangata ira tane, muxhe, omeguid, travesti, bispirituel, hijra, bandhu, mangalamukhi, kinnar, thirunangai, thirunambi, khwaja sira, meti, katoey, waria, mak nyah, kua xing nan, trans laki-laki, transpinay, transpinoy, kwaa-sing-bit, et transgenre, transsexuel, genderqueer, genre non-binaire, genre diversifié, genre non-conformiste, et personnes sans genre - pour n'en nommer que quelques-uns.

Dans le cadre de l'engagement de l'ITF pour l'autodétermination et la décolonisation des oppressions corporelles, nous sommes par définition solidaires et prônons la reconnaissance des identités de genre qui émergent et que nos communautés revendiquent comme étant spécifiques à leurs contextes socio-politiques. Celles-ci découlent des actions de résistance et de libération continues qui impliquent à la fois le rappel et la ré-imaginer des identités et des expressions de genre. L'ITF ne privilégie aucune identité ou expression de genre sur une autre, y compris les communautés qui ne disposent pas de termes spécifiques pour se décrire.

Notre groupe est composé de personnes trans, mais il n'est pas tout à fait dirigé par des personnes trans à 75 %, sommes-nous admissibles ?

L'ITF valorise le leadership et la prise de décision trans. Nous avons choisi une cible de 75 % pour souligner l'importance que nous accordons au financement du travail trans pour les groupes dirigés par des personnes trans. Nous savons qu'il y a certaines situations où les groupes n'atteindront pas l'objectif de 75 %. Par exemple, il se peut qu'il n'y ait que 3 personnes dans votre groupe ou que vous commenciez à vous adresser aux personnes trans dans votre pays ou que l'environnement dans lequel vous travaillez soit trop hostile. Si votre groupe n'est pas dirigé par des personnes trans à 75 %, ne vous inquiétez pas, cela ne signifie pas que vous êtes automatiquement inadmissible. Ce que cela signifie, par contre, c'est que vous aurez à nous dire pourquoi vous pensez que votre groupe est dirigé par des personnes trans et montrez comment les personnes trans participent dans les décisions budgétaires, organisationnelles et stratégiques. Si cela n'est pas clairement démontré, votre candidature peut ne pas être acceptable, nous vous encourageons donc à être très clair et précis.

Notre groupe est dirigé par des personnes trans, mais nous ne voulons pas divulguer les noms et les identités des membres de notre groupe, que devrions-nous faire ?

Nous n'exigeons pas les noms complets des personnes trans et nous comprenons que pour des raisons de confidentialité, de sûreté ou de sécurité, vous ne souhaitez peut-être pas divulguer de noms. Voici un exemple de la façon dont vous pourriez répondre à la question 12 dans le formulaire de demande.



Le pays dans lequel nous travaillons est hostile aux personnes trans, ce qui peut compliquer la participation des individus à notre groupe ou à l'activisme. Il y a actuellement 6 membres dans notre organisation et 4 sont trans, dont 2 hommes trans, 1 femme trans et 1 personne non binaire. L'organisation accorde la priorité au leadership trans en s'assurant que le président et le trésorier sont tous deux des personnes trans. Cela garantit que la responsabilité des décisions liées à la stratégie et au budget incombe aux personnes trans de l'organisation. Nous nous efforçons également d'assurer une représentation trans diversifiée et avons une rotation de porte-parole trans qui, à tour de rôle, représentent l'organisation.

Critère 2 : Budget de fonctionnement inférieur à 150 000 \$.

L'ITF ne financera que les groupes disposant d'un budget de fonctionnement inférieur à 150 000 \$ US.

Critère 3 : Groupe de personnes (c'est-à-dire pas un individu).

L'ITF est flexible et ouvert au financement de différentes formes de mobilisation. Veuillez noter que cela n'a pas d'importance si votre groupe est enregistré ou non. Vous pouvez être organisé en tant que groupe de soutien, organisation, collectif, réseau, projet, etc. La chose la plus importante à savoir ici est que nous ne finançons PAS les individus. Vous devez être un groupe de deux personnes ou plus.

Critère 4 : L'objectif principal de la mission est de soutenir la communauté trans.

Votre demande doit démontrer clairement que l'objectif principal du travail de votre groupe portera des changements positifs pour la communauté trans. Si votre groupe comprend des personnes trans, mais que vous ne vous concentrez pas sur la communauté trans, votre groupe n'est pas admissible. Si vous faites partie d'un groupe LGBTI qui travaille sur diverses questions mais pas spécifiquement sur le travail qui bénéficiera à la communauté trans, votre groupe n'est pas admissible.

Dans le formulaire de demande, nous demandons quel impact pensez-vous que ce financement aura. C'est là que nous vous encourageons à parler en détail sur la façon dont votre travail bénéficiera à la communauté trans.

Critère 5 : Contribuer à la construction de mouvements, pas seulement fournir des services directs.

Il existe de nombreuses communautés trans à travers le monde et il n'y a pas de façon unique de construire des mouvements. À l'ITF, nous voyons la construction du mouvement comme un travail sur les processus collectifs qui créent une vision, une stratégie et une action communes pour défier les dynamiques de pouvoir oppressifs. Nous identifions les activités de construction de mouvement comme celles qui renforcent les communautés trans, influencent le discours public et cherchent à changer les normes sociales et les politiques publiques.

Nous soutenons un large éventail d'activités de sensibilisation, action directe, séminaires éducatifs, sessions de formation, groupes de soutien, projets médiatiques, plaidoyer politique, développement de ressources,

collaborations entre artistiques et activistes, recherche communautaire, espaces communautaires, des cours de partage de compétences, des programmes de leadership ou de développement personnel, des campagnes éducatives ou politiques, des manifestations, la mobilisation des communautés et de nombreuses autres activités. Nous sommes heureux de soutenir des activités créatives et innovantes non énumérées ci-dessus.

L'ITF soutiendra des groupes qui fournissent des services directs, par exemple des conseils médicaux ou juridiques ou des services sans rendez-vous. Cependant, les services directs ne peuvent pas être les seules activités dans lesquelles votre groupe s'engage.

CONSEIL : À la question 15 du formulaire de demande, nous vous demandons comment les activités proposées par votre groupe contribueront à la construction du mouvement trans. Nous aimerions que vous nous disiez exactement comment vous pensez que votre travail renforcera les communautés trans, influencera le discours public et changera les politiques publiques.

COMPRENDRE LES SECTIONS

PARTIE 1 : Contexte organisationnel

Cette section nous aide à comprendre votre groupe, avec qui vous travaillez et ce que vous faites. Nous savons qu'il peut être difficile d'être bref à cause de tout le travail important que vous faites. Cependant, nous vous invitons à lire attentivement les questions et à nous donner des réponses claires et concises.

CONSEIL : À la question 7, nous vous demandons de nous parler du contexte dans lequel vous travaillez. Nous voulons connaître les principaux problèmes auxquels votre communauté est confrontée. Parlez-nous des plus grands défis que vous avez dû affronter et des plus grands succès que vous avez eu en tant que communauté trans. Merci de ne pas dépasser la limite de 150 mots.

CONSEIL : À la question 11, nous vous demandons de présenter votre groupe. C'est l'occasion pour vous de partager les éléments les plus importants de votre organisation. Nous voulons connaître la vision, la mission, les activités clés de votre groupe ainsi que les partenariats que vous avez établi (200 mots). Cette section sera utilisée exactement comme elle est écrite pour le résumé qui va à nos membres GMP, alors soyez clair et concis. Merci de ne pas dépasser la limite de 200 mots.

PARTIE 2 : Demande de financement

Cette section nous dit combien d'argent dont votre groupe a besoin, ce que vous prévoyez faire, comment cela va contribuer à la construction du mouvement trans et l'impact de ce financement. L'ITF apportera un soutien de base ou général aux groupes car nous vous faisons confiance pour savoir ce que votre groupe

doit faire. Le soutien général vous fournit un financement sans restrictions qui permet à une organisation de mener à bien sa mission. Par exemple, cela peut être utilisé pour louer un bureau, payer le personnel, imprimer des ressources, acheter des ordinateurs ou tout autre coût que le groupe juge nécessaire. Si vous souhaitez demander un financement de projet, veuillez expliquer ce que votre groupe veut faire à la question 14 et compléter le modèle de budget avec cette information.

CONSEIL : La question 14 est celle où vous nous dites ce que vous voulez faire en 2018. Nous vous conseillons vivement à être très clair sur les activités que vous allez entreprendre. Les applications les plus solides sont celles qui répondent aux questions suivantes : quels sont vos buts ou objectifs pour l'année ? Quelles activités envisagez-vous de faire ? Où ces activités auront-elles lieu ? Combien de personnes seront impliquées ? Vous comptez faire ça en collaboration ou en partenariat avec qui ?

PARTIE 3 : Informations financières

Cette section nous aide à comprendre le profil financier de votre groupe. Nous voulons connaître votre budget de fonctionnement et si vous avez été financé par d'autres donateurs dans un passé récent. Cela nous aidera à comprendre la capacité et l'expérience de votre groupe en matière de financement.

Dans le formulaire de demande, nous vous demandons quel était votre budget de fonctionnement en 2017 (veuillez préciser en US) :

Revenus	
Dépenses	

Le revenu fait référence à l'argent que votre groupe a reçu en 2017 en subventions, dons, produits, cotisations des membres, etc. Les dépenses se rapportent à combien d'argent vous avez dépensé en 2017. Nous vous demandons de calculer votre budget de fonctionnement en fonction de vos revenus et de vos dépenses entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2017.

Vous devez obligatoirement fournir cette information en dollars américains. Vous pouvez trouver un convertisseur de devises en ligne, comme OANDA : <https://www.oanda.com/currency/converter/>.

Dans cette section, nous vous demandons également si vous avez déjà reçu un financement externe. Cela fait référence aux subventions que votre groupe a reçues de fondations, de trusts, de gouvernements / donateurs bilatéraux, d'entreprises privées, d'ambassades, etc. Si c'est le cas, vous devez indiquer le nom de vos bailleurs de fonds actuels ou anciens au cours des deux dernières années (2016-2017) et le but de ces subventions. Vous n'êtes pas obligé de nous parler de dons ponctuels, d'événements de collecte de fonds, de ventes de produits, etc.

Si vous êtes un bénéficiaire ITF, veuillez inclure cette subvention dans le tableau fourni.

Le modèle de budget doit inclure tous les revenus et dépenses que votre groupe a prévu pour 2018. Parce que nous apportons un soutien général, nous voulons avoir un portrait global. Si vous n'avez aucun bailleur de fonds engagé ou prévu, ce n'est pas un problème. Cependant, vos dépenses ne devraient pas dépasser vos revenus. Si c'est le cas, veuillez fournir une explication. Tous les groupes doivent compléter le modèle de budget et le soumettre avec vos demandes. Si vous ne soumettez pas le modèle de budget, votre candidature sera considérée comme inadmissible.

PARTIE 4 : Personnes référence

Nous vous demandons de porter ici les noms des deux personnes référence que nous pouvons contacter si votre demande est sélectionnée. Celles-ci devraient être des personnes qui connaissent votre travail et vous ont donné la permission d'être contactées par l'ITF. Vos personnes référence doivent représenter les organisations avec lesquelles votre groupe a travaillé. Par exemple, cela pourrait inclure un-e agent-e de programme d'un bailleur de fonds actuel ou ancien ou un-e représentant-e d'un groupe trans / LGBT / droits humains avec lequel vous avez collaboré.

APPLICATIONS VIDÉO

Afin de promouvoir l'accessibilité pour tous les groupes, l'ITF accepte les applications vidéo. L'option d'une demande vidéo est limitée aux organisations qui ne disposent pas de la capacité d'écrire une application en anglais, chinois simplifié, espagnol, français, ou russe, mais qui sont mieux en mesure de soumettre une demande orale dans une de ces langues.

Nous avons besoin de renseignements écrits pour nous assurer que le processus est équitable. Toutes les demandes doivent répondre aux mêmes questions. Certaines informations dont nous avons besoin ne peuvent être fournies aussi facilement à l'orale, telles que les coordonnées ou le budget. Par conséquent, nous aurons aussi besoin de certaines informations écrites dans l'un de nos cinq langues de demande.

On peut soumettre une vidéo de quelle durée ?

La vidéo doit durer au maximum 10 minutes.

Dans quel format devrait-on soumettre la vidéo ?

S'il vous plaît utiliser les formats .mp4 et .mov. Nous apprécierons et encourageons les vidéos qui ont un style « selfie ». Vous pouvez vous enregistrer regardant directement votre téléphone intelligent, tablette ou ordinateur, nous parlant du travail que fait votre organisation. Aucun besoin d'effets spéciaux, d'étiquettes, ou de montage n'est nécessaire. Les vidéos ne seront pas acceptées si nous ne pouvons pas voir qui parle au nom de l'organisation.



LES BÉNÉFICIAIRES ACTUELS DE L'ITF

L'ITF accepte les demandes de bénéficiaires actuels. Nous savons que la construction de mouvements trans est un processus à long terme. Vous devrez soumettre le formulaire de demande qui sera revu de la même manière que pour les autres groupes. Cette approche est différente de beaucoup de bailleurs de fonds qui ont des processus de renouvellement spécifiques. La raison pour laquelle nous le faisons de cette façon c'est pour adhérer à notre approche de subvention participative en s'assurant que toutes les demandes sont revues par le GMP.

Si vous demandez une subvention de renouvellement, vous devez vous assurer de mentionner le financement de l'ITF dans la section Informations financières du formulaire de demande.

CONSEIL : À la question 14, dites-nous comment vous comptez construire sur le travail pour lequel vous avez déjà été financé et expliquez-nous explicitement pourquoi votre groupe a besoin de financement supplémentaire. Nous vous invitons à réfléchir à la durabilité de votre groupe et à l'intégrer dans le travail que vous faites.

Tous les groupes qui demandent une subvention de renouvellement devront soumettre le rapport provisoire à temps (1^e mars 2018) afin d'être considérés. Le rapport sera mis à la disposition du GMP lors de l'examen de votre demande.

SOUMETTRE VOTRE DEMANDE

Pour conclure le processus de demande, s'il vous plaît vérifier que votre demande est complète.

	Mettez (X)
Coordonnées de deux personnes de votre groupe	
Contexte organisationnel (trois pages ou moins)	
Demande de financement (deux pages ou moins)	
Information financière (une page ou moins)	
Modèle de budget terminé	
Coordonnées de deux personnes référence	
Avis de non-responsabilité : Nous sommes conscients que l'ITF ne fera pas de suivi concernant des documents manquants	

RAPPEL : Les demandes ne doivent pas dépasser six pages plus le modèle de budget. La taille de la police ne doit pas être inférieure à 11 points. Veuillez noter que pour être justes, nous ne passerons pas en revue les contenus après six pages. Les documents supplémentaires (rapports, plans stratégiques, etc.) ne seront **ne pas** revus.

DATE LIMITE

La date limite pour soumettre une demande est le 12 février, 17 h (heure de l'Est / New York). Vous pouvez savoir quelle heure ce sera dans votre région en vérifiant un site de convertisseur de temps comme www.timeanddate.com.

Veuillez soumettre votre demande complète à info@transfund.org.



LIGNES DIRECTRICES
**POUR LES
DEMANDES DE
FINANCEMENT**
2018



INTERNATIONAL
TRANS FUND

Resourcing Trans Movements Worldwide